


| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkeleri

- Çevresel Sürdürülebilirlik**
 - Hava Emisyon Kontrolü
 - Su Yönetimi ve su stresi
 - Tehlikeli maddelerin yönetimi
 - Atık yönetimi
 - Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji
 - Çevresel izinler ve ruhsatlar
 - Çevresel risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve yönetimi
 - Çevresel kirliliğin önlenmesi ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması
 - Karbon Ayak İzinin Azaltılması
 - İş güvenliğinin sağlanması
 - Yenilenebilir enerji
 - Sera gazı emisyonlarının izlenmesi
 - Biyçeşitlilik ve biyoçeşitliliğin korunması
 - Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)
- Sosyal Sürdürülebilirlik**
 - İstihdamda dikkat edilmesi gereken koşullar ve çalışan hakları:
 - Genç, hamile ve engelli çalışanlar için sağlanması gereken özel koşullar
 - Çocuk işçiliğinin önlenmesi
 - Topluma katkı
 - Bilginin korunması ve gizlilik
 - Rüşvet, haraç ve yolsuzlukla mücadele
 - Ayrımcılığın ve tacizin engellenmesi
 - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığın Gözetilmesi ve Ayrımcılığın Önlenmesi
 - Yüksek riskli ve çatışma bölgeleri mineralleri
- Ekonomik Sürdürülebilirlik**
 - Ekonomik Sürdürülebilirlik: Tanım ve Önemi
 - Tedarikçilerin Ekonomik Sürdürülebilirlik Stratejileri

Beklentiler ve Standartlar


İyi Uygulama Örnekleri

Başarılı sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarına dair örnekler verin. Tedarikçilerinizin faydalanabileceği kaynaklar, araçlar veya programlar önerin.

Eğitim ve Gelişim Fırsatları

Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konularında kendilerini geliştirmeleri için sunabileceğiniz eğitim veya iş birliği fırsatları


| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Sürdürülebilirlik Kavramı

Sürdürülebilirlik Kavramı Sürdürülebilirlik kavramı ilk kez 1987 tarihinde Dünya Çevre kalkınma Komisyonunca hazırlanan "Ortak Geleceğimiz" adlı rapor ile tanınmıştır. Sürdürülebilirlik, gelecek nesillerin gereksinimlerini tehlikeye atmadan bugünkü nesillerin gereksinimlerinin karşılanması temel ilkesine dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik, ekonomi, çevre ve toplum arasında oluşan her türlü ilişkide ve etkileşimde gelecek nesillerin haklarını da düşünerek ekosistemlerin devamlılığının sağlanması ve geleceğe aktarılması olarak tanımlanır. Sürdürülebilirlik kavramı genel anlamıyla belirsiz bir süre boyunca bir durum veya sürecin sürdürülebilme kapasitesini ifade eder. Sürdürülebilirlik, temelde ekoloji ve ekolojik sistemlerin fonksiyonlarını, süreçlerini ve üretkenliğini gelecekte de devam ettirebilme yeteneği olarak algılanmaktadır. Sürdürülebilirlik tanımlarında sürdürülebilirliği oluşturan üç bileşen öne çıkmaktadır: Ekonomi, çevre ve toplum. Bu üç bileşen iç içe geçmiş ve birbirini etkileyen konulardır. Dünya kaynaklarının ve çevrenin insan faaliyetleri sonucu tükenme sınırına doğru ilerlediği konusunda artık genel bir görüş birliği bulunmaktadır. Bu açıdan ele alındığında çevresel sürdürülebilirlik ancak doğanın sunduğu kaynakların kendiliğinden yenilenebilmelerine olanak tanıyacak hızda kullanılmasıyla sağlanabilir. Çevresel sürdürülebilirlikte iklim değişikliği, su yönetimi, biyoçeşitlilik, atık yönetimi gibi konulara odaklanılır. Sosyal sürdürülebilirlik, iş gücü uygulamaları, insan hakları, ayrımcılık, taciz, kapsayıcılık ve çeşitlilik, toplumsal cinsiyet eşitliği, insan kaynağı gelişimi, sosyal sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği gibi kavramları ele alır. Ekonomik sürdürülebilirlik ise, sürdürülebilir kalkınma kavramıyla birlikte ele alınarak, üretim sürecinde yenilenebilir kaynaklara yönelmek, döngüsel iş modelleri tasarlamak, iş faaliyetlerinin çevresel ve sosyal açıdan olumlu etki yaratmasını sağlamak ve sürdürülebilir pazarlar yaratmak olarak değerlendirilir. Sürdürülebilirlik tanımları bunlarla da sınırlı değildir; kavram, yaşamsal faaliyetlerin tümü içinde kendine yer bulduğundan birçok konuyla bir arada kullanılıp farklı anlamlar yüklenebilir. Örneğin ormanların, sulak alanların sürdürülebilirliği, sürdürülebilir kentler, sürdürülebilir tarım, sürdürülebilir mimari vb. gibi. Sürdürülebilirlik, yaşam kalitesinde olumsuz yönde herhangi bir azalmayı öngörmez; asıl amacı insan ve tüm canlıların refahının artırılmasıdır. 2015 yılında Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler, 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA – SDGs) kabul etmişlerdir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi 17 ana başlıktan oluşan sosyal, kültürel ve ekolojik meselelerin çözümüne odaklanır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgili ayrıntılı bilgi almak için <https://sdgs.un.org/goals> adresi ziyaret edilebilir.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Sürdürülebilirliğin Önemi

Sürdürülebilirlik, küresel bir zorunluluk haline gelmiş durumda. Dünyanın sınırlı kaynakları, artan nüfus ve çevresel sorunlar nedeniyle hızla tükeniyor. Sürdürülebilir iş yapma, sadece çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda:

- Müşteri beklentilerini karşılamamızı sağlar: Tüketiciler, etik ve sürdürülebilir kaynaklardan gelen ürün ve hizmetlere yönelmektedir.
- Rekabet avantajı yaratır: Sürdürülebilir uygulamalar, markaların uzun vadede daha dayanıklı ve inovatif olmasını sağlar.
- Yasal uyumluluk sağlar: Çevre yasalarına uyum, hem yerel hem de uluslararası alanda giderek zorunlu hale geliyor. Bu yüzden sürdürülebilirlik, tedarik zincirimizin her halkasında temel bir gereklilik olarak kabul edilmelidir.

Yorglass Sürdürülebilirlik Politikası

Yorglass olarak, ekonomik değer yaratıp, işlerimizin devamlılığını sağlarken, insan yaşamının gereksinimleri ve doğal kaynaklar arasındaki dengeyi sağlayarak gelecek nesiller için yaşamaya değer bir dünya bırakma yaklaşımını benimseriz.

Yarattığımız çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri bütüncül olarak ele alırız. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini de düşünerek planlar ve tüm karar mekanizmalarında dikkate alırız.

2020 yılında imzacısı olduğumuz; "İnsan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele" konularındaki 10 maddeden oluşan, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerine uyum çalışmalarını da içerir.

Çevreye ve geleceğe karşı duyarlı olma politikamızın, ancak kendi ürünlerimizin üretimindeki farkındalık ve insan kaynağımızın sürekli gelişimi ile sürdürülebilir olacağının farkındayız.

Temel aldığımız bu prensipler ile,


- Her yönü ile güvenilir bir paydaş olmayı
 - Tüm prosesler ve ürünlerin kullanımı sırasında tüketilen doğal kaynakların en yüksek seviyede azaltılmasına
 - Ürünlerde kullanılacak çevreye duyarlı, geri dönüşümlü yeni malzemelerin geliştirilmesine
 - Ekosistemimize dahil olan tüm paydaşlarımızla yürüttüğümüz süreçlerin güvenilirliğinin sağlanmasını
 - Şeffaflık ve güven kültürü ile tüm etik süreçlerimizin geliştirilmesini
- ön planda tutuyoruz.

Sürdürülebilirlik politikalarımız ile;

İNSAN: Çalışanlarımızın başarısı, mutluluğu ve gelişimi, şirketimizin geleceğine ve başarısına yön veriyor.

MÜŞTERİ: Müşterilerimiz ile beraber oluşturduğumuz ortak geleceği, fikirlerine ve birlikte yürüttüğümüz aktiviteleri önemsiyoruz.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

İNNOVASYON: Geleceği düşünen ve güven oluşturan, sektörümüzün ihtiyaçlarına cevap veren ürünler geliştiriyoruz.

TEDARİKÇİLER: Ekosistemimize yön veren tedarik zincirimizi seçerken, aynı duyarlılıkla hareket etmesine özen gösteriyoruz. Zincirin tamamı ile geliyor ve geliştiriyoruz.


ÇEVRE: Su, enerji, atık tüketimi alanlarında çevresel etkimizi azaltmak için çalışıyor. Daha yeşil bir gelecek için çevresel farkındalık çalışmalarına yoğunlaşıyoruz.

Tüm sürdürülebilirlik stratejilerimiz üzerinde yaşadığımız dünya ve ekosistemimiz için sorumluluk almamızı sağlar.

ÇYS Kavramı ve Kriterleri (Çevresel,Sosyal,Yönetişim)

ÇSY kavramı şirketlerin sürdürülebilirliklerini ölçerek onların davranışlarını değerlendirmek ve geleceğe yönelik finansal ve finansal olmayan performanslarını incelemek adına kullanılan global bir yaklaşımdır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri, bilinçli yatırımcıların potansiyel yatırımları taramak için kullandığı bir şirketin operasyonları için bir dizi standart sunmaktadır. Bu bağlamda sorumlu yatırımcılar, yatırım kararlarını alırken şirketlerin ÇSY konularındaki sürdürülebilir varlıklarını ölçmekte ve bu varlıklara ilişkin riskleri hesaplamaktadır. Şirketlerin ÇSY kriterlerini karar alma ve gelecek stratejileri belirleme süreçlerinde öncelikli olarak gözetmeleri yakın gelecekte yatırım ve projelerine nakit akışı sağlamak noktasında faydalı ve önemli bir husus olacaktır. Zira şirketlerin asıl varlık sebebi olan “para kazanma” hedefinin gerçekleştirilebilmesi adına geleneksel finansal yöntemlerin yanında şirketlerin itibarlarını güçlendiren temel bir değer haline gelen ÇSY kriterlerine uyum sağlanması gerekecektir. Özellikle ÇSY faktörleri ele alınarak bir iş modeli geliştirmenin yatırımların finansal performansını ve rekabet gücünü desteklemenin önemli bir yolu haline geldiği günümüz sermaye piyasalarında yatırımcılar projelerinde ÇSY uyumuna dayanarak uzun vadeli değer yaratmaya çalışmaktadır. ÇSY kriterlerinin ilk ayağı olan çevresel kriterler, şirketlerin yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği, su yönetimi, atık ve kimyasal yönetimi ve döngüsel ekonomi konularını nasıl ele aldığını ve şirketlerin iklim değişikliğine ilişkin tutum ve eylemlerini kapsamaktadır. Ayrıca bu kapsamda bir şirketin gelirini ve finansal geleceğini etkileyebilecek çevresel riskler ve şirketin bu riskleri nasıl yönettiğini veya bu risklere olan farkındalığı ile adaptasyon sağlama becerileri de önemli bir ölçüt olarak yer almaktadır. Bu konu esasen şirketlerin ticari faaliyetlerinin çevre ve iklim değişikliği üzerinde yaratacağı etkiler veya çevre üzerinde olumsuz etki yaratma riskine ilişkin öngörülerini içermektedir. ÇSY içerisinde yer alan sosyal kriterler, iş gücü uygulamaları, insan hakları, çocuk ve zorla çalıştırma, toplum refahı, paydaş güvenliği ve sağlığı gibi insanla ilgili faktörleri incelemektedir. Şirketlerin cinsiyet eşitliğine olan bakışları ve politikaları, şirket içinde çalışanların olumsuzlukları kolaylıkla dile getirebilme potansiyelleri ve şirket içi şikayet mekanizmalarının etkin olarak varlığının ve yürürlüğünün sağlanması bu kriterler kapsamında oldukça önemli hususlardır. Şirketlerin aynı zamanda çeşitlilik arz eden farklı yetenek ve niteliklerdeki çalışan profiline sahip olmaları ve kapsayıcılık prensibinin benimsenmesi de sosyal kriterler kapsamında önemlidir. Zira şirketlerin çeşitli çalışan havuzuna sahip olmasının iş için en uygun kişinin seçilebilmesi ve inovasyon çeşitliliğinin sağlanması adına önemli bir ölçüt olacağına ilişkin bir farkındalık her geçen gün artmaktadır. Buna ek olarak, yalnızca şirketin değil şirketin tedarik zincirinde yer alan tüm şirketlerin insan hakları ve onurunun korunmasına ilişkin gerekli politika ve süreçleri yürütüp yürütmediğinin denetimi ve kontrolü gerekmektedir. Bu bağlamda; şirketlerin tedarik zincirinde yer alan şirketlerden ÇSY kriterlerine uyum sağlamaları kendilerinden beklenecek olup, aksi halde tedarik ilişkisinin sonlandırılması gibi olumsuz sonuçlar meydana

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

gelebilecektir. ÇSY'nin yönetim kriterleri şirketin üst yönetiminde bulunan kişilerin şirketi yönetme ve paydaşlarının çıkarlarını gözetme kararlılığı ve duyarlılığını içermektedir. Şirketin üst yönetiminin ve yönetim kurulunun kapsayıcı ve çeşitli grupları içeriyor olması, etik ilkelerini uyguluyor ve denetliyor olması, şirket kapsamında mali ve muhasebe şeffaflığının ve tam ve dürüst mali raporlamanın benimsenmesi ve etkin biçimde uygulanması iyi bir kurumsal yönetimin temel unsurları olarak kabul edilmektedir. Buna ek olarak yönetim kurulu üyelerinin hissedarlarla gerçek bir güven ilişkisi içinde hareket etmesi ve bu görevle ilgili çıkar çatışmalarından kaçınmaya özen göstermesi de yönetim kriterleri kapsamında önemli bir ölçüttür. Zira bir şirketin yönetim yapısını oluşturan iç prosedürler ve kontroller sistemi, şirketin öz kaynağı olarak değerlendirilmektedir. Sorumluluk sahibi olmak isteyen her şirket için güçlü ve etik bir yapı şart olup, şirket süreçlerinde politika ve stratejilerin bu kriterlere göre belirlenmesi gerekecektir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkeleri


Tedarik zincirinin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemek, sadece çevreyi korumakla kalmaz, aynı zamanda iş süreçlerinin daha verimli ve dayanıklı olmasını sağlar. İşte sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminin temel ilkeleri:

Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için kaynak kullanımını azaltmak ve doğal kaynakları korumak önceliklidir. Tedarikçilerimizin çevresel sorumluluklarını yerine getirmesini bekliyoruz:

- **Hava Emisyon Kontrolü:** Uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasını incelten maddelerin ve operasyonlardan kaynaklanan yanma yan ürünlerinin hava emisyonları, deşarjdan önce karakterize edilmeli, rutin olarak izlenmeli ve kontrol edilmelidir. Ozon tabakasına zarar veren maddeler, mevzuata ve düzenlemelere uygun olarak etkin bir şekilde yönetilmelidir. Üreticiler, hava emisyon kontrol sistemlerinin performansının rutin olarak izlenmesini de sağlamalıdır. Üretici, yerel ve uluslararası mevzuatla belirlenmiş hava emisyon sınır değerlerine uymak üzere gerekli çalışmaları yapmalıdır. Örneğin, gelişmiş baca ve filtre sistemleri kullanılması. Üreticiler, yerel mevzuat açısından gerekli ise hava emisyonu ile ilgili gerekli izin ve lisanslara sahip olmalıdır. Örneğin, Türkiye'de uygulanan hava emisyonu konulu çevre izin belgesi. Üreticiler, hava emisyonlarının kontrolü için yeterli ve etkili prosedürler tanımlamalıdır. Bu prosedürler kapsamında;
 - Hava emisyonları arıtma sistemlerinin arızalanması durumunda acil müdahale eylemleri tanımlanmalı,
 - Hava emisyon miktarlarının azaltılması için programlar uygulanmalı,
 - Yıllık hedefler belirlenmeli ve iyileşme süreci izlenmeli,
 - Emisyon miktarları için ölçüm ve izleme sistemleri tanımlanmalı ve uygulanmalı,
 - Tesislerinin her birinin kirletici katkısını en aza indiren uygun proses hava emisyon arıtma sistemleri kurulmalı ve sürekli olarak bakımı yapılmalı,
 - Rutin bir önleyici bakım programı uygulanmalı,
 - Sistem verimliliği izleme programı uygulanmalı,
 - Tesis organizasyonu içinde proses hava emisyonu arıtmasının tüm yönlerinden

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

sorumlu olacak belirli bir kişi veya bireyler tanımlanmalı,
- Hava emisyonu ve deşarj noktalarının muayene kayıtları muhafaza edilmeli ve gözden geçirilmeli,
- Test ve raporlama kayıtları muhafaza edilmeli ve gözden geçirilmeli,
- Üretimde veya süreçte hava emisyonlarını etkilemesi muhtemel herhangi bir değişiklikten sonra envanter revize edilmeli,
- Hava emisyonları ve ozon inceltici maddelerin güncel listesi tutulmalıdır.

- **Su Yönetimi ve su stresi:** Su kaynaklarının verimli kullanılması ve enerji tüketiminin optimize edilmesi.Şirketler, su yönetimini çevreye saygılı ve yerel su kaynaklarını koruyacak şekilde yapmalıdır. Şirketler su kaynaklarını korumayı teşvik etmek ve su israfını azaltmak için gerekli tedbirleri almalıdır. Bu kapsama endüstriyel ve bireysel su tüketimi dâhildir.

Su yönetimi ile ilgili çalışmalara şunlar dâhil edilmelidir;

- Bölgedeki su kaynakları, nehirler, göller ve diğer su ekosistemlerinin düzgün bir şekilde tespit edilmesi,

- Bölgedeki su stresinin ve su riskinin tespit edilmesi,

- Su kullanımı hakkındaki yönetim kararlarının açıklandığı belgelenmiş risk değerlendirmeleri,

- Su israfının azaltılması konusunda farkındalık yaratma,

- Su kaynaklarının korunması ve su israfının azaltılmasının iş modelinin bir parçası olarak politika ve prosedürlere dâhil edilmesi,

- Mümkün olduğunda suyun geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması için sistem geliştirilmesi,

- Atık suyun doğaya karışmadan önce şirket tarafından veya hizmet sağlayıcı tarafından arıtılması,

- Su tüketiminin değerlendirilebilmesi ve ölçülebilmesi için takip ve ölçüm sistemleri işletilmesi.


Hem yönetim hem de işçiler, su kaynaklarının varlığının ve bu kaynakların kullanımı, gözetimi ve korunmasının tesisleri için taşıdığı önemin farkında olmalıdır.Şirketler, su tasarrufunu artırmak ve atık suyu azaltmak için mekanizmalar işletmelidir. Bu mekanizmalar hem endüstriyel, hem tarımsal amaçlar hem de kişisel tüketim için kullanılan suları kapsamalıdır.

Su stresi/kıtlığı nedir?

Avrupa Çevre Ajansı'na göre su stresi "belirli bir zaman diliminde suya talebin su arzını aşması" olarak tanımlanır. BM Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ise su stres seviyesini; tatlı su tüketiminin mevcut tatlı su kaynaklarına oranı olarak tanımlamaktadır.Ülkeler yılda kişi başına düşen kullanılabilir tatlı su miktarına göre sınıflandırılmaktadır. Bu değer 1000 metreküpten az olması su kıtlığını işaret ederken 1000 – 1700 metreküp arasında olması su stresine karşılık gelmektedir. Seviyenin 1700 metreküpten fazla olması ise su zenginliği olarak görülmektedir. Türkiye'de 2020 yılında kişi başına düşen kullanılabilir tatlı su miktarı 1346 metreküptür, yani Türkiye su stresi sınıfına dâhil olan ülkeler arasında yer almaktadır.

FAO verilerine göre 2025 yılında su stresi yaşayan ülkelerin oranı yüzde 34'e, skıtlığı yaşayan ülkelerin oranı ise yüzde 15'e ulaşabilir. Ayrıca 2050 yılında 9,4 milyara ulaşması öngörülen dünya nüfusunun yüzde 40'ının su sıkıntısı çekmesi beklenmektedir.Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) verilerine göre, dünyada 785 milyon


| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

insan temel suya erişememekte, en az 2 milyar insan kanalizasyon suyu karışmış içme suyu kullanmak zorunda kalmaktadır.
Şirketler, içinde buldukları bölgenin su stresi seviyesini görmek için şu linklerden yararlanabilirler:
WRI Aqueduct: <https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas>
WWF Risk Filter: <https://waterriskfilter.org/assess>

- Tehlikeli maddelerin yönetimi:** Şirketler, ürettikleri veya temin ettikleri ürünlerde kullanılan parçalar, malzemeler ve ham maddelerin içeriğinde yer alan veya alabilecek çevreye ve insan sağlığına zararlı tehlike madde ve kimyasal maddeleri yerel veya uluslararası yasal düzenlemeler kapsamında yönetilmesini sağlamalıdır. Çevreye ve insan sağlığına zararlı tehlikeli madde ve kimyasallarla ilgili yerel veya uluslararası düzenlemelerle kullanımı yasaklanmış maddeler kesinlikle kullanılmamalı, kullanımı limitlendirilen maddeler için ise limit değerlere uyulmalıdır. Üreticiler, söz konusu kısıtlamalara uyulduğuna dair gerektiğinde laboratuvar analizleri veya tedarikçi deklarasyonları ile mevcut durumlarını gözden geçirmelidirler. Tehlikeli madde ve kimyasalların yönetimi konusunda şu düzenlemelerin dikkate alınması gerekmektedir;
 - Tehlikeli/zararlı maddelerin elektrik ve elektronik ürünlerde kullanımının kısıtlanması direktifi (RoHS Direktifi),
 - Atık elektrikli ve elektronik eşyaların kontrolü ile ilgili yerel veya uluslararası düzenlemeler (WEEE),
 - Kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi, izni ve kısıtlanması tüzüğü (REACH Tüzüğü),
 - Atık pil ve akümülatörlerin kontrolü ile ilgili yerel veya uluslararası düzenlemeler,
 - Pil ve akümülatörler direktifi,
 - Biyosidal ürünler ile ilgili yerel veya uluslararası düzenlemeler,
 - Tehlikeli malların karayolu ile uluslararası taşımacılığına ilişkin Avrupa Anlaşması,
 - Kalıcı Organik Kirleticiler ilgili yerel veya uluslararası düzenlemeler
- Atık yönetimi:** İnsanlara veya çevreye tehlike oluşturan kimyasal, atık ve diğer materyaller, güvenli bir şekilde ele alınmalı; taşınmasını, depolanmasını, kullanılmasını, geri dönüştürülmesini veya geri kazanılmasını, yeniden kullanılmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak için tanımlanmalı, etiketlenmeli ve yönetilmelidir. Atıklar; uygun şekilde sınıflandırılmalı, etiketlenmeli, depolanmalı, taşınmalı ve devlet onaylı ve/veya lisanslı tesisler kullanılarak bertaraf edilmelidir. Atık yönetimi çevre kirliliğine yol açmayacak şekilde yapılmalıdır. Üretici, atık yönetimi ve atık bertarafı hakkında yürürlükte olan yerel mevzuata uymalıdır. Tesiste ortaya çıkan atık miktarını önleyecek, önlenemediği noktada azaltacak önlemler geliştirilmelidir. Ortaya çıkan atıklar gerekli izin ve lisanslara sahip firmalara teslim edilmelidir. Üreticiler şu konularla ilgili gerekli prosedürlere sahip olmalı ve uygulamalıdır;
 - Ambalaj malzemeleri de dâhil olmak üzere atıkların türlerini belirlemek ve bu türlere göre (tehlikeli ve tehlikeli olmayan) atıkları kaynağında ayrıştırmak,
 - Tehlikeli atıkların depolanması için uygun alan yaratmak, taşma havuzları koymak,

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

- Tehlikeli atıkları, tehlikeli maddelerin karayoluyla taşınması mevzuatına uygun paketlemek, etiketlemek ve tehlikeli madde taşıma lisansına sahip araçlarla göndermek,
- Atıkları işlemek için varsa spesifik gereklilikleri (örneğin atıkların bir yetkili kurum tarafından bertaraf edilmesi veya özel bir alana atılması) tanımlamak,
- İşçiler arasında üretilen atıklar hakkında ve bu atıkların doğru bir şekilde kaynağında ayrıştırılması konusunda farkındalık yaratmak,
- Toprak ve suya atık terk etmekten kaçınmak,
- Düzenli depolamaya atık göndermekten ve enerji geri kazanımı olmadan atık yakmaktan kaçınmak,
- Plastik atıkları ve boş kimyasal konteynerlerini çevre ve insan sağlığı üzerinde olumsuz etki yaratmayacak şekilde lisanslı firmalara göndermek,
- Atıkların lisanslı firmalarca hangi metotlarla ve nasıl değerlendirildiğini takip etmek

- **Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji:** İklim değişikliğiyle mücadelede şirketlerin en öncelikli atabilecekleri adımlar enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi sağlamaktır. Yenilenebilir enerji, sürekli veya tekrarlamalı olarak ulaşılabilen kaynaklardan elde edilen enerjidir. Yenilenebilir enerji; güneş, rüzgar, jeotermal, biyokütle, dalga enerjisi gibi doğada kendini yenileyebilen kaynaklardan elde edilmektedir. Bu kaynaklar, kömür, petrol, doğalgaz gibi yenilenemeyen fosil enerji kaynaklarının tersine zamanla tükenmezler. Bazı yenilenebilir enerji türlerine örnekler vermek gerekirse; Güneş Enerjisi: Güneşten direkt ya da dolaylı olarak elde edilen enerji olarak tanımlanabilir. Toplayıcılar kullanılarak güneş enerjisinden ısı ve elektrik elde edilebilirken aynı zamanda da geliştirilen fotovoltaik pillerle de elektrik üretmek mümkündür.

Rüzgar Enerjisi: Coğrafi açıdan rüzgar alan uygun yerlere kurulan, havanın kinetik enerjisini elektrik enerjisine çeviren türbinler ile elde edilmektedir. Rüzgar enerjisi ile elektrik üretimi gerçekleştirilirken, aynı zamanda küçük çaplı bazı uygulamalarda (örneğin su çıkarma ve arazi sulama gibi) kullanımı da mümkündür.


Jeotermal Enerji: Jeotermal enerji, yerkabuğunun çeşitli derinliklerinde birikmiş ısı ve basıncın oluşturduğu sıcaklıkların; bölgesel atmosferik ortalama sıcaklığın üzerinde olan ve çevresindeki yeraltı ve yerüstü sularına göre daha fazla çözülmüş mineraller, çeşitli tuzlar ve gazlar içerebilen sıcak su, buhar ve gazlar ile yüzeye taşınan ısı enerjisidir. Isıtma, soğutma, elektrik üretimi, mineral üretimi, kaplıca amaçlı kullanım gibi farklı uygulama alanlarına sahip olan jeotermal enerji önemli bir yenilenebilir enerji kaynağıdır.

Biyokütle Enerjisi: Hayvan gübresi, tarım artıkları, atık sular, enerji bitkileri gibi organik atıklardan elde edilen ısıtma, elektrik üretimi, biyoyakıt gibi farklı alanlarda kullanılabilen bir yenilenebilir enerji çeşididir. Biyoyakıtların yenilenebilir enerji hedeflerine ulaşmada bir rolü olmasına rağmen gıda üretebilecek verimli tarım arazilerinin biyoyakıt üretmek için kullanılması tercih edilen bir yöntem değildir.

Tüm yenilenebilir enerjilerin ortak özellikleri çevreye dost, sürdürülebilir ve yerli kaynaklardan elde edilebilir olmasıdır. Bu sayede, tüm dünyada artışa geçen enerji ihtiyacına yönelik fosil enerji kaynaklarına alternatif olarak öne çıkmaktadır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile yerli enerji üretimi sağlanabilmekte, sera gazı salınımları ile çevre kirliliği en aza indirilebilmekte ve sosyo-ekonomik açıdan ilerleme sağlanabilmektedir.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

İşletmeler, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için planlamalar yapmalı ve hedefler belirlemelidir. Bu planlama ve hedeflemeler konu ile ilgili olarak yerel ve uluslararası hedeflerle uyumlu olmalıdır.

Yenilenebilir enerji kullanabilmek için 3 yol mevcuttur:

- 1) İşletme, tesisine direkt olarak güneş paneli, rüzgar türbini gibi kurulumlar yapabilir.
- 2) Mevzuat elveriyorsa, enerji alım anlaşması (PPA) ile bir yenilenebilir enerji sağlayıcısından direkt olarak enerji satın alabilir.
- 3) Yenilenebilir Enerji Sertifikası (REC) satın alabilir. Yenilenebilir Enerji Sertifikası (REC), yenilenebilir kaynaklar tarafından üretilen bir megavat saatlik (MWh) enerji üretiminin çevresel özelliklerini temsil eder ve yenilenebilir enerji üreticileri tarafından üretilir. Bu sertifikalar satın alınarak yenilenebilir enerji desteklenebilir.

Bu 3 yolun hepsi elektrik enerjisi kullanımı kaynaklı karbon ayak izinin sıfırlanmasını sağlamaktadır.

Enerji verimliliği ne demektir?

Enerji verimliliği, üretimde, konforumuzda ve iş gücümüzde herhangi bir azalma olmadan enerjiyi en doğru şekilde kullanmak; aynı işi daha az enerji kullanarak yapmak ya da aynı enerji ile daha fazla iş yapmaktır. Enerji verimliliği, temelde enerjinin gereksiz kullanım sahalarını belirlemek, israfı minimum düzeye indirmek veya tamamen ortadan kaldırmak için yapılan çalışmalardır, enerji arzının azaltılması veya kısıtlanması değildir, kullanılan enerji miktarının değil, ürün başına tüketilen enerjinin azaltılmasıdır. Enerji maliyetlerini düşüren üretici, aynı miktardaki mal veya hizmetleri daha az enerji veya aynı miktar enerji ile daha çok mal ve hizmeti üreterek, ulusal ve uluslararası alanda rekabet gücünü artıracaktır.

Enerji konusunda atılması gereken ilk adım bir enerji takip sistemi geliştirilmesidir. Gerekli yerlere sayaçlar konularak enerji tüketimi takip edilmelidir ve en çok enerji tüketen alanlar belirlenmelidir. Akabinde baz yılına göre hedefler belirlenmeli ve enerji

verimliliği için aksiyon planları oluşturulmalıdır.


Enerji verimliliği için aşağıdaki aksiyonların öncelikli olarak değerlendirilmesi gerekmektedir;

- Proses gereği çeşitli şekillerde ortama atılan enerjilerin geri kazanılması,
- Tasarım, proses geliştirme ve daha akılcı kullanımın sağlanması,
- İstenmeyen enerji kaçaklarının önlenmesi,
- Büyük enerji kaybına yol açan uygulamaların değiştirilmesi,
- Etkin ve yeterli bakım sistemlerinin uygulanması vb.

Enerji verimliliği enerji kaynağının güvenliğini artırmak, sera gazlarının ve diğer kirlenici maddelerin emisyonlarını azaltmak için en uygun yöntemlerden biridir. Enerji verimliliği projelerine örnek olarak;


- Yüksek verimli motorların kullanılması
- LED aydınlatmaların kullanılması
- Sıcak ve soğuk yüzeylerin yalıtımı
- Atık ısı geri kazanımı
- Hareket sensörleri takılması
- Yükün değişken olduğu yerlerde pompa ve fanlara değişken hızlı sürücüler takılması (VSD) verilebilir.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |


- Çevresel izinler ve ruhsatlar:** Yerel mevzuat tarafından zorunlu tutulan izin, ruhsat ve raporlar tesisler için alınmış olmalıdır. Yetkililer bu konuda yürürlükte olan mevzuatı sürekli olarak takip etmelidir. İzin, ruhsat ve raporlar için geçerlilik koşulları ve süreleri var ise bu koşullar yerine getirilmelidir. Çevresel izin, ruhsat ve raporlar şu konularda olabilir; hava emisyonu, atık su deşarjı, çevresel gürültü, atık geri kazanımı, atık depolaması, yıllık atık beyanı, son aya ait aylık faaliyet raporu, kapasite raporu, kanal bağlantı izni (su deşarjı ile bağlantılı), tehlikeli maddeler poliçesi, çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) vb.
- Çevresel risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve yönetimi:** İşletmeler faaliyetleri neticesinde ortaya çıkan koşulları ve verileri göz önüne alarak çevresel risklerini tanımlamalıdır. Tanımlanan risklerin ancak daha etkin yönetilebileceği asla unutulmamalıdır. Aynı durum fırsatların belirlenmesi açısından da geçerlidir. Çevresel risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde; faaliyet gösterilen sektör, tesisin durumu, kullanılan teknoloji ve yatırımlar, prosesler, personel yapısı, bölge ve lokasyona özel durumlar, ortaya çıkan atıklar, kullanılan doğal ve kit kaynaklar, çevresel mevzuat, standartlar ve düzenlemeler, müşterilerin çevresel konularla ilgili beklentileri vb konular değerlendirmeye alınmalıdır. Riskler belirlendikten sonra risklere puan verilmelidir. Risk, olasılık x etki olarak hesaplanır. Ortaya konulan her risk için riskin ortadan kaldırılması için uygulanması gereken aksiyonlar, bu aksiyonların sorunsuz işletilmesi için uygulanacak önlemler ve bu konularda sorumluluk alacak yetkililer tanımlanmalıdır. Aynı süreç fırsatların tanımlanması, yönetilmesi ve sürdürülmesi için de geçerli olacaktır. Yapılan bu çalışmalar kayıt altına alınmalı ve periyodik olarak gözden geçirilmelidir.
- Çevresel kirliliğin önlenmesi ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması:** Tesislerde; kirleticilerin emisyonlarını ve deşarjlarını ve atık oluşumunu kaynağında belirlemek, yönetmek, ortadan kaldırmak veya en aza indirmek ve doğal kaynakların kullanımını korumak için amaçlar ve hedefler dâhil olmak üzere yeterli ve etkili programlar sürekli olarak uygulanmalıdır. Bu bağlamda bir çevre yönetim sistemine sahip olmak kritiktir. ISO 14001 çevre yönetim sistemi şirketlerin çevresel risk ve fırsatlarını belirlemelerini ve riskleri azaltmalarını sağlayan araçlar sunmaktadır. Önemli çevresel boyutlar tanımlanmalı ve bu boyutların izlenmesi ve kontrolü için programlar oluşturulmalıdır. Atık ve kirlilik oluşumunu önleyecek, önlenemediği noktada azaltmayı sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır. Belirlenen her bir emisyon kaynağı, tüm atıklar ve kullanılan doğal kaynaklar için, yıllık ilerlemeyi gösteren net yıllık hedefler belirlenmeli ve aktif olarak takip edilmelidir. Doğal kaynak tüketimini azaltmak için geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir ham maddelerin kullanımı konusunda çalışmalar yapılmalıdır. İşletmeler, çevre mevzuatına uymak, olumsuz çevresel etkileri engellemek veya minimum seviyeye indirmek ve uzun vadeli kalkınmaya olumlu etki yapmaktan sorumludur. Üretici, üretim süreçlerine bağlı olarak çevrenin korunmasını sağlamak üzere şu konularla ilgili faaliyetler gerçekleştirmeli, çalışmalar yapılmalıdır;
 - Sera gazı emisyonları, - Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji, - Su yönetimi, Atık yönetimi, - Kirleticiler emisyonları, - Toprak ve su kirliliği, - Tehlikeli kimyasalların kullanımı, - Biyolojik çeşitliliğin korunması.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |


- İş güvenliğinin sağlanması:** İşveren, kendi işletmesi için geçerli olan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatı bilmeli ve istisnasız olarak uygulamalıdır. İşletme çalışanların sağlığını ve güvenliğini riske atmayacak şekilde tasarlanmalı, gerekli önlemler alınmalıdır. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine uyulmasını sağlamak için gerekli olan iş sağlığı ve güvenliği politikasının ve iç prosedürlerinin hazırlanması ve uygulamaya konması sürecine işçileri ve işçi temsilcilerini dâhil etmelidir. İşveren, güvenli, sağlıklı ve hijyenik çalışma koşulları için mutlaka düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapmalıdır. Risk değerlendirmesi yapılırken hamile işçiler, genç işçiler, göçmen işçiler gibi işçilerin özel ihtiyaçları göz önünde bulundurulmalıdır. İşveren, demokratik olarak işçi temsilcisi seçilmesine olanak tanınmalı, işçi temsilcinin faaliyetlerine destek olmalıdır. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği konusunda işçiler ve uzmanlarla periyodik olarak toplantılar yapmalıdır. İşveren, işçilerin iş kurallarını, kişisel korumayı, kazaları önlemek için alınacak tedbirleri ve kaza durumunda yapılacakları öğrenmesini sağlamak için düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermelidir. Tesiste periyodik olarak acil durum, yangın ve tahliye tatbikatı yapılmalı, tüm personelin tatbikatlara katılması için çaba sarf edilmelidir. İşveren, işçilerin korunması için diğer tesis kontrolleri ve güvenlik sistemlerinin yanı sıra kişisel koruyucu donanım kullanımını zorunlu kılmalıdır. İşveren, iş ortamına zararlı maddelerin salımını önlemek veya minimize etmek için gerekli mühendislik ve idari kontrol tedbirlerini uygulamalı, zararlı maddelere maruziyet seviyesini uluslararası tanınmış sınırlar altında tutmalıdır. İşveren, kaza ve acil durum prosedürleri geliştirip uygulamalı, potansiyel tehlikeleri işçiler için tabelalar ve uyarılarla görünür kılmalıdır. İşveren, iş kazaları ve yaralanmalarını kaydetmek ve raporlamak için prosedürlere sahip olmalı ve bunları olması gerektiği şekilde kullanmalıdır. İşveren, üretim için kullanılan ekipman ve binaların sağlamlığını ve güvenliğini sürekli olarak sağlamaya çalışmalıdır. İşveren, işçilerin mutlak tehlike durumlarında izin almadan tehlikeli bölgeden uzaklaşma haklarına saygı duymalıdır. İşveren, yetkin bir kişinin düzenli olarak elektrik tesisatını, elektrikli ekipmanları, basınçlı kapları, kaldırma ve iletme ekipmanlarını kontrol etmesini sağlamalıdır. Tesiste, düzgün bir şekilde çalışan, yeterli miktarda yangın söndürme ekipmanı ve sistemi bulundurulmalıdır. Tesisindeki kaçış rotalarının, koridorların ve acil çıkışların kolayca erişilebilir, net bir şekilde işaretlenmiş olması sağlanmalıdır. İşveren, tahliye planlarının yasal gerekliliklere uygun olmasını sağlar ve bu planları işçilerin görebileceği ve anlayabileceği ilgili noktalara asar/yapıştırır. İşçilerin yaralanmasına sebep olabilecek tüm makine parçaları, işlem veya süreç için yeterli koruyucu ekipman sağlanmalıdır. İşveren, işyerinde sürekli olarak yetkin kişiler tarafından verilen ilk yardım imkânı olmasını sağlamalıdır. İşveren, travma veya ciddi hastalık/iş kazası durumlarıyla ilgilenebilmek için acil durum prosedürlerine sahip olmalıdır, bu prosedürler yazılı olmalıdır. İşveren, iş sözleşmeleri veya yerel mevzuat gereği zorunlu ise, işçilere işyerlerine ulaşmak için gerekli imkânı sağlamalıdır. Sosyal tesislerin veya işçilerin konutlarının konumu, işçilerin doğal tehlikelere veya işyerinde süregelen operasyonların etkilerine (örneğin gürültü, emisyon veya toz) maruz kalmayacağı şekilde belirlenmelidir. İşveren, işyerindeki sıcaklık, nem, hareket alanı, toz, kimyasal, temizlik ve aydınlatma seviyesinin işçilerin sağlık ve güvenliği için uygun olduğunu doğrulamalıdır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda en yaygın olarak kullanılan performans göstergeleri işçilerin ve taşeronların kayıp zamanlı kaza sıklık oranları, kaza ağırlık oranları, ölümlü kazalar ve meslek hastalıkları sayılarıdır.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

- Yenilenebilir enerji:** Fosil yakıtların yerine güneş, rüzgar gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek.
- Karbon Ayak İzinin Azaltılması**
İklim değişikliğiyle mücadele etmek, iş ortaklarımız için kritik bir sorumluluktur. Tedarikçilerimizden, üretim süreçlerinde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik somut adımlar atmalarını bekliyoruz
- Sera gazı emisyonlarının izlenmesi:** Karbon ayak izini ölçen ve raporlayan sistemlerin kurulması. Sera gazı tanım olarak, atmosferde kızıl ötesi ışınları absorbe ederek atmosferin ısınmasına neden olan gazlara veya bileşiklere verilen addır. Başlıca sera gazları, başta Karbon dioksit olmak üzere, Metan, Nitroz oksit, Hidroflorür karbonlar, Perfloro karbonlar, Sülfürhekza florid gibi gazlardır. Dünya'dan uzaya yayılan ısının bir kısmının sera gazları tarafından yeryüzüne geri yansıtılarak Dünya'yı ısıtması olayına sera etkisi denir. Sera etkisi adı verilmesinin nedeni, sürecin bir seranın işleyişine benzemesinden kaynaklanmaktadır. Beraberinde bu etkiyi yaratan gazlara da sera gazı adı verilmiştir. Sera etkisi doğal bir süreçtir. Atmosferde bulunan sera gazları yaratmış olduğu sera etkisi sayesinde dünyanın ısısını dengede tutar ve gezegeni canlılar için yaşanabilir kılar. Ancak sera gazlarının kontrolsüzce artışı gezegenin de ısısının doğal sürecinden çıkarak, olması gerekenden daha fazla artmasına ve dengeleri değiştirmesine yol açmaktadır. Sera gazları atmosferde belirli bir oranda bulunmaktadır ancak bu gazlar atmosferde insan etkisi ile arttığında Yerküre 'de ısınma büyük oranda artar ve bu da küresel ısınmayı ve beraberinde iklim değişikliğini tetikler. Sera gazlarının büyük çoğunluğu karbon molekülü taşımaktadır. Kyoto Protokolü'nde sera gazı olarak kabul edilen altı gazdan dört tanesi karbon molekülü barındırmaktadır. Dünyamızdaki karbon kaynakları; fosil yakıt kullanımı, ormanların yıkımı, sentetik gübre kullanımı, bilinçsiz sanayileşme gibi birçok insan etkisi sonucunda kararlılığını yitirmiş ve beraberinde yaşanan küresel ısınma ve iklim değişikliği ile gezegenimizdeki canlı yaşamını tehdit etmektedir. Sera gazı emisyonu, adından da anlaşılacağı gibi sera gazlarının atmosfere salımı anlamına gelir. Çoğunluğu karbon molekülü taşıyan bu gazların emisyonu, karbon salımı veya karbon emisyonu olarak da adlandırılmaktadır. Sanayi devrimi ile birlikte küresel enerji talebi artmış ve bu artışı karşılayabilmek için fosil yakıtlar başta olmak üzere doğal kaynakların kullanımı artarak sera gazı emisyonlarında artış görülmüştür. Sera gazı emisyonlarının artışındaki temel etken insan kaynaklı olduğundan, insan davranışlarının çevrenin korunmasını gözeterek değişmesi, sürdürülebilir yaklaşımların benimsenmesi ile sera gazı emisyon miktarları azaltılabilir.
Sera gazlarının ölçülmesi, doğrulanması ve azaltılması
Karbon ayak izi, doğrudan ve dolaylı olarak insan, kurum, olay veya üretim sonucu oluşan toplam sera gazı emisyonlarının ton cinsinden karbondioksit eşdeğerinin (tCO2) ölçüsüdür. Örneğin, bir şirketin bir mal üretimi için fabrikalarında fosil yakıtlardan elde edilen elektrik kullanması veya ısınma için doğalgaz tüketmesi sera gazı salımına neden olur. Karbon ayak izi de bu salımın ölçüm çalışmasıdır. Karbon ayak izi genellikle yıllık dönemlerde ölçülür.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları, ISO 14064 gibi bu konuda uluslararası kabul görmüş olan standartlar ve hesaplama yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilmelidir. Karbon ayak izi hesaplamalarında işletmelerin profesyonel destek sağlayabilecek bağımsız profesyonel kişi ve firmalardan da destek alabilmesi mümkündür. Uluslararası standartlar, kabul görmüş yöntemler ve profesyonellerce yapılacak bu değerlendirmeler ile yüksek doğruluk oranına sahip ölçümler yapılabilir. Diğer bir yöntem de, sera gazı emisyonlarını izlemek için bir dizi standart olan Sera Gazı Protokolü'dür. Sera Gazı Protokolü (GHG Protokolü), küresel düzeyde sera gazı stoklarının envanterini ve yönetimini uyumlu hale getirmek için oluşturulan bir kılavuздur. Kamu ve özel sektör operasyonlarından kaynaklanan emisyonları ölçmek ve azaltmak için uluslararası bir çerçeve sağlar. Bir standart olarak tasarlanmadığı için Sera Gazı Protokolü denetlenemez. Sera gazı emisyonlarının envanterinin çıkarılması için faydalı olmakla birlikte, sertifikalandırılabilmesi için ISO 14064 standardı ile desteklenmesi gerekmektedir.

Standartlara Göre Emisyon Kategorileri

ISO 14064: 2018

- Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları,
- Satın Alınan Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları,
- Nakliye Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları,
- Kuruluşun Kullandığı Ürünler Kaynaklı Sera Gazı (GHG) Emisyonları,
- Kuruluşun Ürünlerinin Kullanımıyla İlişkili Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları,
- Diğer Kaynaklardan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonlarıdır.

Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol)

Kapsam 1 Emisyonları

Kapsam 2 Emisyonları


Kapsam 3 Emisyonları

- 01: Satın Alınan Mal ve Hizmetler
- 02: Demirbaş Varlıklar
- 03: Yakıt ve Enerji ile İlgili Aktiviteler
- 04: Üretim Öncesi Nakliye ve Dağıtım
- 05: Üretim Atıkları
- 06: İş Seyahatleri
- 07: Çalışan Ulaşımı
- 08: Üretim Öncesi Kiralanan Varlıklar
- 09: Üretim Sonrası Nakliye ve Dağıtım
- 10: Satılan Ürünlerin İşlemleri
- 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı
- 12: Satılan Ürünlerin Bertarafı
- 13: Üretim Sonrası Kiralanan Varlıklar
- 14: Franchising
- 15: Yatırımlar

Sera Gazı (GHG) Protokolü'nde Kapsam 1 altında değerlendirilen karbon ayak izi, doğrudan gelen sera gazı emisyonları ölçümüdür. Firmanın direkt sahip olduğu ya da

kontrol ettiği fosil yakıtların yanmasıyla veya kullanılan gazlardan ortaya çıkarlar. Firmaya ait bir aracın yaktığı yakıtın neden olduğu emisyonlar, doğalgaz kullanımı bu

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

kapsamda örnek olarak verilebilir.

Kapsam 2, enerji dolaylı kaynaklanan sera gazı emisyonlarıdır. Firma tarafından satın

alınan elektrik, ısıtma, soğutma gibi enerji kaynaklarından dolayı oluşurlar.

Kapsam 3 ise, Kapsam 1 ve 2 içerisine girmeyen diğer dolaylı sera gazı emisyonlarıdır. Bu emisyonlar, direkt firma kaynaklı değildir ancak firmanın diğer tüm aktivitelerinin neticesinde ortaya çıkar. Bu aktivitelere operasyonlarda oluşan atıkları, iş seyahatleri, ürünlerin nakliyesi ve dağıtımı, tüketiciye satılan ürün veya hizmetin kullanımını örnek verilebilir. Çevreye verilen olumsuz etkiyi engellemek için stratejiler geliştirmenin yanında, sera gazı salımlarını hesaplama bir firmanın kurumsal değerini artırır. Kurumsal karbon ayak izi; sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve firma imajı için oldukça önemlidir. Ürün karbon ayak izi ise bir üründen kaynaklı toplam sera gazı emisyonlarının, hammaddenin temininden yaşam döngüsünün sonuna kadar karbondioksit eşdeğerinin (CO₂e) ölçümü ve hesaplanmasıdır. Ürün karbon ayak izi çalışmalarında kapsam ve sınırlar ürün ve süreç bazında belirlenmekle birlikte, beşikten kapıya ve beşikten mezara ürün analiz sınırları olarak sıkça kullanılmaktadır. Ürünün karbon ayak izi ISO 14067 veya Sera Gazı (GHG) Protokolü gibi uluslararası standartlara uygun hesaplanabilir, karbon salımı en yoğun prosesleri tespit edilebilir ve azaltma yönünde uygun adımlar atılabilir. Ürün karbon ayak izi çalışmaları, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarının da bir kolunu oluşturur. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) için ISO 14040 numaralı standart geliştirmiştir.


Karbon ayak izi faaliyetlerini verimli hale getirerek ve yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin

taleplerini karşılayarak firma, ürün ve hizmet tanınırlığını artırma, tüketicilere güven verme, şirket profesyonelliğini gösterme ve prestijini yükseltme gibi faydalara ulaşabilir.

Tüm şirketler sera gazı hesaplamalarını yaptıktan sonra baz yılı belirleyerek azaltım hedeflerini koymalı, aksiyon planlarını çıkarmalı ve aksiyon adımlarını takip etmelidir.

- Biyçeşitlilik ve biyçeşitliliğin korunması:** Biyolojik çeşitlilik, ekosistemlerin refahı için gerekli olan yaşam destek sürecini sürdürebilme yeteneğinin ve sağlıklı çevrenin bir göstergesidir. İklim değişikliği, kirlenme ve kaynakların aşırı ve sürdürülebilir olmayan kullanımı, geçen yüzyılda biyolojik çeşitliliği çok ciddi bir biçimde tahrip etmiştir ve bu durum insan yaşamını da tehdit eder duruma gelmiştir. Ekosistemler ve içindeki türler önemli biyolojik işlevlere sahiptir. Örneğin yeşil bitkiler karbon dioksiti emip atmosfere oksijen salar ve böylelikle çevreyi sağlıklı ve canlı yaşamına uygun tutar. Ekonomik argümanlar da türlerin korunmasına ilişkin ikna edici sebepler ortaya koymaktadır. Farklı bitki, hayvan, mantar ve mikroorganizma türleri sayesinde yiyecek, ilaç, yakıt, yapı malzemesi, kıyafetlerde ve endüstriyel ürünlerde kullanılan lif gibi birçok ürün elde edilmektedir. Doğal yaşam alanlarının kaybı/yıkımı/parçalanması biyçeşitliliğin Dünyada karşılaştığı ana tehditlerden biridir. Doğal yaşam alanlarının yıkımı, bitkiler ve hayvanların sağ kalmak için gerek duydukları koşulları ortadan kaldırır. İstilacı yabancı türler, belli bir alanın yerlisi olmayan türler bazen çok hızlı üreyebilir. Kirlilik ve atıklar; ekosistemler arası dengeyi bozan büyük etkiler yaratabilir. Ayrıca her yıl dünya çapında milyonlarca hayvan ve bitkinin ölüm sebebidir. Arazi kullanımındaki değişiklikler, altyapı çalışmalarının artması insan eliyle doğal alanların değiştirilmesidir. Yoğun tarım uygulamaları ve

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

kimyasal veya biyolojik böcek ilaçlarının yoğun kullanımı ve birikimi, çalı çitlerinin sökülmesi, günümüz yoğun tarım faaliyetlerinde sıklıkla görülen uygulamalardır. Genelde geniş bir alana tek bir ekin ekilir (mono kültür) ve bu durum o alanın biyoçeşitlilik seviyesini düşürür. İklim krizi insan faaliyetlerinin bir sonucudur. Küresel hava veya deniz sıcaklıklarında 1 veya 2 derecelik bir değişiklik bile türlerin içinde yaşadığı doğal yaşam alanlarını değiştirebilir, hatta bazı türler için yaşanamaz hale getirebilir. Şirketler, faaliyetleri esnasında çevreye olan etkilerinin biyoçeşitliliğe zarar vermeyecek şekilde ve biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliğini sağlayacak şekilde düzenlemelidir. Bu konuda yerel veya uluslararası mevzuata uygun faaliyet göstermeli, biyoçeşitlilik politikası oluşturulmalı, bu konuda faaliyet gösteren yerel veya uluslararası kurum, örgüt veya dernek gibi oluşumlarla yakın işbirlikleri kurulmalıdır. Şirketler, tesislerinin milli park, vahşi yaşam parkı, su kaynağı veya biyolojik çeşitlilik değeri yüksek koruma altındaki alanlara etki edip etmedikleri yönünde gerekli değerlendirmeleri yapmalı, eğer söz konusu alanlara tesir edebilecek durum söz konusu ise biyolojik çeşitlilik aksiyon planları hazırlamalı ve gerekli girişimleri başlatmalıdır.

• **. Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)**


Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi), şirketlerin ve finans kuruluşlarının en son iklim bilimi doğrultusunda iddialı emisyon azaltma hedefleri belirlemelerini sağlayan küresel bir kuruluştur. Girişim, 2030'dan önce küresel emisyonları yarıya indirme ve 2050'den

önce net sıfır emisyon elde etme doğrultusunda kurumsal iklim eylemini hızlandırmaya odaklanmaktadır.2015'teki Paris Anlaşması ile dünya hükümetlerinin yaklaşık 200'ünün, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlayarak tehlikeli iklim değişikliğini önleme taahhüdünde bulunduğu görüldü. Bu, net sıfır ekonomiye geçişte bir hızlanma sinyali verdi. Bu hedeflere uyum sağlamak ve ulaşmak üzere şirketlerin de mevcut iklim bilimi ile uyumlu olacak iddialı emisyon azaltma hedeflerine ihtiyacı vardır. SBTi bu noktada şirketlere mevcut iklim bilimi ile uyumlu hedef belirlenmesi, hedeflerin doğrulanması, hedeflerin tüm paydaşlara ilan edilmesi, ilerleme sürecinin takip edilmesi ve raporlanması gibi teknik hususlarda destek vermektedir

Yorglass, çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır ve tedarikçilerinden ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve düzenlemelere uygun, sürdürülebilir kalkınma ve dögüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda çevre performanslarını arttırmaları amacıyla çevre yönetim sistemlerini kurmalarını, sürekli iyileştirmeyi ve çevrenin korunmasını taahhüt etmelerini bekler. Yorglass tedarikçilerinden sürdürülebilirlik yaklaşımının öncelikli kılınması ve iklim krizi ile mücadele ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösterirken, Yorglass Çevre Politikasını referans almalarını ve bu taahhüde ortak olmalarını bekler.Bu taahhüdün bir parçası olarak tüm Yorglass Tedarikçileri, sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- Tüm faaliyetlerinde çevre yasal mevzuatların uygunluk yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamalı,
- Faaliyetlerini gerçekleştirirken, çevre izin, ruhsat ve tüm belgelerini güncel tutmalı ve yasal düzenlemelere uygunluğunu takip etmeli,
- Ürünleri oluşturan malzemelerde, parçalarda, komponentlerde kullanılabilen zararlı kimyasalların yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

ilgili tüm geçerli yasalara, yönetmeliklere, müşteri gerekliliklerine ve Yorglass prosedürlerine bağlı kalmalı,


- Atıklarını kaynağında türlerine göre ayrı sınıflandırarak ayrı şekilde toplanmasını, ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanımını sağlamalı,
- Çevre yönetim sistemini iş süreçlerine ve stratejilerine entegre ederek çevresel risk ve fırsatlarını belirlemeli ve çevresel riskleri en aza indirmek için önlemler almalı,
- Ürünleri, üretim faaliyetleri ve tedarikçileri için, çevresel performansı iyileştirmeye yönelik hedefler koymalı, aksiyonları planlamalı, sonuçları takip etmeli ve sürekli iyileştirmeye odaklanmalı,
- Yatırımlarında ve makine-ekipman seçimlerinde düşük karbonlu ekonomiye geçiş ilkelerini göz önünde bulundurmalı,
- İklimle ilgili risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişte katkıda bulunmaya yönelik faaliyetler yürütmeli,
- Yaşam döngüsü boyunca tüm süreçlerinde çevresel boyutların ve etkilerinin kaynağında önlenmesini sağlamalı,
- Çevre dostu ürünler tasarlamak ve üretmeli,
- Mevcut en iyi teknikleri ve temiz üretim teknolojilerini kullanarak, enerji tüketimini, su tüketimini, kaynak tüketimini ve kimyasal tüketimini azaltmaya ve doğal kaynakları verimli kullanmaya odaklanmak,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını ve enerji verimliliği çalışmalarını artırmayı hedeflemek,
- Faaliyet gösterdikleri sektör ve coğrafyalardan kaynaklı su risklerini belirlemeli ve bu riskleri yönetmek için çalışmalar yapmalı,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda süreçlerini yönetmeli,
- Hava kirliliğini önlemek için hava emisyonlarını kontrol etmeli,
- Ürün, üretim, nakliye, depolama ve diğer tüm operasyonlarında atık ve atıksu oluşumu, sera gazı emisyonu, kimyasal kullanımı ve diğer tüm çevresel etkilerini yeniden kullanım, geri dönüşüm veya ikame etme işlemlerini kullanarak azaltmalı ve/veya sınırlamalı,
- Ekosistemlerin, habitatların, başta nesli tükenmekte olan türler ve endemik türler olmak üzere tüm türlerin korunmasına, arazi bozulmasının önlenmesine, doğal ekosistemlerin kapasitelerinin sürdürülmesine, sürekli iyileştirilmesine ve geliştirilmesine odaklanmalı ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi hedeflemeli,
- Çevresel uygunluk bilgi, belge ve raporları bu şartnameye uygun olarak Yorglass'a göndermeli.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Tedarik zincirindeki iş ortaklarımızın, çalışan haklarına saygılı, güvenli ve adil çalışma koşulları sağlamasını bekliyoruz. Sürdürülebilir sosyal uygulamalar şunları içerir;

- İstihdamda dikkat edilmesi gereken koşullar ve çalışan hakları:** İşletmeler, güvenli ve tatmin edici bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli tedbirleri almalı, özellikle de istihdam koşulları ve çalışan hakları konusunda yürürlükte olan yerel mevzuata uygun faaliyet göstermelidir. İşçiler, genellikle çalışma kuralları


| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

yetersiz, belirsiz olduğunda veya mevzuata aykırı durumlarla karşılaştıklarında zarar görür. Bu zarar fiziksel, finansal veya psikolojik olabilir. İşletmeler bu tür sorunlarla başa çıkmak için; Çalışan hakları ile ilgili yürürlükte olan tüm mevzuata istinasız uymalıdır. Çalışan hakları ile ilgili güncel mevzuatı takip etmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır. Bu konuda risk değerlendirme yöntemleri kullanarak riskleri ve kontrol önlemlerini tanımlamalıdır. İşçilere zarar gelmesini önlemek ve gelen zararları gidermek için adımlar belirlemelidir. İşçilerin şikâyetlerini bildirmelerine izin vermelidir. İşletmeler, işçilerin ve işçi temsilcilerinin, hakları, korunmaları ve kendilerine verilen görevleri yapma becerileriyle ilgili görüşmelere gerçek anlamda dâhil edilmesini sağlamalıdır. İşçilerin hakları ve sorumluluklarından haberdar olmaları için gerekli girişimler yapılmalıdır. İşçilerin etkin bir şikâyet mekanizmasına erişimleri sürekli olarak sağlanmalıdır. Şirketler işçilerin ve işçi temsilcilerinin işyeri hakkındaki sorunlara ilişkin bilgi verirken kendini güvende hissetmesini sağlayacak gerekli tedbirleri almalıdır. Bu kapsamda; yönetim ve işçiler çalışma koşullarının nasıl iyileştirilebileceğini tartışmak için düzenli olarak toplanabilir. Bu tür toplantıların kayıtları saklanmalı ve işçilerin gözden geçirebilmesi için erişime açık bir şekilde muhafaza edilmelidir. İşçiler tarafından bir işçi temsilcisi seçilmesi sağlanmalıdır. Seçim süreci adil bir süreçle tamamlanmalıdır. Yapılacak görüşmelerde ve alınacak kararlarda en hassas durumdaki işçilerin (örneğin engelli işçiler ve genç işçiler) endişeleri göz önünde bulundurulmalı, işçilerin şikâyetleri ve talepleri kayıt altına alınarak takip edilmelidir. Şirketler, işçilerin haklarını ve sorumluluklarını daha iyi anlayarak işletmeye olan bağlılık ve memnuniyetlerinin güçlenmesini sağlayacak gerekli tedbirleri almalıdır. Bu tedbirlerin alınması sürecinde bu konudaki mevzuat, spesifik iş sözleşmeleri ve görev tanımları, mevzuata uygun olduğu sürece işyeri kuralları dikkate alınmalıdır. Şirketler, işçilerin hakları ve sorumlulukları konusundaki farkındalığını artırmak üzere çalışmalar yapmalıdır. Bu çalışmalara şunlar örnek verilebilir; Bilgilendirme oturumları düzenleme, kanunlara uygun olan iş sözleşmeleri, çalışma kuralları ve görev tanımları geliştirmek ve bunları işçilere açık ve net bir şekilde bildirmek, işçilerle etkin iletişim kanalları yaratmak, işçilerin sözleşmelerinin bir kopyasını almasını sağlamak, yetkin kişilerce düzenli eğitimler organize etmek.

- **Genç, hamile ve engelli çalışanlar için sağlanması gereken özel koşullar:** Şirketler, istihdamın ilk aşaması olan işe alım sürecinden itibaren tüm aşamalarda genç, hamile ve engelli çalışanları özellikle dikkate almalı ve onlar için gerekli ve yeterli çalışma ortamını sağlamalıdır. Genç, hamile ve engelli çalışanlar için yürürlükte olan yerel mevzuat dikkatle takip edilmeli ve istinasız olarak uygulanmalıdır. Bu çalışanların istihdamın herhangi bir sürecinde ayrımcılığa maruz kalmasının önlenmesi oldukça önemlidir, aynı özen çalışanların kendi aralarında da ayrımcılığa neden olmamaları konusunda da gösterilmelidir.
- **Çocuk işçiliğinin önlenmesi:** Şirketler çocuk işçiliğinden kaçınmalıdır; çünkü çocuk işçiliği: Çocuklar için zihinsel ve fiziksel olarak zararlıdır. Toplum için zararlıdır; çünkü: * Çocukları okula gitme imkânından alıkoyar. * Çocukları okulu terk etmek durumunda bırakır. * Çocukların okulla birlikte uzun ve ağır işleri aynı anda yürütmesini gerektirir. Şirketler, işçi bulma kurumlarından veya aracılardan hizmet alınması durumunda, göçmen veya mevsimsel işçi çalıştırmaları durumunda da çocuk işçiliğe müsaade edilmediğini garanti altına alınması açısından kontrol


| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

mekanizmaları işletmelidir. Aynı zamanda tedarikçilerinin de çocuk işçiliğe müsamaha göstermediğinin garanti altına alınması açısından kontrol mekanizmaları işletilmelidir. Şirketlerin, çocuk işçi çalıştırmama, bu durumu tespit etme ve çocuk işçilikle ilgili iyileştirmeler yapma konusunda yeterli düzeyde politika ve prosedürleri olmalıdır.

- **Topluma katkı:** Tedarikçilerimizin buldukları topluluklara olumlu sosyal etkilerde bulunması, yerel halkı destekleyici projelerde yer alması.
- **Bilginin korunması ve gizlilik:** Şirketler, kişisel bilgileri, gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve yönetmelikler kapsamındaki gerekliliklere uygun olarak dikkatle toplamalı, kullanmalı ve işlemelidir. Şirketler, bireylerin kişisel verilerini onların temel haklarına (özellikle özel hayatın gizliliği hakkına) saygılı bir şekilde toplamak ve işlemek için gerekli tedbirleri almak zorundadır. Bu özen seviyesi doğrudan işe alınan işçiler, iş ortakları, müşteriler ve şirketin etki alanındaki tüketiciler için geçerlidir. Veri toplama yönteminin işçiyi koruyacak şekilde olması için (örneğin hastalık geçmişi gibi konularda) özellikle dikkat edilmelidir. Şirketler, faaliyetleri neticesinde ortaya çıkan bilgi ve belgelerin dosyalanması, saklanması, arşivlenmesi ve erişilir kılınması süreçlerinde bilgi ve belgenin güvenliğini sağlayacak, bilgi güvenliği mevzuatına uygun sistemler, yöntemler kullanılmalıdır. Bilgiler bilgi güvenliği hukuku ve standartlarına uygun bir şekilde saklanmalıdır. Tedarikçi ve çalışan ihbarcılarının gizliliğini, anonimliğini ve korunmasını sağlayan programlar, yasalarca yasaklanmadığı sürece sürdürülmelidir. Şirketlerin, personelinin herhangi bir endişesini misilleme korkusu olmadan dile getirebilmesini sağlayacak bir süreci olmalıdır. Şirketler; tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar dâhil olmak üzere iş yaptıkları herkesin kişisel bilgilerinin makul gizlilik beklentilerini korumayı taahhüt etmelidir. Şirketler, kişisel bilgiler toplanırken, saklanırken, işlenirken, iletilirken ve paylaşılırken gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uymak zorundadır.
- **Rüşvet, haraç ve yolsuzlukla mücadele:** Etik olmayan ticari davranışlar; sahtecilik, yolsuzluk, dolandırıcılık, güveni kötüye kullanma ve rüşvettir. İşveren, kendi işletme faaliyetlerinde herhangi bir yolsuzluğa, dolandırıcılığa veya rüşvetin herhangi bir biçimine karşı aktif olarak mücadele etmeli, gerekli tedbirleri almalıdır. Bu amaçla işverenler; Yolsuzluk, dolandırıcılık ve rüşveti kabul etmeyen ve tolerans göstermeyen bir politikaya sahip olmalıdır. Herhangi bir yolsuzluğu önlemek, tespit etmek ve yolsuzluk durumlarında iyileştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek için prosedürlere sahip olmalıdır. Yolsuzluk riskinin en yüksek olduğu alanları tespit etmelidir. Satın alma, işe alım, idare, denetim ve izin süreçleri özellikle incelenmelidir. İşçiler arasında, özellikle de karar verme yetkisi olan işçiler arasındaki kötü davranışları araştırmalı ve bu çalışanları bu davranışlardan caydırmaya çalışmalıdır. İşçilere ve yöneticilere verilen eğitimlere etik ve dürüstlük konularını dâhil etmelidir. Ana paydaşlarla ilişkilerde yolsuzluk risklerini değerlendirmeli ve denetlemelidir.
- **Ayrımcılığın ve tacizin engellenmesi:**

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Ayrımcılık, bir işçi veya bir grup işçinin özellikleri nedeniyle adil olmayan ya da önyargılı davranışlara maruz kalmasıdır. İşyerlerinde ayrımcılık, farklı şekillerde görülebilir, örneğin:

- Sözlü veya fiziksel özgürlüğün (örneğin mola sürelerinde işçilerin kendi aralarındaki iletişimin yasaklanması gibi) kısıtlanması,
- Kötü yaşam koşulları sağlanması, su ve yiyecek verilmemesi,
- Herhangi bir işçinin baskılanması veya görmezden gelinmesi,
- Bir işçinin sözlü olarak taciz edilmesi veya işçilerin şiddetle tehdit edilmesi,
- Bir işçiye bilerek eşit olmayan bir şekilde davranılması,
- Bir işçinin yan haklardan (örneğin özel sağlık sigortası) yararlanmasının engellenmesi.

Şirketler; engelli işçiler, hamile işçiler, genç işçiler ve göçmen işçiler gibi gruplara karşı ayrımcılık yapmamaya özellikle dikkat etmelidir. İşgücü kapsamındaki işçiler arasındaki potansiyel ayrımcılığa dikkat edilmelidir. Şirketler; işçilerin cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılığa maruz kalmasını engellemek için gerekli çabayı gösterip gerekli yatırımı yapmalıdır. Psikolojik taciz (mobbing); işyerlerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden, yıldırma, pasifize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan; mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren; kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışlar bütünüdür.


- **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığın Gözetilmesi ve Ayrımcılığın**

Önlenmesi: Yorglass olarak, paydaşlarımızın toplumda olumlu etkiler yaratma ve sosyal sorumluluk bilincini artırma konusundaki çabaları önemlidir. Amacımız bu iş birlikleri ile şirketin sosyal sorumluluk anlayışını güçlendirirken içinde bulunduğu topluma katkı sağlamayı ve toplumsal kalkınmaya destek olmayı sağlamaktır.

Kurduğumuz ortaklıklar, toplumla olan bağlarımızı güçlendirirken şirketin sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet ve etki odaklı vizyonuna da katkıda bulunur. İş ortaklarımızla birbirimize karşılıklı saygı ve güven çerçevesinde davranır ve ayrımcılığa kesinlikle izin vermeyen bir çalışma ortamı yaratırız. Tedarikçilerimizden, herkese karşı dürüst ve saygılı davranmalarını, etik kurallara bağlı kalmalarını ve Yorglass'ın çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa verdiği önemi benimsemelerini bekleriz. Tedarikçilerimizden, hiçbir çalışanına ve istihdam başvuru sahibine karşı ırk, din, dil, cinsiyet, cinsel yönelim, renk, köken, yaş, medeni hal, sağlık durumu, siyasi görüş veya başka bir neden ile görev ile ilişkisi olmayan başka bir kıstas veya özellik temelinde pozitif veya negatif ayrımcılık yapmamasını isteriz. Bu ilke, işe alım, kariyer yönetimi, iş akdi feshi, ücret ve sosyal hakların belirlenmesi ve eğitim olanakları gibi tüm kararlar için geçerlidir. İşyerinde tacize hiçbir şekilde izin vermemelerini, uygun çalışma ortamı yaratmalarını ve bu konuda gerekli önlemlerin alınmasını bekleriz.

Yorglass olarak biz, yazılı, sözlü ve görsel tüm iletişim çalışmalarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklendirdiğimiz için tedarikçilerimizden de aynı özeni göstermesini bekleriz. Tedarikçi/iş ortağı seçim ve değerlendirme sürecimizde iş hayatında cinsiyet eşitliğini hedefleyen ve kadın istihdamını destekleyen politikalar konusunda ilgili kayıtları inceler, verilen taahhütleri önemseriz.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Yüksek riskli ve çatışma bölgeleri mineralleri

Tüm iş ortakları ile karşılıklı fayda yaratan ilişkiler kurmak Yorglass'ın prensibidir. Yorglass, iş ilişkilerinde tüm iş ortaklarının kendi değerleri ile uyumlu olmasını bekler ve tedarikçilerinden de birlikte çalıştıkları iş ortakları ile buna uygun profesyonel anlayışı benimsemelerini bekler.

Yorglass'a, çatışma mineralleri olarak değerlendirilen kalay, tantal, tungsten, altın metalleri içeren bileşenleri sağlayan tedarikçiler "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri İçin OECD Uyum Rehberi" doğrultusunda;

- Metalleri yalnızca çatışmayla ilgili olmayan kaynaklardan temin ettiklerinden emin olmalı,
- Uygun tedariki sağlamak için bu gerekliliği tedarik zincirine kadar iletmeli,
- Yorglass Çatışma Mineralleri Politikasına uyum sağlamalı.


Afrika kıtasında yer alan bazı ülkelerden edinilen ve ticareti yapılan belirli ham maddelerin silahlı gruplara finansman sağlaması ve dolayısıyla bölgedeki çatışmalara hız kazandırması yönünde kaygılar oluşmuştur. Silahlı grupların madenleri kontrol etmek için çatıştıkları ve minerallerin çıkarılması ve nakliyesi için çocuk işçi çalıştırdıkları, zorla insan çalıştırdıkları ve insan hakları ihlalleri yaptıkları yaygın olarak bilinmektedir. Bu yasa dışı aktivitelerden edinilen gelirler, bölgedeki çatışmalara finansman sağlamakla beraber büyük bir insanlık krizinin derinleşmesine neden olmaktadır. Kalay, tantal, tungsten, altın, mika ve kobalt yüksek riskli ve çatışma bölgeleri mineralleri olarak kabul edilmektedir. Üreticiler, ürünleri içerisinde yer alan çatışma mineralleri, mika ve kobaltı gerekli izin ve lisanslara sahip izabe tesislerinden temin etmelidir. Üreticiler kendileri kullanmasa dahi satın aldıkları ham maddeler aracılığı ile de çatışma bölgeleri minerallerini ürünlerde bulundurabilirler. Bu nedenle üreticiler ham madde tedarikçilerinin de yüksek riskli ve çatışma bölgeleri mineralleri konusunda gerekli çalışmalarını yapmaları ve durumları hakkında doğru bilgiyi beyan etmelerini sağlamalıdır. Bu beyan için en yaygın olarak kullanılan yöntem; Sorumlu Mineraller Girişimi (RMI) tarafından geliştirilen, maden menşei ülkesi ve kullanılan izabe tesisleri ve rafineriler hakkında tedarik zinciri aracılığıyla bilgi transferini kolaylaştıran ücretsiz, standartlaştırılmış Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu (CMRT) ile kobalt ve mika için Genişletilmiş Mineral Raporlama Şablonu 'dur (EMRT). Şüpheli bilgi durumlarında üreticiler şüphe oluşturan ham madde tedarikçileri ile çalışmama yönünde çaba sarf etmelidir. Bu çalışmalar neticesinde çatışma mineralleri, mika ve kobaltın yüksek riskli ve çatışmalı bölgelerden değil de gerekli izin ve lisanslara sahip izabe tesislerinden temini sağlanabilecektir

Ekonomik Sürdürülebilirlik

• Ekonomik Sürdürülebilirlik: Tanım ve Önemi

Ekonomik sürdürülebilirlik, bir işletmenin kârlılığını sürdürürken uzun vadede büyümeyi destekleyen kaynakları etkin şekilde kullanabilmesidir. Bu, işletmelerin sadece kısa vadeli kazançlara odaklanmak yerine, uzun vadede sağlıklı, esnek ve finansal açıdan güçlü kalmaları anlamına gelir.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Tedarik zinciri bağlamında, ekonomik sürdürülebilirlik, maliyet etkinliği sağlarken adil ticaret, yerel kalkınma ve çalışanların yaşam koşullarını iyileştirme gibi unsurları içerir. Tedarikçiler, ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlayarak, hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliği destekler.

- **Tedarikçilerin Ekonomik Sürdürülebilirlik Stratejileri**

- **Finansal Yönetim ve Risk Yönetimi**

Tedarikçilerin ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak için sağlam finansal yönetim uygulamaları geliştirmesi kritik öneme sahiptir. Bu, bütçeleme, borç yönetimi, sermaye yönetimi ve risk yönetimini içerir. Özellikle finansal riskleri azaltmak, dalgali piyasa koşullarına karşı dayanıklılık kazandırır.

Bütçe Planlaması ve Maliyet Kontrolü: Maliyetleri etkin bir şekilde yönetmek, hem kârlılığı artırır hem de gereksiz harcamaları önler.

Çeşitlendirilmiş Gelir Kaynakları: Farklı sektörlerden ve bölgelerden müşteriler edinmek, işletmelerin pazar dalgalanmalarından daha az etkilenmesini sağlar.

Yerel Ekonomilerin Desteklenmesi: Tedarikçilerin ekonomik sürdürülebilirlik sağlamasının bir diğer yolu, yerel kaynakları kullanarak yerel ekonomileri desteklemektir. Yerel tedarikçilere yönelmek, işletmenin sürdürülebilirliğini artırırken toplulukların ekonomik kalkınmasına da katkı sağlar.

Yerel İstihdam: Yerel iş gücünün desteklenmesi, iş fırsatlarının artırılmasına katkıda bulunur.

Yerel Tedarikçilerle İşbirliği: Yerel tedarikçilerle çalışmak, lojistik maliyetlerini düşürürken karbon ayak izini de azaltır.

Teknolojik Yatırımlar ve Verimlilik: Verimliliği artırmak amacıyla teknolojiye yatırım yapmak, üretim süreçlerini optimize ederek maliyetleri düşürür. Dijitalleşme, üretkenliği artırmanın yanı sıra, tedarikçilerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına da yardımcı olur.

Otomasyon ve Dijitalleşme: İş süreçlerini otomatikleştirerek zaman ve maliyet tasarrufu sağlanabilir.

Enerji Verimli Teknolojiler: Enerji tasarruflu teknolojiler, hem maliyetleri düşürür hem de çevreye olan olumsuz etkileri azaltır.

Adil Ticaret ve Etik İş Uygulamaları: Tedarikçilerin ekonomik sürdürülebilirliği, etik iş uygulamalarıyla da desteklenir. Adil ticaret ve sorumlu tedarik politikaları, sadece mali açıdan değil, sosyal açıdan da sürdürülebilirliği teşvik eder.


Adil Ücret Politikaları: Çalışanlara adil ücretler ödenmesi, hem iş gücü bağlılığını artırır hem de toplumsal kalkınmayı destekler.

Sorumlu Tedarik: Sorumlu tedarik uygulamaları, hem yerel hem de küresel ölçekte ekonomik eşitliği teşvik eder.

Döngüsel Ekonomi Modellerinin Uygulanması: Döngüsel ekonomi, sürdürülebilir büyümenin temel bir parçasıdır. Üretimde kullanılan malzemelerin tekrar değerlendirilmesi, atıkların azaltılması ve kaynakların daha verimli kullanılması ekonomik sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşır.

Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım: Hammadde tüketimini azaltarak maliyetleri düşüren geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları, sürdürülebilir büyümeyi destekler.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

Atık Yönetimi: Atık yönetimi stratejileri, işletmelerin kaynaklarını daha etkin kullanmalarını ve bu sayede maliyetleri düşürmelerini sağlar.

Uzun Vadeli İş Ortaklıkları: Tedarikçiler için uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ortaklıkları kurmak, pazar belirsizliklerine karşı güvenli bir liman sunar. Tedarik zinciri boyunca güvenilir iş ortaklıkları, hem mali açıdan hem de kaynak planlaması açısından avantaj sağlar.

Karşılıklı Güvene Dayalı İlişkiler: Tedarikçiler ve müşteriler arasında uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler, ekonomik sürdürülebilirliği güçlendirir.

Stratejik Ortaklıklar: Stratejik iş ortaklarıyla yapılan işbirlikleri, maliyet etkinliğini artırırken rekabet avantajı sağlar.

Tedarikçilerin ekonomik sürdürülebilirlik sağlaması, maliyetlerin düşürülmesinden çok daha fazlasıdır. Ekonomik sürdürülebilirlik, aynı zamanda tedarikçilerin piyasa koşullarına uyum sağlama kapasitelerini geliştirmeyi, toplulukları desteklemeyi ve çevresel hedeflerle uyumlu uzun vadeli büyümeyi teşvik eder. Bu doğrultuda, tedarik zincirindeki her paydaşın, ekonomik sürdürülebilirliği destekleyen stratejiler geliştirmesi, işletmelerin başarısını ve toplumsal refahı artırır.

Beklentiler ve Standartlar

Yorglass, "Global Güvenilir Tedarikçi" vizyonu doğrultusunda, müşterilerinin memnuniyetini sağlamayı, sınırlı doğal kaynakları etkin kullanarak evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmet sunmayı, ekonomik sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlar. Bu suretle ulusal ve küresel çapta, müşterileri, hissedarları, çalışanları, tedarikçileri -kısaca tüm paydaşları- için güven, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

Yorglass Bileşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan sektörünün ilk imzacısıdır. Bu sözleşme insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. Yorglass, bu Politika ile tedarikçilerinin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine uygun olarak hareket ettiklerini taahhüt etmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, yalnızca çevresel ve sosyal sorumlulukları yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda ekonomik olarak uzun vadede kârlı ve dayanıklı bir iş yapısı oluşturmayı hedefler. Bu bağlamda, tedarikçilerimizden aşağıdaki sürdürülebilirlik standartlarını ve uygulamalarını benimsemelerini bekliyoruz.


Uluslararası Standartlar ve Sertifikasyonlar

Tedarikçilerimizin uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik standartlarına ve sertifikasyonlarına uymaları, sürdürülebilirlik yolculuklarında bir gerekliliktir. Bunlar arasında şunlar yer alır:

ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi): Çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefleyen bir yönetim sistemi.

SA8000 (Sosyal Sorumluluk Standartları): İnsan hakları, çalışma koşulları ve etik iş uygulamalarına odaklanan uluslararası bir standart.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

ISO 50001 (Enerji Yönetimi): Enerji performansını iyileştirmeyi amaçlayan bir enerji yönetim standardı.

FSC Sertifikası (Orman Yönetimi Sertifikası): Sürdürülebilir orman yönetimini teşvik eden ve ürünlerin sürdürülebilir kaynaklardan geldiğini belgeleyen sertifika.

Tedarikçilerimizin, bu standartlara uygun olarak iş yapmalarını ve sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek için sürekli gelişim içinde olmalarını bekliyoruz. Bu doğrultuda, tüm tedarikçilerimizle şeffaf ve işbirliğine dayalı bir ilişki kurmayı hedefliyoruz. Performanslarının sürekli izleneceğini, değerlendirileceğini ve gerekirse iyileştirme süreçlerine dahil edileceğini bilmelidirler.

İyi Uygulama Örnekleri

Sürdürülebilirlik, her sektörde farklı şekillerde uygulanabilir. Başarıya ulaşmış bazı örnekler, tedarik zincirinizin nasıl daha çevre dostu, topluma katkı sağlayan ve uzun vadeli ekonomik büyüme sağlayan bir yapıya dönüştürülebileceğine dair yol gösterici olabilir. Aşağıda, sürdürülebilirlik alanında örnek teşkil eden başarılı uygulamalardan bazıları yer almaktadır:

Üretim Süreçlerinde Enerji Verimliliği

Sektör: Otomotiv

Örnek Uygulama: Şirket, üretim tesislerinde enerji tüketimini azaltmak için güneş enerjisi panelleri kurmuş ve enerji verimliliği yüksek makineler kullanmaya başlamıştır. Bu adımlar sayesinde, şirketin enerji tüketimi %25 oranında azalmış ve karbon emisyonları %30 oranında düşürülmüştür. Aynı zamanda enerji maliyetlerinde de önemli bir azalma sağlanmıştır. Bu uygulama, hem çevresel etkileri azaltırken hem de maliyet avantajı sağlamış ve sürdürülebilirlik hedefine büyük katkı sunmuştur.

Sürdürülebilir Ambalajlama

Sektör: Gıda ve İçecek


Örnek Uygulama: Şirket, tüm ambalajlama malzemelerini geri dönüştürülebilir ve çevre dostu materyallerden üretme kararı almıştır. Plastik ambalajların yerine biyolojik olarak parçalanabilen malzemeler kullanarak doğaya bırakılan atıkları %50 oranında azaltmıştır. Ayrıca, şirket ambalaj tasarımında malzeme kullanımını optimize ederek, hem çevresel hem de ekonomik olarak önemli tasarruf sağlamıştır. Bu adım, tüketicilerde de pozitif bir algı oluşturmuş ve marka bağlılığını artırmıştır.

Çalışan Hakları ve İş Güvenliği

Sektör: Tekstil

Örnek Uygulama: Şirket, tedarik zincirindeki tüm üretim tesislerinde uluslararası çalışma standartlarını benimsemiş ve işçi haklarına öncelik veren bir yaklaşım geliştirmiştir. İşçilerin sağlık ve güvenlik standartlarını yükseltmek için geniş kapsamlı eğitim programları düzenlenmiş, çalışma saatlerinde esneklik sağlanmış ve işyerinde ayrımcılığın önlenmesi için politika değişiklikleri yapılmıştır. Bu iyileştirmeler

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---|
| Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 3 | Yayın Tarihi : 18.11.2024 | YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİKÇİ EL KİTAPÇIĞI |  |
| Revizyon No: 0 | Revizyon Tarihi: 18.11.2024 | | |
| Sayfa No : 1/1 | | | |

sonucunda, şirketin işçi memnuniyeti %20 artmış ve çalışan bağlılığı daha da güçlenmiştir.

Sürdürülebilir Ulaşım ve Lojistik

Sektör: Lojistik

Örnek Uygulama: Şirket, dağıtım ve lojistik süreçlerinde karbon emisyonlarını azaltmak için alternatif yakıtlarla çalışan araçlara yatırım yapmıştır. Ayrıca, dağıtım ağlarını optimize ederek nakliye sırasında boş dönüş oranlarını düşürmüş ve toplam yakıt tüketimini %15 azaltmıştır. Bu uygulama sayesinde, şirket hem çevresel etkilerini azaltmış hem de yakıt maliyetlerinde ciddi tasarruf sağlamıştır.

Sonuç

Yukarıdaki iyi uygulama örnekleri, sürdürülebilirlik ilkelerini başarıyla hayata geçiren şirketlerin örnekleridir. Tedarikçilerimizin de bu başarılı yaklaşımlardan ilham alarak kendi süreçlerini dönüştürmelerini ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını bekliyoruz. Her sektörde farklı çözüm ve uygulamalar olabileceği gibi, temel prensipler aynıdır: Çevreye, topluma ve ekonomiye katkı sağlayan sürdürülebilir bir iş modeli benimsemek.

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Hazırlayan | Onaylayan |
| | TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ |