

YORGLASS

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



#trustedglobalsupplier50

CAM GİBİ ŞEFFAF BİR BAKIŞ AÇISI İLE BESLENİYORUZ!

Çeşitliliği, Eşitliği ve Kapsayıcılığı temel değerlerimiz olarak benimsiyor ve iş kültürümüzü bu ilkere dayandırıyoruz.

Yorglass'ta biz, şeffaf yaklaşımımız ile farklı görüşlere saygı duyuyor ve herkesin kendini özgürce ifade edebileceği alanlar bırakıyoruz. Daha iyi bir gelecek için kalıplardan uzak, seslerimizin birlikte ve aynı tonda duyulduğu "Her Ses Eşittir" yaklaşımımızla fırsat eşitliğinin sağlandığı bir toplumun parçası oluyoruz.

Güzelliğimiz cama yansıyan farklı renklerimizden gelir, birbirimizi böyle destekliyor ve geliştiriyoruz!

ÇEŞİTLİLİK

Çeşitlilik, farklı deneyimlere, kültürlere, düşüncelere ve yeteneklere sahip bireylerin bir araya gelmesini ifade eder.

Yorglass'ta biz

Çeşitlilikle Zenginleşir, Eşitlikle Birleşiriz!

Farklı geçmişlere, deneyimlere, becerilere ve bakış açlarına sahip olan her çalışmamızın benzersiz katkılarını değerli görürüz. Milliyet, cinsiyet, inanç, yaş, engellilik hali, medeni durum, cinsel yönelim demeden tüm farklılıkları kucaklarız.

KAPSAYICILIK

Kapsayıcılık, farklı deneyimlere ve kimliklere sahip olan bireylerin kabul görmüş, değerli ve içinde hissettiği bir ortamın yaratılmasını ifade eder.

Yorglass'ta biz
Herkesi Kabul Gören,
Kapsayıcı Kültürü Benimseriz!

Organizasyon olarak; kimliğinden, özelliğinden veya statüsünden dolayı, tek bir kişiyi dahi dışarıda ve geride bırakmayız.

Farklılıkları kutlamak bizim için her koşulda önceliklidir.

EŞİTLİK

EŞitlik, her bireyin doęuŐtan sahip olduğu haklara ve fırsatlara adil ve eşit bir Őekilde eriŐimini sağlamayı amaçlayan bir kavramdır.

Yorglass'ta biz
Adil Fırsatlar Sunar, Engelleri AŐarız!

Herkesin potansiyelini en ũst dũzeyde gerçekteŐirmesi için eşit koŐullar saęlarız.

Őn yargısız bir zihinle insanlara yaklaŐır ve gerçekteŐeneklerini keŐfederiz.

Her Ses Eşittir Yolculuđu

**İNSAN'ı odağına alan
yaklaşımımızda
Her Ses Eşittir!**

Eşitlik , çeşitlilik ve kapsayıcılığın vurgulandığı, toplumun farklı kesimlerinden gelen seslere eşit değer verme, saygı gösterme ve onları duyurabilme amacını üstleniyoruz. Her bireyin kendine özgü bir hikayesi, deneyimi ve sesi olduğu gerçeğinden yola çıkarak, bu çeşitliliği kutluyor ve güçlendiriyoruz.

Her Ses ile Gelişiyoruz!

Yorglass olarak, iş yaşamında eşit katılımı teşvik etmek amacıyla çeşitli programlar ve politikalar geliştiriyoruz.

Herhangi bir ayrımcılık yapmaksızın, çalışanlarımızın farklı kültürel, eğitimsel, sosyo-ekonomik, cinsiyet, etnik veya ırksal köken, inançlar, politik fikirler, dil, giyim tarzı, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, engellilik durumu, yaş, gebelik durumu, medeni durum veya kıdem gibi özellikleriyle ilgili olarak adil davranmayı taahhüt ediyoruz. İşe alım sürecinden yetenek yönetimine, eğitim gelişimden, performans yönetimine kadar tüm iş süreçlerimizde bu yaklaşımları önceliklendiriyoruz.



Her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu ve farklılıkların değer gördüğü bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Eşit yaklaşım ve açık iletişim kültürü ile çalışanlarımızın kendini özgürce ifade edebileceğı bir ortam sağlıyoruz. Çeşitliliğı zenginlik olarak görüyor ve tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini destekliyoruz.

Tavizsiz Politikalarımız ile kurguladığımız tüm yaklaşımları destekliyoruz.

Eşit Fırsatlarla Güçlüyüz!

Tüm yeni ebeveyn olacak çalışanlarımıza "Ebeveynlikte Yan Yanayız" diyerek yeni hayatlarına adaptasyonu kolaylaştırıyor, bu yolculuklarında onlara destek oluyoruz.

Kadın çalışanlarımızın doğum öncesi ve doğum sonrası yaşayacakları tüm deneyimler için uygun ortamlar yaratıyoruz.

Yasal zorunlulukların ötesine geçerek, tüm çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yanıt veren ve onları destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz. Bu sayede, ebeveynlik serüveninde onların yanında yer alıyor ve bunu hissettiriyoruz.



Geleceğe Birlikte Yön Veriyoruz!

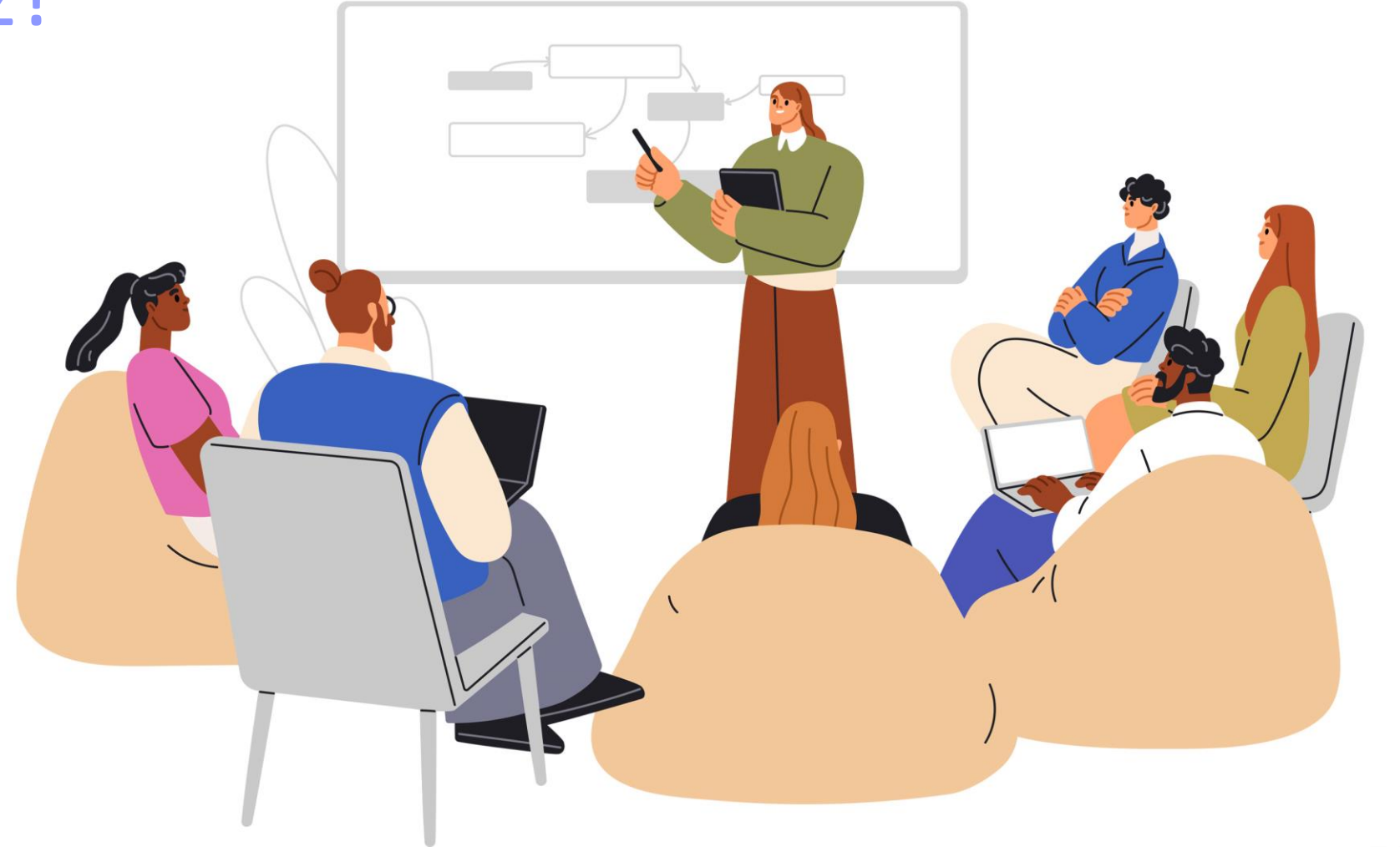
Attığımız her adım daha kapsayıcı bir gelecek için bize ilham veriyor.

İç Mentorluk

Herhangi bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın iş hayatında daha görünür bir hale gelmesi gerektiğinin biliyoruz.

Kadın Mentorluk Programı

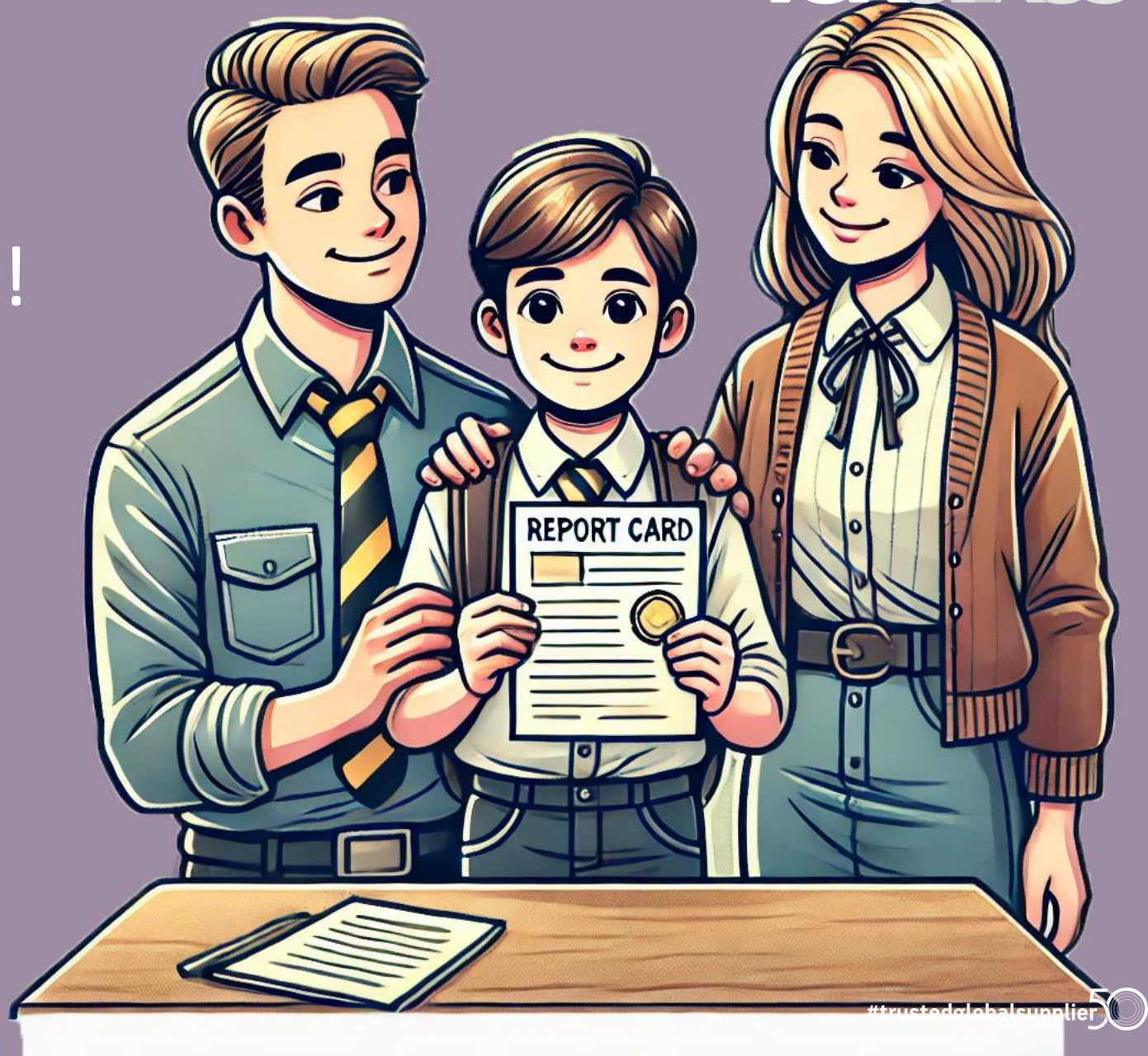
Genç kadın yeteneklerin iş hayatındaki rollerini nasıl güçlendirebileceği konusunda onlara yol göstermek için üniversitelerle iş birliği yaparak, bölüm farkı gözetmeksizin mentorluk programları düzenliyoruz.



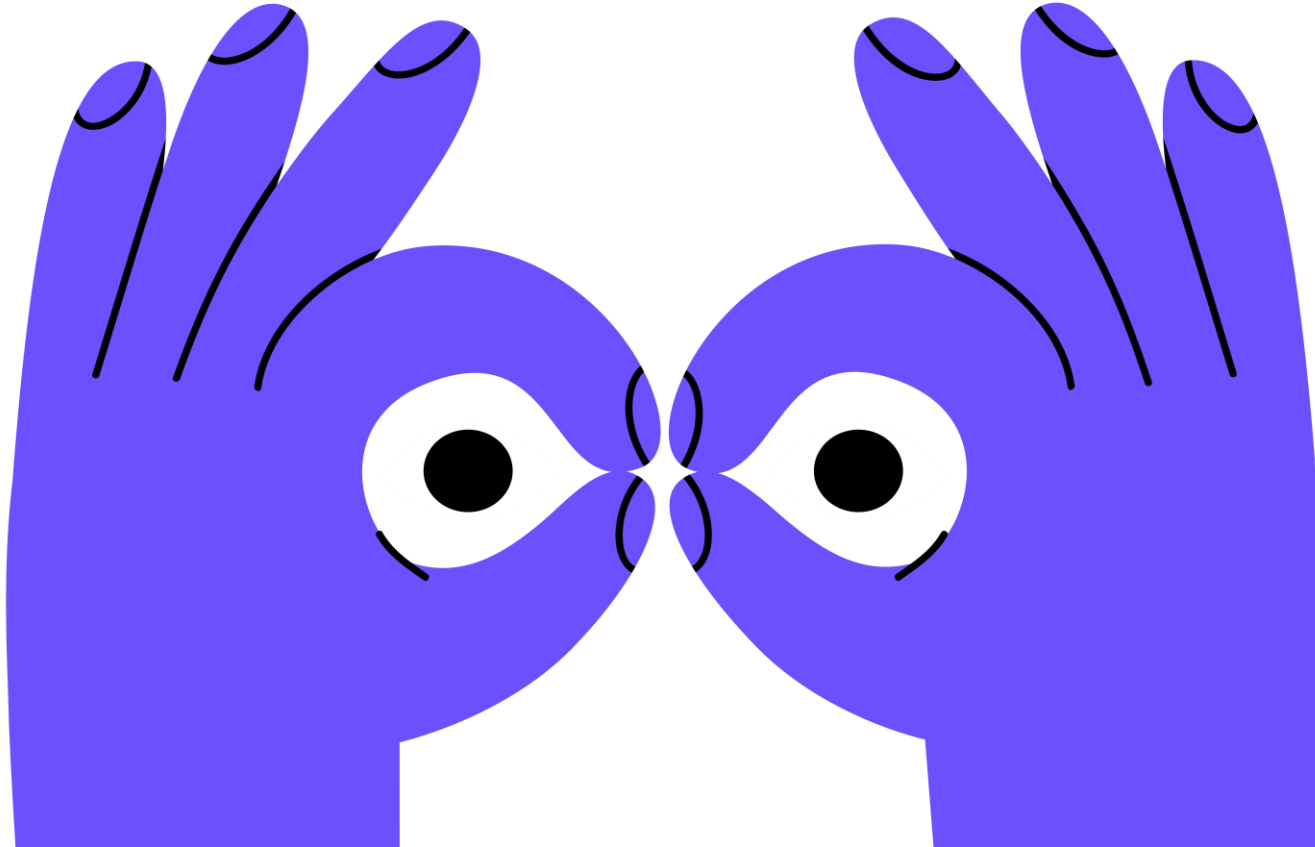
Yorglasslılar Çocukları ile Yan Yana!

İyi uygulamalar ile çalışan ebeveynleri destekleyen, iş yaşamında potansiyellerine ulaşmaları için hayatlarını kolaylaştırmaya olanak sağlayan ortamları hazırlarız.

İlk okul günü ve karne günü çocuklarının heyecanına ortak olmak isteyen tüm ebeveynlerimiz için bu günleri esnek hale getirdik.



GÖZÜMÜZ SADECE YETKİNLİĞİNDE!



**Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak,
daha adil ve güçlü bir gelecek inşa
etmek istiyoruz!**

Yetenek Kazanım sürecimizde bizimle yolculuğunu
tasarlamak isteyen tüm paydaşlarımıza karşı;

- Dilimiz eşit,
- İlan içeriklerimiz kapsayıcı,
- Aday havuzumuz çeşitli,
- Mülakat deneyimleri de yetkinlik odaklıdır.

Gelecek Burada!

Yorglass YorFuture Programı ile gençleri aramızda görmeyi seviyoruz ve onların dahil olduğu bir gelecek planlıyoruz!

Yorfuture Programı ile gençlerimizin iş hayatında en yeni ve talep gören yetkinlikleri kazanmalarını sağlamak için çeşitli eğitimler ve projeler düzenliyoruz.

Bu programlar sayesinde gençleri geleceğe hazırlıyoruz.

Tecrübelerimizi gençlerle paylaşarak, teorik bilgilerini pratik deneyimlerle pekiştirmelerine yardımcı oluyoruz.



Gölge İcra Uygulamamız ile Kuşaklar Arası Köprüler Kuruyoruz!

Şirketin üst düzey yürütme kuruluna yenilikçi ve girişimci bakış açıları sunma misyonumuzu başarıyla sürdürüyoruz.

Gölge İcra ekibimiz,

Çeşitli disiplinlerden, geçmişlerden ve deneyimlerden gelir,
şirketin karar alma süreçlerine dinamizm ve çeşitlilik katar.

Şirketin üst düzey yürütme kuruluna yenilikçi ve girişimci bakış açıları sunma misyonumuzu başarıyla sürdürür.



İçimizdeki Sesi Ming'liyoruz!

Çalışma ortamında sosyal ilişkileri kuvvetlendirirken, çalışanların kendilerini rahatça ifade etmelerine ve bakış açılarını paylaşmalarına olanak tanıyoruz.

Ming, işyerindeki herkesin kendilerini değerli ve işbirliğinin bir parçası olarak hissetmelerini sağlar.

Yorglass olarak, Ming'i sadece iç iletişimi güçlendirmek için değil, aynı zamanda çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek için bir araç olarak kullanıyoruz.

Etik Hat

İş yerinde ve iş yeri dışında hatta temasta olduğumuz tüm paydaşlarımız ile çalışanlarımızın güvende olmasını istiyoruz. her türlü şiddet ve istismara karşı çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın yanındayız.



yorglass@etikhat.com
adresine e-posta
gönderebilirsiniz

+90 212 401 30 51
numaralı telefonu
arayabilirsiniz.

www.remedetikhat.com.tr
adresini üzerinden kurumsal
kullanıcı adı ve şifre ile
bildirim yapabilirsiniz.

Kullanıcı:yorglass
Şifre:1974

YORGLASS

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



#trustedglobalsupplier50