

YORGLASS



**2023
ENTE GRE
FAALİYET
RAPORU**

#trustedglobalsupplier 

Manisa / Türkiye (Ticaret Fabrikası)



Manisa / Türkiye (Çamaşır Makinesi Gözetleme Camı Fabrikası)



📍 Bolu / Türkiye (Beyaz Eşya Fabrikası)



📍 Eskişehir / Türkiye (Beyaz Eşya Fabrikası)



Manisa / Türkiye (Satina Fabrikası)



Manisa / Türkiye (Ticari Soğutucu Fabrikası)



Çerkezköy / Türkiye (Beyaz Eşya Fabrikası)



YORGLASS

ŞİRKET KÜNYESİ

Ticaret Ünvanı:
Yorglass Cam San ve Tic.A.Ş.

Adres:
Manisa OSB IV. Kısım Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13 Yunusemre/MANİSA

Vergi Numarası: 9820023365

Vergi Dairesi: Mesir

Telefon: +90 850 622 02 26

www.yorglass.com

Lokasyonlar



1974 yılında temelleri atılan Yorglass, cam sektöründe yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle öne çıkan bir global tedarikçidir. Türkiye genelindeki yedi üretim tesisi ile endüstriyel cam işleme ve düzcam ticaretinde lider konuma sahip olan şirket, ulusal ve uluslararası alanda 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak geniş bir pazar ağını kapsamaktadır. Yorglass, ekonomik değer yaratmanın yanı sıra çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerine de önem vermektedir. Bu kapsamda, çevreye duyarlı üretim yöntemleri ve toplum yararına projelerle sektördeki liderliğini sürdürmektedir.

- Bolu Beyaz Eşya Camı Fabrikası
- Eskişehir Beyaz Eşya Camı Fabrikası
- Çerkezköy Beyaz Eşya Camı Fabrikası
- Manisa Çamaşır Makinası Gözetleme Camı Fabrikası
- Manisa Ticari Soğutucu Fabrikası
- Manisa Satına Fabrikası
- Manisa Ticaret Fabrikası

İÇİNDEKİLER

- 07 Raporumuz Hakkında
- 07 2023 Yılında Öne Çıkanlar
- 08 Faaliyet Gösterdiğimiz Ortam
- 10 Paydaşlarımıza Mesajımız

KURUMSAL PROFİLİMİZ

- 12 Şirketimiz
- 13-17 İşletmelerimiz
- 19-20 Yönetim Kurulu
- 21 Yönetim Kurulu Komiteleri
- 22 İcra Kurulu
- 23-24 Organizasyon yapımız

RAKAMLARLA YORGLASS

- 26 Fabrika Kapasitelerimiz
- 27-28 Finansal Performansımız
- 29-30 Değer Yaratma Modellerimiz

STRATEJİ VE YÖNETİM

- 32 Kurumsal Değerlerimiz
- 33-34 Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
- 35-38 Küresel Trendler ve Risk Algısı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ

- 40 Sürdürülebilirlik Komite Başkanı Mesajı
- 41 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı
- 42 Sürdürülebilirlik Komitesi
- 43 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz
- 44 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Desteğimiz
- 45 Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız
- 46 Paydaşlarımızla İletişim Yöntemlerimiz
- 47-48 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 49-50 Sürdürülebilirlik Hedef Gerçekleşmelerimiz
- 51 Ortak Amaçlar için İş Birliklerimiz

EKONOMİK GÖRÜNÜMÜMÜZ

- 53-54 Ekonomiye Yarattığımız Katkı
- 55 Global Pazarda Yorglass
- 56-60 2023'te Daha da Dijital Bir Yorglass

SOSYAL ETKİLERİMİZ

- 63-68 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 69-71 Üretim Operasyonlarında Gelişmeler
- 72-73 Yorfutüre Programı
- 74 Kadın Mentorluk Programı
- 74 Kadınlar Gününde TOÇEV'e Destek
- 75-79 Yorglass Akademi
- 80 İç İletişim (Ming)
- 81 Yorglass Süt Odaları
- 82 Yorglass Yaz Festivali
- 83-85 Yorglass'ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- 87 Gölge İcra
- 87 OKR Takımları
- 88 Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası
- 89 YUDA (Yorglass Upcycle Design Awards)
- 90 Turmepa İş Birliği ile Cam Gizi Denizler
- 91-95 2023 İnovasyon Faaliyetlerimiz
- 96-97 Sosyal Performansımız

ÇEVRESEL ETKİLERİMİZ

- 99-102 Sürdürülebilir Gelecek için Yeşil Dönüşüm
- 103-106 Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri
- 107 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri
- 108 Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması
- 109 Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği
- 110 Çevre Eğitimleri

111-112 2023 Hikayemiz

113 GRI Endeksi

Raporumuz Hakkında

Yorglass olarak; insan odaklılık, güven, müşteri odaklılık, çeviklik, çevre bilinci ve şeffaflık değerlerimizle, küresel bir perspektiften faaliyet gösteriyoruz. 60'tan fazla ülkede sürdürdüğümüz işlerle, her adımda sürdürülebilir değer yaratma vizyonumuzu pekiştiriyor ve bir dünya şirketi olmanın sorumluluğunu taşıyoruz.

GRI standartlarını temel alarak hazırladığımız ve sosyal, ekonomik, yönetim ve çevresel başarılarımızı kapsamlı bir şekilde ele alan 3. entegre faaliyet raporumuzu, tüm paydaşlarımızla paylaşmanın memnuniyetini yaşıyoruz. 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemine ait performansımızı, stratejik amaçlarımızı ve hedeflerimizi şeffaf bir şekilde sunuyoruz.

Bu rapor, GRI standartlarının yanı sıra, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak ve UN Global Compact'in ilkelerine bağlı kalarak hazırlanmıştır. Entegre düşünce yaklaşımımızı ve bu süreçte kaydettiğimiz ilerlemeleri içeren raporumuz, tüm paydaşlarımıza değer yaratma yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verilebilirliği sağlama taahhüdümüzü göstermektedir.

2023 Yılında Öne Çıkanlar

Türkiye cam sektörü, son dört yılda gösterdiği performansla dikkat çekici bir başarı öyküsü yazdı. 2020 yılında 1 milyar dolar olan ihracatımız, 2023 yıl sonu itibarıyla %52'lik bir artışla 1,6 milyar dolara ulaştı. Bu süre zarfında, ihracat birim fiyatlarımız dolar bazında %30'un üzerinde bir artış gösterdi. Özellikle 2023 yılında, birim fiyatlarında kaydedilen %8'lik artış, katma değerli ürünlerin ihracatımızdaki payının artmakta olduğunun güçlü bir göstergesi oldu. Sektör, %79'luk yerli katma değer oranı ile ülkemizin cari açığının azaltılmasına önemli katkılar sağlamaya devam ediyor.

Yorglass olarak, sektördeki yenilikçi kimliğimizi ve lider konumumuzu pekiştirdik. Dijital dönüşüm ve operasyonel mükemmellik yolculuğumuzda önemli adımlar attık. Türkiye'nin dijitalleşme düzeyine uygun olarak satın alma süreçlerimizdeki dijital altyapılarımızı güçlendirdik ve iç süreçlerimizi daha da otomatize ederek iş süreçlerimizde verimlilik ve şeffaflığı artırdık. Müşteri odaklılığımız ve piyasa taleplerine hızlı yanıt verebilme yeteneğimizle global arenada rekabetçi konumumuzu daha da güçlendirdik. Yenilikçi cam çözümleriyle müşteri memnuniyetini artırırken, sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye olan etkimizi minimize ediyoruz. UN Global Compact'in sektördeki öncülerinden biri olarak, hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Yorglass, 50'den fazla farklı cam türü sunarak ve dünyanın her yerinden 70'in üzerinde tedarikçiyle çalışarak global ve güvenilir bir tedarikçi olma hedefine ulaşmıştır. 60 ülkedeki müşterilerimize ulaşırken, pazardaki değişimleri doğru okuyan ve hızlı aksiyon alan yapımızla kendi ürün segmentlerimizde Türkiye'de %50'nin, Avrupa'da ise %25'in üzerinde pazar payına sahip olduk. Bu başarı, sektördeki inovasyon ve mükemmellik yolculuğumuzun bir yansımasıdır.

Bu entegre faaliyet raporu, sektördeki liderliğimizi, yenilikçiliğimizi ve sürdürülebilirlik taahhüdümüzü ortaya koymaktadır. İlerlememizi destekleyen stratejik yaklaşımlarımız ve hedeflerimize ulaşmada gösterdiğimiz kararlılık, Yorglass'ı geleceğe taşıyacak temel taşlardır.

Birlikte Daha İyiye...

Faaliyet Gösterdiğimiz Ortam



2023 verilerine göre, IMF'nin Ekim 2023 Dünya Ekonomik Görünümü raporu, küresel büyümenin 2022'deki %3,5 seviyesinden 2023'te %3,0'a ve 2024'te %2,9'a yavaşlayacağını öngörüyor. Bu, tarihsel (2000-2019) ortalaması olan %3,8'in oldukça altında bir seviye. Gelişmiş ekonomilerin büyümesi, 2022'de %2,6'dan 2023'te %1,5'a ve 2024'te %1,4'e düşmesi bekleniyor. Gelişmekte olan piyasalar ve gelişen ekonomiler için büyüme, 2022'de %4,1'den 2023 ve 2024'te %4,0'a hafif bir düşüş gösterecek. Küresel enflasyonun, sıkılaştırılan para politikaları ve uluslararası emtia fiyatlarındaki düşüşler sayesinde, 2022'deki %8,7 seviyesinden 2023'te %6,9'a ve 2024'te %5,8'e düzenli bir şekilde gerilemesi bekleniyor. Ancak, çekirdek enflasyonun daha yavaş düşeceği ve çoğu durumda enflasyonun 2025'e kadar hedeflenen seviyelere geri dönemeyeceği öngörülüyor.

IMF'nin 2023 Dünya Ekonomik Görünümü Güncellemesi'ne göre, küresel ekonominin 2022'de %3,4'ten 2023'te %2,9'a yavaşlaması ve ardından 2024'te %3,1'e toparlanması bekleniyor. Gelişmiş ekonomilerdeki yavaşlama daha belirgin olup, 2022'de %2,7 olan büyüme oranının 2023'te %1,2'ye düşmesi öngörülüyor. ABD'nin büyüme oranının 2023'te %1,4'e yavaşlayacağı tahmin edilirken, Euro Bölgesi'nde büyümenin %0,7 ile dibe vurması bekleniyor. Çin ekonomisinin yeniden açılmasıyla birlikte, 2023 için %5,2'lik bir büyüme öngörülüyor. Bu durum, Çin ve Hindistan'ın 2023'te küresel büyümenin yarısından fazlasını oluşturacağı, ABD ve Euro Bölgesi'nin ise yalnızca %10'unu oluşturacağı anlamına geliyor. Küresel enflasyonun 2023'te azalması bekleniyor; ancak, 2024'te bile, başlık ve çekirdek enflasyonun pandemi öncesi seviyelerin üzerinde kalması öngörülüyor.

YORGLASS

#trustedglobalsupplier50



Paydaşlarımıza
Mesajımız

Değerli İş Ortaklarımız,

Daha iyi bir dünya için hep yarını konuşuyoruz ama gelecek için dünün ve bugünün önemini anlamak gerektiğine inanıyorum. Çünkü dün yaptıklarımız ve bugün yapacaklarımız, yarının şekillenmesinde belirleyici bir rol üstleniyor. Bugün atılan her adım, sadece anı değil yarını değiştirip dönüştürüyor. Tam da bu sebeple bu yılki mesajımın temelinde dün, bugün ve yarının ortak bir perspektifi var. Bu ortak perspektifin merkezinde ise sürdürülebilir bir dünya hayalimizin en büyük aktörü olan 'cam' var.

Biz, Yorglass'ı 'cama adanmış bir hayat' olarak görüyoruz. Cam dünyasının global ve güvenilir tedarikçisi olarak, uzun yıllardır camı yalnızca döngüsel ekonomi modellerinin bir girdisi olarak değil, geleceğimizin tam merkezinde görüyoruz. Bu noktada geçtiğimiz yılı büyük başarılarla imza atarak kapattık. Her birimizin fedakârca çalışması, kararlılığımız ve tutkumuz sayesinde iş dünyasında iz bırakmaya devam ettik. Yorglass olarak sadece cam sektöründe değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, yenilik, müşteri ve çalışan memnuniyeti alanlarında da öncü bir rol üstlenmekte kararlıyız. Bu vizyon doğrultusunda geçtiğimiz yıl boyunca sunduğumuz çözümlerle hem iş dünyasında hem de toplumda değer yaratmaya devam ettik.

Güvenilir ve global tedarikçi olma nedenimizle ürettiğimiz zengin ürün çeşitlerimizi hem iç pazara hem de dünyaya ulaştırmayı sürdürdük. Bu kapsamda Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları listesine girdik. Törende Yorglass, işlenmiş cam sektörü kategorisinde birincilik, düz cam sektörü kategorisinde ise ikincilik aldık. Çimento Cam Seramik ve Toprak Ürünleri sektöründe 14'üncü sırada yer alarak genel sıralamada da 404'üncü sıradan 402'nci sıraya yükseldik. Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye'nin 2023 yılında 16'nıncısını gerçekleştirdikleri ve Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listelendiği Fortune 500 Türkiye Araştırması'nda 411'inci sıradan 396'ncı sıraya yükseldik. Capital tarafından Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin belirlendiği listeye ilk defa girerek 468'inci sırada yer aldık. İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması ISO 500'de 36 sıra birden yükselerek 369. sıraya yükseldik.

Başarı, cesur adımların sonucudur. Biz de Yorglass olarak her zaman cesaretle yol alıyor, pazar ve müşteri ihtiyaçlarını en ince ayrıntısına kadar analiz ederek yatırımlarımızı artan bir hızla sürdürüyoruz. Bu noktada daha fazla üretmek ve ülkemize daha yüksek katma değer sağlamak amacıyla Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde Çamaşır Makinesi Gözetleme Cami işletmemizi devreye aldık. Yatırım değeri 30 milyon euro olan Çamaşır Makinesi Gözetleme Cami işletmemiz ile yüzde 80 oranında ithalata bağlı olunan Çamaşır Makinesi Gözetleme Camında dışa bağımlılığın önüne geçmeyi hedefliyoruz. İhracat avantajını da göz önünde bulundurarak işletmemizi, gelecek talep artışlarına hazır olmak adına mevcut kapasitesinden yüzde 45 yurtiçi, yüzde 20 Avrupa üretimi üzere kapasite artışına uygun olabilecek şekilde tasarladık. Bu yatırımla istihdamımızı da yüzde 20 oranında artırmayı öngörüyoruz.

Sürdürülebilirlik bizim için temiz geleceğin ilk basamağı... Bu kapsamda 2023 yılında çevresel etkimizi azaltmak ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmak adına önemli adımlar attık. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, atık yönetimi ve enerji verimliliği projelerimizle, çevremize ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu bir kez daha vurguladık. Kısa süre önce ISO Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında tüm sertifikasyon süreçlerini başarıyla tamamladık. Ayrıca ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplandı ve Türk Loydu tarafından tüm işletmelerimizde geçerli olarak doğrulandı. Özellikle global standartlardaki hedeflerimiz doğrultusunda CDP skorumuz B yönetim seviyesi olmuştur.

Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin dahil olduğu Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye Sürdürülebilirlik Araştırması'na katılarak, Sürdürülebilirlik ve ESG performansını genel skorunda A almayı da başardık. Ecovadis sürdürülebilirlik değerlendirmesinde ise Bronz seviyesine çıkarak bu konudaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik. Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından 2023'te ilk kez düzenlenen Türkiye Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri kapsamında Yönetişim Alanında İyi Uygulama Ödülü'nü aldık. TURMEPA iş birliğiyle tekrar denizlere indik ve Göcek'te atıkların toplanmasına katkı sağladık. UN Global Compact imzacısı olarak New York'ta düzenlenen UN Global Compact Leaders Summit'e katıldık. Cinsiyet eşitliği, iklim eylemi, geçim ücreti, su direnci, finans ve yatırım konularının masaya yatırıldığı toplantıda belirlenen yeni hedef ve yol haritasını ise kısa sürede kendi süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

Yenilik ve teknoloji Yorglass'ın DNA'sının bir parçasıdır. Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak, sektördeki en son teknolojileri takip ederek ve sürekli olarak ürün portföyümüzü yenileyerek, müşterilerimize en iyi kalitede ürünleri sunmaya devam ettik. Müşterilerimizin memnuniyeti ise en değerli varlığımız... Her bir müşterimizin ihtiyacını anlamak ve en iyi hizmeti sunmak için çalışıyoruz. 2023 yılında her zaman olduğu gibi müşteri odaklılık ilkesiyle hareket ederek yeni pazarlara açıldık. İş birliklerimizi güçlendirdik ve müşterilerimizle daha derin bağlar kurmayı başardık. Yorglass olarak başarılarımızı sadece finansal sonuçlarla değil, aynı zamanda topluma katkılarımızla da ölçüyoruz. Geçtiğimiz yıl boyunca eğitimden çevreye ve sosyal sorumluluk projelerimize kadar pek çok konuda toplumumuza katkı sağladık ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma hedefimize bir adım daha yaklaştık.

Değer zincirinin en önemli halkalarından birini oluşturan çalışanlarımız için de eşitlikçi, katılımcı ve çeşitliliği esas alan bir iş kültürü yaratmaya devam ettik. Great Place to Work Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen Türkiye'nin En İyi İşverenleri araştırmasında 78 puanlık yüksek bir skor ile sertifikaya hak kazandık. İnsan odaklı yönetim anlayışımızla çalışanlarımızın mutluluğunu önceliklendirerek kariyer yaşamlarına sürdürülebilir bir yapı kazandırmaktan gurur duyuyoruz.

Dünü ve bugünü konuştuk. Şimdi ise önümüzde gelecek var. Ar-Ge çalışmalarımızla müşterilerimize daha etkili ve özelleştirilmiş çözümler sunma kapasitemizi artıracak, geleceğin inovatif çözümlerini tasarlamak için kararlı bir şekilde ilerlemeye devam edeceğiz. Güçlü ekibimiz, teknolojik alt yapımız ve değişime adapte olma hızımızla yeni ürünlerin, malzemelerin ve teknolojilerin geliştirilmesine odaklanarak cam endüstrisinde dönüşümün baş aktörlerinden biri olmak için cesur adımlar atacağız.

Gelecek için heyecanlıyız, cesaretliz ve tutkulu. Tıpkı ilk gün olduğu gibi...

Tüm Yorglass ailesine 2024 yılında başarılar diliyorum.

SEMAVİ YORGANCILAR

Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

S. Yorgancılar



YORGLASS

#trustedglobalsupplier 50



Kurumsal Profilimiz

Şirketimiz

1974 yılında atılan sağlam temeller üzerinde yükselen Yorglass, yarım asrı aşan deneyimi, öncü teknolojileri ve zengin inovasyon mirasıyla cam sektörünün global arenadaki güvenilir tedarikçisi olarak öne çıkar. Türkiye'nin dört bir yanındaki yedi üretim tesisi ile endüstriyel cam işleme ve düzcam ticaretinde lider konumda olan şirket, Bolu, Eskişehir, Çerkezköy ve Manisa'da çeşitlilik gösteren faaliyetleriyle sadece yerel değil, uluslararası bir oyuncu olarak da dikkat çeker. Düz camdan renkli reflekteye, kaplamalı camdan aynaya, lamine ve buzlu cama kadar geniş bir ürün yelpazesi ile ulusal ve uluslararası pazarda öne çıkan Yorglass, 2019 yılında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarını tek bir çatı altında toplayarak, kurumsal kimliğini yenileyip, faaliyetlerini dört ana iş kolunda toplamıştır: Yorglass Ticaret, Yorglass Satına, Yorglass Ticari Soğutucu ve Yorglass Beyaz Eşya. Yorglass Ticaret, dekoratif ve teknolojik cam çözümleriyle pazarın öncüsüyken; Yorglass Satına, yaşam alanlarına estetik ve fonksiyon katan dekoratif cam ürünleri sunar. Yorglass Ticari Soğutucu, yüksek performanslı cam ve sistemlerle sektörün ihtiyaçlarına yanıt verirken; Yorglass Beyaz Eşya, ev aletleri için özel cam üretimiyle dikkat çeker. 2022 yılında Manisa'daki yeni tesisinde çamaşır makinesi gözetleme camı üretimine başlayarak ürün gamını genişleten Yorglass, inovasyona ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla sektörde fark yaratır. Küresel bir tedarikçi olarak 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak dünya çapında 150'den fazla farklı cam türü sunan Yorglass, sürdürülebilirlik ilkesini iş modelinin merkezine yerleştirmiştir. Ekonomik değer yaratmanın yanı sıra, insan yaşamı ve doğal kaynaklar arasındaki dengeyi koruma konusunda öncü bir yaklaşıma sahiptir. "Global Ve Güvenilir Tedarikçi" vizyonu ile yoluna devam eden Yorglass, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemekte, bu doğrultuda hem çevreye duyarlı üretim yapmakta hem de topluma katkı sağlayan projeleri desteklemektedir. Yorglass, yenilikçi çözümleri, kaliteli ürünleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla cam sektöründe öncü bir rol oynamaya devam etmektedir. Müşteri odaklı yaklaşımı, geniş ürün yelpazesi ve teknolojik yeniliklere yaptığı yatırımlarla sektördeki liderliğini pekiştiren Yorglass, geleceğe cam gibi berrak bir vizyonla bakmaktadır.



Türkiye'nin öncü cam ithalatçısı YORGLASS TİCARET, 150'den fazla farklı cam türü ve dünyanın her yerinden 70'in üzerinde tedarikçisi ile en geniş ürün yelpazesini sunmaktadır.



Doğadan ilham alan YORGLASS SATINA, benzersiz tasarımlar ve göz alıcı çizgiler sunuyor.



Cam işlemede uzmanlaşan YORGLASS TİCARİ SOĞUTUCU, ticari buzdolapları için verimli, enerji tasarrufu sağlayan ve dayanıklı yalıtımlı cam üniteler, ticari soğutucular için tek camlar ve kapılar sunar.



YORGLASS BEYAZ EŞYA, uzman ekibi ve tek akışa özel üretim hatları ile sektörün liderlerine hizmet vermektedir.



Bolu Fabrika



Erkay Ardali
Bolu Fabrika Müdürü

Beyaz Eşya sektörüne ilk olarak 1989 yılında hizmet vermeye başlayan Yorglass, sektörün global devleri için üretim yapmaktadır. İki farklı şehirde toplam 400'den fazla çalışanı ile hizmet veren Yorglass Beyaz Eşya, Bolu'daki fabrikalarında fırın pano camları, bek tablası, ön kapak camları, fırın iç camları, kombi kapak camları üretimi yapılmaktadır. Organize Sanayi Bölgesi'nde 2012 yılında 12.000 m²'si kapalı, 8.000 m²'si açık alan olmak üzere toplamda 20.000 m²'lik bir alanda kurulmuştur. Dünyanın önde gelen beyaz eşya üreticilerine hizmet veren Yorglass Beyaz Eşya Bolu işletmesi, müşteri odaklı hizmet anlayışı ile sektörde güçlü bağlar kurdu ve güçlü bir marka haline geldi. Sektörde fark yaratan hizmet anlayışı ile değer yaratan Yorglass Beyaz Eşya Bolu işletmesi, 2015 yılında büyüyerek Bolu'da 2. fabrikasının temellerini attı ve bugün 24.000 m² kapalı, 16.000 m² açık olmak üzere toplam 40.000 m² alanda faaliyetlerini sürdürüyor.

Yalın Üretim Anlayışı:

- Tek akışlı ve online izlenebilir üretim parkuru
- Çok hassas ve temiz üretim hatları
- Özel tasarlanan hatlar ile kapalı ve pozitif basınç sistemli baskı odaları
- Endüstri 4.0 altyapısı
- Panel üretimi için tasarlanmış temper fırınları

Bolu Fabrika Ürün Portföyü



Fırın Pano Camları
Üretim Hattı



Bek Tablası
Üretim Hattı



Ön Kapak Camları
Üretim Hattı

Eskişehir Fabrika



Tamer Ongan
Eskişehir Fabrika Müdürü

2015 yılının başından itibaren sürdürdüğü faaliyetlerine özellikle 2015 Haziran döneminden sonra hız vererek, beyaz eşya camı üretiminde sektörün önemli aktörlerinden biri olduğunu kuruluşunun ilk yılında kanıtladı. Toplamda 10.000 m² alan üzerinde, 6.000 m² kapalı alanda bulunan gelişmiş makine parkı ile üretimini sürdüren Yorglass Beyaz Eşya Eskişehir Fabrikası, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmet veriyor.

Eskişehir Fabrika Ürün Portföyü



Buzdolabı Raf Camı
Üretim Hattı



Çerkezköy Fabrika



İskender Tasa
Çerkezköy Fabrika Müdürü

2020 yılında temellerini atarak yatırıma başladığımız Çerkezköy Beyaz Eşya fabrikamız, 2020 Aralık ayında faaliyetlerine başlayarak ve global arenadaki gücünü artırarak yoluna devam etmektedir. Çerkezköy organize sanayi bölgesinde 5.000 m² açık, 19.000 m² kapalı olmak üzere toplam 24.000 m²’lik bir alana konumlanmıştır. Müşterilere yakınlığı gözeterek kurulan fabrikamız fırın pano camları, ön kapak camları ve buzdolabı raf camları üretimi yapmaktadır.

Çerkezköy Fabrika Ürün Portföyü



Ön Kapak Camları
Üretim Hattı



Fırın Pano Camları
Üretim Hattı



Buzdolabı Raf Camı
Üretim Hattı

Çamaşır Makinesi Gözetleme Camı Fabrikası



Sinan Ulufer
ÇMGC Fabrika Müdürü

2021 yılında One Stop Partner hizmet anlayışımızın parçası olarak, Manisa organize sanayi bölgesinde 14.000 m² Kapalı 4.000 m² açık alan üzerinde yatırım çalışmalarına başlanmıştır. Türkiye’de tek çatı altında uzmanlaşmış, yurtiçi ve yurtdışı beyaz eşya sektörüne çamaşır makinesi kapağı üreten tek firma olma özelliği, son teknolojiye sahip makineleri ve alanında tecrübeli insan kaynağı sayesinde, müşteri beklentilerini tam zamanında ve yüksek kalitede karşılamaya devam etmektedir. Her gün artan müşteri memnuniyeti ve cama olan tutkusuyla Türkiye ve dünyada sektörün en önemli oyuncusu olma hedefine her gün bir adım daha yaklaşmaktadır.

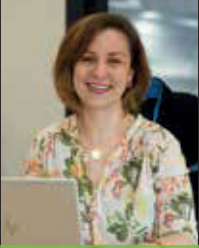
Manisa Fabrika Ürün Portföyü



ÇMGC Camları
Üretim Hattı



Manisa Satina Fabrikası



Selin Yaşar
Satina Fabrika Müdürü

1989 yılında Türkiye'nin ilk dekoratif ve mat cam üreticisi olarak faaliyetlerine başlayan Yorglass Satina, yaşam alanlarına özgün tasarımlar sunmaktadır. 100'den fazla dekoratif desen seçeneğinin yanı sıra müşteriye özel tasarımları ile 6 farklı ürün grubuna sahip olan Yorglass Satina, yeni üretime başladığı Manisa Fabrikası'nda cam üzerinde kimyasal aşındırma yöntemi ile teknolojik ve estetik dokunuşlar gerçekleştirmektedir. Yalnızca iklere imza atmayı değil aynı zamanda en iyiyi sunmayı da amaçlayan Yorglass Satina, çevreye olan duyarlılığının en önemli göstergelerinden biri olarak üretim hatlarını yenilemiş ve ardından "sıfır kirlilik" hedefine odaklanarak uzun, özverili ve maliyetli bir Ar-Ge süreci sonucu geliştirdiği arıtma tesisini 2010 yılında devreye almıştır. Sıvı, katı ve gaz fazlarında "Sıfır Kirlilik" ilkesiyle çalışan arıtma tesisimiz dünyada bir ilktir. Dekoratif ve mat cam işleme sektöründe önde gelen şirketlerinden biri olan Yorglass Satina, 2017 yılında aldığı "Karbon Ayak İzi Sertifikası" ile de farkını göstermiş ve kendi sektöründe dünyada ilk ve tek sertifikalı üretim tesisi olmuştur.

Manisa Fabrika Ürün Portföyü



Kaydırmaz Zemin
Camlar



Çift Taraflı Camlar



Dekoratif Camlar

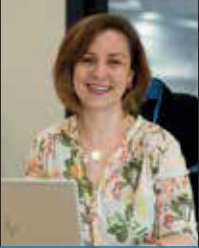


Satina Camlar





Ticaret



Selin Yaşar
Ticaret Fabrika Müdürü

Yorglass Ticaret, hayata geçirdiği ilkleri, yarım asra dayanan birikim ve tecrübesiyle sektörüne öncülük etmektedir. Dünya çapında iş ortakları ile birlikte faaliyetlerini sürdüren Yorglass Ticaret, zengin ürün çeşitliliği ile her türlü cam ihtiyacını karşılayarak, güvenilir ve kaliteli hizmet vermektedir. Yorglass Ticaret ürün gamı, düz camlar ve katma değerli camlar olarak 2 grupta toplanır ve inşaattan mobilyaya, konutlardan iç mekan dekorasyon sektörüne kadar pek çok alanda kullanılan farklı ve nitelikli cam çeşitlerini bünyesinde bulundurmaktadır. Müşteri odaklı yaklaşımı ile sektörün ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak, kalitesi müşteri tarafından onaylanmış ürünleri tedarik etmekte ve güçlü pazarlama ağı ile ürünlerini Türkiye'nin her noktasına ulaştırmaktadır. Güçlü satış ağı ve müşteri odaklı hizmet anlayışı ile Türkiye'de cam ticaretinde deneyimi ve kalitesi ile öncüdür.



70 Güvenilir
Çözüm Ortağı



Değer Yaratan
Çözüm Ortağı



150 Farklı
Ürün Çeşidi



30.000 Ton
Cam Ticareti



Endüstrinin En
Geniş Ürün Yelpazesi





Manisa Ticari Soğutucu Fabrikası



Hakan Yorgancılar
Ticari Soğutucu
Fabrika Müdürü

Ticari dolaplarda enerji tüketimini azaltma ve dolap içerisinde sergilenen ürünü ortaya çıkarma özelliği ile tartışmasız en etkin öge "Cam"dır. Markaların tüketicilerin zihnindeki imajını ve algısını etkileyen farklı modellerde dolaplar tasarımları iyi olsa da cam kombinasyonu hatalı seçilmesi durumunda dolap içinde sergilenen ürün etkileyici bir görüntüye sahip olamayacak veya camda nemlenme, buğulanma gibi olumsuzluklar oluşacağından beklenen performans elde edilemeyecektir. Uluslararası standartlara uygun üretim kalitesi, yalın üretimin getirdiği titizlik ve ayrıcalıklı hizmet anlayışı ile ticari soğutucu sektöründe önemli bir yere sahip olan Yorglass, dondurma dolapları, içecek dolapları, derin dondurucular, özel üretim pastane reyonlarından sütlük market dolaplarına kadar farklı taleplerde dolaplara özel cam ve kapı çözümleri sunar.

Manisa Fabrika
Ürün Portföyü



Sistemler



İzolasyonlu Camlar



Tek ve Bombeli
Camlar



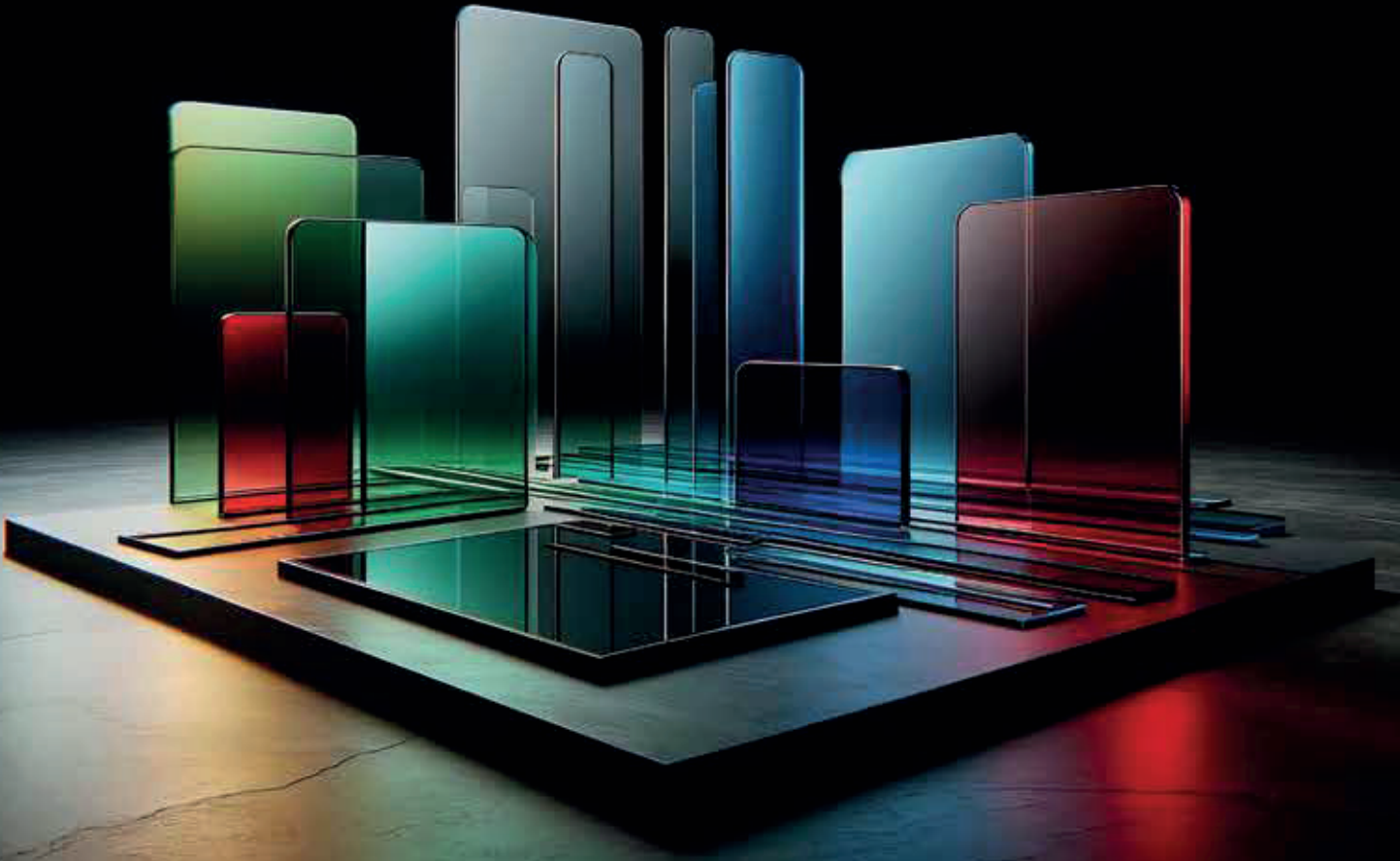
YORGLASS

YORGLASS
SATINA

YORGLASS
TICARET

YORGLASS
TICARI SOGUTUCU

YORGLASS
BEYAZ ESYA



#trustedglobalsupplier50

[in](#) [ig](#) [f](#) [tw](#) [yt](#) /yorglass

Yönetim Kurulu



Semavi Yorgancılar
Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı
CEO



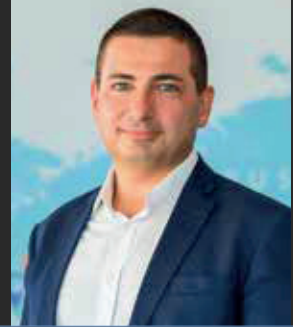
Gülfem Yorgancılar Perçin
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Hakan Yorgancılar
Yönetim Kurulu Üyesi



Merve Yorgancılar Işıtmak
Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Uğur Şeker
Yönetim Kurulu Üyesi



Emre Derman
Yönetim Kurulu Danışmanı

Kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, adillik, eşitlik, şeffaflık ve hesap verebilirliği temel alarak uyum ve yönetim süreçlerimizi şekillendirmeyi amaçlıyoruz. Bu ilkelere dayanarak, yönetim kurulumuzda eşitliğin önceliklerimiz arasında yer aldığını ve bu doğrultuda, yönetim ekibimizdeki üç değerli kadın üyemizle birlikte değer yaratma konusunda büyük onur duyuyoruz.

Semavi Yorgancılar	Yönetim Kurulu Başkanı	19.04.2021	3 yıl
Gülfem Yorgancılar Perçin	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	19.04.2021	3 yıl
Hakan Yorgancılar	Yönetim Kurulu Üyesi	19.04.2021	3 yıl
Merve Yorgancılar	Yönetim Kurulu Üyesi	19.04.2021	3 yıl
Ahmet Uğur Şeker	Yönetim Kurulu Üyesi	19.04.2021	3 yıl

Yönetim Kurulu Komiteleri

Semavi Yorgancılar

1959 yılında İzmir'de doğan Semavi Yorgancılar, 1976'da tahsil hayatını tamamlayıp aynı yıl aile şirketleri bünyesinde yer alan cam ticareti ile iş hayatına başladı. 1989 sonunda İstanbul'a yerleşen Yorgancılar, Bolu'da beyaz eşya camı işletmesi Orim'i kurarak sanayiye atıldı. 2003'te Alman firması Schott'tan gelen teklifle Orim işletmesinin satışını gerçekleştiren Yorgancılar, üç yıl boyunca şirketin CEO koltuğunda oturdu.

Beyaz Eşya Yan Sanayicileri Derneği'nin kuruluşunda görev alan Yorgancılar, burada üç yıl süresince Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. Ayrıca sektörün ihracatına çok ciddi katkılarda bulunmak için çalışmalar gerçekleştiren Yorgancılar, KalDer Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra sanayi ve ticaret odalarının meslek komitelerinde de sektörü temsil etti.

Yorgancılar, 2012'de uzun yıllardır birlikte iş yaptığı iş ortaklarından "Yeniden mutfaklara dönün" çağrısıyla Bolu'da yeni bir cam işleme fabrikası devreye aldı. Ardından ise yerel ve global büyüme ataklarına devam etti. 2019'a kadar Cam Merkezi A.Ş. adı altında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarıyla hizmet veren şirketin kurumsal kimliğini yeniledi; markalarını ve faaliyetlerini Yorglass çatısı altında bir araya getirdi. Yorgancılar yönetimindeki Yorglass, kısa süre içinde büyük başarılar imza attı, uluslararası alanda birçok önemli ödülün sahibi oldu. Yorglass, Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında ve Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin ihracat şampiyonlarını açıkladığı listede yer alıyor. Bolu, Çerkezköy, Eskişehir, İzmir ve Manisa olmak üzere beş lokasyonda, yedi fabrikasıyla hizmet veren Yorglass, 1400 çalışanıyla faaliyetlerini sürdürürken ürünlerini 60 ülkeye ulaştırıyor.

Gülfem Yorgancılar Perçin

Gülfem Yorgancılar Perçin, 25 Ocak 1961 tarihinde doğmuştur. İzmir Özel Türk Koleji'ni bitirdikten sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun olmuştur. 1980 yılından itibaren Yorglass bünyesinde çeşitli pozisyonlarda görev yapmış ve şu an itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) 45. grubu olan Cam ve Seramik ürünleri sektöründe iki dönem meclis üyeliği ve meslek komitesi başkanlığı yapmıştır. Ayrıca, Türkiye'de ilk kez Bayraklı Meslek Lisesi'nde Cam Teknolojileri Bölümü'nün kurulmasına öncülük etmiştir. Halen, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu Temsilciliği görevlerini yürütmektedir. Evli olan Gülfem Yorgancılar Perçin, bir erkek çocuk sahibidir.

Hakan Yorgancılar

15.12.1988 İzmir doğumlu olan Hakan Yorgancılar, İzmir Amerikan Koleji'ni tamamladıktan sonra Yaşar Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2011 yılından itibaren Deloitte ve Odeabank deneyimlerinin ardından 2015 yılında Yorglass ailesine katılmıştır. Bu tarihten itibaren Yorglass bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Hakan Yorgancılar, 2020 yılı itibarıyla mevcut sorumluluğuna ek olarak Manisa Ticari Soğutucu İşletme Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Yorgancılar Ticari Soğutucu işletmesinin yapılandırılması süreçlerini yürütmektedir.

Merve Yorgancılar Işıtmak

Merve Yorgancılar Işıtmak, 1995 yılında İstanbul'da doğmuş ve Sabancı Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. Profesyonel kariyerine ajans deneyimiyle başlayan Işıtmak, dört yıl boyunca sektörde çalıştıktan sonra cam sektöründe faaliyet gösteren sanayi firması Yorglass'ta çalışmaya başlamıştır. 2019 Eylül ayında Yorglass'a katılan Yorgancılar Işıtmak, önce Kurumsal İletişim ve Pazarlama Uzmanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış, daha sonra 2020 yılında Kurumsal İletişim Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Kurumsal İletişimde üstlendiği görevler sırasında, şirket içi iletişimde gördüğü açıklar üzerine çalışan Yorgancılar, bu faaliyetlerin tek bir platform üzerinde yürütülmesi ve katılımcı bir şirket mantığı ile Ming Teknolojiyi 2021 yılında kurmuş ve faaliyetlerini hızlandırmıştır. Ming Kurucusu olarak aktif görev alırken eş zamanlı olarak Yorglass yönetim kurulu üyesi olarak çalışmalarına devam etmektedir. Üyelikleri arasında Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği (BEYSAD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) gibi önemli kuruluşların üyelikleri bulunmaktadır.

Uğur Şeker

25 Mayıs 1972 yılında doğan Uğur Şeker, 1994'te Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Şeker, çalışma hayatına 1994-1996 arasında Anadolu Endüstri Holding'de Finansal Kontrol Uzmanı olarak başladı. 1996-1998 yıllarında Dışbank'ta Teftiş Kurulu Üyesi olarak görev alan Şeker, 1998'de Danone Türkiye'de etkin adımlarını sürdürdü ve burada çeşitli görevler üstlendi. 2007-2010 arasında ise Danone Türkiye'nin Finans Direktörü oldu. 2010-2012 arasında P.I.L.S Group'ta Genel Müdür, 2012-2016 arasında Doğtaş Kelebek Mobilya A.Ş.'de CFO olarak görev alan Şeker, BDR Thermea Türkiye'de yürüttüğü Finans ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün ardından 2017'den beri Yorglass bünyesinde görev alıyor. Şeker, SMMM ve İleri Düzey 3 SPK belgelerine sahip.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin geleceğini, büyümesini ve operasyonel sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve benzeri tüm riskleri erkenden belirlemekle yükümlüdür. Bu komite, belirlenen riskleri şirketin kabul edilebilir risk sınırları dahilinde değerlendirerek, bu risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlar. Komitenin temel amacı, risk yönetimi süreçlerinin şirket politika ve stratejileriyle uyumlu olmasını garantileyerek, şirketin varlığını ve sürdürülebilir büyümesini korumaktır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Yorglass, kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda titiz çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin seçimi, değerlendirilmesi, eğitimi ve ödüllendirilmesi gibi önemli alanlarda sistemli bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, liderlik ve yönetim becerilerinin sürekli gelişimini destekleyerek, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkinlik gibi kurumsal yönetim prensiplerini güçlendirir. Aynı zamanda, risk yönetim sistemlerinin geliştirilmesine özel bir önem vererek, şirketin karşılaşılabileceği potansiyel riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi ve minimize etmeyi hedefler. Bu kapsamlı çalışmalar, Yorglass'ın sektöründe lider bir kurum olarak konumunu pekiştirmesine ve tüm paydaşlarına değer yaratmasına katkı sağlar.

Denetim Komitesi

Yorglass'ta, denetim faaliyetlerimiz uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütülmekte ve yayınlanmaktadır. Denetim Komitesi, İç Denetim departmanının hazırladığı yıllık denetim planlarını onaylar ve gerektiğinde bu planlarda revizyon yapılmasını sağlar. Bu süreç, şirketin sürekli olarak en yüksek standartlarda denetlenmesini ve yönetim süreçlerinin şeffaf bir şekilde işlenmesini garanti altına alır.

Etik Komitesi

Yorglass Etik Komitesi, şirket içinde etik standartların belirlenmesi, uygulanması ve bu standartlara uyumun sağlanması konularında merkezi bir role sahiptir. Komite, çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının şeffaflık, dürüstlük, sorumluluk ve adil davranış gibi temel etik ilkeler çerçevesinde hareket etmelerini teşvik eder. Ayrıca, etik ihlallerin önlenmesi ve bu tür ihallere karşı etkili müdahalelerin geliştirilmesi konularında yol gösterici olmaktadır. Yorglass Etik Komitesi, etik değerlerin iş süreçlerinin her aşamasına entegre edilmesini sağlayarak, şirketin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunmayı amaçlar. Bu yapı sayesinde, Yorglass hem iç hem de dış paydaşlar nezdinde güvenilirliğini ve itibarını artırmayı hedefler.

Ahmet Uğur Şeker

Yönetim Kurulu Üyesi

Hakan Yorgancılar

Yönetim Kurulu Üyesi

Emre Derman

Yönetim Kurulu Danışmanı

Gülfem Yorgancılar Perçin

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Merve Yorgancılar Işıtmak

Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Uğur Şeker

Yönetim Kurulu Üyesi

Semavi Yorgancılar

Yönetim Kurulu Başkanı

Hakan Yorgancılar

Yönetim Kurulu Üyesi

Merve Yorgancılar Işıtmak

Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşe Doğruöz

İnsan Kaynakları
Direktörü

Ahmet Uğur Şeker

Yönetim Kurulu Üyesi

Serkan Süzgen

Beyaz Eşya Fabrikaları
Operasyon Direktörü

İcra Kurulu



Semavi Yorgancılar
Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı
CEO



Gülfem Yorgancılar Perçin
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Fabrizio Missich
Ticaret Direktörü



Ahmet Uğur Şeker
Yönetim Kurulu Üyesi
Mali İşler Direktörü



Hakan Uçar
Bilgi Teknolojileri Direktörü



Serkan Süzgen
Beyaz Eşya Fabrikaları
Operasyon Direktörü

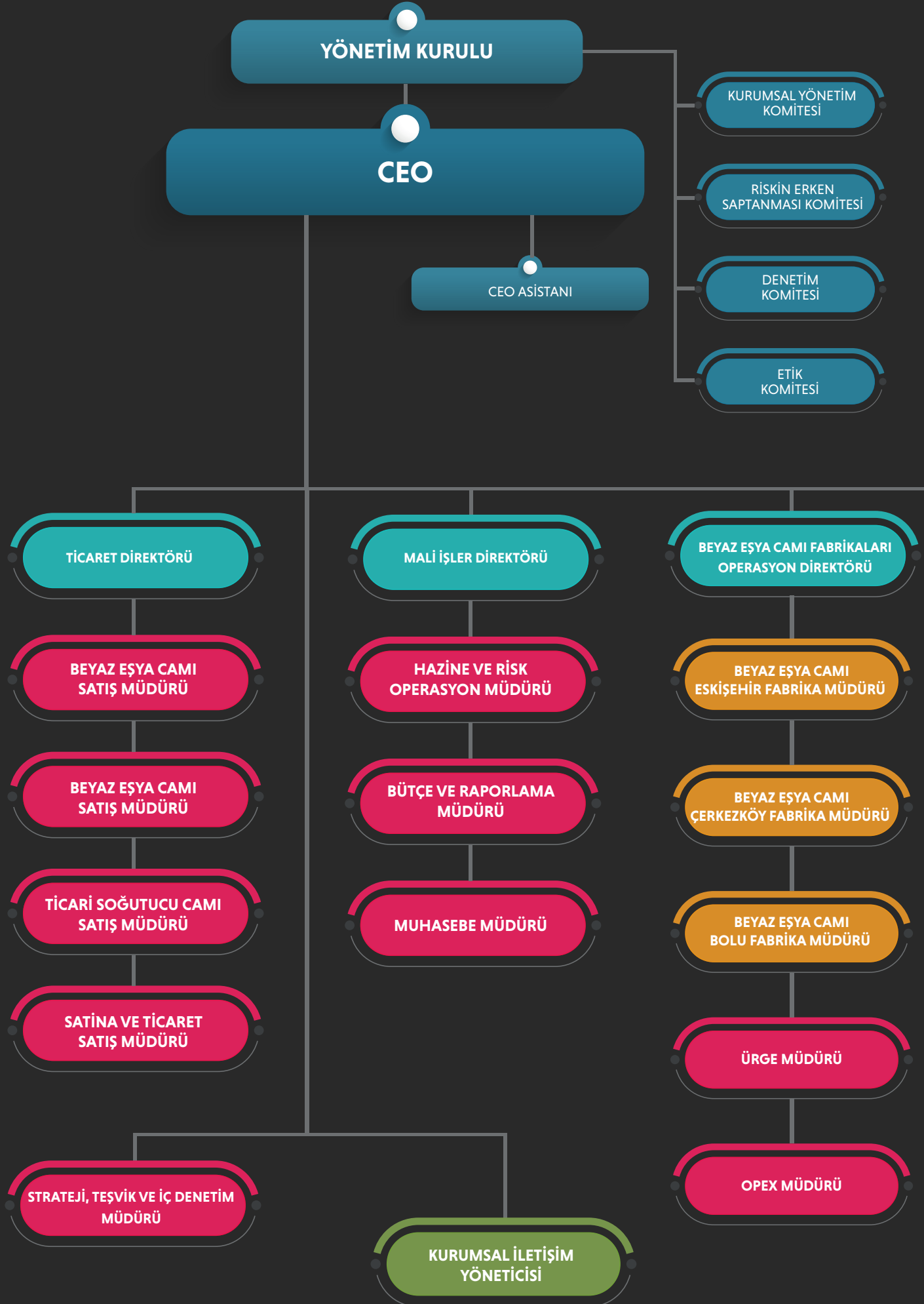


Ayşe Doğruöz
İnsan Kaynakları Direktörü



Uğur Bozkurt
Tedarik Zinciri Direktörü

Organizasyon Yapımız



İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

İNSAN KAYNAKLARI
MÜDÜRÜ (EGE)

İNSAN KAYNAKLARI
MÜDÜRÜ (MARMARA)

TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

TEDARİK ZİNCİRİ MÜDÜRÜ
(EGE)

TEDARİK ZİNCİRİ MÜDÜRÜ
(MARMARA)

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DİREKTÖRÜ

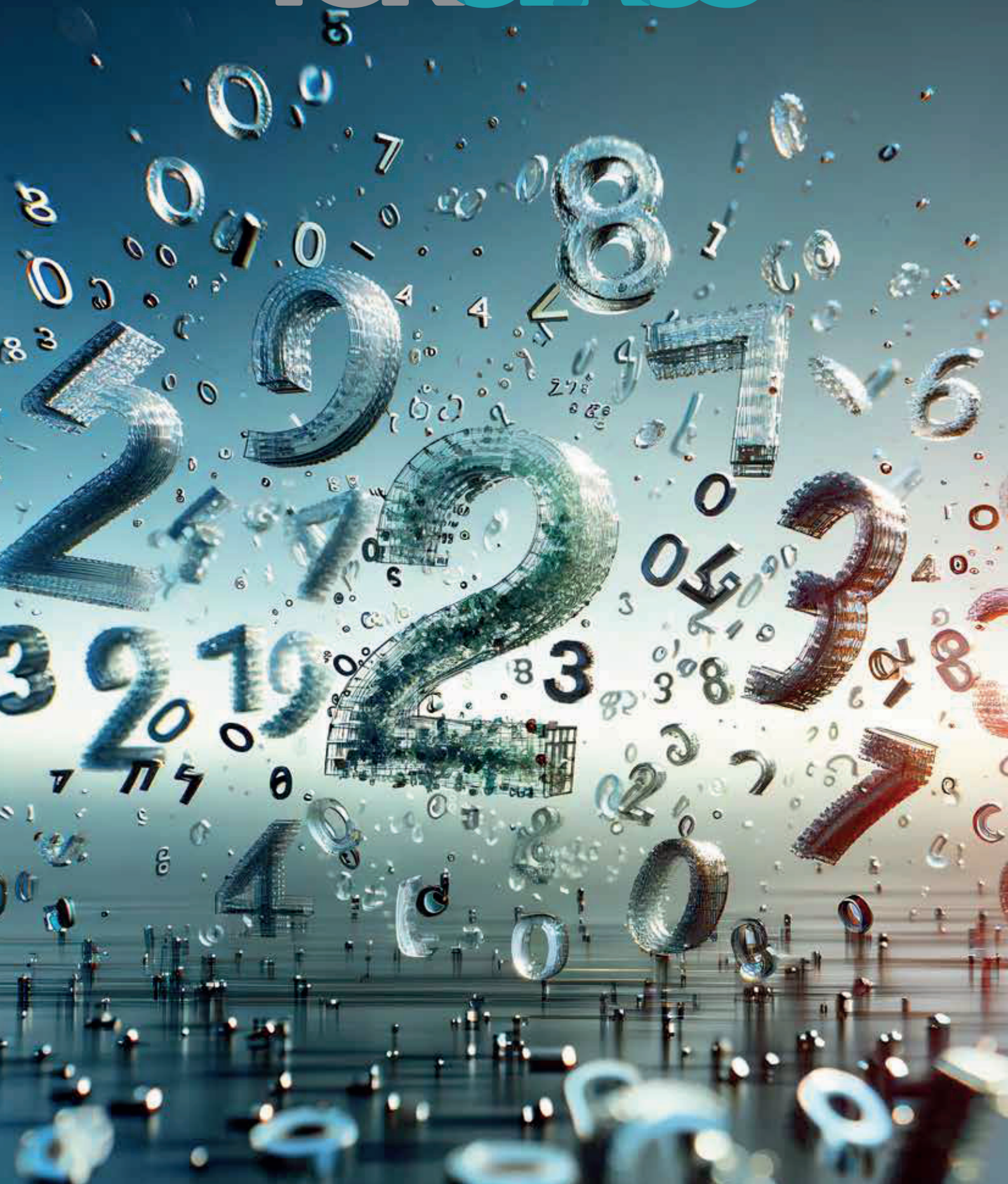
IT MÜDÜRÜ

TİCARİ SOĞUTUCU CAMI
FABRİKA MÜDÜRÜ

ÇAMAŞIR MAKİNESİ
GÖZETLEME CAMI
FABRİKA MÜDÜRÜ

SATINA VE TİCARET
FABRİKA MÜDÜRÜ

Rakamlarla YORGLASS



Tesis Alanlarımız

Beyaz Eşya Camı Bolu

Kapalı Alan m²

23.793

Toplam Alan m²

39.998

Beyaz Eşya Camı Eskişehir

Kapalı Alan m²

6.027

Toplam Alan m²

13.000

Beyaz Eşya Camı Çerkezköy

Kapalı Alan m²

19.019

Toplam Alan m²

29.477

Ticaret Manisa

Kapalı Alan m²

24.000

Toplam Alan m²

36.000

Manisa Tesisi (Satina, Ticari Soğutucu, ÇMGC)

Kapalı Alan m²

53.546

Toplam Alan m²

67.483

TL

Satış

2023

5.539.522.021

2022

5.628.926.675

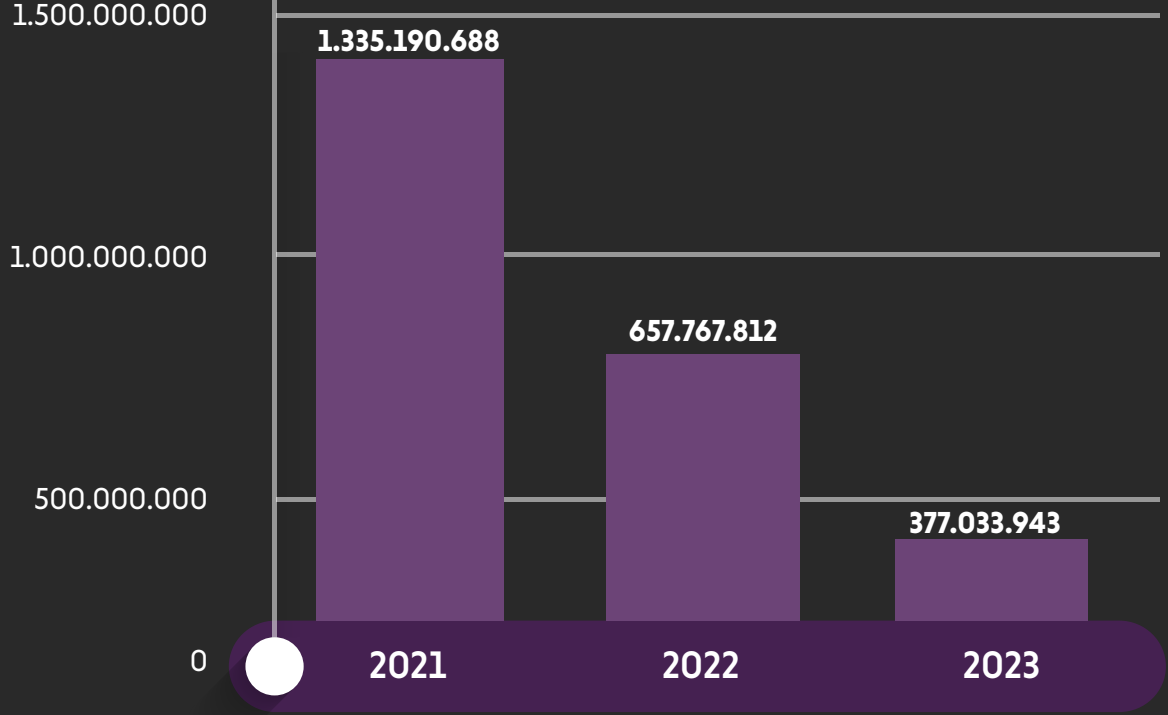
2021

3.551.762.114

*Rakamlar enflasyon muhasebesine göre hazırlanmıştır.



Yatırım (TL)



Çalışan Sayısı

1400

Değer Yaratma Modelimiz

FINANSAL

GİRDİLER

Öz kaynak ve sermaye

FAALİYETLER

- Tüm yatırımlar
- Yürütülen Operasyonlar

ÜRETİLMİŞ

Fabrikalar

- İşlenmiş Cam Üretimi
- Çamaşır Makinası Gözetleme Camı Üretimi

FİKRİ

- İnovasyon ve dijitalleşme çalışmaları
- Sürdürülebilir Özel Ürünler

- Yönetim Sistemleri Destekleri
- Ürün ve proje geliştirme faaliyetleri
- Biyoçeşitliliği destekleyen ürün portföyü

İNSAN

- Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı
- İnsan odaklı yönetim kültürü

- UN Global Compact ve WEPs imzacılığı
- YUDA (Yorglass Upcycle Design Awards)
- Kadın Mentorluk Programı
- Toplam Burs faaliyetleri
- İSG Eğitimleri
- Yorglass Akademi

SOSYAL VE İLİŞKİSEL

- Etkin paydaş iletişimi
- Sorumlu tedarik ağı
- İşveren markası çalışmaları

- Etkin paydaş iletişimi
- Yorfutur programı
- Tedarikçi eğitim ve denetimleri

DOĞAL

- Doğal kaynakların etkin kullanımı
- Operasyonların çevreye duyarlı yürütülmesi

- İklim değişikliği ile mücadele
- Yenilenebilir enerji kullanımı
- Etkin su yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunması ve zenginleştirilmesi



ÇIKTILAR

• 5.539.522.021 TL Satış (Net)

- 6 adet işlenmiş cam fabrikası
- 1 adet çamaşır makinası gözetleme camı fabrikası

- Sahip olunan ISO Yönetim Sistemleri belgeleri, Sürdürülebilirlik ölçümü için Ecovadis ve CDP belgeleri
- 8 adet tasarım tescili
- Safesky ile kuş dostu cam

- %6,4 kadın çalışan oranı, % 29 kadın yönetici oranı
- Stratejik iş gücü planlamaları için OKR takımları ile 44 çalışma
- Yorglass üniversite iş birlikleri ile « Kadın Mentorluk » programı
- Yorglass şirket içi kadın mentorluk programı
- Yorglass Akademi kapsamında 15.501 saat beyaz yaka eğitimi

- Yorglass üniversite iş birlikleri ile « Kadın Mentorluk» programı
- Yorglass şirket içi kadın mentorluk programı
- 21 tedarikçi denetimi (Kalite, İSG, Çevre, Sosyal Sorumluluk)
- Yorfutture kapsamında 48 öğrenciye staj imkanı
- Turmepa ile 500.000 litre atık temizledik

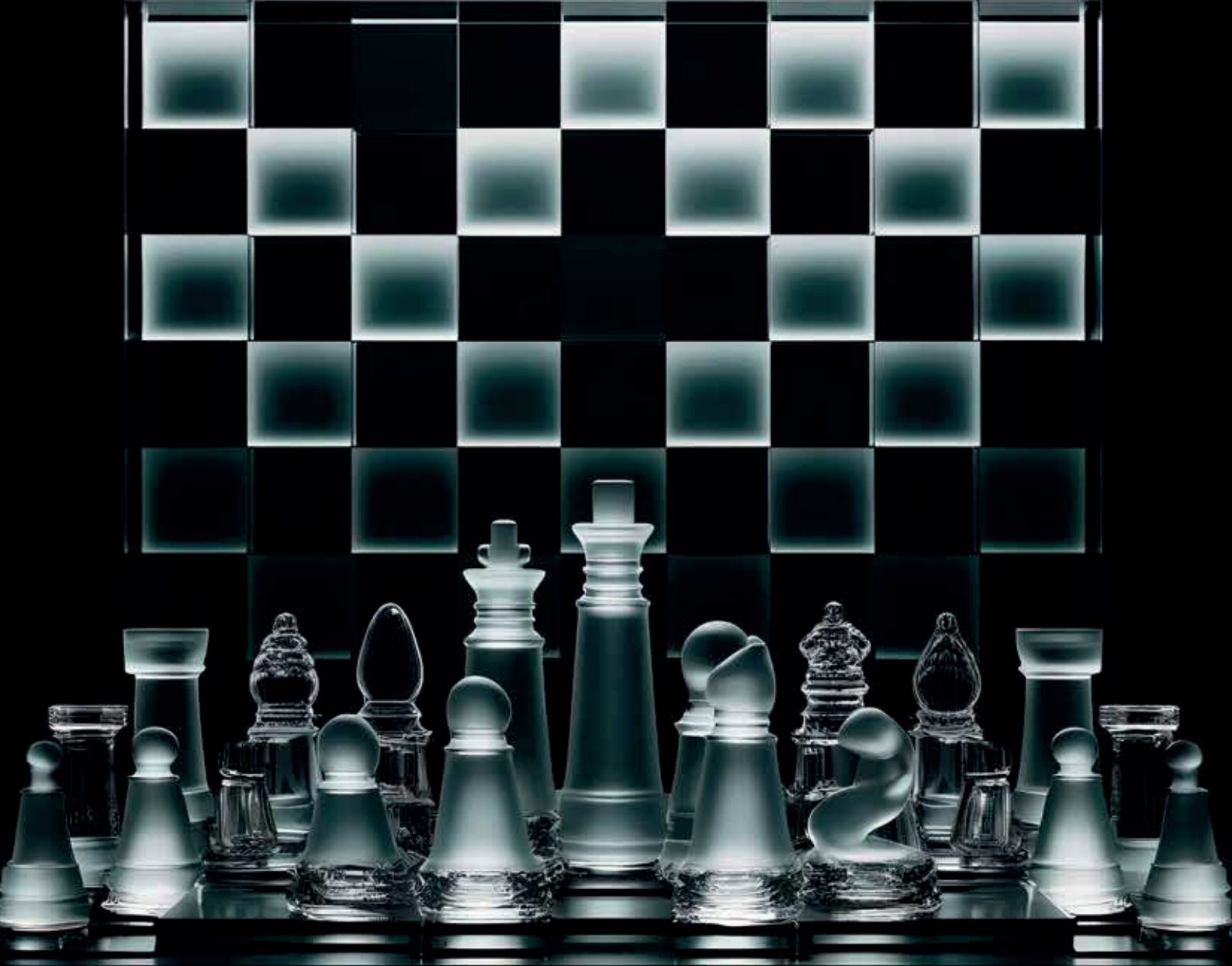
- Turmepa ile 500.000 litre atık temizliği
- I-REC ile işletme enerjilerimin % 12 si yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandı
- Karbon ve su ayak izi İdoğrulma sertifikaları
- %10 Atık azaltımı
- Tükettiğimiz enerji içindeki yenilenebilir enerji miktarını, 2023 yılında %28'e yükselttik
- 2023 yılında 19.139.000 kWh yenilenebilir enerji kullanarak, karbon emisyonlarımızda toplamda 8.402 tCO₂e azalma sağladık
- Temperlerde gerçekleştirilen ürün akış optimizasyonu ile enerji sarfiyatını %8,4 oranında azaltarak, yıllık 404 tCO₂e karbon emisyonunda azalma elde edilmiştir.
- Basınçlı hava sistemimizde, hava basıncının düşürülmesi sayesinde yıllık 175.200 kWh enerji tasarrufu sağlanarak, 77 tCO₂e karbon emisyonu azaltılmıştır.
- 2023 yılında cam atıklarının geri dönüşüm tesislerine göndererek 26.500 ton atık camın dönüşümünü sağlamış ve bu sayede 8.661 ton atık cam fırına geri beslenerek kendi içimizde geri dönüşümü gerçekleştirilmiştir.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın onayı ile 243 ton artıma çamuru alternatif hammadde olarak kullanılmıştır.
- Plastik ambalaj malzemesi miktarını 37,5 ton azaltarak sürdürülebilir malzeme kullanımını sağlamıştır.
- Çerkezköy Beyaz Eşya fabrikamızda 14.300 m³ yağmur suyu toplayarak kullanıldı.

İLGİLİ SKA'LAR



YORGLASS

#trustedglobalsupplier50



Strateji ve Yönetim

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

1974 yılından bu yana, global ve güvenilir bir tedarikçi olma amacımızla, yenilik ve başarıyı kalıcı kılmak için ekip olarak bir araya gelip, her gün işimizi ileriye taşımak için inovatif fikirlere odaklanıyoruz. Uzmanlık alanlarımız ve kazandığımız deneyimlerle en yeni teknolojileri entegre ederek, dinamik piyasa şartlarına hızla uyum sağlıyoruz. Tüm iş ortaklarımızla kurduğumuz güçlü ilişkiler sayesinde, tutku ve kararlılıkla dolu ekibimiz yeni zaferler kazanıyor. Güçlü ekip ruhumuz ve karşılıklı beslenen güven ile sektördeki farkımızı ortaya koyuyoruz ve birlikte güçlü bir zincirin vazgeçilmez halkaları olduğumuzu kanıtlıyoruz.

NEDENİMİZ GLOBAL VE GÜVENİLİR TEDARİKÇİ OLMAK.

DEĞERLERİMİZ

İnsan

Tüm enerjimizi dokunduğumuz insanların hayatını değiştirmeye adanmışız. Dokunduğumuz herkesin mutluluğu ve gelişimi en önemli önceliğimizdir.

Müşteri Odaklılık

Müşteri memnuniyeti odaklı dinamik ve yakın hizmet anlayışımızla stratejimiz; müşterilerimizin her türlü istek ve ihtiyaçlarına en üst düzeyde hizmet sunmak ve her durumda yanlarında olmaktır.

Çevre

Dünya'nın sadece bize ait olmadığını biliyoruz. Ekosistemde yer alan tüm canlılara gelecek bir yaşamı borç bilerek, ürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alıyoruz.

Güven

Etik iş anlayışımız, tüm paydaşlarımıza verdiğimiz hizmetlerdeki yüksek iş ahlakımız, dürüstlük ve doğruluk temelli iş anlayışımız, özümzümüzü oluşturur.

Çeviklik

Dönüşen dünyada tüm paydaşlarımızın ihtiyacını ve oluşabilecek fırsatları öngörürüz. Değişimi hızla hayatımıza alır, dayanıklılıkla ilerler ve koşullara hızla adapte olarak işimizin odağına koyarız.

Şeffaflık

Toplumu, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı etkileyen kararlar ve faaliyetler hakkında açık bir tutum sergiler, dürüst ve net iletişim sağlarız.

STRATEJİLERİMİZ

Rekabet gücünü yükselterek pazar payını artırmak.

Yorglass nedenine uygun insan kaynağını yetiştirmek, aidiyetini sağlamak.

Şirket marka değerini artırmak.

Amerika kıtasında büyüme.

Müşteri ihtiyaçlarını merkeze alan kusursuz müşteri deneyimi oluşturmak.

Tüm alanlarda dijital Yorglass

Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum

Kurumsal Yönetim Anlayışı

Yorglass'ın üst düzey yönetim ekibi, stratejik yönlendirme ve şirket değerlerinin benimsenmesiyle uzun vadeli bir vizyonu sürdürmeyi hedeflemektedir. Yorglass bünyesinde bağımsızlık ve çeşitliliği temsil eden bir kurul ile her bir çalışanın fikirlerine değer verilmesi, karşılıklı iletişimi ve ortak hedefler etrafında birleşmeyi esas alır.

Yasal Uyumluluk ve Risk Yönetimi

Yönetim kurulumuz, şirketimizin tüm bölümlerinin mevzuatlara titiz bir uyum göstermesini sağlayarak, yasal zorunluluklara ve güncel düzenlemelere proaktif bir şekilde adapte olmaktadır. Riskleri erken teşhis etmek ve etkin şekilde yönetmek için kurulan Risk Erken Saptanması Komitesi, günlük operasyonlarda olası risklerin izlenmesinde önemli bir görev üstlenir.

Etik Yönetim ve Değerler

Yorglass, tüm çalışanlarını, şirketin temel kurumsal değerlerini ve etik standartlarını benimsemeye teşvik etmekte ve bu değerlere uygun hareket etmeyi özendirilmektedir. Yönetim Kurulu liderliğinde, şirket kültürünün ve iş etiğinin her seviyede yansıtılması sağlanmaktadır, böylece güven ve saygı odaklı bir iş ortamı oluşturulur.

Etkin Komite Yapıları

Yorglass, etik standartlara ve şeffaflığa büyük önem veren yönetim komiteleri ile ekonomik, sosyal ve çevresel performansın sürdürülebilir yönetimini sağlamaktadır. Denetim, Aday Gösterme ve diğer önemli komiteler, şirketin sürdürülebilir başarısını ve stratejik vizyonunun sürekliliğini desteklemek için çalışmalar yapmaktadır.

Yorglass'ta Etik

Yorglass, etik ilkeler ve çalışma standartlarına büyük önem vermektedir. Bu bağlamda, Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, şirketin ve çalışanlarının rehberi niteliğindedir. Politika; şeffaflık, dürüstlük, eşitlik, yasalara ve kurum içi prosedürlere uyum, ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi, çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği, fikri ve sınai mülkiyet hakları, bilgi yönetimi ve gizlilik, kurumsal iletişim, sosyal sorumluluk, finansal doğruluk ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda net kurallar ve beklentiler ortaya koymaktadır. Yorglass, çalışanlarının ve tüm paydaşlarının yüksek etik standartlarda hareket etmelerini bekler ve bu yönde gerekli eğitimleri ve düzenli bilgilendirmeleri sağlar. Çalışanlar, görevlerini yerine getirirken bu ilkeleri benimsemeli ve her zaman Yorglass yararını gözeterek hareket etmelidirler. İş süreçlerinde ve ilişkilerinde en yüksek etik standartlara uygun davranış sergilenmesi temel bir gerekliliktir. Ayrıca, etik davranış ve uyumluluk konularında çalışanların ve iş ortaklarının herhangi bir endişe veya şüphelerini dile getirebilecekleri, Yorglass'tan 2022 yılında bağımsız bir platform olan "Etik Hattı" kurulmuştur. Bu platform, 7/24 erişilebilir olup, rüşvet ve yolsuzluk, kurum içi bilgi ihlali, baskı ve psikolojik baskı, şirket ve marka itibarına zarar verecek durumlar gibi etik dışı davranışların bildirilmesine olanak tanır. Yorglass, çalışan haklarına ve standartlara saygı duyarak, insan haklarına, anayasal örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına, fırsat eşitliğine ve adil çalışma koşullarının yaratılmasına önem vermektedir. Çocuk işçiliğine, zorla veya gönüllü olmayan çalışmaya kesinlikle izin verilmez ve tüm iş ilişkileri gönüllülük esasına dayanır. Yorglass, ürün güvenliği ve kalitesini, şirketin ve çalışanlarının öncelikli hedefleri arasında tutar ve tüm müşteri ilişkilerinde dürüst, saygılı ve yardımsever olmayı amaçlar. Yorglass, yolsuzlukla mücadelede çalışanların doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet, herhangi bir menfaat veya kolaylaştırıcı ödeme teklif etmelerine, taahhüt etmelerine veya kabul etmelerine izin vermez. Tüm iş ilişkileri, şirket politika ve prosedürlerine, çalışma ilkelerine uygun bir şekilde yürütülmelidir. Yorglass çalışanlarının uyması gereken bu ilkeler, şirketin kalite ve saygınlığını korumak, iş süreçlerinde etkinlik ve verimlilik sağlamak, ve en önemlisi çalışanların memnuniyetini ve işbirliğini artırmak için vardır.

Etik Kurulu

Etik kurul, Yorglass çalışma ilkeleri kapsamında, çalışanların ve yöneticilerin her zaman Yorglass'ı temsil ettikleri, ve bu çerçevede tüm Yorglass çalışanları ve yöneticilerinin, kendi sorumluluk alanlarını ilgilendiren temel yasalar, düzenlemeler ve şirket politikalarını bilmekte yükümlü olduklarını belirtmektedir. Ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi, kişisel ve müşteri verilerinin korunması, ürün güvenliği ve kalite, ve paydaşlarla ilişkiler gibi konularda net ilkeler ve yükümlülükler tanımlanmaktadır.

Bu kapsamda şirketin Etik faaliyetlerini tarafsız olarak izleyen bir Etik Kurul oluşturulmuştur.

Etik kurul:

Merve Yorgancılar Işıtmak: Yönetim Kurulu Üyesi | Ayşe Doğruöz: İnsan Kaynakları Direktörü
Serkan Süzgen: Operasyon Direktörü | Uğur Şeker: Mali İşler Direktörü

2023 yılında etik hat üzerinden;

Alınan Bildirim:

40

Kapatılan bildirim oranı:

40

Tamamlanma Oranı:

%100

Nasıl Bildirimde Bulunabilirim?

www.remedetikhat.com.tr
adresini üzerinden kurumsal
kullanıcı adı ve şifre ile
bildirim yapabilirsiniz.

Kullanıcı:yorglass
Şifre:1974

yorglass@etikhat.com
adresine e-posta
gönderebilirsiniz.

+90 212 401 30 51
numaralı telefonu
arayabilirsiniz.

Yolsuzlukla Mücadele ve Uygun Davranışların Önlenmesi

Yorglass, şirket içi etik standartları ve yolsuzlukla mücadele konusunda sıkı politikalar uygulamaktadır. Bu politikalara göre, çalışanlar herhangi bir kişi veya kuruluşa doğrudan veya dolaylı yoldan rüşvet veya menfaat teklif edemez, teklif ya da taahhütte bulunamazlar. Aynı şekilde, herhangi bir rüşvet veya menfaati kabul etmeleri veya almaları da yasaktır. Görevleri, Yorglass'ın menfaatini en üst düzeyde tutacak şekilde yerine getirilmeli, iş ilişkileri potansiyel menfaat çatışmalarını engelleyecek ilkeler çerçevesinde yürütülmelidir. Belirlenen ilkeler uyarınca, değeri 50 Euro'yu aşmayan ve usulsüzlük izlenimi yaratmayan küçük hediyeler ve promosyonlar dışında, hiçbir hediye kabul edilemez veya verilemez. Nakit para, hediye çeki veya kıymetli maden gibi hediyeler kesinlikle yasaktır ve bankalardan, standart koşullar dışında borç almak da mümkün değildir. Çalışanlar, Yorglass ile iş yapan veya iş yapma ihtimali bulunan kişilerden sosyal, eğitim veya eğlence amaçlı destek talep edemezler.

Çalışanların veya yöneticilerin, Yorglass adına hediye verme veya Yorglass adını kullanarak destek sağlama yetkileri sınırlıdır ve bu tür faaliyetler ancak CEO veya İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün onayı ile gerçekleştirilebilir. Ayrıca, çalışanlar veya yöneticiler arasında borç para alışverişi yapılması ve özel indirimler veya menfaatlerin kabul edilmesi yasaktır.

Yorglass çalışanları, yolsuzlukla ilgili şüphelendikleri durumları hemen rapor etmekle yükümlüdür. Bu raporlamalar, şeffaflık ve dürüstlük ilkesi doğrultusunda, etik davranışların güçlendirilmesini ve şirket değerlerinin korunmasını hedeflemektedir. Yorglass, bu ilkeleri uygulayarak, çalışanların ve iş ortaklarının güvenini sağlamakta ve etik bir çalışma ortamının sürdürülmesini garanti altına almaktadır.

2023 yılında yapılan iç ve dış denetimlerde uygunsuzluk ve yolsuzluk tespiti yapılmamıştır.

İç Denetim

2023 dönemini kapsayan iç denetim faaliyetlerini başarıyla tamamlamıştır. Bu süreçte, şirketin çeşitli iş birimleri ve operasyonel lokasyonları detaylı bir şekilde incelenmiş, bu incelemeler sonucunda elde edilen bulgular üzerinden etkili aksiyon planları geliştirilmiştir. Denetim faaliyetlerinin temel amacı, Yorglass'ın süreçlerinde ve operasyonlarında sürekli iyileştirme fırsatlarını belirlemek ve bu fırsatları en verimli şekilde değerlendirmek olmuştur.

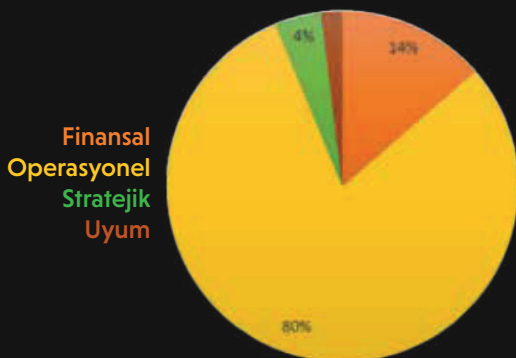
Denetimler, İnsan Kaynakları, Tedarik Zinciri, Mali İşler ve Bilgi Teknolojileri gibi çeşitli departmanlara yönelik olarak planlanmıştır. Aynı zamanda, Bolu, Çerkezköy, Eskişehir ve Manisa Satına gibi farklı lokasyonlarda faaliyet gösteren işletme birimleri de denetim süreçlerine dahil edilmiştir. Her bir denetim, belirlenen risk seviyelerine (Yüksek, Orta, Düşük) göre sınıflandırılmış bulguları içermekte ve bu bulgulara dayalı olarak gerekli iyileştirme aksiyonları tanımlanmıştır.

Denetim süreçleri, planlanan denetim takvimine uygun şekilde yürütülmüş ve her bir denetim faaliyeti, şeffaflık ve objektiflik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Denetim bulgularına dayanarak geliştirilen aksiyon planlarının uygulanması, Yorglass'ın süreçlerinde ve operasyonlarında önemli iyileştirmeler sağlamıştır. Bu iyileştirmeler, şirketin verimliliğini artırmak, maliyetleri optimize etmek ve genel olarak şirketin rekabet gücünü güçlendirmek açısından kritik öneme sahiptir.

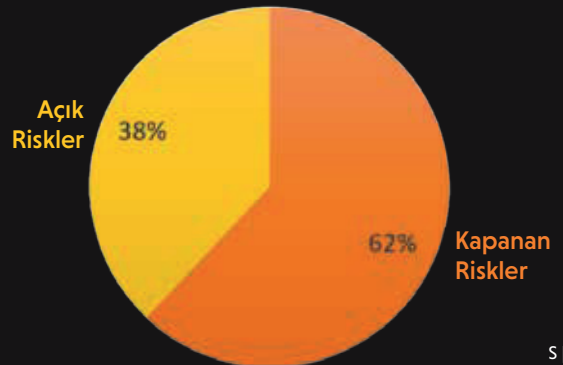
Denetim sonuçları, Yorglass yönetimi ve ilgili tüm paydaşlar ile paylaşılmış, elde edilen bulgular ve uygulanan iyileştirme aksiyonları hakkında detaylı geri bildirimler sağlanmıştır. Bu süreç, şirket içindeki farkındalığı artırmak ve sürekli iyileştirme kültürünü desteklemek açısından değerli bir fırsat olarak değerlendirilmiştir.

Yorglass, iç denetim faaliyetlerini, şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında temel bir araç olarak görmekte ve bu faaliyetlerin şirketin gelecekteki başarısına önemli katkılar sağlayacağına inanmaktadır. Bu bağlamda, Yorglass İç Denetim Departmanı, şirketin mükemmeliyet yolculuğunda önemli bir rol oynamaya devam edecektir.

2023 Kategorilere Göre Risk Dağılımı



Risklere Bağlı Aksiyonların Çözümleme Oranı



Küresel Trendler

Yorglass, iş süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemek ve gelecek nesillere daha güvenli bir dünya bırakmak için kararlı bir şekilde çalışmaktadır. Bu bağlamda, Dünya Ekonomik Forumu'nun risk algısı, şirketin sürdürülebilirlik stratejileri ve raporlaması için önemli bir rehber niteliğindedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun küresel risk raporları, ekonomik, çevresel, sosyal ve siyasi alanlarda ortaya çıkan riskleri değerlendirir ve bu risklerin iş dünyasına etkilerini analiz eder. Yorglass, bu raporlardan elde edilen verileri sürdürülebilirlik stratejilerini güçlendirmek ve gelecekteki zorluklara daha iyi hazırlanmak için kullanmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporumuzda, Dünya Ekonomik Forumu'nun risk algısıyla ilgili bulgulara dayalı olarak, şirketin faaliyetlerini yönlendiren ve risklerle başa çıkmak için benimsenen politikaları ve uygulamaları vurgulamaktayız. Bu rapor, Yorglass'ın sürdürülebilirlik çabalarının, küresel risklerle başa çıkmak için stratejik bir yaklaşım benimseyerek nasıl güçlendirildiğini göstermektedir.

Yorglass, Dünya Ekonomik Forumu'nun risk algısı çerçevesinde belirlenen kritik risklerle başa çıkmak için iş süreçlerini ve tedarik zincirini sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirmektedir. Bu çaba, şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmak ve gelecek nesillere daha güvenli bir dünya sağlamak için önemli bir adımdır.

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı

2024 Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Riskler Raporu, önümüzdeki on yıl boyunca dünyayı etkileyebilecek bir dizi kritik riski belirledi.

Dezenformasyon ve Yanlış Bilgilendirme

2024 yılında karşı karşıya kalacağımız en acil kısa vadeli tehditler arasında dezenformasyon ve yanlış bilgilendirme öne çıkmaktadır. Bu unsurlar, küresel çapta bilgi güvenilirliğini tehlikeye atarak, toplumsal ve ekonomik istikrarı olumsuz yönde etkilemektedir. Şirket olarak, bu tür bilgilere karşı dayanıklılığımızı artırma ve doğru bilgi akışını sağlama konusunda katı politikalar geliştirmekteyiz.

İklim Değişikliği

Uzun vadeli riskler kategorisinde, iklim değişikliğinin yarattığı çevresel tehditler başı çekmektedir. Artan sıcaklıklar, şiddetli hava olayları ve diğer çevresel zorluklar, operasyonlarımızı ve toplumları doğrudan etkilemektedir. Bu bağlamda, emisyon azaltımı, enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynaklara geçiş gibi sürdürülebilir iş uygulamalarını benimsemekteyiz.

Ekonomik Belirsizlik

Ekonomik belirsizlikler, yükselen yaşam maliyetleri ve potansiyel bir ekonomik durgunlukla ilintilidir. Tedarik zinciri kesintileri, kritik malların, gıdanın ve enerjinin sürekliliğini riske atabilir. Şirket olarak bu unsurları dikkate alarak, tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirmekte ve mali dayanıklılığımızı artırmaktayız.

Jeopolitik Gerilimler

Jeopolitik gerilimler, özellikle çatışma riski taşıyan bölgelerde iş sürekliliğimizi tehdit etmektedir. Global işbirliği ve yerel çözümlere olan bağlılığımızla, bu tür gerilimlerin üstesinden gelmek için stratejiler geliştirmekteyiz.

Küresel Yönetişim

Küresel düzeyde yönetişimde meydana gelebilecek değişiklikler, iş modelimiz ve stratejik hedeflerimiz açısından belirsizlik yaratmaktadır. Bu kapsamda, çok kutuplu bir dünya düzenine uyum sağlamak ve global işbirliklerini güçlendirmek için çalışmalar yürütmekteyiz.

Bu değerlendirme, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin belirlemede yol gösterici olurken potansiyel risklere karşı daha hazırlıklı hale gelemeze yardımcı olmaktadır.

Yanlış Bilgilendirme
ve DezenformasyonAşırı
Hava
OlaylarıToplumsal
KutuplaşmaSiber
GüvensizlikDevletlerarası
Silahlı ÇatışmaEkonomik
Fırsat
Eşitsizliği

Enflasyon

İstemsiz
GöçEkonomik
Durgunluk

Kirlilik

Dünya Ekonomik Forum En Yüksek Olasılıklı Küresel Riskler

WEF 2 Yıllık Küresel Riskler (10 Yıllık Yorglass Risk Yönetimi Kategorisi)

Rapordaki İlgili Başlıklar

1. Yanlış bilgi ve dezenformasyon

Stratejik Riskler

Strateji ve Yönetim

2. Aşırı Hava Olayları

Operasyonel (Çevre) Riskler

Çevresel Etkilerimiz

3. Toplumsal Kutuplaşma

Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.

8. Siber güvensizlik

Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri) ve Finansal Riskler

2023'de Daha Dijital Bir Yorglass Dijital

5. Devletler Arası Silahlı Çatışma

Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.

6. Ekonomik Fırsat Eşitliği

Operasyonel (İnsan) Riskler

Sosyal Etkilerimiz

7. Enflasyon

Operasyonel (Finansal) Riskler

Rakamlarla Yorglass

8. İstemsiz Göç

Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.

9. Ekonomik Durgunluk

Operasyonel (Finansal) Riskler

Rakamlarla Yorglass

10. Kirlilik

Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler

Atık Yönetimi

Yorglass İklim Krizi Matrisi



İklim Krizi İle Mücadelede Geçiş Riskleri

Yorglass, iklim kriziyle mücadelede karşılaşılabileceği geçiş risklerini mevcut risk ve fırsat analizleri ışığında aşağıdaki gibi sıralamaktadır:

Regülasyonlara Uyum Riskleri:

Yasal mevzuat değişiklikleri: İklimle alakalı yeni yasalar ve düzenlemeler, sera gazı emisyonları ve enerji verimliliği gibi konularda şirketin faaliyetlerini etkileyebilir. Bu durum ek maliyetlere yol açabilir ve iş modelinde değişiklik yapmayı zorunlu kılabilir.

Piyasa ve Finansal Riskler:

Tüketici tercihlerindeki değişimler: Ekonomik dalgalanmalar, tüketicilerin cam gibi sürdürülebilir ürünler yerine daha ekonomik alternatiflere yönelmelerine neden olabilir.

Karbon Fiyatlandırması ve Ticaret Sistemleri:

Karbon emisyonlarının maliyeti: Karbon emisyonlarının maliyetinin artması, şirketin finansallarına olumsuz etkiler yaratabilir.

Operasyonel Riskler:

Enerji ve hammadde teminindeki zorluklar: İklim değişikliğinin kaynak teminine etkileri, operasyonel maliyetleri ve zorlukları artırabilir.

Reputasyon Riskleri:

Çevresel performansın şeffaflığı: Sürdürülebilirlik performansındaki yetersizlikler, müşteri ve diğer paydaşların şirkete olan güvenini azaltabilir.

Yorglass bu riskleri yönetmek ve azaltmak için stratejik planlamada sürdürülebilirlik hedeflerini entegre ediyor, yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor, enerji verimliliği yatırımlarını hızlandırıyor ve karbon ayak izini azaltma yönünde adımlar atmaya başlıyor.

İklim Krizi İle Mücadele Fiziksel Riskler

İklim kriziyle mücadele bağlamında ortaya çıkabilecek fiziksel riskler, genellikle doğrudan iklim değişikliğinin etkileriyle ortaya çıkacak riskleri kapsamaktadır.

Doğal Afetler:

Sıkça meydana gelen ve şiddetleri artan hava olayları (fırtına, sel, aşırı sıcaklık, deprem gibi), üretim tesisleri ve lojistik zincirleri için ciddi zararlara yol açabilir.

Su Kıtlığı ve Taşkınlar:

Su yönetimindeki zorluklar ve su kaynaklarının giderek azalması, özellikle su yoğunluğu yüksek olan üretim süreçleri için risk oluşturur. Ek olarak, aşırı yağışlara bağlı taşkınlar, tesislere hasar verebilir.

Hammadde Tedarikinde Kesintiler:

İklim değişikliği, tarım ve doğal kaynaklara etkileri nedeniyle, hammadde tedarikinde belirsizliklere ve kesintilere yol açabilir.

Enerji Güvenliği Sorunları:

İklim koşullarının, enerji üretimi ve dağıtımını olumsuz etkilemesi, üretim süreçlerinin ve enerji maliyetlerinin yükselmesine neden olabilir.

Altyapı Hasarları:

İklim koşullarından kaynaklanan hasarlar ve aşınma, tesis ve ekipmanlar için artan bir risk oluşturur.

Yorglass, bu fiziksel risklere karşı hazırlıklı olmak amacıyla, altyapılarını güçlendirme çalışmalarını sürdürmektedir. Acil durum planları oluşturulmakta ve iklim değişikliğine dirençli tasarım prensipleri benimsenmektedir. Ayrıca, bu tür risklere karşı sigorta kapsamını genişletme ve risk azaltıcı yatırımları önceliklendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Cam Sektörü ve Yorglass Risk Fırsat Analizi Karşılaştırması

Cam sektörü ve Yorglass için gerçekleştirilen risk ve fırsat analizlerini karşılaştırmak, bu alanlarda öne çıkan ortak noktaları ve özel durumları belirlemek için Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) ve Yorglass'ın 2023 yılında yaptığı çalışmaları dikkate almak gerekiyor. İlgili analizlerde öne çıkan temel riskler ve fırsatlar şunlardır:

Ortak Riskler

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Riskleri:

Olası doğal afetler (örneğin, İstanbul, İzmir ve Bolu gibi deprem bölgesinde yer alan işletmelerimizin ve ofislerimizin yoğun etkileneneceği) sonucunda kişisel kayıplar ve altyapı hasarları (fabrikalar, idari binalar gibi) riski her iki analizde de öne çıkıyor.

2. Çevresel Sürdürülebilirlik Riskleri (ÇSY):

Sera gazı emisyonlarının yüksekliği ve bu emisyonların getirebileceği regülasyonlar ve ceza yaptırımlar riskleri dikkate alınıyor.

Doğal kaynak krizleri: Su, hammadde gibi doğal kaynakların kısıtlanması veya azalması, üretim süreçlerini ve maliyetleri etkileyebilir.

Taslak mevzuatlar gereği limitlerin düşürülmesi ve yeni yaptırımların oluşturulması: Gelecek mevzuat değişiklikleri, şirketin operasyonlarını sınırlayabilir veya ek yatırım ihtiyacı doğurabilir.

Ortak Fırsatlar

Sürdürülebilir Üretim Teknolojileri:

Yenilikçi ve çevre dostu üretim yöntemleri, her iki sektör için de sürdürülebilirlik ve verimlilik açısından önemli fırsatlar sunuyor.

İhracat Fırsatları:

Global pazarda rekabet gücünü artıracak ürün çeşitliliği ve kalitesi, özellikle Yorglass gibi kurumlar için ihracat kapasitesini artırma fırsatı olarak görülüyor.

Özel Riskler ve Fırsatlar Yorglass

Kurumsal Yönetim Standartları (KYS) Riskleri:

Ürün belgelerinin askıya alınması veya iptal edilmesi gibi kurumsal yönetimle ilgili riskler, itibar ve piyasa pozisyonunu doğrudan etkileyebilir. Yasal mevzuatların ve standartların takibinde aksaklık, yasal düzenlemelerin ve standartların izlenmesindeki eksiklikler, ceza yaptırımlar veya lisans kayıpları gibi sonuçlar doğurabilir.

Stratejik Yaklaşımlar

Her iki analizde de benzer risk ve fırsatların tespit edilmesi, cam sektörü ve Yorglass'ın bu riskleri yönetme ve fırsatlardan yararlanma stratejileri geliştirmede sektörel ve kurumsal deneyimlerini paylaşmaları için bir zemin oluşturabilir. Özellikle çevresel ve İSG konularında benzer zorluklarla karşı karşıya olan kurumlar, en iyi uygulamaları ve yenilikçi çözümleri paylaşarak sektör genelinde bir iyileşme sağlayabilirler.

İklimle Değişikliği ile Mücadele ve İlgili Fırsatlar

Karbon Emisyonlarını Azaltma Odaklı Üretim:

Yorglass olarak, karbon emisyonlarımızı azaltmaya ve böylece cam sektöründe rekabet avantajı yakalamaya yoğunlaşıyoruz.

Düşük Karbonlu Ekonomiye ve İklim Değişikliklerine Hazırız:

İklim değişikliklerine karşı dayanıklı, çevreye duyarlı ürün ve süreçler geliştiriyor ve düşük karbonlu bir geleceğe öncülük ediyoruz.

Enerji Verimliliğini Artırma Yatırımlarımız:

Enerji verimliliğini artıracak atık ısı geri kazanımı gibi yenilikçi teknolojileri benimsiyor ve bu alanda yatırımlar yapıyoruz.

Temiz Enerji Kaynaklarına Yöneliş: Yorglass olarak, güneş ve rüzgar enerjisi gibi temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, enerji bağımliliğimizi azaltıyoruz.

Yenilenebilir Enerji Kullanımını Genişletiyoruz:

Cam üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerji kullanımını artırarak çevresel ayak izimizi küçültüyoruz.

Yüksek Verimlilikli Endüstriyel Cam Çözümleri:

Endüstriyel uygulamalar için yüksek verimlilikli cam ürünler geliştirerek, enerji tasarrufu sağlıyor ve sektördeki karbon ayak izini azaltmaya katkıda bulunuyoruz.

İleri Teknoloji Cam İşleme:

İleri teknolojiyi kullanarak cam işleme süreçlerimizi geliştiriyoruz, bu sayede üretim verimliliğini artırıyor ve sürdürülebilir ürünler sunuyoruz.

Sürdürülebilir İşletme Pratikleri:

İşletme pratiklerimizde sürdürülebilirliği ön planda tutuyor, enerji ve kaynak kullanımında verimliliği artırarak cam sektöründe çevre dostu bir lider olmayı hedefliyoruz.

Maliyet Etkin Ürün Geliştirmeye Odaklanıyoruz:

Maliyetleri düşüren ve sektördeki verimliliği artıran ürünler tasarlayarak, inovasyonda öncü oluyoruz.

İklimle İlgili Finansal Stratejilerimiz:

İklim değişikliğiyle mücadelede lider olmak için finansal beyanlarımızı ve yatırımlarımızı şekillendiriyoruz.

Yorglass İklim Değişikliği Aksiyonları

Yorglass olarak, karbon emisyonlarımızı yıllık %5,25 oranında azaltma hedefiyle, 2030 yılına kadar toplamda %42 oranında bir azaltma sağlamayı hedefliyoruz. Bu kararlı adımlarımızla, 2050 yılında net sıfır karbon emisyonu (net zero) hedefimize ulaşmayı planlıyoruz. Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız ve SBTi ile uyumlu hedeflerimizi hazırlayarak sunduk. Şimdiye kadar kaydettiğimiz ilerlemenin ve çevresel performansımızın sonuçlarını ise 'Çevre Performansı' bölümümüzde detaylı bir şekilde inceleyebilirsiniz. Bilimsel metotlara dayanarak belirlediğimiz bu hedefler, sürdürülebilir bir gelecek için sektörde öncü rol oynamamızı sağlıyor ve çevreye olan sorumluluğumuzu somut eylemlerle yerine getiriyoruz.«

AB Yeşil Mutabakat Sınırdaki Karbon Düzenlemesi

Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (CBAM), 2025 yılından itibaren, ithal edilen ürünlerin karbon emisyonlarını hesaplamayı zorunlu kılacak şekilde uygulamaya koyulacaktır. Bu düzenleme özellikle, karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren üreticiler için önem taşımaktadır. Yorglass olarak, bu düzenlemelerin cam sektörünü nasıl etkileyeceğine yönelik derinlemesine analizler yapmaktayız ve bu bağlamda, cam sektörünün CBAM'ın gelecek dönemdeki ürün kapsamı genişletmelerinde dahil edilme olasılığına karşı stratejik planlamalarımızı ve uyum süreçlerimizi şekillendirmekteyiz. Şirketimiz, AB'nin sürdürülebilirlik hedefleriyle paralel bir gelecek inşa etmek için gerekli adımları atmaya ve çevresel taahhütlerimizi yerine getirmeye kararlıdır."

Yorglass Küresel Regülasyonlara Yönelik Aksiyonları

2022' yılında CEO liderliğinde başlattığımız Karbon Yol Haritası'nı tamamlayan Yorglass, AB Yeşil Mutabakat ve ETS altında senaryoları değerlendirerek gelecek için aksiyonlar ve projeler geliştirdi. 2030'a kadar yıllık %5,25, toplamda ise %42 karbon azaltmayı hedefleyerek, 2050'de net sıfır emisyon amaçlıyoruz. SBTi uyumlu hedeflerle, yenilikçi enerji çözümleri, dögüsel ekonomi uygulamaları ve yeni nesil sürdürülebilir ürünler geliştirmeye yönelik adımlar atıyoruz. İş süreçlerimizi ve ürün gamımızı yeşil dönüşüme uyumlu hale getirerek, çevresel performansımızı artırma ve karbon düşük teknolojileri entegre etme yolunda ilerliyoruz. Bu vizyon, sadece sürdürülebilir bir gelecek için değil, aynı zamanda sektördeki rekabet gücümüzü artırmak için de kritik önem taşımaktadır.

Sürdürülebilir Ürünlere Yönelik Aksiyonlarımız

Sürdürülebilirlik odaklı yenilikleriyle öne çıkan Yorglass, çevre dostu ürün yelpazesıyla endüstriyel cam sektöründe fark yaratmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanma, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçleri, su tasarrufu sağlayan teknolojiler ve enerji verimliliğini artıran kaplamalar gibi aksiyonlarımızla sürdürülebilir bir dünyaya katkı sunuyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltarak, sürdürülebilir cam çözümlerimizin detaylarını 'Sürdürülebilir Çözümlerimiz' bölümünde bulabilirsiniz. Bu alandaki çalışmalarımız, karbon ayak izimizi azaltma yolunda attığımız stratejik adımları ve yenilikçi ürünlerimizle sürdürülebilirliği nasıl içselleştirdiğimizi göstermektedir.

Yeni Teknolojiler

Teknolojinin hızlı ilerlemesi, endüstrileri dönüştürmenin yanı sıra iş süreçlerimizi de yeniden şekillendiriyor. Yorglass olarak, bu gelişmeleri süreçlerimizi geliştirmek, operasyonel verimliliği artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kullanıyoruz. Dijital dönüşümün öncülüğünde, veriyeye dayalı karar alma mekanizmalarımızı güçlendiriyor ve endüstriyel otomasyonun sunduğu fırsatları değerlendiriyoruz. Yapay zeka ve robot teknolojilerini entegre ederek hem üretimde hem de tedarik zincirinde karbon ayak izimizi azaltmayı ve çevresel etkilerimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. Bu yenilikçi yaklaşımlarımız, Yorglass'ın sürdürülebilir ve verimli bir geleceğe öncülük etmesini sağlıyor.

Yorglass Sürdürülebilirlik İçin Teknoloji Geliştirme Aksiyonları

Bu trende yönelik Yorglass olarak yarattığımız olumlu etkileri 2023' te Daha da Dijital Bir Yorglass başlığı altında inceleyebilirsiniz.

YORGLASS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ



Sürdürülebilirlik Komite Başkanı Mesajı



Gülfem Yorgancılar Perçin
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Cam dünyasının global ve güvenilir tedarikçisi olarak sürdürülebilirlik ilkelerimizi işimizin her alanında yaşıyoruz ve gelecek nesiller için değer yaratma yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. Attığımız her adımda sürdürülebilirliği merkeze alıyoruz; çevresel etkimizi azaltmak, topluma katkı sağlamak ve gelecek nesillerin daha sürdürülebilir bir dünyada yaşaması için kararlı bir şekilde çalışıyoruz. Çevre dostu üretim süreçleri ve yenilikçi teknolojiler aracılığıyla çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz; su ve enerji tüketimini minimize etmek, atıkları azaltmak ve karbon ayak izimizi küçültmek için sürekli çalışıyoruz. Yorglass olarak sadece işimizle değil, aynı zamanda topluma katkı sağlayarak da değer yaratmayı hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, bu alanda projelere imza atmak ve doğal kaynakları korumak için çaba göstermek, gelecek kuşaklara daha iyi bir dünya bırakma taahhüdümüzün bir parçası...

Sürdürülebilirliği nihai bir amaçtan çok, şirket kültürümüzü domine eden temel güç olarak görüyoruz. Yorglass olarak gerek projelerimiz ve ürünlerimizle gerekse UN Global Compact imzacısı olarak, uluslararası anlaşmaların gerekliliklerine uygun sürdürülebilir adımlar atıyoruz. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde 30 milyon euro yatırımla hizmete sunduğumuz Çamaşır Makinesi Gözetleme Camı Fabrikası yatırımımız, iş modelimizin öncelikleri arasında yer bulan sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçasını oluşturuyor. Bu yatırım ile sağlıklı ve sürdürülebilir malzemelerin başında gelen camın yarının dünyasında belirleyici bir rol üstleneceğini tüm dünyaya göstermeyi hedefliyoruz. Tüm işletmeleri Sıfır Atık Belgesi almış bir şirket olarak Birleşmiş Milletler Bilim Temelli Hedefler çerçevesinde 2032 yılında karbon emisyonumuzu yüzde 50 azaltmayı, 2050 yılında ise net sıfır hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz. Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından 2023 yılında ilk kez düzenlenen Türkiye Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri kapsamında, Yönetişim Alanında İyi Uygulama Ödülü'nün sahibi olmamız da çabalarımızın somut bir yansıması. Bu ödül sadece ürün değil yönetim alanındaki çabalarımızın ve taahhütlerimizin de takdir edilmesi açısından bizim için büyük öneme sahip.

Bizim baktığımız yerden sadece bugün görünmüyor. Ufkun ötesinde fırsatlarla dolu bir yarın görüyoruz ve hedefimizde bugünden atacağımız adımlarla yarını korumak var. Tam da bu sebeple sadece bugünü değil, dünü ve geleceği de düşünerek camın rehberliğinde geleceğimize sahip çıkan proje ve yatırımları hayata geçiriyoruz.

Çok yakın bir zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize ivme kazandıracak ve 50 yıllık şirket yolculuğumuzun en önemli kilometre taşlarından biri olarak tarihimize yazılacak bir gelişme yaşadık. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akreditasyon olarak Ar-Ge merkezi olduk. Bu gelişme ile inovasyon ve teknolojik gelişmeler ışığında çok daha ekolojik, çok daha doğa dostu ürünler ve geleceğin çözümleriyle sektörümüzde ve yarınlarda büyük bir fark yaratmayı hedefliyoruz.

Dünyayı şekillendirmenin zamanı geldi ve Yorglass olarak bu değişimde öncü olmaya kararlıyız. Dün olduğu gibi bugün de gezegenimiz ve toplumumuz için cesur adımlar atmaya hazırız.

Gülfem Yorgancılar Perçin

Yorglass Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, kurumumuzun çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini iş stratejilerimize dahil etme ve bu ilkeler doğrultusunda hareket etme taahhüdünü göstermektedir. Yapımızın merkezinde, ESG stratejimizin yönünü belirleyen ve uygulama kararlarını onaylayan Yönetim Kurulu bulunmaktadır. ESG Komite Başkanı, stratejik düzeyde ESG entegrasyonunun denetlenmesi ve yürütülmesinden sorumludur. ESG Lideri, ESG faaliyetlerinin düzenlenmesi ve birimler arası iş birliğinin sağlanması görevini üstlenirken, Sürdürülebilirlik Komitesi, ESG faaliyetlerinin yönetim kurulu ve komite ile uyumunu ve sürekli gelişimini takip eder.

Kuruluşumuzda sürdürülebilirlik çabaları, Operasyon ve Değer Zinciri, İnsan ve Kültür, Odaklı Büyüme ve Stratejik Odaklar olmak üzere dört temel sütuna dayanır. Bu sütunlar şunlardır:

- **Operasyon ve Değer Zinciri:** Yeşil ve Güvenli Enerji, Temiz Üretim Çözümleri, İklim Riskleri, Dijitalleşme, Operasyonel Mükemmellik ve Bilgi Güvenliği gibi konularda sürekli iyileştirmeleri hedefler.
- **İnsan ve Kültür:** Yenilikçi Yönetim, Çalışan Bağlılığı, Sosyal ve Ekonomik Etkiler üzerinde durarak, çalışanlarımızın ve toplumun refahını artırmaya odaklanır.
- **Odaklı Büyüme:** Yatırım Yönetimi, Sürdürülebilir Finans ve Ar-Ge yenilikleri ile sürdürülebilir bir büyüme ve rekabetçiliği destekler.
- **Stratejik Odaklar:** Risk Yönetimi, Kurumsal Yönetim, Etik Uyum ve Şeffaflık ilkelerini benimseyerek, tüm iş faaliyetlerinde yüksek standartlarda sürdürülebilirlik pratikleri uygular. Bu yapı, kurumumuzun sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma vizyonunu ve sorumluluklarını güçlü bir şekilde yansıtmaktadır ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma hedefimizi desteklemektedir.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz

Yorglass olarak, ekonomik değer yaratmanın yanı sıra, iş sürekliliğimizi sağlamak ve doğal kaynaklarla insan ihtiyaçları arasında uyumlu bir denge kurarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı ilke edinmiş bulunmaktayız. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi her yönüyle değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu üçlü etki çerçevesinde şekillendiriyoruz. Özellikle 2020 yılında kabul ettiğimiz, insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) on maddelik prensiplerine uyumu, tüm iş süreçlerimizde öncelikli görevlerimiz arasındadır. Çevreye duyarlı üretim anlayışımız ve insan kaynağımızın sürekli geliştirilmesi politikamız, sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel direkleridir. Bu temel prensipler ışığında, şirket olarak;

- Tüm işlemlerimiz ve ürünlerimizin kullanım süreçlerinde doğal kaynak tüketimini maksimum düzeyde azaltmayı,
- Çevre dostu, yeniden kullanılabilir malzemelerin geliştirilmesine yönelik yenilikçi yaklaşımlar benimsemeyi,
- İş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde güvenilir süreçler oluşturmayı,
- Şeffaflık ve güven üzerine kurulu bir kurumsal kültür geliştirmeyi,
- Tüm faaliyetlerimizle güvenilir ve etik bir iş ortağı olarak tanınmayı hedefliyoruz. Bu yolda, sadece bugünün değil, aynı zamanda gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, sorumlu ve bilinçli adımlar atmayı sürdürülmekteyiz. Sürdürülebilir bir dünya için çaba gösterirken, küresel standartlara uyum sağlamak ve yerel topluluklarla uyum içinde çalışmak bizim için vazgeçilmez unsurlardır.

Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz

Karbon Ayak İzini Azaltma:

Karbon salımlarını düşürme ve yenilikçi temiz enerji çözümleri.

Enerji yönetiminde mükemmellik ve yenilenebilir kaynaklara geçiş.

Yeşil ürünler ve süreçlere yatırım yaparak pazar liderliği.

Ekolojik Denge ve Yaşam Alanları:

Temiz hava politikaları ve atmosferi koruma çabaları.

Su kaynaklarını verimli kullanma ve sürdürülebilir yönetim.

Doğal habitatları ve bioçeşitliliği aktif olarak koruma.

Yenilikçi Düşünce ile Ekonomik Katkı

Araştırma, geliştirme ve yenilikçi uygulamalara odaklanma.

Sürdürülebilir materyal kullanımını teşvik etme ve atık azaltma.

Yenilikçi ve etkin kaynak kullanımı ile endüstriyel dönüşüm.

Etik ve Katılımcı İş Ağı:

Sosyal sorumluluk ve şeffaflık ilkeleriyle değer yaratma.

Kapsayıcılık ve çeşitliliğe dayalı bir çalışma kültürü oluşturma.

Güvenilir ve üstün kaliteli ürünler için tedarik zinciri gelişimi

Tüm sürdürülebilirlik sistemlerin izlenebilir entegrasyonlar ile şirket süreçlerine dahil edilmesi

Dönüşüm ve Yenilikçi Gelişim:

Ürün yaşam döngüsünde sürdürülebilirlik ve yeniden kullanım.

Atık yönetimi ve kaynak kurtarımında yenilikçi yöntemler.

Sürdürülebilir teknolojilere ve kapalı döngü sistemlerine yatırım.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Desteğimiziz

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17'sine de hizmet eden proje ve uygulamalarımıza raporumuzda yer verdik. Bu küresel amaçların her zaman takipçisi olmayı ve onları destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi taahhüt ediyoruz.

SKA Amblem	İlgili SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Yorglass Çalışmalarının Rapordaki Yeri
	SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	SKA 3: Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak	İş Sağlığı ve Güvenliği
	SKA 4: Nitelikli Eğitim	SKA 4: Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek	Yorglass Akademi Kadın Mentorluk Programı
	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	SKA 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek	Yorfuture Mentorluk Programı Kadın Mentorluk Programı Yorfuture Yetenek Yönetimi
	SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon	SKA 6: Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	Su Kaynaklarının Etkin Kullanımı ve Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi TURMEPA
	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	SKA 7: Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri
	SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 8: İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	Yorfuture Yetenek Yönetimi Yorglass' ta Çalışan Hakları Ve Memnuniyeti
	SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	SKA 9: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri Dijital Dönüşüm Sürdürülebilir Çözümlerimiz
	SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması	SKA 10: Ülke içinde eşitsizlikleri azaltmak	Kadın Mentörlük YUDA (Yorglass Upcycle Design Awards) Yorglass'ta Etik
	SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	SKA 11: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri Sürdürülebilir Çözümlerimiz
	SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 12: Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri Üretim Operasyonlarında Gelişmeler OKR Takımları İnovasyon Faaliyetlerimiz YUDA (Yorglass Upcycle Design Awards)
	SKA 13: İklim Eylemi	SKA 13: İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri
	SKA 14: Sudaki Yaşam	SKA 14: Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir şekilde kullanmak	Su Kaynaklarının Etkin Kullanımı ve Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi TURMEPA
	SKA 15: Karasal Yaşam	SKA 15: Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi SafeSky
	SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	SKA 16: Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak	Kurumsal Yönetim Etik ve Uyum Ming (İç İletişim)
	SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar	SKA 17: Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak	Ortak Amaçlar İçin İş Birliklerimiz

Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız

Sürdürülebilirlik raporumuz, sadece bugünün değil, aynı zamanda gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak faaliyet gösterme taahhüdümüzü detaylandırmaktadır. Paydaşlarımızla kurduğumuz iletişim, şeffaflık ve karşılıklı anlayışın temelleri üzerine inşa edilmiştir. Bu diyalog ve etkileşim süreci, müşterilerimizin, çalışanlarımızın, yatırımcılarımızın ve toplumun genelini içine alarak geniş bir perspektiften yürütülmektedir.

Paydaşlarımızı merkeze alan bu yaklaşım, şirketimizin ürünlerini, hizmetlerini ve operasyonel uygulamalarını sürekli olarak iyileştirmek için gerekli bilgileri sağlamamızda bize rehberlik etmektedir. Karar verme süreçlerimizde, paydaşlarımızın seslerini aktif olarak dinlemek ve onların görüşlerini dikkate almak, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmada kritik bir öneme sahiptir.

Bu iletişim, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için gereken stratejilerin, politikaların ve uygulamaların tasarlanmasında ve uygulanmasında hayati bir rol oynamaktadır. Yenilikçi çözümler geliştirmek, çevresel etkiyi azaltmak, sosyal değer yaratmak ve yönetim standartlarımızı yükseltmek için yapmış olduğumuz çalışmalar, paydaşlarımızla sürekli iletişim içinde oldukça daha da güçlenmektedir.

Kurum olarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi sürdürülebilirlik raporumuzda yansıtıyor, böylelikle paydaşlarımıza etkilerimiz ve ilerlememiz hakkında ayrıntılı bilgiler sunuyoruz. İç ve dış paydaşlarımız için özel iletişim kanallarını genişletmeye ve onların geri bildirimlerini stratejik planlarımıza ve iş süreçlerimize entegre etmeye devam etme konusunda kararlıyız. Paydaşlarımızdan aldığımız değerli görüşler, şirketimizin sürdürülebilir büyüme yönünde emin adımlar atmasını sağlamak için bize ilham vermekte ve yol göstermektedir.

Paydaşlarımızla İletişim

Yorglass, iletişim stratejisinde paydaşları belirli önceliklere göre sınıflandırarak ve iletişim platformlarını ve sıklıklarını çeşitlendirerek farklı gruplardaki paydaşlarla etkili bir iletişim kuruyor. İç paydaşlar, yani çalışanlar, en sık iletişimde oldukları grup olarak öne çıkıyor. Günlük, haftalık, aylık ve yıllık periyotlarda e-posta, iç iletişim platformu Ming, etkinlikler/toplantılar, ofis içi TV ekranları ve çalışan anketleri aracılığıyla bilgilendiriliyorlar ve geri bildirimleri alınıyor. Müşterilerle iletişimde ise bayi portalı, telefon, e-posta, sosyal medya, online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar ve ziyaretler gibi çeşitli kanallar tercih ediliyor. Ayrıca, tedarikçiler, yerel toplum ve kamu/düzenleyici kurumlar gibi diğer paydaşlarla da iletişim kuruluyor ve bu iletişim platformları ve sıklıkları da belirli bir strateji doğrultusunda belirleniyor. Yorglass'ın paydaşları belirli önceliklere göre sınıflandırması ve iletişim stratejisini çeşitlendirerek farklı gruplardaki paydaşlarla etkili iletişim kurması, kurumsal iletişimde önemli bir yaklaşımı yansıtıyor.



Paydaşlarımızla İletişim Yöntemlerimiz



Yorglasslılar

Ming Kurumsal İletişim Platformu
Şirket İçi TV
Şirket İçi Bilgilendirme Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya
Çalışan Bağlılığı Anketi
Yüz Yüze Görüşmeler
Çalışanlar ve Ailelerine Yönelik Etkinlikler
Öneri Sistemi
Yıllık Faaliyet Raporları
Toplantılar



Müşteriler

Birebir Görüşmeler
Fuarlar
Pazarlama Çalışmaları
Satış Sonrası İletişim
Düzenli Teknik Toplantılar
Entegre Faaliyet Raporu
Seminerler ve Konferanslar
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya



Kamu Kurumları

Birebir Görüşmeler
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Kamu Denetimleri
Toplantı ve Görüşmeler



Tedarikçiler

Birebir Görüşmeler
İhaleler
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya



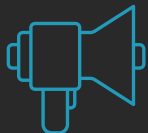
Sektörel Kuruluşlar Dernekler ve STK'lar

İş Birlikleri/Ortak Projeler ve
Grupları Kapsamında Üyelikler
Çalışma Gruplarına Katılım
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya



Üniversiteler

Fuarlar
YorFuture Staj Programı
Burs Olanakları
Sponsorluklar
AR-GE Projeleri
Seminerler ve Konferanslar
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya



Medya

Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Basın Bültenleri



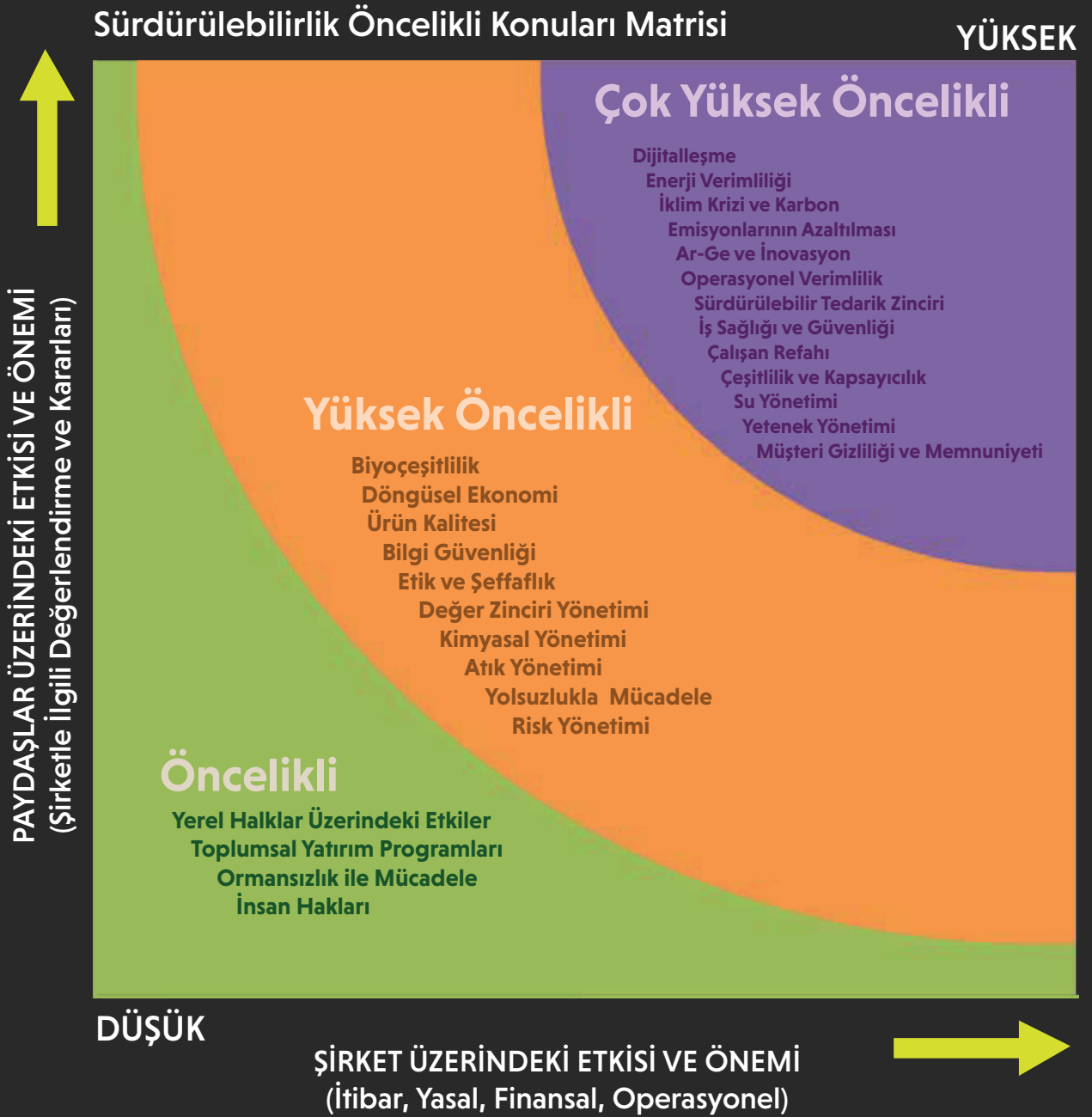
Yerel Toplum

Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Basın Bültenleri
Bağış ve Sponsorluklar

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı, sektör analizleri, paydaş önceliklendirme anketleri ve üst yönetim strateji çalışmalarının ışığında, 2023 yılının son çeyreğinde, Sürdürülebilirlik Komitemizle bir araya gelerek güncelledik. Raporumuzun temelini oluşturan öncelikli konularımızı, 2030-2050 sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olarak belirledik ve Yönetim Kurulu ile CEO tarafından onaylandı.

Raporumuzda özellikle birinci gruptaki konuların performansını detaylı bir şekilde ele alırken, ikinci gruptaki daha az öncelikli konulara da gelecek yıllarda birinci gruba dahil edilebilecekleri göz önünde bulundurularak kısaca değindik.



Yerel ve global trend analizleri ile paydaşların görüşleri, stratejik önceliklerimizin belirlenmesine yardımcı olmaktadır. Yönetim ekibinin değerlendirmeleri, analizlerin temel bileşenlerini oluştururken, gerçekleştirilen kantitatif değerlendirmeler ise paydaşlarımızın beklentilerini ve sürdürülebilirlik hedeflerini ortaya koymaktadır. Bu bilgiler ışığında stratejilerimizi güncelleyerek odak noktalarımızı belirliyoruz.

Önceliklendirme matrisimizde üç ana konuyu ele alıyoruz:

1. Çevresel Sorunlar
2. Sosyal Sorunlar
3. Yönetişim Konuları

Gündem Başlıkları	Öncelikli Unsurlar
Çevresel Konular	Yerel Halklar Üzerindeki Etkiler Biyçeşitlilik Toplumsal Yatırım Programları Ormansızlık ile Mücadele Döngüsel Ekonomi Ürün Kalitesi Enerji Verimliliği İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması Kimyasal Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi
Sosyal Konular	İnsan Hakları Bilgi Güvenliği Etik ve Şeffaflık İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Refahı Yolsuzlukla Mücadele Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yetenek Yönetimi Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti
Yönetişim	Değer Zinciri Yönetimi Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Risk Yönetimi Operasyonel Verimlilik Ar-Ge ve İnovasyon

Sürdürülebilirlik Hedef Gerçekleşmelerimiz

2022 - 2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF / GERÇEKLEŞME

Gündem Başlıkları	Hedef 2022	Hedef Değeri	Gerçekleşen Değeri
Çevresel Konular	CDP rapor puanı	B-	A-
	Operasyon kaynaklı atıkların azaltılması (kg/m2 %10)	1,7 (kg/m2)	1,7 (kg/m2)
	Sıfır atık mevzuatına %100 uyumlu hale gelmesi	2022 yılı 3. Çeyrek	2022 yılı 4. Çeyrek
	Satına fabrika çamur kurutma projesinin tamamlanması	26. Hafta	26. Hafta
	Turmepa Atık Toplama Hedefi	100.000 LT	120.000 TL
	Su kullanımı iyileştirme hedefi	10%	
	Enerji kullanımı iyileştirme hedefi	23,01	22,89
Sosyal Konular	Kaza sıklık oranının azaltılması	20	40
	GPTW 2021 Yorglass genel memnuniyet skoru	70%	
	Çalışanlar arasında çevre farkındalığını artırmak üzere her fabrikada bir eğitim yapılması	7 Eğitim	7 Eğitim
	Ayvaz Elektromobil Ana Sponsorluğu	100%	100%
Yönetişim Konuları	Sürdürülebilirlik endeksi	60	52
	Bilim temelli hedef taahhüdünün gerçekleştirilmesi	May.22	May.22
	İş sürekliliği denetim puanı	70	90
	Sürekli iyileştirme olgunluk seviyesinin artırılması	Seviye 3	Seviye 3,14
	Tedarik Zinciri süreç olgunluk seviyesinin yükseltilmesi	Seviye 5	Seviye 5

Gündem Başlıkları	Hedef 2023	Hedef Değeri	Gerçekleşen Değeri
Çevresel Konular	CDP raporlamasına devam et ve A-skorunu koru	A-	B
	Operasyon kaynaklı atıkların azaltılması	20%	41%
	SBTi (Science Based Targets initiative) aksiyon planının Onaylanması (Yıllık %4.2 Karbon azaltımı, I-REC, GES, RES)	Onay	SBTi tarafından onaylandı.
	Kurumsal karbon ayak izini hesapla ve doğrulat	2023 Q4	2023 Q3
	Su ayak izi - ISO 14046 hesaplaması ve doğrulamasının 2023 Q2 sonuna kadar tamamlanması	2023 Q2	2023 Q2
	Enerji verimlilik artırıcı projelerle %3 daha az enerji tüketimi sağla	3%	5%
Sosyal Konular	Kaza sıklık oranının azaltılması	20%	24%
	GPTW 2022 Yorglass genel memnuniyet skoru	70%	78%
	Çalışanlar arasında çevre farkındalığını artırmak üzere her fabrikada iki eğitim verilmesi Küresel Kalkınma Amaçlarına hizmet edecek en az iki sosyal sorumluluk projesinin desteklenmesi	8 eğitim 2	8 eğitim 2
Yönetişim Konuları	Sürdürülebilirlik endeksini GOLD seviyesine yükseltmek	GOLD	2023 değerlemesi raporlama döneminde açıklanmamıştır.
	İş sürekliliği denetim puanını 70'e yükselt	70	85

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

SOSYAL

Genel Başlık	Mevcut Durum	Hedef	Uygulama Yılı	Beklenen Etki	Sürdürülebilir Kalınma Amaçları
Toplumsal cinsiyet eşitliği	25 kadın öğrenciyi mentorluk yapıyoruz.	Minimum 50 kadın öğrenciyi ulaştırmak	2024-2025	Kadın istihdamını arttırmak	
Toplumsal cinsiyet eşitliği	"İşte Egit Sertifikası" Sertifikası bulunmuyor	1- İşte Egit Sertifikası Programı sertifikasının alınması 2- Aynı pozisyonda çalışan kadın/erkek çalışanlar arasında gelir farkı olmaması	2024	Toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı	
Nitelikli eğitim	Akademi Programı oluşturuldu	1-Kendilerine özel dizayn edilmiş Akademi Programlarına tüm ofis çalışanlarının %100 katılımını sağlamak 2- LMS'in devreye alınarak Akademi Programının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla dijital olarak desteklenmesi 3- Akademi Programı kapsamında Yönetici ve altı çalışanların yılda minimum 3 adet nitelikli eğitim alınmasını sağlamak	2024	Personelin beceri ve yetkinliğini geliştirme	
Başlıca Adalet ve Güçlü Kurumlar	GPTW belgesi mevcuttur	Çalışan bağlılık düzeyinin sürekliliğini sağlamak için bağımsız bir kuruluş tarafından ölçülmesi	2025	Çalışan memnuniyeti	
Sağlıklı Bireyler	Yorglass Kazası Sıklık Oranı : 7	Sfır iş kazası vizyonuyla kısa vadede iş kazası sıklığını %15 azaltmak; KSO'yu 5,95'e düşürmek	2024	İş kazalarının azalması	
Toplum ve çevreye katkı	Henüz proje başlamadı	2025 10 bin ağaç dikimi, 2030 110 bin ağaç dikimi	2025 -2030	Ağaç dikimi ile ormanlaşmanın ve kuraklığın önüne geçmek	
İş yaşam dengesi - ebeveynlik paketi	Henüz proje başlamadı	1-Ebeveynlere yasal sürelerine ek annelik ve babalık izin sürelerinin arttırılması (annelere +2 ay süre izni, babalara +3 gün babalık izni) 2- Hamilelere mevcut uzaktan çalışma iznine ek ayda +1 gün uzaktan çalışma imkanı 3- Kadın çalışanlarımız iş yaşantılarına dönemlerini kolaylaştırarak, çocuk bakımı için maddi destek paketi sağlanması	2024	Çalışan memnuniyeti	
Yetenek Yönetimi	Proje başladı	1- Ofis çalışanları için kişisel başarıya bağlı, yetenek yönetimi sürecinin dijital ortamda tamamlanması 2- 9 Box kalibrasyonunun ilgili fonksiyon müdürü, İşletme Müdürü, Direktör ve İcra Kurulu seviyesine kadar performansla dayalı adil ve objektif değerlendirilmesinin sağlanması	2024	Çalışan bağlılığı Organizasyonun verimliliği	

ÇEVRE

Genel Başlık	Mevcut durum	Hedef	Uygulama Yılı	Beklenen Etki	Sürdürülebilir Kalınma Amaçları
Yorglass, 2022 baz yılına göre 2030 yılına kadar kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %42 azaltmayı taahhüt ediyor.	40700 tCO2e (2023)	41771,9 tCO2e'den 24227,7 tCO2e'ye düşürmek	2022-2030	CO2e azaltımı	
Uzaktan Çalışma Uygulaması	2,75 tCO2e	2,751 konumak, evden çalışmayan ofis çalışanlarını teşvik etmek	2024	Ulaşım emisyonlarını azaltma	
Elektrikli Araç Kullanımı	Mevcut durumda motorin ve benzinli araçlar sebebiyle 498,14 tCO2e (2023) oluşmaktadır.	Elektrikli araç kullanımının arttırılması ile %1 GHG azaltımı	2026	GHG emisyonlarının azaltılması	
Yenilenebilir Enerji (GES) yatırımı	Mevcutta GES bulunmamaktadır.	17.102.397 kWh/yıl üretimi; 7.597,95 ton CO2e azaltımı	2024	CO2e azaltımı	
Yenilenebilir Enerji satın alımı	19.139.000 kWh I-REC sertifikalı enerji kullanımı ile 8402 tCO2e azaltımı	2024 yılında %100 I-REC sertifikalı enerji kullanımı ile 30.000 tCO2e azaltımı (2023 69.000.000 kWh toplam elektrik tüketimi baz alınmıştır.)	2024	CO2e azaltımı	
Basınç Azaltma	6,2 bardan 5,5 bar düşürüldü.	Hedef 5,2 bar ile kompresörlerin ve fanların basıncını %10 düşürerek 154,18 tCO2e azaltımı	2024, 2025	Enerji tasarrufu	
Verimli Motorlar Projesi	Mevcut durumda 66 adet i2 ve i3 olan motorlar, i4'le değiştirildi. 148213 kWh enerji tasarrufu ve 65,22 tCO2e azaltımı sağlandı.	60 adet motorun değiştirilmesi ile 134739 kWh enerji tasarrufu ve 59,28 tCO2e azaltımı	2024	Enerji ve CO2e azaltması	
Verimli Fanlar Projesi	1 adet fan BEE fabrikasında değiştirilmiştir. (3 adet sipariş beklenmektedir.)	Verimli fanlar projesi ile 15,58 tCO2e azaltımı	2024	Enerji tasarrufu ve CO2e azaltması	
Chiller Uygulaması	Mevcut durumda BEB'de 1 adet serbest soğutma chiller bulunmaktadır. Yayınlama yapılabilecektir.	Serbest Soğutma Chiller'in uygulanması ile %20 enerji tasarrufu 48,67 tCO2e azaltımı	2024, 2025	Soğutma verimliliğini artırma	
Hava Sistemi İyileştirmeleri	Mevcut durumda bulunmamaktadır.	Kompresör havası yerine, üfleme air knife sistemine geçilmesi ile 30,84 tCO2e azaltımı	2025	Enerji verimliliğini artırma	
Kapasite Genişletme	Henüz proje başlamadı	Cam için temperleme fırınının kapasitesini %30 artırarak 404,80 tCO2e azaltım	2025	Üretkenliği artırma	
Enerji Verimli Temperleme	Henüz proje başlamadı	Enerji verimli temperleme projesi 0,6 kWh/m2 azaltma ve 547,80 tCO2e azaltma	2030	Enerji tüketiminde azaltma	
Rüzgar Enerjisi Santrali yatırımı	Henüz proje başlamadı	Yorglass, 2028 yılına kadar toplam 5 MW (yaklaşık 12.000.000 kWh) kapasiteli iki rüzgar türbini kurmayı planlıyor. 5300 tCO2e azaltım. 2025 yılına kadar Yorglass fabrikasının çatılama kurulacak güneş enerjisi santrali enerji sistemine ek olarak, 2030 yılına kadar 3 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali kurulması planlanıyor.	2028	CO2e azaltımı	
Güneş tarlası yatırımı	Henüz proje başlamadı	2025 yılına kadar Yorglass fabrikasının çatılama kurulacak güneş enerjisi santrali enerji sistemine ek olarak, 2030 yılına kadar 3 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali kurulması planlanıyor.	2030	CO2e azaltımı	
Çevre	Henüz proje başlamadı	Azaltılmayan emisyonlar için Uluslararası geçerliliği olan karbon offset - yeşil duvar	2025	Yorglass karbon ayak izi azaltımı	
Kapsam 3'ü azaltmak	436.882,43 tCO2e	436.882,43 tCO2e'den 327661,8 tCO2e'ye düşürmek	2022-2030	CO2e azaltımı	
Ulaşım ve Lojistik Değişiklikleri	2022 yılında 52801,48 tCO2e emisyon oluşmuştur.	Deniz taşımacılığına geçiş, rota optimizasyonları ile %5 emisyon azaltımı	2025	GHG emisyon azaltma	
GHG Emisyon Azaltma Stratejileri		Tedarikçi seçimleri, GHG emisyon envanterine sahip olma ile %20 GHG azaltımı	2030	GHG Emission azaltımı	
Su tüketimini azaltmak				"m3 su /m2 ürün" azaltımı	
Su ile ilgili izlenebilirliği arttırmak	Tesis girişlerine yerleştirilmiş mekanik sayaçlar kullanılmaktadır.	Üretim süreçlerine dijital su sayacı koyarak %100 izlenebilirlik sağlamak	2026	Su ayak izini azaltmak	
Ürün başına su tüketimini azaltmak	2022 yılında 0,0308 m3/m2 ölçülen tüketim değeri 2023'de 0,0249m3/m2 olarak ölçülmüştür.	1- "m3 su / m2 üretim" değerinin %2 azaltımı 2- Toplam su tüketimi m3/net ciro hedefinin 2024 sonuna kadar belirlenmek	2024	Su ayak izini azaltmak	
Su ayak izimizde bulunan yeşil su potansiyelimizi üretim süreçlerimizde kullanmak	120176 m3 potansiyel yeşil su bulunmaktadır.	Toplanan tüm yeşil suyu atarık üretimde %100 kullanabilmek	2026	Su ayak izini azaltmak	
Plastik kullanımını azaltmak	37,5 ton plastik geri dönüştürülebilir plastikte değiştirildi.	Sürdürülebilir Kalkınma Demeksi TÜSİAD ve UN Global Compact Türkiye ortaklığında düzenlenen Plastik Azaltımı faz 2 çalışmalama devam ederek daha fazla plastik azaltım	2022-2030	CO2e azaltımı	
Biyoeçeneğin katkı	Safeski ürünü ile kuş ölümlerinin %50 azaltılması	Taskforce on Nature related Financial Disclosure (TNFD) destekçisi olmak ve ilgili üniversiteler ile çevredeki türlerin analizi	2025	Biyoeçeneğin korunması	
Çok Yüksek Önem Arz eden Maddelerin gerekliliklerine tam uyum - REACH, SVCH	Ürünlerin REACH, ROHS uygunluk testleri takip edilmektedir.	Sürecin sürekliliğinin sağlanması	Sürekli	İnsan sağlığı ve çevrenin yüksek düzeyde korunmasını sağlamak, kimyasalların zararlarının değerlendirilmesi	

YÖNETİŞİM

Genel Başlık	Mevcut durum	Hedef	Uygulama Yılı	Beklenen Etki	Sustainable Development Goals
Entegre Faaliyet Raporu	Her yıl genel kurul öncesi raporlama yapılmakta	GRI (Global Reporting Initiative)'e uyumlu	2021-2024	Uluslararası Raporlama standardı, paydaş iletişimi, marka değeri	
Afet Hazırlık ve Müdahale Planları	Acil durum planları olmakla beraber iş sürekliliği planları kısıtlıdır.	Afet Hazırlık stratejilerinin ve iş sürekliliği planlarının geliştirilmesi	2024	İklim değişikliği, doğal afetler ve kaynak/enerji yoksullu risklerine karşı daha dirençli ve güvenli bir yapı oluşturmak	
CDP	İklim Değişikliği - B Su Yönetimi - D	İklim Değişikliği - A- Su Yönetimi - C	2024 -2030	CDP Puan Artışı	
Ecovadis	Bronze	2025 Silver 2026 İtibarı ile Gold skor	2024 -2030	Ecovadis Kategorisi Yükseltme, arçelik, St.gobain, Carrier, Whirlpo ol, klimesan gibi müşteri talebi	
UN Global Compact COP	2022 ve 2023 raporlamaları yapıldı	Her yıl raporlamamak	Her yıl	İlerlemeyi sürekli olarak raporlamak, izlemek	
Yönetim Sistemleri	ISO 9001 ISO 14001 ISO 50001 ISO 45001 ISO 27001 ISO 14064 Karbon Ayak İzi ISO 14046 Su Ayak İzi raporlamaları	1- Sürekliliği sağlamak. 2- ISO 37000 ve ISO 22000 yönetim sistemlerini 2025 yılına kadar edinmek	Her yıl	İlerlemeyi sürekli olarak raporlamak, izlemek	
Müşteri Sürdürülebilirlik Denetimleri - Arçelik, BSH, Electrolux	Her sene müşteriler tarafından sosyal uygunluk anlamında denetleniyoruz	Müşteri denetimleri sonucunda "best in class" kategorisinde kalmak	Her yıl	Şirket ve marka değerini arttırmak, müşterilerle güvene dayalı ilişkiyi geliştirmek	
Tedarikçi Denetimleri	Onaylı tedarikçiler, kritik tedarikçiler ve diğer tedarikçiler çeşitli seviyelerde denetlenmektedir.	Onaylı ve kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik anlamında %100 denetlenmesi Farklı mali merkezlerde tanımlanan sürdürülebilirlik harcamalarının konsolide edilerek tek merkezde toplanması ve toplam (opex/capex) / toplam ciro hedefinin oluşturulması	Her yıl	Tedarikçilerin ESG gelişimi, UNGC kriterlerine uyum, Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak,	
Sürdürülebilirlik bütçesi	Farklı mali merkezlerde tanımlanan sürdürülebilirlik harcama kalemleri		2024	Hedefleri daha izlenebilir ve hızlı şekilde bağlamak	

Ortak Amaçlar için İş Birliklerimiz



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Türkiye'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atan sektörümüzün tek firmasıyız. Küresel İlkeler Sözleşmesinin tüm ilkelerini çalışmalarımızın tamamına entegre etmek için çalışıyoruz.



Küresel İlkeler Sözleşmesi Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UNWEPs)

Kadınlarımızın güçlenmesi her alanda daha etkin roller üstlenmesi ve gelişimi için Küresel İlkeler Sözleşmesi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısıyız.



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız katkı için hedeflerimizi belirliyor ve ölçümlerini yapabilmek için tüm süreç alt yapılarını oluşturuyoruz.



1.5 derece İklim Hedeflerine Uyum Çalıştayı

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız katkı için hedeflerimizi belirliyor ve ölçümlerini yapabilmek için tüm süreç alt yapılarını oluşturuyoruz.



İlerleme Bildirimi Raporu (COP)

Taahhütlerimiz doğrultusunda attığımız adımları, UN Global Compact standartları kapsamında oluşturduğumuz ilerleme raporları ile beyan ediyoruz.



Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Karbon Saydamlık Projesi, resmi kullanımıyla CDP (Carbon Disclosure Project), 2000 yılında İngiltere'de kurulan, kar amacı gütmeyen bir sivil toplum kuruluşudur. CDP iklim değişikliği ve su verimliliği programları ile verilerimizi paylaşıyoruz.



Ecovadis

Platform, tedarik zincirlerinde şeffaflığı artırmak ve iş ortakları arasında sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini teşvik etmek amacıyla kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki performans ölçümlerini ve karşılaştırmak için global çapta kabul görmüş bir skora ve sertifikaya sağlar.



Küresel ısınmanın 1,5 dereceyi geçmesini engelleyerek sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek amacıyla kurulan SBT'nin aktif üyesi olarak karbonsuzlaşmanın yaşanılabilir bir dünya için ne kadar önemli olduğunun farkındayız. SBTI yol haritamız onaylanmış ve bilim temelli çalışmalarımız başlamıştır.



TAİDER Aile Şirketleri Derneği

"Ailede Birlik, İşletmede Sürdürülebilirlik" hedefi ile kurulan TAİDER ile gerçekleştirmiş olduğumuz çalışmalar çerçevesinde aile şirketleri kapsamında sağlam temelli ve uzun vadeli yapıları kurmak üzerine çalışmalar yapıyoruz ve Kuzey Yıldızı gibi özel programlarında aktif rol alarak ile sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi pekiştiriyoruz.



Türkiye Sanayici İş Adamları Derneği

Rekabetçi piyasa ekonomisi, sürdürülebilir kalkınma ve katılımcı demokrasi anlayışının benimsendiği bir toplumsal düzenin oluşmasına katkı sağlamayı amaçlayan TUSIAD üyeliğimiz kapsamında çalışma gruplarına katılıyor ve liderlik ediyoruz. Ayrıca sektörel gelişmeler için kurulan çalışma gruplarına katılarak sürdürülebilir kalkınma amaçları için çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Beysad (Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği)

Beyaz Eşya Üreticilerine yan sanayi ve tedarikçi olarak çalışan kurumların bir araya gelip, ortak söylemleri daha yüksek ve etkili sesle dile getirmek, ortak problemlerin çözümünde bireysel çabalara göre daha etkin sonuçlar almak maksadıyla kurulan derneğin, sektörün devamlılığı ve sürdürülebilirlik hedefleri ile ilgili yaptığı çalışmalarında aktif olarak rol alarak sektörümüzün gelişimi ve sürekliliği için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedefleyerek kurulan TKYD'nin üyesi olarak belirlenen hedefler doğrultusunda çalışmaları aktif şekilde yürütüyoruz.



İstanbul Sanayi Odası

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Platformu Projesi; Türk iş dünyasının rekabetçiliğini sürdürülebilir kalkınma yaklaşımında artırmak için şirketlere rehberlik eden ve döngüsel ekonomi alanında çok sayıda projeyi hayata geçiren İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) ve Türk sanayisinin gelişimine uzun yıllardır rehberlik eden ve Türkiye'nin en büyük sanayi odası olan İstanbul Sanayi Odası (İSO) iş birliği ve İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı kapsamında sağladığı destek ile hayata geçmiştir. Yorglass Çerkezköy işletmemizde başlayan bu projeyi, bütün işletmelerimize yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.



Türkiye Kalite Derneği

«Global Güvenilir Tedarikçi» olma hedefimize ulaşırken, kurulduğu gün itibarıyla KalDer ile iş birliğimizi ve çalışmalarımızı aktif şekilde yürütüyoruz. Hedefimize ulaşmanın kaliteli üretimden geçtiğini biliyor, KalDer ile çalışmalarımızın neticesini üretim proseslerimizde en iyi şekilde yansıtıyoruz.

YORGLASS

#trustedglobalsupplier 50



**EKONOMİK
GÖRÜNÜMÜMÜZ**

Ekonomiye Yarattığımız Katkı

Yorglass olarak, sürdürülebilir büyüme stratejimiz, tüm paydaşlarımızın çıkarlarını önceliklendirerek şekilleniyor. Ticari faaliyetlerimizi yürütürken, sadece yatırımcılarımız ve hissedarlarımızı değil; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hükümet ve yerel topluluklar dahil olmak üzere geniş bir yelpazede değer yaratma amacındayız. Şirketimizin yönetim kurulu, CEO'muz ve ilgili departmanlarımız ekonomik performansımızın sürekli iyileştirilmesinden sorumlu. Performansımızı artırmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz yeni yatırımlar, sektörel kıyaslama faaliyetleri ve maliyet optimizasyon çalışmaları bu sürecin ayrılmaz parçalarıdır. Yaptığımız yatırımlar ve sunduğumuz ihracat fırsatlarıyla hem istihdamı artırıyor hem de ülkemizin ekonomik büyümesine önemli katkılarda bulunuyoruz. Kaliteli ürünlerimiz uluslararası piyasada yoğun ilgi görüyor ve müşteri sadakati oluşturuyor. İhracat operasyonlarımız, Türkiye ekonomisine katkıda bulunmanın yanı sıra ülkemizin global cam pazarında etkin bir şekilde temsil edilmesine olanak tanıyor.

2023'te Devam Eden Yatırımlarımız

2023 yılında da Yorglass olarak, üretim ve kaynak kullanımını daha verimli hale getirmek amacıyla yapılan onarım ve modernizasyon çalışmalarına yatırım yapmayı sürdürdük. Bu süreçte, enerji tasarrufu ve malzeme kullanımının etkinliğini artırmanın yanı sıra, çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarını iyileştirmeye yönelik önlemler aldık. Bu kapsamda gerçekleştirilen projelere toplamda yaklaşık 377 milyon TL finansman ayırdık. Bu yatırımlar, hem iş güvenliği standartlarını yükseltmek hem de operasyonel verimliliğimizi güçlendirmek adına büyük önem taşımaktadır. Manisa Beyaz Eşya Fabrika yatırımımız devam etti. Güneş Enerjisi ile yenilenebilir enerji yatırımımız başlatıldı. Çamaşır Makinası Gözetleme Camı yeni hat yatırımımız başlatıldı.

Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

Yorglass olarak, uluslararası standartlarda bir satın alma süreci oluşturmak için en güncel SAP ve destek yazılımlarımızı kullanıyoruz. Bu süreçlerin uygulanışı, tedarikçilerin yasal mevzuata uygunluğunu, iş sağlığı ve güvenlik standartlarını, maliyet etkinliğini, çevresel uyumunu, enerji verimliliğini ve kalite ile sürdürülebilirlik ilkelerini kapsamlı bir şekilde denetlememizi mümkün kılmaktadır. Şirketimizde Sorumlu Satın Alma Politikamız, Yönetim Kurulumuzun onayını alarak uygulamaya konmuştur. Ayrıca, ham madde, enerji, mekanik bakım gibi kritik mal grupları için tedarikçilerimiz, onaylanmış ve etkin bir ön değerlendirme sisteminden geçmektedir.

İşte bu bağlamda, Yorglass ailesi olarak tedarik zincirindeki paydaşlarımızla ilişkilerimizde sorumlu satın alma ilkelerine büyük önem vermekteyiz. 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak, bu alanda öncü bir adım atmış bulunuyoruz. Bu sözleşme kapsamında taahhüt ettiğimiz değerler, tüm satın alma faaliyetlerimizin çekirdeğini oluşturmakta ve bizim için bir rehber niteliği taşımaktadır. Tedarikçi seçimlerimizde yalnızca ekonomik faktörleri değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel kriterleri de dikkate alarak, tedarikçi işbirliklerimizin şeffaf ve adil bir şekilde yürütülmesini sağlamaktayız. Bu süreç, Yorglass'ın değer zincirinde sürdürülebilirlik ve etik standartları teşvik eden önemli bir adımdır ve bu yaklaşımımız tüm tedarikçilerimizle ilişkilerimizde benimsenmiş bir standardın ifadesidir.

Tedarik Zinciri Dijitalleşme ve Sürdürülebilirlik 2023

"Tedarik Zinciri Dijitalleşme ve Sürdürülebilirlik 2023" inisiyatifi kapsamında, tedarik zincirinin her aşamasını dijital teknolojilerle donatıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir tedarikçi oranlarını ve verimlilik ölçümlerini daha etkin bir biçimde yapabiliyoruz. Tedarik süreçlerimizin tamamında şeffaflığı artırıyoruz ve tedarikçilerimiz için sürdürülebilirlik anketleri ile uyum programları hazırlıyoruz.

Operasyonel dashboardlar kullanarak ve trend takip etkinlikleri gerçekleştirerek hızlı ve doğru karar verme kabiliyetimizi geliştiriyoruz. Bu yöntemlerle, tedarik zincirimizdeki tahmin doğruluğunu önemli ölçüde artırmayı başarıyoruz. Bu yaklaşım, tedarik zinciri yönetiminde karşılaştığımız zorluklara dinamik ve esnek çözümler sunmamıza olanak tanıyor ve Yorglass'ın piyasada öncü bir konuma gelmesini sağlıyor.

Tedarik Zincirinde E-İhale Dönemi

Merkezi satın alma, tedarik operasyonları ve lojistik ekiplerimizin iş yüklerini ve zamanla ilgili kayıpları azaltmayı hedefleyen bu süreç, stratejik satın alma ve kategori yönetimi matris çalışması ile yönlendirilmektedir. Bu yaklaşım, süreçlerimizin etkinliğini ve verimliliğini artırarak, iş aklarımızı daha sistematik bir biçimde yönetmemizi sağlamaktadır.

Tedarikçi Yönetimi:

Tedarik zincirimizdeki ortaklarımızın süreçlere katkılarını değerlendirme ve performans takibi, veri toplama ve analiz sistemlerimizle daha verimli hale getirilmiştir. Bu sayede, tedarikçi işbirliklerimizin etkinliğini artırarak, süreçlerimizde gerekli düzenlemeleri yapabiliriz.

Tedarikçi Ağı:

SAP sistemimiz üzerindeki mevcut tedarikçi veritabanımıza ek olarak, +30.000 potansiyel tedarikçi havuzuna direkt erişim imkanı sunuyoruz. Bu geniş ağ, teklif alma ve ihale süreçlerimizde değer katmakta ve geniş bir tedarikçi yelpazesinden en uygun tekliflerin elde edilmesini sağlamaktadır.

Teklif ve E-İhale Yönetimi:

Şeffaflık ve anlaşılabilirliği ön planda tutarak, markamızın güvenilirliğini artıran bir teklif ve e-ihale yönetim sistemini devreye soktuk. Bu sistem, rekabetçi tekliflerin alınmasını ve süreçlerin rahatlıkla takip edilebilmesini mümkün kılmaktadır.

Süreç Yönetimi:

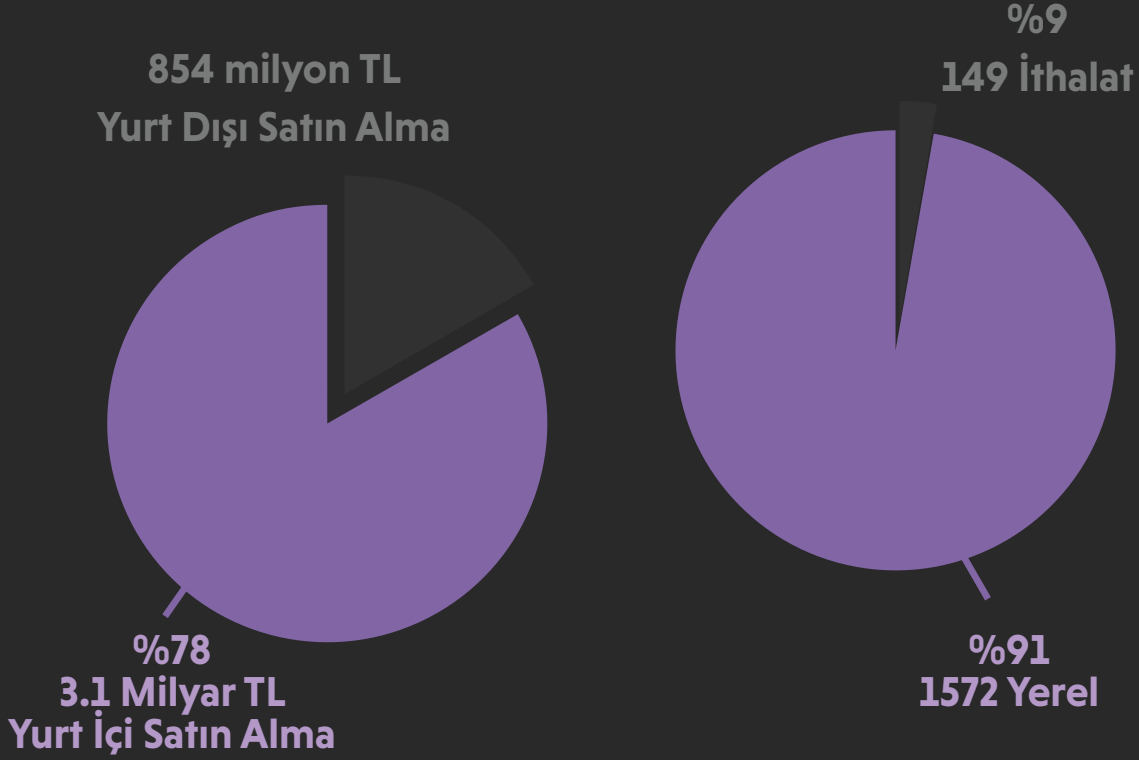
E-posta trafiğinin yarattığı iş yükünden kaçınarak, sistemimiz üzerinden hızla teklif toplama ve bu tekliflerin e-ihale formatına dönüştürülmesini sağlayan bir süreç yönetimini hayata geçirdik. Bu yöntemle, zaman yönetimi ve verimlilikte önemli ölçüde iyileşme sağlanmış bulunmaktayız.

Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

Yorglass olarak, tedarik ettiğimiz ham madde, ürün ve hizmetler aracılığıyla yerel ekonomiye katkı sağlama misyonumuzdan güç alıyoruz. Ürünlerimizin ilk aşamasından müşterilerimize ulaştığı son noktaya kadar olan süreçte, yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak sadece kendi büyümemizi değil, aynı zamanda topluluklarımızın ve bölgesel ekonomilerin gelişimini de destekliyoruz. Her satın alma kararımızın arkasında, sürdürülebilirlik ilkesi ve sosyo-ekonomik etkilerin bilinciyle hareket ediyoruz. Bu yaklaşım, Yorglass'ın sadece bir üretici değil, aynı zamanda toplumsal refahın ve yerel kalkınmanın bir parçası olduğunu vurgulamaktadır.

Tedarik Maliyetlerimizin Dağılımı

Yorglass, çeviklik ve yenilikçi yaklaşımıyla, 2023 yılına dek tedarikçi ağını önemli ölçüde genişleterek, 4000'e yakın çeşitlendirilmiş tedarikçi portföyü oluşturmuştur. Bu tedarikçi ağının içinde, birden fazla üretim yerimize kaliteli hizmet sunan 572 değerli iş ortağımız bulunmaktadır. 2023'ün sonuna kadar, dinamik tedarik zincirimizi daha da güçlendirmek adına 557 yeni tedarikçiyi bünyemize katmış olmanın gururunu yaşamaktayız. Bu gelişme, tedarik süreçlerimizin sürekli evrim geçirdiğinin ve sektördeki lider konumumuzu pekiştirmeye yönelik kararlılığımızın bir kanıtıdır.



Sorumlu Ticaret Anlayışı

Yorglass olarak, doğal çevre ve insan sağlığına saygılı, tüketicilerin sağlığını ve güvenliğini önceliklendirerek ürünlerimizi piyasaya sunmaya odaklanmış durumdayız. Müşteri gizliliğine büyük bir önem vererek, satış süreçlerimizde müşterilerimizin bilgilerini yalnızca yasal zorunluluklar gerektirdiğinde paylaşıyoruz. Bu şekilde müşterilerimizin gizlilik haklarını korumayı taahhüt ediyoruz. Şirket olarak adil ticareti destekleyen bir yaklaşım sergileyerek, piyasadaki tüm faaliyetlerimizi yüksek etik standartlara uygun şekilde yürütüyoruz. Müşteri ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde şeffaflık ve güvenilirlik esaslarını benimsiyoruz, böylece onların da bize olan güvenlerini pekiştirmiş oluyoruz.

Müşteri Memnuniyeti

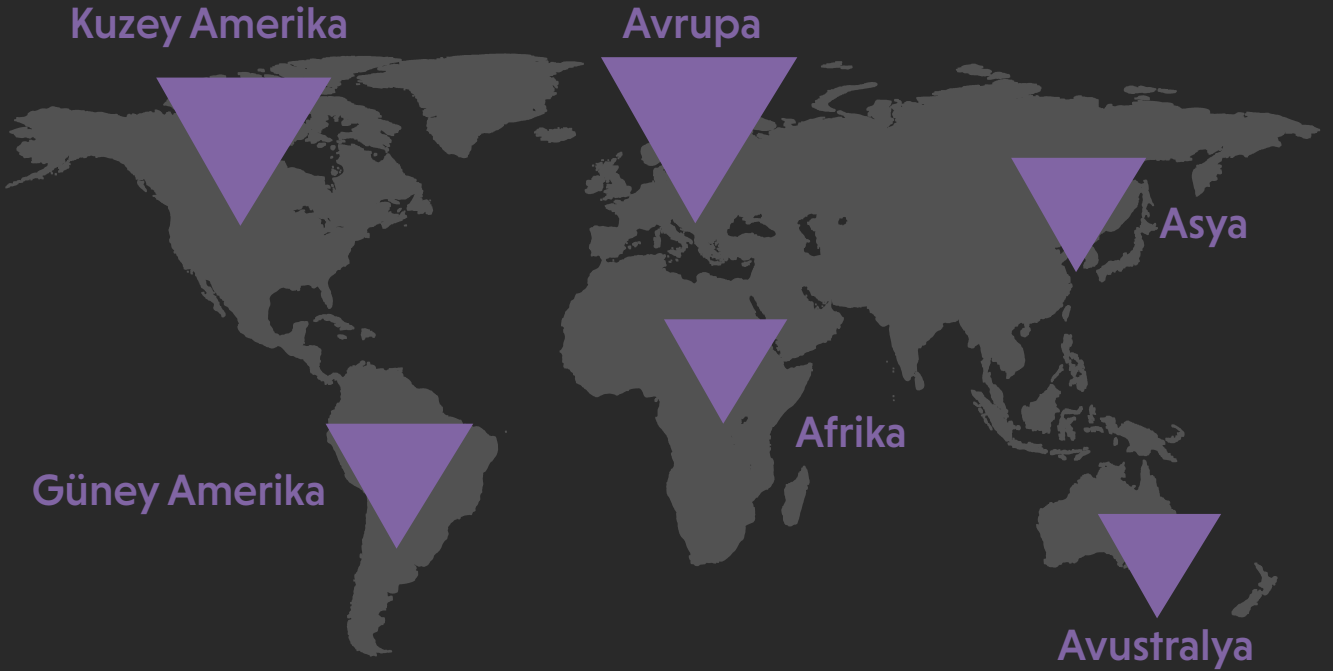
Yorglass'ta, müşteri memnuniyetini temel öncelik olarak kabul ediyoruz ve müşterilerimizin talep ve ihtiyaçlarını zamanında ve arzu edilen kalitede karşılamayı hedefliyoruz. Bu amaç doğrultusunda, genel müdürlük, satış ekipleri ve B2B müşteri yaklaşımımızı belirleyen prensiplerimiz çerçevesinde, tüm ilgili departmanlar arasında sürekli bir iş birliği sağlanmaktadır. Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik olarak izlediğimiz adımlar şunlardır:

- Müşterilerimiz için şirket politikalarımıza uygunluk ve süreklilik açısından detaylı analizler yaparak uygun stratejiler belirliyoruz.
- Müşterilerimizle düzenli olarak dijital platformlar üzerinde görüşmeler yapıyoruz ve onları şahsen ziyaret ediyoruz.
- Müşteri geri bildirimlerini, telefon ve e-posta gibi çeşitli kanalları aracılığıyla topluyoruz.
- Kalite Yönetim Sistemi (QDMS) ve kalite süreçlerini sistemsel izleyebilmek için SAP QM modülü üzerinden takip ederek, gelen şikayetlere yönelik düzenleyici ve önleyici faaliyetler düzenliyor ve bu faaliyetleri ilgili departmanlarla (üretim, lojistik, tedarik zinciri vb.) paylaşıyoruz.
- Müşteri iletişimini düzenli olarak sürdürerek, herhangi bir şikayet durumunda hem telefon hem de e-posta yoluyla aktif iletişim kuruyoruz.
- Yıllık olarak Müşteri Memnuniyet Anketi düzenliyoruz ve bu anketleri müşterilerimize gönderiyoruz. Anket sonuçlarına göre müşteri memnuniyet seviyelerini ve ürün kalitemizi değerlendiriyor, sipariş teslimat süreçlerimizi ve satış performansımızın sürdürülebilirliğini gözden geçiriyoruz.

Global Pazarda Yorglass

2023 yılı için Türkiye cam sektörünün ihracat performansında dikkate değer bir gelişme kaydedilmiştir; ihracat birim fiyatlarında %8'lik bir artış sağlanmıştır. Bu, özellikle katma değeri yüksek ürünlerin ihracat pazarındaki artan payını gösteriyor. Sektör, 1 milyar dolarlık ihracattan %52 artışla 1,6 milyar dolara ulaşmıştır. Enerji maliyetlerinin düşük olduğu ülkelerden gelen ithalat, yerel üretimi tehdit etmekle birlikte, 2023'te 1,4 milyar dolarlık ithalat yapılmıştır. Rekabet gücünü korumak ve ihracatı artırmak için enerji maliyetlerinde destek hayati önem taşımaktadır.

Yorglass, güvenilir ve küresel bir tedarikçi olarak, zengin ürün yelpazemizi sadece iç piyasada değil, aynı zamanda global arenada da sunmanın devamlılığını sağlamaktadır. Bu bağlamda, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen prestijli İhracatın Şampiyonları listesinde yer almanın gururunu yaşamaktayız. İşlenmiş cam sektöründe liderliği elde ederken, düz cam alanında ikinci sıraya yerleşmek, sektördeki güçlü konumumuzu gözler önüne seriyor. Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri kategorisindeki sıralamamızı 14'üncü sıraya taşıyarak genel tabloda 402'nci sıraya yükselmemiz, istikrarlı büyüme ve başarılarımızın bir göstergesidir. Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye iş birliğiyle hazırlanan ve Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin sıralandığı Fortune 500 Türkiye Araştırması'nda 396'ncı sıraya ilerledik. Capital dergisinin belirlediği Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listesine 468'inci sırada ilk kez adımızı yazdırarak, sektördeki varlığımızı perçinledik. Ayrıca, İstanbul Sanayi Odası'nın gerçekleştirdiği 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması ISO 500'de gösterdiğimiz başarılı performansla 36 basamak birden yükselerek 369. sıraya ulaştık. Bu başarılar, Yorglass'ın global pazardaki varlığını ve etkinliğini artırma yönünde attığı emin adımların bir yansımasıdır.



**6 Kıtada 60'dan fazla ülkeye
ihracat yapıyoruz.**

Pazar payımız;

**% 50
Yurtiçi**

**% 25
Avrupa**

2023'te Daha da Dijital Bir Yorglass

Bilgi Teknolojileri departmanımız, 2023 yılında iş süreçlerimizi ve altyapımızı daha dijital ve entegre bir yapıya taşıyarak önemli başarılar elde etmiştir. SAP sistemi aracılığıyla operasyonel faaliyetlerimizdeki süreç güncellemelerini entegre bir şekilde yönetmiş, Process Orchestration (PO) modülüyle farklı sistemler arasındaki veri akışını sorunsuz bir şekilde yönetmiştir. Manufacturing Integration and Intelligence (MII) ve Extended Warehouse Management (EWM) sistemleri, üretim ve depo yönetim süreçlerimizin verimliliğini artırırken, SAP Analytics Cloud (SAC) kullanarak finansal planlamalarımızı güçlendirmiştir.

Bilgi güvenliği yönetim sistemi olarak ISO 27001 sertifikasyonunun sürekliliğini sağlamış, ManageEngine ve Fiori Notification Center gibi araçlarla sistem yönetimini optimize etmiş ve müşterilerimize anlık erişim sunan EDI sistemimizi geliştirerek müşteri memnuniyetini artırmıştır. Ayrıca, Robotic Process Automation (RPA) projeleriyle operasyonel verimliliğimizi iyileştirmiş, Ensemble süreç yönetim ve performans sistemleri üzerinden süreç iyileştirmeleri gerçekleştirmiştir.

Üretim planlamasında ideal rotalar belirleyen Akıllı Rota sistemimiz ve QDMS Entegre Yönetim Sistemi gibi yeniliklerle de verimliliği artırarak şirket içi süreçleri dijitalleştirmiş, bu sayede kaynak kullanımını etkinleştirmiş ve operasyonel mükemmelliği desteklemiştir. Bilgi Teknolojileri ekibimiz, yenilikçi ve stratejik bir yaklaşımı benimseyerek, şirketimizin dijital dönüşümüne öncülük etmiştir.

SAP Sistemi

2021 yılında başladığımız ve 2022 yılında tamamlanan SAP sistemine geçiş sürecimiz, anahtar kullanıcıların geliştirilmesi, kullanıcı eğitimleri ve süreç iyileştirmeleri ile desteklenerek, çevik yönetim ilkeleri temelinde güçlü bir yapıya kavuşturulmuştur. Tüm operasyonel faaliyetlerimiz ve süreç güncellemelerimiz, bu geçişle birlikte, SAP sistemi üzerinden entegre bir biçimde yönetilmeye başlanmıştır. 2023 yılı boyunca, sürekli iyileştirme ve adaptasyon sürecimizin bir parçası olarak, 472 geliştirme talebi başarıyla canlı ortama entegre edilmiştir. Bu gelişmeler, sistemimizin ve iş süreçlerimizin dinamik ihtiyaçlara hızlı ve etkili bir şekilde adapte olabilme kapasitesini göstermektedir.

Process Orchestration (PO)

SAP ile diğer sistemler arasındaki entegrasyon, SAP'nin Process Orchestration (PO) modülü kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu modül, entegrasyon yönetimi ve takibini en verimli şekilde yapmamıza olanak sağlamakta, böylece farklı sistemler arasındaki veri akışını sorunsuz bir şekilde yönetebilmekte, entegrasyon süreçlerini izleyebilmekte ve gerektiğinde hızlıca müdahale edebilmekteyiz. Bu güçlü altyapı, iş süreçlerimizin daha verimli ve etkin bir şekilde işlemesine katkıda bulunurken, aynı zamanda esneklik ve güvenilirlik açısından önemli avantajlar sunmaktadır.

Manufacturing Integration and Intelligence (MII)

Üretim süreçlerimizi daha etkin yönetmek ve optimize etmek amacıyla, işletmemizdeki manuel süreçlerin büyük bir kısmını SAP'nin Manufacturing Integration and Intelligence (MII) platformuna entegre ettik. Bu stratejik hamle ile, kağıt tabanlı işlemleri %80 oranında azaltarak, üretim süreçlerimizi önemli ölçüde hızlandırdık ve verimliliği artırdık. MII'nin sunduğu otomasyon ve entegrasyon çözümleri sayesinde iş süreçlerimizi daha sorunsuz bir akışa kavuştuk. Bu gelişme, şirketimizin rekabet gücünü artırma ve operasyonel maliyetleri düşürme yolunda kritik bir adım olarak öne çıkmaktadır.



Extended Warehouse Management

Depo yönetim süreçlerimizde gerçekleştirilen iyileştirmeler, depo operasyonlarının takibi ve izlenebilirliğinin sağlanmasıyla birlikte %72 oranında bir verimlilik artışı sağlamıştır. Bu stratejik gelişme, depo işlemlerimizi daha verimli bir hale getirirken, envanter yönetimi, sipariş işleme ve sevkiyat süreçlerindeki doğruluk ve hızın artmasına önemli katkıda bulunmuştur. Süreçlerin daha iyi izlenmesi ve yönetilmesi sayesinde, depo operasyonlarımız daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmiş, bu da verimlilik artışı ve maliyetlerin azaltılmasına yol açmıştır. Bu iyileştirmeler, şirketimizin rekabet gücünü artırırken, aynı zamanda müşteri memnuniyetini de önemli ölçüde yükseltmiştir.



SAP Analytics Cloud (SAC)

Organizasyonumuzun gelecek dönem finansal hedeflerini daha etkin belirleyip yönetmek amacıyla, SAP Analytics Cloud (SAC) platformu kullanılarak bütçe planlama süreçlerinde önemli geliştirmeler gerçekleştirilmiştir. Daha önce ekstra insan gücü gerektiren bütçe planlama aşamaları, bu platform aracılığıyla otomatikleştirilmiş, böylece finansal planlama süreçlerimiz önemli ölçüde verimlilik kazanmış ve hem doğruluk hem de hız açısından iyileştirmeler sağlanmıştır. SAP Analytics Cloud'un sunduğu analitik kapasite ve otomasyon özellikleri, bütçe yönetimi sürecindeki iş yükünü azaltırken, karar alma süreçlerimizi daha sağlam bir temele oturtmuştur. Bu yenilikçi adım, mali yönetimimizde stratejik ve etkili bir yaklaşım benimsememize imkan tanıyarak, organizasyonumuzun rekabet avantajını güçlendirmektedir.



Fiori Notification Center

Kurumsal Kaynak Planlama Sistemimizden gelen uyarı e-postaları, SAP Fiori sistemi kullanılarak %10 oranında başarıyla azaltılmıştır. Bu önemli başarı, operasyonlarımızı daha verimli bir hale getirme konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır. Uyarı e-postalarında ki bu azalma, e-posta trafiğinin hafiflemesine ve sonuç olarak operasyonel verimliliğin artmasına katkıda bulunmuştur. Bu gelişme, sistemimizin performansını ve kullanıcı deneyimini iyileştirmek adına attığımız adımların ne kadar başarılı olduğunu ortaya koymaktadır.



Enerji izleme online hale getirildi.

Enerji yöneticilerimizin katkılarıyla, altı farklı üretim tesisimizde anlık enerji tüketimini izleyebilecek bir yapı başarıyla oluşturuldu. Power BI üzerinden geliştirilen panolar ve raporlar sayesinde, her bir bölgeye özgü enerji kullanımını detaylı bir şekilde takip edebilme imkanına kavuştuk. Bu gelişme, enerji verimliliğimizi artırma ve kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde yönetme yönünde attığımız adımların önemini vurgulamaktadır. Anlık enerji tüketimi verilerinin izlenmesi ve analizi, işletmemizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında bize önemli bir avantaj sağlamakta ve enerji yönetimi pratiklerimizi geliştirmemize olanak tanımaktadır.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



9 SARMAYEYENİKLİK VE ALTYAPI



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



7 ENİŞLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



13 İKLİM EYLEMİ





Enflasyon Muhasebesi

Parasal ve parasal olmayan değerler, finansal tablolarımızın hazırlandığı tarihteki satın alma gücünü doğru bir şekilde yansıtmak biçimde başarılı bir şekilde hesaplanmıştır. Bu süreç, mali tablolarımızın uluslararası standartlara uygun bir şekilde değerlendirilmesi ve analiz edilmesi için gerekli zemini sağlamış, aynı zamanda raporlamalarımızın enflasyon etkileri dikkate alınarak standart bir format içinde yapılmasını mümkün kılmıştır. Mali tablolarımızın enflasyon değerlemesine dayalı izlenebilirliği ve standardizasyonu, işletmemizin mali durumunun daha net bir şekilde anlaşılmasını ve stratejik karar alma süreçlerimizde güvenilir verilere dayanılmasını sağlamaktadır. Bu önemli gelişme, mali tablolarımıza %80 oranında olumlu katkı sağlayarak organizasyonumuzun finansal yönetimine önemli bir değer katmıştır.



ManageEngine (IT Service Desk)

Bilgisayar, internet bağlantısı ve yazılım uygulamaları gibi alanlarda destek gerektiren tüm hizmet, arıza veya erişim talepleri, özel bir portal üzerinden yönetilmektedir. Kullanıcılar, bu portal aracılığıyla talep ve şikayetlerini kaydederek Bilgi Teknolojileri (IT) ekibimize ulaştırmaktadırlar. IT ekibimiz, kullanıcıların taleplerini içeriklerine göre ilgili sorumlulara yönlendirerek, sorunların hızlı ve etkili bir şekilde çözülmesini sağlamaktadır. Ayrıca, ManageEngine yazılımı sayesinde IT birimimiz, uygulama ve iş birimi performanslarını, yanı sıra Bilgi Teknolojileri envanter yönetim süreçlerini de takip edebilmektedir. 2023 yılında, 8766 adet talebin başarıyla kapatılması, IT hizmetlerimizin etkin ve verimli bir şekilde yönetildiğinin kanıtıdır. Kullanıcıların ihtiyaçlarını karşılayarak ve iş süreçlerini kesintisiz devam ettirecek sağladığımız bu hizmetler, organizasyonumuzun operasyonel mükemmelliğine katkı sağlayan önemli bir adımdır.



Robotik Süreç Otomasyonları (RPA)

2022 yılında başlattığımız Robotic Process Automation (RPA) botları projesi, yüksek hacimde ve hızda, hatasız görevleri gerçekleştirebilme kapasitesiyle, insan-bilgisayar etkileşimini taklit ediyor. RPA, rutin ve tekrar eden bilgisayar tabanlı görevlerin otomatikleştirilmesi amacıyla tasarlanmıştır, bu da insan kaynaklarımızın daha stratejik ve etkili işlere yönlendirilmesini sağlar. 2023 yılında, E-Fatura işleme ve kod bazlı malzeme fire oranlarının güncellenmesi gibi süreçler, RPA botları tarafından yönetilmiştir. Bu otomasyon adımı, atıl stoğu azaltma ve operasyonel verimliliği artırma yönünde önemli katkılar sunarak, karbon ayak izimizin azaltılmasına ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olmuştur. RPA, operasyonel süreçlerimizi iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliğe de önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.



ManageEngine (Change Management)

Teknolojik veya iş süreçlerindeki değişimleri planlama, onaylama, uygulama ve izleme adımlarını merkezi bir portal üzerinden yönetiyoruz. Bu portal, değişim yönetim süreçlerimizi koordine etmemize ve takip etmemize imkan tanıyarak, verimlilik ve üretkenliğimizi artırmaktadır. 2023 yılının son çeyreğinde uygulamaya alınan bu yazılım aracılığıyla, 16 farklı değişim yönetimi projesini başarıyla tamamladık. Bu başarılı uygulamalar, organizasyonumuzun sürekli iyileşme ve adaptasyon sürecine önemli katkılar sağlarken, iş süreçlerimizin daha etkin ve verimli yönetilmesine olanak tanımaktadır.



Üretim Yönetim Sistemleri (MAS ve trexDCAS Mes Sistemleri)

Üretim süreçlerimizin uçtan uca dijital izlenmesi, günlük operasyonlarda kâğıt ve kalem kullanımı kaynaklı veri kayıplarının önüne geçilmesini sağlamış ve veri doğruluğunu garantilemiştir. Bu sistem sayesinde, hangi makinanın, nerede, ne zaman ve ne ürettiği gibi detaylar kesin bir şekilde belirlenir, üretim süreçlerimiz net bir şekilde izlenebilir hale gelmiştir. Bu yaklaşım, üretimdeki potansiyel darboğazların hızlı bir şekilde tespit edilmesine olanak tanır, böylece anında müdahale ile olası kayıplar azaltılır veya tamamen önlenir. Bu dijital takip ve yönetim sistemi, işletmemizin operasyonel verimliliğini artırmakla kalmaz, aynı zamanda hızlı ve etkili karar alma süreçlerinde kritik bir rol oynar.

Akıllı Rota

Üretim planlamasında ideal rotaları belirlemek üzere akıllı rota sistemimiz devreye alınmıştır. Bu yenilik, üretim süreçlerimizin en verimli ve optimize edilmiş yollar üzerinden ilerlemesini sağlayarak, operasyonların daha etkin bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunuyor. Ayrıca, bu sistem sayesinde e-posta trafiğimizde %20 oranında bir azalma sağlanarak iletişimdeki verimlilik artırılmış, sürecin dijitalleşmesi ile kurumsal hafızanın beslenmesine yönelik önemli adımlar atılmıştır. Bu gelişmeler, işletmenin bilgi birikimini korumasına, daha etkili kararlar alabilmesine ve sürekli iyileştirme sürecini desteklemesine olanak tanımaktadır.

QDMS Entegre Yönetim Sistemi

Tüm aksiyon ve düzeltici faaliyet bildirimleri, doküman yönetimi ve erişimi, aksiyon takibi ile ilgili bildirim ve raporlamalar QDMS Entegre Yönetim Sistemi Portalı üzerinden yönetilmektedir. Bu sistem, tüm çalışanların bilgisayar erişimi ile kullanabilecekleri QDMS kullanıcı hesapları aracılığıyla, yetki ve erişilebilirlik noktalarının belirlenmesini sağlar. 2023 yılı itibarıyla, sistemde aktif olarak 4393 doküman kullanıma açıktır, bu da işletmemizin bilgi yönetimini ve iç süreçlerinin şeffaflığını önemli ölçüde artırmaktadır.

Cycle time

SKU bazlı çevrim sürelerinin sistem tarafından otomatik olarak önerilmesini sağlayarak, üretim süreçlerimizi daha optimize edilmiş ve verimli bir yapıya kavuşturduk. Bu yaklaşım, kapasite ve OEE (Overall Equipment Effectiveness) hesaplamalarında %100'e yakın doğruluk oranıyla performans kaybını minimuma indirmemize yardımcı oluyor.

Bu önemli gelişme sayesinde, üretim süreçlerimiz daha doğru ve etkin bir şekilde planlanıp yönetilebiliyor, böylece kaynaklarımızın daha verimli kullanılması ve operasyonel performansımızın artırılması sağlanıyor. Bu iyileştirmeler, işletmemizin genel verimliliğine ve rekabet gücüne doğrudan olumlu etkilerde bulunuyor.

EBA İş Akış Yönetim Sistemleri

Yatırım, Satınalma, Sözleşme, Seyahat ve İzin yönetimi gibi çeşitli uygulamalar, şirket içi süreçlerle entegre edilmiş geniş kapsamlı bir iş akışı yönetim aracı aracılığıyla yönetilmektedir. Bu entegre sistem, iş süreçlerinin daha verimli ve etkin bir şekilde yönetilmesine olanak tanırken, şirket içindeki farklı departmanlar arasındaki iletişim ve işbirliğini önemli ölçüde artırmaktadır. Bu yaklaşım, iş akışlarının optimize edilmesi, kaynakların daha etkin kullanımı ve genel operasyonel verimliliğin iyileştirilmesine katkıda bulunuyor.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPISI



9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPISI



9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPISI



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPISI



9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPISI



Müşterilerimiz için EDI Sistemi

SAP geçişimizle birlikte, müşterilerimize anlık erişim sağlayan EDI (Elektronik Veri Değişimi) entegrasyonumuzu da aktif hale getirdik. Bu entegrasyon sayesinde, müşterilerimizle yıllık ve aylık planlama çalışmaları EDI aracılığıyla yürütülmekte, müşteri siparişlerinin plana uygun olarak oluşturulması bu sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında EDI sistemimize yeni müşteri lokasyonları ekleyerek sipariş yönetimi ve izlenebilirliğini %80 oranında iyileştirdik. Bu gelişme, müşteri memnuniyetinin artırılmasında ve operasyonel verimliliğimizin iyileştirilmesinde önemli bir adım olmuştur.



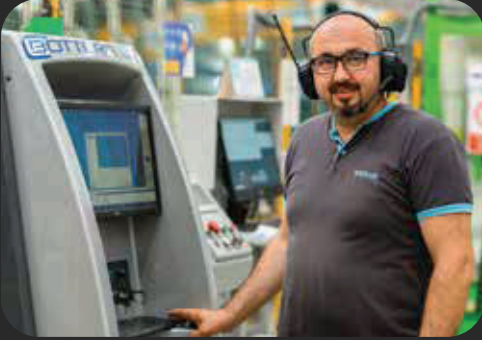
ShipsGo

SAP sistemimiz ile entegre çalışan ShipsGo sayesinde, müşterilerimizin ürünlerini teslim edilene kadar güvenle izliyoruz. Fiziksel bir cihaz gerektirmeyen uydu sistemi aracılığıyla, müşterilerimizin ürünlerinin nakliye durumlarına canlı olarak erişebilmekteyiz. Bu sayede, ulaştığımız hızlı ve güncel bilgilerle müşterilerimize anlık izleme ve takip bilgileri sunuyoruz, böylece onlara ürünlerinin güvenliği konusunda güvence sağlıyoruz ve operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Bu entegrasyon, müşteri memnuniyetini önemli ölçüde yükseltirken, nakliye süreçlerimizdeki şeffaflığı ve izlenebilirliği de maksimize ediyor.



Bilgi Güvenliği

Yorglass olarak, bilgi güvenliği ilkelerimizi üç temel prensip üzerine inşa ediyoruz: gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik. Gizlilik, yetkisiz erişimin engellenmesini; bütünlük, bilginin ve bilgi varlıklarının tam, eksiksiz ve doğru olarak korunmasını; erişilebilirlik ise yetkili kullanıcıların gerektiğinde ilgili veriye erişebilmesini ifade eder. Bu ilkeler doğrultusunda alt yapıyı kurgulayarak, faaliyetlerimizin güvenilirliğini temin ediyoruz. Bu çabalarımızın bir sonucu olarak, bilgi güvenliği yönetim sistemimizin etkinliğini ve güvenilirliğini teyit eden ISO 27001 sertifikasının sürekliliğini sağlamaktayız. Bu sertifika, uluslararası alanda kabul görmüş bir standart olup, kuruluşumuzun bilgi güvenliği yönetim sistemini etkin bir şekilde uyguladığının ve sürekli iyileştirdiğinin bir göstergesidir.



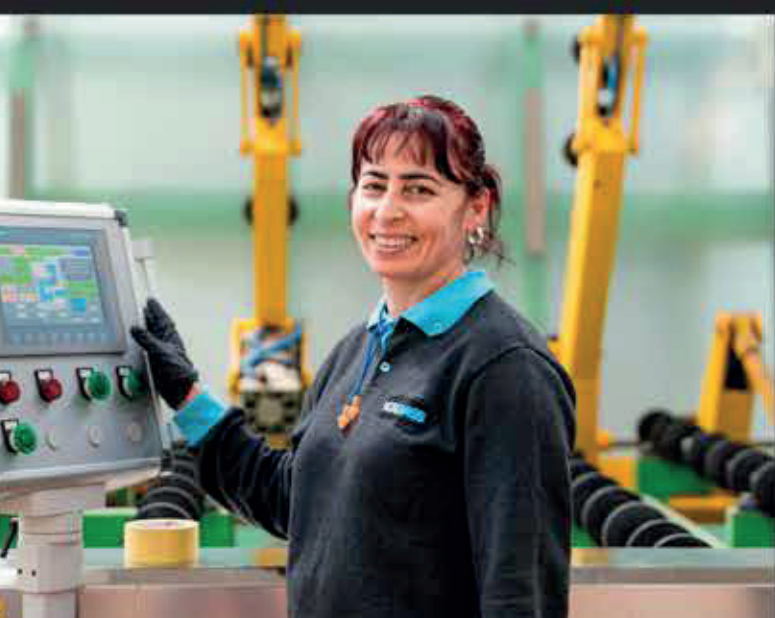
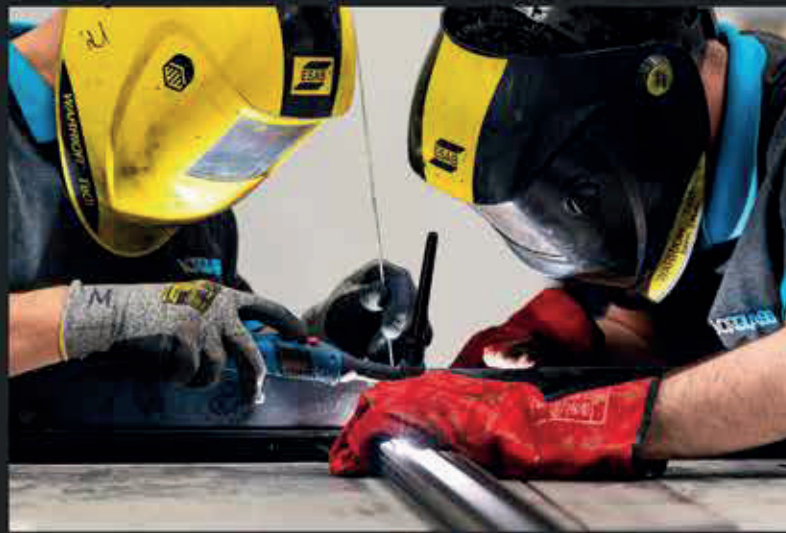
Alt Yapı ve Operasyon

2023 yılında, 34 adet sanal sunucu kurulumu gerçekleştirerek %46,57 oranında önemli bir büyüme kaydedtik. Bu büyüme, ekip olarak üstlendiğimiz sorumluluk ve hizmet anlayışının bir yansımasıdır ve bu anlayışla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Sanal sunucularımızın yıl boyunca alınan yedeklerini sağlıklı bir şekilde yöneterek, herhangi bir veri kaybı durumunda sistemimizi hızlıca eski durumuna getirebilecek güçlü bir altyapıya sahibiz. Ayrıca, Datacenter alanında 109 restore testi yaparak, yedeklerimizin doğruluğunu ve güvenilirliğini test ettik.



Manage Engine Endpoint Central projesiyle, tüm bilgisayarları merkezi bir noktadan izleyerek verimliliği artırdık ve 3588 adet yazılım güncellemesini otomatik olarak uygulayarak güvenlik açıklarını minimize ettik. Zararlı yazılım alarmlarına verdiğimiz tepki süresini 12 saatlik tavan değerinin altına çekerek rekor kırdık ve böylece potansiyel tehditlere karşı hızlı hareket ederek sistemimizi güvende tuttuk. Bildirilen zafiyetlerin çözümünü ortalama 9 gün içinde tamamlayarak, güvenlik konusundaki kararlılığımızı ve etkinliğimizi gösterdik. 2024 yılında gerçekleştirilecek olan ISO 27001:2022 sürümü için belge yenileme denetimine yönelik hazırlıklarımızı da tamamladık, bu sayede uluslararası bilgi güvenliği standartlarına uyumlu kalmaya devam edeceğiz.





YORGLASS

#trustedglobalsupplier 50



SOSYAL ETKİLERİMİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Varlık nedenini Global, Güvenilir tedarikçi olmak ilkesi üzerine kuran Yorglass, varlık gösterdiği tüm sektörlerde, operasyonları sırasında yaralanmaları ve hastalıkları önlemek için tüm çalışanlarına, işletmelerini kullanan yüklenicilerine, tedarikçilerine ve diğer çözüm ortaklarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederek YORGLASS İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile yayınlamıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız çalışanlarımızın katılımını esas alınarak hayata geçirilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikamıza buradan ulaşabilirsiniz: [İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası \(yorglass.com\)](http://yorglass.com)

Tüm değer zincirimiz boyunca iş gücümüzün sağlığını ve emniyetini sağlamak üzere sıfır kaza, sıfır meslek hastalığı odaklı yönetim yaklaşımını benimsiyoruz.

YORGLASS, bu amacın yerine getirilmesi için tasarlanan kuralları ve prosedürleri kapsayan "Altın Kurallar" sürecini başlatmıştır. Bu süreç her bir çalışana kendi işini güvenli bir şekilde yapmak için zaman ayırması, güvenli olmayan davranış veya çalışmalarını durdurması yönünde verilen yetki ve sorumluluğun altını çiziyoruz.

Çalışma alanlarımızda sağlıklı ve güvenli ortamlar için başlattığımız süreçlere proaktif yaklaşımla yerel ve globalde mevcut olan uygulamaları dahil ediyor, iyi uygulama örneklerini inceleyerek, bunları nasıl geliştirebileceğimizi ve süreçlerimize entegre edebileceğimizi tartışmaya açıyoruz.



Entegre Yönetim Sistemi Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız

Kapsamlı İSG Yönetim Sistemi ve Belgelendirme Başarıları

Yorglass, çalışan sağlığı ve iş güvenliği konusundaki sorumluluğunu SEÇ (Sağlık, Emniyet ve Çevre) Müdürlüğümüzün liderliğinde, üst yönetimimizin desteği ve tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla yönetmektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) faaliyetlerimiz, belirlenen Key Performance Indicators (KPI'lar) ile sürekli izlenmekte ve iyileştirmeler proaktif olarak yönetilmektedir.

Stratejik Yönetim Hedeflerimiz:

İSG politika ve prosedürlerimizin, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda ve yerel mevzuata uyumlu bir şekilde entegrasyonu.

İSG uygulamalarımızın, kalite ve çevre yönetimi sistemleriyle bütünlük çalışmasının sağlanması.

2023 yılında başarıyla tamamladığımız Entegre ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları Belgelendirme Denetimi ile yönetim sistemlerimizin etkinliği onaylandı.

Bu yaklaşımımız, tüm faaliyetlerimizi etik ve yasal standartlar çerçevesinde yürütme taahhüdümüzün bir yansımasıdır ve Yorglass'ın sürdürülebilir iş uygulamaları konusundaki liderliğini pekiştirmektedir.



"Afetlere Hazırlık ve Müdahale"

Yorglass, 2023 yılında "Afetlere Hazırlık ve Müdahale" konusunda çalışanlarını bilinçlendirmek ve onları olası afet durumlarına karşı daha iyi hazırlamak amacıyla bir dizi bilgilendirme eğitimi ve tatbikat düzenlemiştir. Bu faaliyetlerin temel amacı, iş güvenliği ve acil durum yönetimi bilincini artırarak, çalışanlarımızın ve işletmemizin afetlere karşı dirençliliğini güçlendirmektir. Eğitimler, afetlerin nedenleri, olası etkileri ve önlemek için alınabilecek tedbirler hakkında ayrıntılı bilgiler içermiştir.

Çalışanlarımız, deprem, yangın ve sel gibi doğal afetler sırasında nasıl hareket edeceklerini, ilk yardım tekniklerini ve acil durum ekipmanlarını nasıl kullanacaklarını öğrenmişlerdir.

Tatbikatlar sırasında ise teorik bilgilerin pratiğe dökülmesi hedeflenmiştir. Senaryo bazlı simülasyonlarla gerçekleştirilen tatbikatlar, çalışanlarımızın aldıkları eğitimi pekiştirmelerine ve acil durum sırasında soğukkanlılıklarını koruyarak doğru adımları atabilmelerine olanak sağlamıştır. Bu sayede, Yorglass'ın her düzeydeki çalışanı afet anında neler yapılması gerektiğini biliyor ve bu bilgiyi uygulayabiliyor olmanın güvencesini hissetmiştir.

Sonuç olarak, Yorglass'ın "Afetlere Hazırlık ve Müdahale" programı, afet risklerini azaltma ve müdahale kapasitemizi artırma konusunda önemli bir adım olmuştur. Çalışanlarımızın güvenliği ve işletmemizin sürekliliği için hayati önem taşıyan bu eğitimler, toplamda Yorglass'ın afetlere karşı dayanıklılığını artırarak sosyal sorumluluk anlayışımızı da pekiştirmiştir. Bu faaliyetlerle ilgili detaylı bilgiler ve katılımcı geri bildirimleri, faaliyet raporumuzun ilgili bölümlerinde sunulmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Başarı Göstergeleri: Kaza Sıklık ve Ağırlık Oranlarında Dikkate Değer İyileşme

2023 İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Değerlendirmesi

Yorglass'ın 2023 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında gösterdiği performans, önemli kazanımlarla öne çıkmıştır:

Sıfır İş Kaybı Kaynaklı Ölüm: 2023 yılı içinde iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle herhangi bir ölümlü olay yaşanmamıştır, bu durum şirketimizin İSG standartlarındaki titiz uygulamalarının başarısını göstermektedir.

Kaza Sıklık Oranında Azalma: Kayıp zamanlı kaza sıklık oranımızda önceki yıl ile karşılaştırıldığında %24'lük bir düşüş yaşanmış, bu oran şirket tarihindeki en düşük seviyelerden birini temsil etmektedir.

Kaza Ağırlık Oranında İyileşme: Kaza ağırlık oranımızda ise önceki yıla kıyasla %30'luk bir azalma kaydedilmiş, bu oran Yorglass'ın sektördeki lider konumunu güçlendiren bir başka göstergedir.

Endüstri Standardında Liderlik: Gerçekleştirilen etkili İSG çalışmalarının sonucu olarak 2023, son üç yılın en düşük kaza sıklık ve ağırlık oranlarının kaydedildiği yıl olarak belirlenmiştir.

Bu gelişmeler, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini koruma konusundaki sürekli iyileştirme çabalarının net bir yansımasıdır.

	2021	2022	2023
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı	15	9	7
Kaza Ağırlık Oranı	139	111	77
Meslek Hastalığı	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı*200.000)/ Toplam Çalışılan Saat			
Kayıp Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı* 200.000) /Toplam Çalışılan Saat			

İş Sağlığı ve Güvenliği İyileştirme İnsiyatifi

Yorglass, 2023 yılında riskleri önlemek ve azaltmak adına aşağıdaki temel faaliyet, çalışma ve projelere devam etmiştir:

- İşletmelere deprem sismik sensörlerinin yerleştirilmesi.
- Sürüş güvenliği eğitimlerinin verilmesi.
- Etiketleme kilitleme sisteminin devreye alınması.
- Yük taşıma aparatlarının güvenli hale getirilmesi.
- Tek başına çalışan personel için takip sisteminin geliştirilmesi.
- Kimyasal ile çalışan personellere hava beslemeli maske temini.
- Yangın pompa dairesi iyileştirmeleri.
- Forkliftlerde görünürlük artırıcı çalışmaların yapılması.
- Cam taşıma arabalarının tekerleklerinde ergonomik iyileştirmelerin yapılması.
- Patlamadan korunma dökümanlarının oluşturulması ve aksiyonların alınması.
- Kuş filesi çalışmasıyla insan sağlığı ve üretim fire oranının düşürülmesi.
- Makine emniyeti iyileştirmelerinin yapılması.
- A3, 5S ve Kaizen çalışmalarının gerçekleştirilmesi.
- İşyeri sağlık biriminin güçlendirilmesi.
- SPQ çalışmalarının yürütülmesi.

Her bir adım, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaya yönelik taahhüdümüzün ve endüstri standartlarına olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak faaliyet raporumuzda yer almaktadır.

Risk Yönetimi ve Kontrol Süreçleri

1. Risk Değerlendirmesi ve Kontrol Süreci

Rutin ve rutin olmayan faaliyetlerden kaynaklanan riskler, kurumsal risk prosedürü doğrultusunda değerlendirilmektedir. Risk kontrol hiyerarşisine uygun olarak, tehlikelerin kaynağından başlayarak en etkin tedbirler ve yöntemlerle kontrol altına alınmaktadır.

2. Eğitimler ve Katılımcılar

Operasyonlarımız için risk değerlendirmelerine katılacak ekiplere özel eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimler, risk yönetimi ve değerlendirme konularında uzmanlaşmış kişileri içeren katılımcıları hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları ve Toplantıları

1. Kurul Oluşumu ve Katılımcılar

Yorglass, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişimini kontrol etmek ve sürdürmek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları oluşturmuştur. Kurullarda, iş yerindeki temsilciler, iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, işveren vekili, konusunda uzman destek personeli ve insan kaynakları temsilcisi gibi çeşitli paydaşlar yer almaktadır.

2. Kurul Toplantıları

Kurul toplantıları, yasal gerekliliklerin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği kültürünü destekleyici bir şekilde düzenlenmektedir. Özellikle çalışanların katılımına özen gösterilerek yapılan toplantılar, iş yerindeki güvenliği ve sağlığı artırmayı hedeflemektedir. Toplantılarda, mevcut risklerin değerlendirilmesi, önleyici tedbirlerin gözden geçirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.



Çalışan Sağlığı ve Koruyucu Sağlık Hizmetleri

1. İnsan Odaklı Yaklaşım

YORGLASS olarak en önemli değerimiz çalışanlarımızın sağlığıdır. İş sağlığı ve güvenliği anlayışımızın temelinde, öncelikle insan odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir.

2. Koruyucu Sağlık Hizmetleri

Tesislerimizde güçlendirdiğimiz sağlık birimlerinin liderliğinde, koruyucu sağlık hizmetleri sunmaktayız.

Tüm çalışanlarımızın sağlığını sürekli olarak takip ediyor ve uygun işlerde çalışmalarını sağlamak için gerekli önlemleri alıyoruz.

3. Sağlık Durumlarının İzlenmesi ve İş Düzenlemeleri

Değişen sağlık durumlarıyla karşılaştığında, iş düzenlemeleri yaparak meslek hastalıklarını ve iş kazalarını önlemekteyiz.

Bu sayede çalışanlarımızın sağlıklı ve verimli bir şekilde çalışmalarını sağlayarak iş performanslarını artırmayı hedefliyoruz.

Ergonomik Risk Değerlendirmesi ve Önlemler

1. Ergonomik Risk Değerlendirmesi

Çalışma sırasında sabit duruşlar, tekrarlı hareketler ve uygun olmayan pozisyonlar gibi faktörler, çalışanlarda kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarına yol açabilir.

Çalışanlarımızın yaptığı vücut hareketlerinin ergonomik açıdan zorluk derecesini belirlemek için NIOSH, RULA ve REBA hesap yöntemleriyle "Ergonomik Risk Değerlendirmesi" çalışmaları başlatılmıştır.

2. Önleyici Aksiyonlar ve Önlemler

Yapılan değerlendirme sonuçlarına dayanarak, gerekli aksiyonlar planlanmakta ve önlemler alınmaktadır.

Operasyon sırasında çalışanların bükülme, esneme, kavrama, itme, çekme, dönme ve uzanma gibi hareketlerinde ergonomik açıdan iyileştirmeler sağlanarak, kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarının önüne geçilmektedir.

Kimyasal Kullanım ve Güvenlik Yönetimi

1. Risk Değerlendirmesi ve Kontrol

Tesislerimizde kimyasal kullanımın zorunlu olduğu proseslerde, öncelikli olarak risk değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Risk değerlendirme sonuçlarına uygun olarak kimyasal kullanımı kontrol altında tutulmakta ve yönetilmektedir.

Kimyasal kullanımı sürdürürken, öncelikli olarak kaynağında önlemler alınmakta ve çalışanların kişisel koruyucu donanımlar kullanımı teşvik edilmektedir.

2. Güvenlik Yönetim Sistemi

Tesislerimiz, büyük endüstriyel kazalar hakkında yönetmelik kapsamında alt seviyeli kuruluş olarak dahil edilmiştir.

Güvenlik yönetim sistemi kurulmuş olup, gerekli gereklilikler belirlenerek, çalışmalarımızın sürekliliği sağlanmaktadır.

Gürültü Kontrolü ve Korunma Önlemleri

1. Gürültü Risk Değerlendirmesi ve Ölçümleri

Çalışma alanlarında gürültünün varlığı, meslek hastalığı, iş kazası ve iş performansının düşmesi gibi riskleri beraberinde getirebilir.

Bu doğrultuda, risk değerlendirmeleri yapılarak, gürültü maruziyeti ölçümleri gerçekleştirilmiş ve gürültü haritaları oluşturulmuştur.

2. Önleyici Aksiyonlar ve Koruma Önlemleri

Risk kontrol hiyerarşisine uygun olarak, öncelikli olarak gürültünün kaynağında önlemler alınmaktadır.

Gürültü alanlarında çalışanlarımıza, uygun SNR (Ses Yalıtım Oranı) değerine sahip kulak koruyucuları sağlanarak işitme koruması sağlanmaktadır.



Tehlikeli Durum ve Ramak Kala Bildirimleri

1. Çalışan Katılımını Artırma ve Güvenlik Önceliği

"Önceliğim Güvenliğin" sloganıyla yürütülen çalışmalarımızı, çalışan katılımını artırarak desteklemekteyiz.

İş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendirmek amacıyla düzenlediğimiz kampanyalarla çalışanların farkındalığını arttırmaktayız.

2. Ramak Kala Bildirim Sistemi ve Dijital İzleme

2023 yılında MING uygulamamızda Ramak Kala modülünü devreye alarak, çalışanlarımızın yürüttükleri operasyonlar sırasında karşılaştıkları tehlikeli durumları ve ramak kala olaylarını kolayca bildirebilmelerini sağlamaktayız.

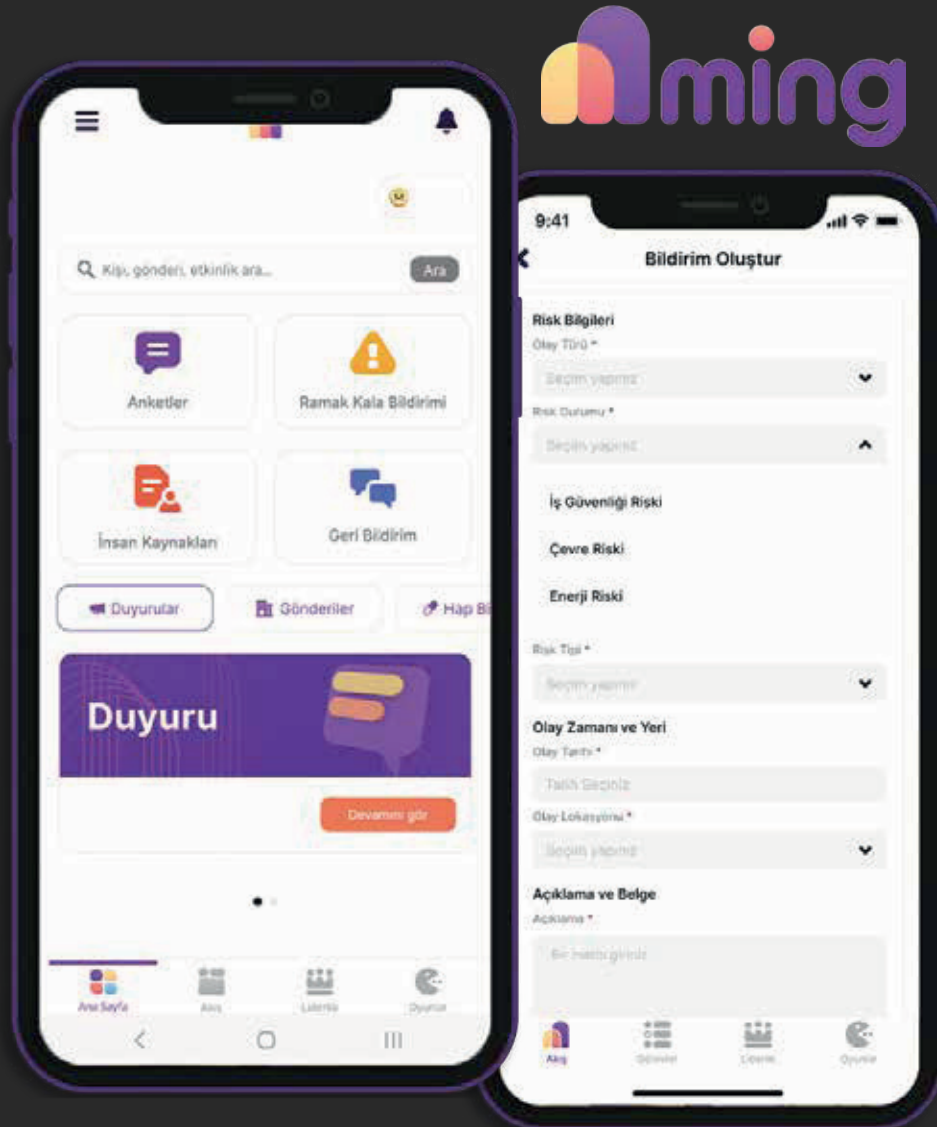
Ming uygulaması üzerinden dijital olarak anlık alınabilen verilerle, tehlikeli durumlar ve ramak kala olayları sürekli izlenmektedir.

Her bildirimle ilgili süreç yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından değerlendirilerek, gerekli aksiyon planları oluşturulmakta ve takip edilmektedir.

3. Başarı ve İyileştirme

Yapılan çalışmalar sonucunda, tehlikeli durum ve davranışlar ile ramak kala olaylarının bildirim oranında 2023 yılında %72'lik bir artış sağlanmıştır.

	2022	2023
Tehlikeli Durum/Hareket ve Ramak Kala Bildirim Sayısı	622	1076



ming

3

SAGLIKLI
BIREYLER



4

NİTELİKLİ
EĞİTİM



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



İşyeri Hijyeni Ölçümleri ve Analizleri

1. Hijyen Ölçüm ve Analizleri

İşletmelerimizde, çalışma ortamındaki kişisel maruziyetler ile iş ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analizlerini yetkili kuruluşlarla gerçekleştirmekteyiz.

Bu kapsamda, iş hijyeni ölçümleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve sonuçları değerlendirilmektedir.

2. Ölçülen Parametreler

İş hijyeni ölçümleri kapsamında, aydınlatma düzeyi, kişisel gürültü maruziyeti, termal konfor, VOC (Uçucu Organik Bileşikler), toz ve benzeri faktörlerin ölçümleri yapılmaktadır.

Elde edilen veriler, çalışma ortamının sağlık ve güvenlik açısından uygunluğunu belirlemede önemli bir rol oynamaktadır.

Kişisel Koruyucu Donanımlar

1. Kişisel Koruyucu Donanım Matrisleri

Operasyonlarımızda kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımları, tesislerimize özel olarak belirlediğimiz kişisel koruyucu donanım matrisleri ile belirlemekteyiz.

2. KKD Dağıtımı ve Otomatları

Kişisel koruyucu donanımların dağıtımını, tesislerimize konumlandığımız KKD otomatları aracılığıyla gerçekleştirmekteyiz.

KKD otomatları sayesinde, çalışanlarımız kesintisiz bir şekilde ihtiyaç duydukları koruyucu ekipmanlara erişim sağlayabilirler.

3. Avantajlar ve Katkıları

KKD otomatları, kesintisiz ulaşım kolaylığı sunmanın yanı sıra, kullanım oranlarının tespiti ve takibi gibi iş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişimine katkı sağlayan avantajları da beraberinde getirmektedir.

İş Ekipmanları Periyodik Kontrolleri ve Barkodlu Sistem Uygulaması

1. Periyodik Kontroller ve Güvenlik Önlemleri

İş ekipmanlarımızın kullanımı sırasında oluşabilecek sağlık ve güvenlik risklerini kabul edilebilir seviyede tutmak için, TÜRKAK tarafından akredite edilmiş kuruluşlarla periyodik kontroller gerçekleştirilmektedir.

Bu kontroller sayesinde iş ekipmanlarının güvenliği ve işlevselliği düzenli olarak denetlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

2. Barkodlu Sistem Uygulaması

2023 yılı itibarıyla, periyodik kontroller kapsamında olan iş ekipmanlarında barkodlu sistem uygulamasını başlatmış bulunmaktayız.

Barkodlu sistem, iş ekipmanlarının takibini ve yönetimini daha etkin bir şekilde sağlayarak, periyodik kontrollerin düzenli yapılmasını ve kayıtların tutulmasını kolaylaştırmaktadır.



3

SAĞLIKLI BİREYLER



4

NİTELİKLİ EĞİTİM



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Üretim Operasyonlarında Gelişmeler

Beyaz Eşya İş Ünitelerimizde Öneri Sistemleri

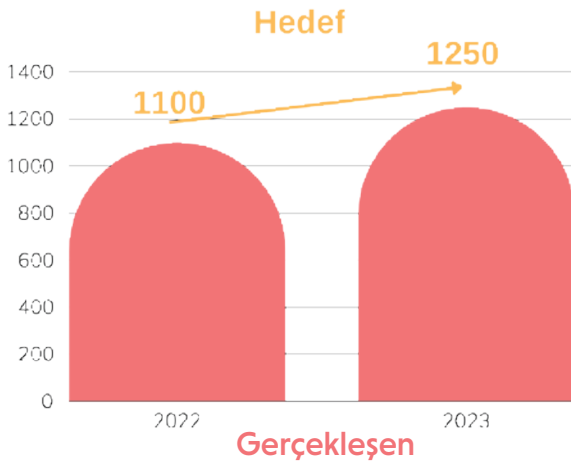
Cam sektörü, yenilikçi düşünceler ve sürekli iyileştirme kültürü ile gelişimini sürdürmektedir. Bu bağlamda, iş ünitelerimizde etkin bir öneri sistemi uygulamak, çalışanlarımızın yaratıcı fikirlerini değerli bulduğumuzun ve şirket içi girişimciliği desteklediğimizin bir göstergesidir. Bu sistem sayesinde, iş süreçlerimizi iyileştirmeyi, verimliliği artırmayı ve maliyetleri düşürmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın saha tecrübelerinden ve günlük gözlemlerinden elde ettikleri bilgiler, şirketimizin inovasyon yolculuğunda paha biçilmezdir. Her bir öneri, ister üretim bandında bir iyileştirme, ister enerji tasarrufu ya da atık yönetimiyle ilgili olsun, büyük bir değer olarak kabul edilir. Öneri sistemimiz, her düzeydeki çalışanımızın sesini duymamızı ve birlikte daha iyi bir çalışma ortamı yaratmamızı sağlamaktadır.

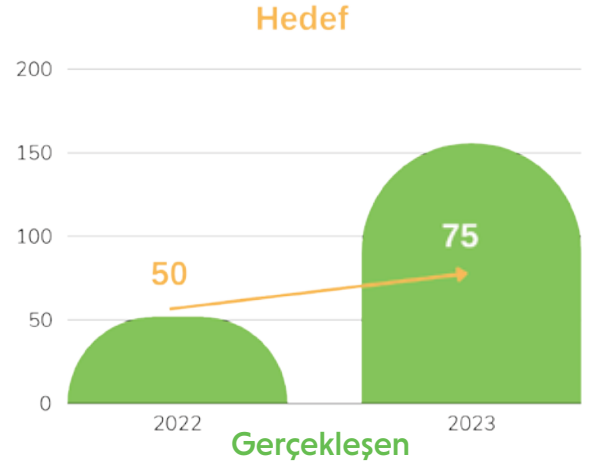
Sürdürülebilir başarının anahtarı olan bu katılımcı yaklaşım, şirketimizin kalite ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmasına olanak tanımaktadır. Böylece, tüm çalışanlarımızı şirketimizin geleceği üzerinde aktif bir rol almaya ve beyaz eşya sektöründe liderliğimizi pekiştirmeye davet ediyoruz.

Bolu İşletmesi Öneri Sistemi

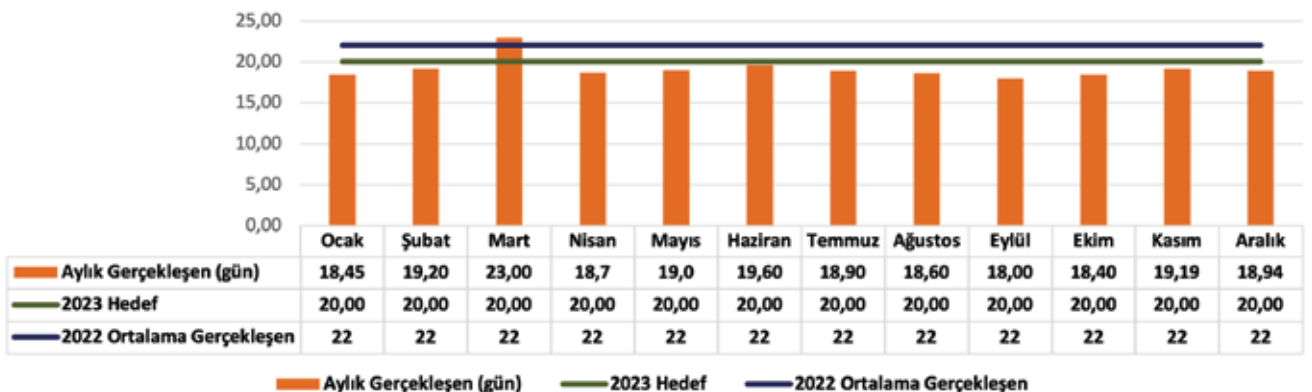
Öneri Sayısı



Önce-Sonra Kaizen

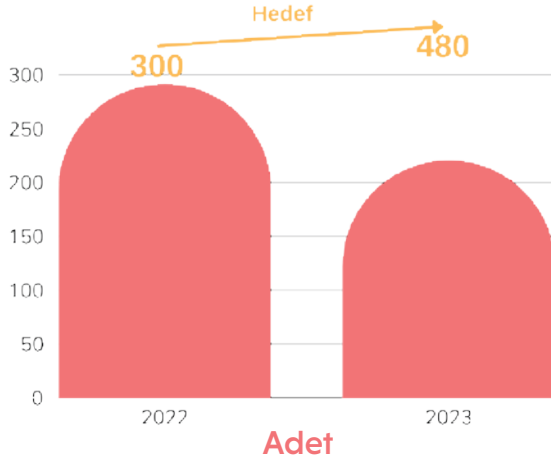


Öneri Hayata Geçme Süresi

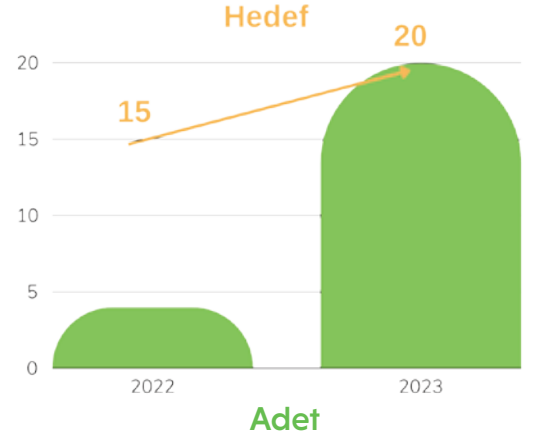


Çerkezköy İşletmesi Öneri Sistemi

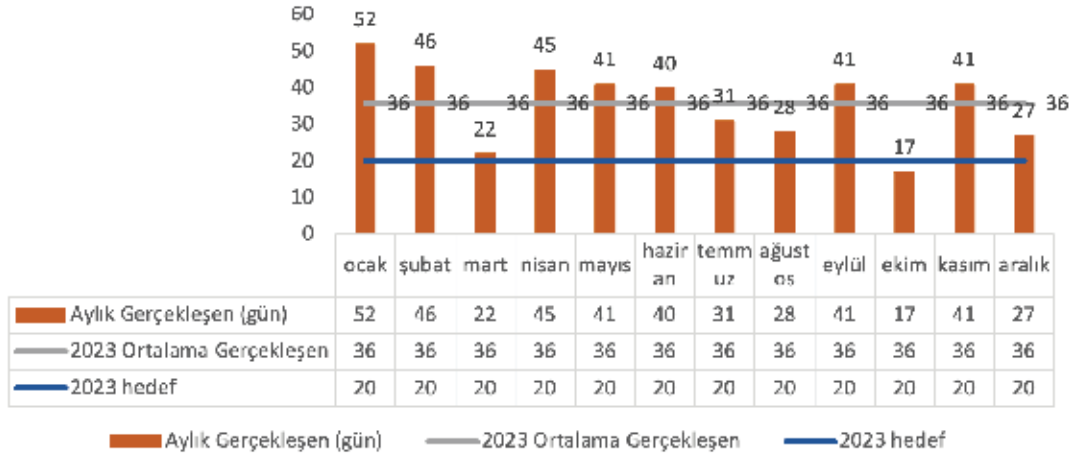
Öneri Sayısı



Önce-Sonra Kaizen

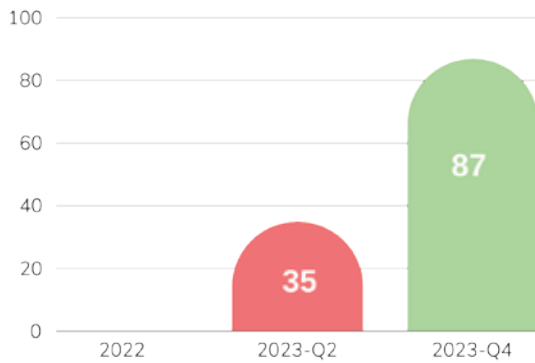


Önerilerin Hayata Geçme Süresi

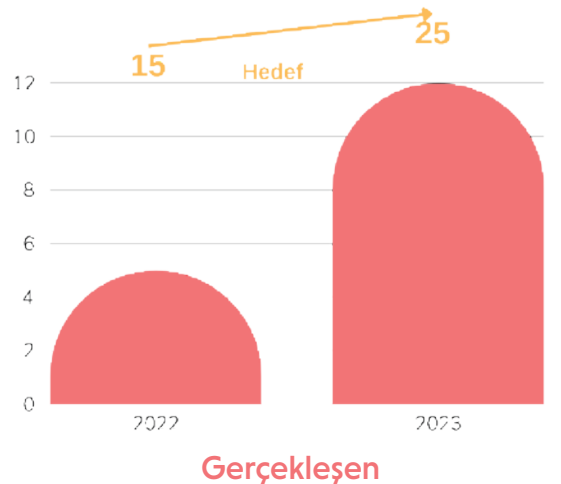


Eskişehir İşletmesi Öneri Sistemi

Öneri Sayısı



Önce-Sonra Kaizen



A3 Projeleri ve Kazanımlar

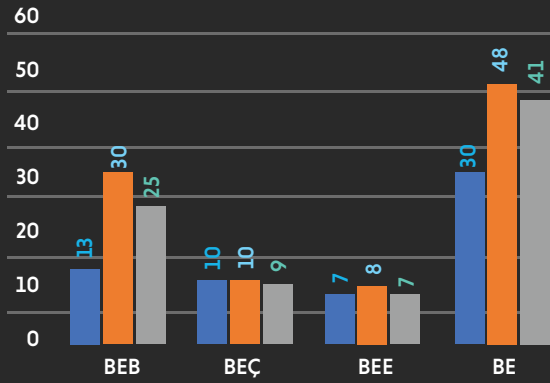
Şubat ayında başlatılan A3 projelerimiz Ekim ayı itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır. Bu süre zarfında, şirket genelinde yürütülen 48 adet proje ile toplamda 2.505.636 Türk Lirası tutarında bir kazanç elde edilmiştir. Bu önemli finansal başarı, süreçlerimizin optimizasyonu, verimliliğin artırılması ve maliyetlerin azaltılması gibi çeşitli alanlarda yapılan iyileştirmelerin bir sonucudur.

Bu projeler, yenilikçi yaklaşımlar ve sıkı çalışmanın bir ürünü olarak, BE (Beyaz Eşya) birimimizin performansını doğrudan etkilemiştir. Elde edilen bu kazanç, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejilerini destekler niteliktedir ve iş süreçlerimizdeki sürekli iyileştirme kültürünün somut bir göstergesidir.

Projelerin tamamlanmasının ardından, takım liderleri ve projeye katkı sağlayan her bir çalışanımıza teşekkür ederiz. Bu başarı, her düzeydeki çalışanlarımızın özverili çabaları ve şirket hedeflerimize olan bağlılıkları sayesinde mümkün olmuştur.

Bu tür projelerin gelecekte de şirketimizin inovasyon ve maliyet etkinliği yolculuğunda önemli bir rol oynayacağına inanıyoruz. Elde edilen başarıların, tüm çalışanlarımıza ilham vermesini ve şirketimizin sektör liderliğini pekiştirmesini umuyoruz.

Beyaz Eşya Camı Fabrikaları A3 Projeleri



2022 Gerçekleşen 2023 Gerçekleşen Tamamlanan (6 Adım)

Adım Adım Mükemmelle Kampanyası

Nisan ayında başlattığımız ve sürekli iyileştirme prensiplerine dayanan "Adım Adım Mükemmelle Kampanyası"nda, şirketimizin BE (Beyaz Eşya) bölümünde 157 adet projenin hayata geçirilmesiyle büyük bir başarıya imza atılmıştır. Kampanya süresince, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerinin azaltılması üzerine yoğunlaşmış ve 2.479 İSG Risk puanı düşürülmesi başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, iş yerlerimizin düzeni ve verimliliğini ölçen 5S puanlarında 18 puanlık bir artış sağlanmıştır. Bu gelişmelerin toplamı, Ekim 23 itibarıyla şirketimize 19.637.932 TL'lik önemli bir mali kazanç olarak yansımıştır.

Bu kampanyanın sonuçları, şirketimizin verimliliğini artırmak, maliyetleri düşürmek ve çalışma ortamını iyileştirmek adına attığı somut adımların bir göstergesidir. Çalışanlarımızın emeği ve bağlılığı, bu büyük başarının arkasındaki temel faktördür. Bu tür kampanyalarla, BE birimimizin endüstriyel mükemmelliğe olan yolculuğunda büyük ilerleme kaydettiğini gururla belirtebiliriz.



YORFUTURE PROGRAMI

Yorfuture Staj Programı

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



10 ESİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



İnovasyon ve gelişimin genç yetenekler tarafından şekillendirildiğine inanarak, YorFuture staj programını başarıyla düzenledik. Program, 2023 yılında Türkiye'nin dört bir yanından seçkin üniversitelerin hayalleri ve hedefleri büyük, dinamik öğrencilerini Yorglass'ın çeşitli lokasyonlarında ağırladık.

Bu yıllık YorFuture staj programı kapsamında toplamda 48 öğrenciye ev sahipliği yaptık. Beyaz Eşya Bolu işletmemizde 17, Ticari Soğutucu işletmemizde 13, Çerkezköy işletmemizde 6, ÇMK işletmemizde 6, Satın Alma bölümümüzde 3 ve Ataşehir ile Eskişehir lokasyonlarımızda ise toplamda 3 öğrenci yer almıştır.

Programa katılan üniversiteler arasında 13 öğrencinin katılım sağladığı Celal Bayar Üniversitesi, Karabük Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Trakya Üniversitesi, ODTÜ, DEÜ, Düzce Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi gibi ülkenin önde gelen birçok diğer üniversitelerden de öğrenciler programımıza dahil olmuşlardır.

YorFuture, genç yeteneklere iş dünyasının kapılarını aralamakla kalmayıp, onlara Yorglass'ın yenilikçi ve sürdürülebilir iş yapısını, kültürünü ve değerlerini deneyimleme fırsatı sunmuştur. Staj süreci boyunca öğrenciler, gerçek projeler üzerinde çalışarak teorik bilgilerini pekiştirmiş ve alanında uzman Yorglass çalışanlarından mentorluk almışlardır.

Bu program, Yorglass'ın yetenek kazanım stratejisinin temel taşlarından biri olup, şirketimizin gelecek nesillerle iş birliği içinde büyümesine ve gelişmesine katkı sağlamaktadır. YorFuture ile sadece genç yeteneklere değer katmakla kalmayıp, onların taze perspektiflerini ve yenilikçi düşüncelerini iş süreçlerimize entegre ederek sektördeki lider konumumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Yorfuture Yetenek Yönetimi Programı

Yorglass, yetenek yönetimini stratejik bir öncelik olarak benimsemiş ve bu alandaki süreçleri dijitalleştirmek yönünde önemli adımlar atmıştır. Yorglass Future çatısı altında, tüm beyaz yaka çalışanlarımızın yeteneklerinin bütünsel bir değerlendirilmesi amacıyla tasarlanan süreç, %100 dijital bir platforma dönüştürülerek tamamlanmıştır.

Bu çerçevede, şunları başardık:

Yetenek Yönetimi Süreci ile ilgili tüm işlemler tek bir platformda kurumsal hafıza oluşturacak şekilde tasarlanmıştır.

Çalışan düşüncelerini ve ihtiyaçlarını yansıtabilecekleri bir platform oluşturulmuş ve çalışanların mobilite ve rotasyon süreçlerine bakış açılarını analiz ederek yeteneklerin çok yönlü değerlendirilmesi sağlanmıştır.

Her bir çalışanın yetenek değerlendirmesinin yapılması ve tüm çalışanların potansiyel ve performans ölçütlerinin KPI koçluğunda yöneticilere hizalanması sağlanmıştır.

Organizasyonun ihtiyaç duyduğu yedekleme ve gelişim planlarının ortaya konması ve yetenek yönetimi süreci göstergelerinin tanımlanarak takip edilmesi sağlanmıştır. Bu göstergeler, potansiyel dağılımı, pozisyon yedekleme oranı, terfi oranı, demografik bilgilerin dağılımı, organizasyon risk haritası, boş pozisyon içeriden kapatma oranı gibi kritik metrikleri içermektedir.

Bu dijital dönüşüm sayesinde, tüm çalışan bilgileri güncellenerek veri doğruluğu sağlanmış ve yetenek yönetimi sürecinin doğru bir şekilde sürdürülmesi sağlanmıştır. Elde edilen %92'lik memnuniyet oranı, çalışanların bu sürece olan güvenini ve sistemin etkinliğini göstermektedir.

Yorglass, yetenek yönetimi konusunda dijitalleşme ve veri tabanlı karar alma süreçlerini benimseyerek, çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemekte ve organizasyonun gelecekteki liderlik ihtiyaçlarını proaktif bir şekilde yönetmektedir. Bu süreç, şirketin rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyüme sağlamak adına atılmış stratejik bir adımdır.

Yorfuture Mentorluk Programı

Yorglass olarak, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunacak inovatif programlara büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda, Yorglass Future kapsamında hayata geçirdiğimiz mentorluk programımız, bu yıl içerisinde büyük bir başarıya imza atmıştır.

Programımızda, 9 deneyimli mentor ile 17 potansiyeli yüksek mentee arasında toplamda 80 saatlik bir görüşme süreci gerçekleştirilmiştir. Bu etkileşimler, mentee'lerimizin kariyer yollarında önemli bilgiler edinmelerine, kariyer hedeflerini netleştirmelerine ve mesleki becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmuştur. Mentorluk sürecinin sonunda, katılımcılardan alınan geri bildirimler ışığında %92'lik bir memnuniyet oranı elde edilmiştir; bu da programımızın etkinliğinin ve katma değerinin bir göstergesi olarak ön plana çıkmaktadır.

Yorglass Future mentorluk programı, deneyim aktarımının yanı sıra, mentor ve mentee arasındaki profesyonel ilişkilerin kurulması ve güçlendirilmesi açısından da büyük öneme sahiptir. Program, sadece bireysel gelişime katkı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda şirket kültürümüzün gelişimine ve iş birliği içinde çalışma ortamımızın güçlendirilmesine de önemli ölçüde katkıda bulunmuştur.

İlerleyen dönemlerde, mentorluk programımızı daha da genişleterek, çalışanlarımızın gelişimlerine daha fazla yatırım yapmayı ve Yorglass'ın geleceğine yön verecek liderleri yetiştirmeyi hedefliyoruz. Bu programın şirketimizin gelecekteki büyümesi ve başarısına doğrudan etki edeceğine inanıyor ve bu yolda ilerlemeye devam edeceğiz.

2023 dönemine dönüp baktığımızda;

9 Mentor ve 17 Mentee

eşleşmesiyle yolculuğumuza başladık.

Bilgi ve deneyim paylaşımları ile hayatlara dokunduğumuz ve karşılıklı
memnuniyet oranı %92 seviyesinde olan
80 gönüllü buluşma gerçekleştirdik.



Mentee'lerimize Sorduk;

Mentee 1

Bu yolculuk, kariyer planlamama profesyonel bir bakış açısı getirmiştir. Mentor'unun, beni bir adım ileriye taşıyabilmek ve hedeflerime ulaşabilmek adına büyük öneme sahip yönlendirmeleri oldu. Program bilmediğim pek çok konuda kariyerime ışık tuttu, bu deneyimi tüm arkadaşlarıma tavsiye ediyorum.

Mentee 2

Zamanı etkin kullanma, delegasyon ve eskalasyon durumlarında nereye nasıl bakmam gerektiği hakkında pek çok fikir kazandım. Mentorum ile örnekler üzerine olan konuşmalarımız; çok farklı fikirler de üretmemi sağlayarak bakış açımı da değiştirdi.



Mentor'larımıza Sorduk;

Mentor 1

Mentee'me beklenti ve kariyer hedeflerini netleştirme noktasında ve de önemli olana odaklanılması hususunda destek oldum. SWOT yaparak güçlü ve zayıf yönlerini ortaya çıkardık. Hedeflerine hazırlanmak için izlemesi gereken stratejiyi belirledik. Şimdi tüm bu çıktılarla şirketimize daha fazla katma değer sağlıyor.

Mentor 2

Mentee'min gelişim sürecini takip etme ve sayısal verilerle iş gücünü etkili bir şekilde yönetme konusunda önemli ilerlemeler kaydettiğini görmek oldukça olumlu. Açık ve net geri bildirimlerin önemini kavramış olması, bu geri bildirimleri nasıl yöneteceğini öğrenmesi de gelişiminde önemli bir adım. Bu süreçte ona destek olmak, yönlendirmek ve gerekli araçları sağlamak, bu olumlu gelişimin devam etmesini sağlayacak önemli bir faktördür.

Kadın Mentorluk Programı

Bu stratejik inisiyatif, şirketin global ve güvenilir tedarikçi kimliğini sosyal sorumluluk bilinciyle birleştirerek, geleceğin kadın liderlerini yetiştirme misyonunu benimsemiştir. Program kapsamında, Yorglass'ın deneyimli kadın liderleri, altı ay süreyle genç yeteneklerle bir araya gelmiş, onlara kariyer yolculuklarında rehberlik etmeyi ve bilgi birikimlerini aktarmayı hedeflemiştir. 50 kadın öğrenci, şirket bünyesindeki farklı departmanlarda pratik deneyim kazanarak kendi liderlik yeteneklerini keşfetme ve geliştirme fırsatı bulmuştur.

4

İNTELEKTÜEL EĞİTİM



5

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Yorglass, bu programla, "50 Yıl, 50 Kadın" mottosu altında, eğitim ve iş dünyası arasında köprü kurmuş, değerlerini genç nesillere aktarmayı amaçlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi, Abant İzzet Baysal Üniversitesi ve Trakya Üniversitesi gibi önemli eğitim kurumlarıyla iş birliği yaparak genç kadınların kariyer gelişimine katkıda bulunmuştur.

Programın ilk adımında, öğrencilerin beklenti ve ilgi alanlarına uygun olarak mentorlarla eşleştirme yapılmıştır. Bu sayede genç kadın lider adayları, Yorglass'ın geniş uzmanlık alanlarına sahip departmanlarında özelleşmiş mentorluk deneyimi yaşama şansını elde etmiştir. Programın temel hedefi, sektöre ilgi duyan ve yetenek sahibi bireyler için Yorfutüre kapsamında kariyer fırsatları yaratmaktır.

Yorglass, bu girişimiyle, iş dünyasında kadın liderliğinin güçlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine önemli bir katkı sunmayı hedeflemekte ve bu alanda sektör öncüsü olma vizyonunu pekiştirmektedir.



YORGLASS

#trustedglobalsupplier50

Kadınlar Gününde Toçev'e Destek

Yorglass olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine ve eğitime verdiğimiz destek, her yıl olduğu gibi bu Kadınlar Günü'nde de önceliklerimiz arasında yer aldı. Kadınlar Günü vesilesiyle, hem çalışanlarımızı hem de toplumu destekleyecek şekilde tasarlanmış bir etkinlik düzenledik. Yorglass ailesinin kadın üyelerine özel bir teşekkür olarak, Ming platformu üzerinden puan hediyesi dağıtımı gerçekleştirildi. Bu puanlar, çalışanlarımızın kişisel tercihleri doğrultusunda kullanabilecekleri bir ödül sistemini temsil ediyor.

Özel olarak bu günde, toplamda 60.000₺ değerindeki bütçeyi Ming platformu üzerinden kadın çalışanlarımıza puan olarak aktardık. Çalışanlarımız bu puanları kullanarak TOÇEV ile yapılan iş birliği çerçevesinde çocukların eğitimi için başta bulunma imkanı elde ettiler. Çalışanlarımıza sağladığımız puanlar, onların seçimiyle TOÇEV'e dönüşmüş oldu. Bu, hem çalışanlarımıza yönelik bir takdir ifadesi hem de TOÇEV gibi değerli bir vakfın eğitim odaklı projelerine destek olma fırsatı yaratmıştır.

Bu uygulama, kurum olarak sürdürülebilir sosyal sorumluluk anlayışımızın ve kadın çalışanlarımızın emeğini değerlendirmenin yanı sıra, eğitim ve toplumsal gelişime verdiğimiz katkının da somut bir göstergesi haline gelmiştir. Yorglass, kadınların güçlenmesini ve toplumsal farkındalığın artırılmasını hedefleyen bu gibi projelerle, toplumun her kesimine olumlu katkılarda bulunmaya devam edecek.

4

İNTELEKTÜEL EĞİTİM



5

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



10

EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Yorglass Akademi

Eğitim ve Gelişim Çalışmaları

Yorglass olarak, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda, Yorglass Akademi ile kültürel gelişimi ve değişimi merkeze alan bir eğitim ve gelişim platformu oluşturduk. 2023 yılında, **beş farklı akademimiz** aracılığıyla **132 çalışanımızın** mesleki yolculuklarına değer kattık ve toplam **9.500 saatlik bir eğitim sürecini** tamamladık. Her bir çalışanımıza ortalama **72 saatlik bir eğitim imkânı** sunarak, onların gelişimlerine katkı sağladık. Yorglass genelinde toplam eğitim saatimiz 28.642 oldu.

Bu eğitimler mühendis, uzman, lider, satış ve hat/saha lideri gibi çeşitli grupları kapsayan gelişim programlarından oluşuyor. Yorglass Akademi bünyesinde yürütülen bu programlar, çalışanlarımızın sektördeki en güncel bilgilerle donanmalarını ve liderlik yetkinliklerini geliştirmelerini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Akademide sadece bilgi ve beceri aktarımı değil, aynı zamanda güçlü bir kültür oluşturma amacı da güdüyoruz. Bu kültürün temeli, öğrenilen bilgi ve becerilerin iş ve günlük yaşantımıza entegrasyonu üzerine kurulu. En büyük adımımız, öğrendiklerimizi pratik hayatta uygulayarak gerçek bir dönüşüm yaratmaktır. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın sadece Yorglass içinde değil, kariyerleri ve hayatları boyunca sürekli bir öğrenme ve uygulama süreci içinde olmalarını teşvik eder.

Yorglass Akademi ile yürütülen bu gelişim programları, çalışanlarımızın kariyer yollarını şekillendirmede önemli bir rol oynuyor ve onları sektörün geleceğinde etkin bireyler olmaya hazırlıyor. İlerleyen yıllarda da, çalışanlarımızın gelişimine yönelik yatırımımızı sürdürmeyi ve onların başarılarına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Yorglass ailesi olarak, her bir üyenin potansiyelini en üst seviyede kullanabilmesi için eğitim ve gelişimi önceliklerimiz arasında tutmaya devam edeceğiz. Ayrıca Hat Lideri Gelişim Akademisi kapsamında, tüm hat liderlerimiz toplam 2.300 saatlik bir eğitim sürecinden geçerek, teknik bilgi, kişisel gelişim ve liderlik becerileri konusunda önemli ilerlemeler kaydetti. Bu eğitim süreci, %94'lük bir memnuniyet oranıyla tamamlandı ve tüm ekip, projelerini sunarak sertifikalarını aldı. Bu eğitimler, Yorglass'ın sürekli gelişim anlayışının bir parçasıdır ve çalışanlarımızın kariyer yollarında sağlam adımlar atabilmeleri için gerekli olan bilgi ve becerilerle donatılmalarını sağlamaktadır. Bu programlar vesilesiyle, çalışanlarımızın yalnızca mevcut iş fonksiyonlarında değil, aynı zamanda şirketin gelecekteki liderlik ihtiyaçlarında da başarıyla yer alabilmeleri için hazırlanmalarını hedefliyoruz. Yorglass olarak, eğitim ve gelişime olan yatırımımızı artırarak sürdüreceğiz ve çalışanlarımızın her birinin en iyi şekilde gelişimini destekleyeceğiz.

2023 AKADEMİ BAŞLIKLARI
Saha ve Takım/Hat Lideri Akademi
Uzman Akademi
Mühendis Akademi
Satış Akademi
Lider Akademi

41 Farklı Başlıkta Eğitim

83 gün 30 bin saat

Tüm Yorglass Çalışanları

%92 memnuniyet skoru

4 İNTELİKLİ EĞİTİM



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



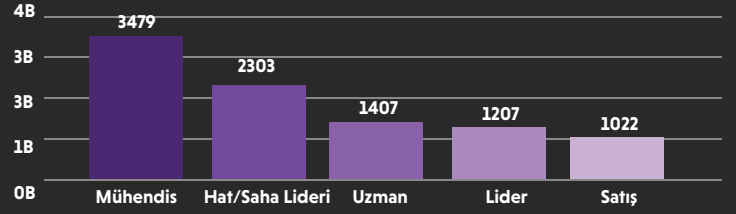
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Toplam Eğitim Saati
28.642

Toplam Akademi Saati
9.481

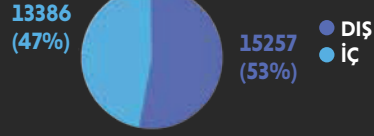
Akademi Detayı



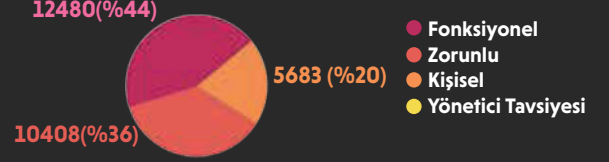
BY Kişi Başı Eğitim Saati



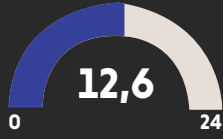
Eğitim Kaynağı



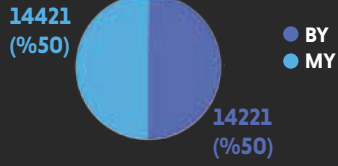
Eğitim Türü



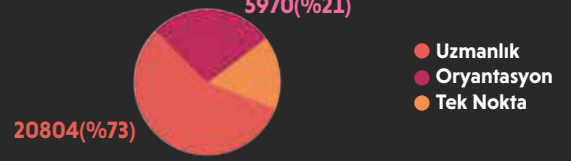
MY Kişi Başı Eğitim Saati



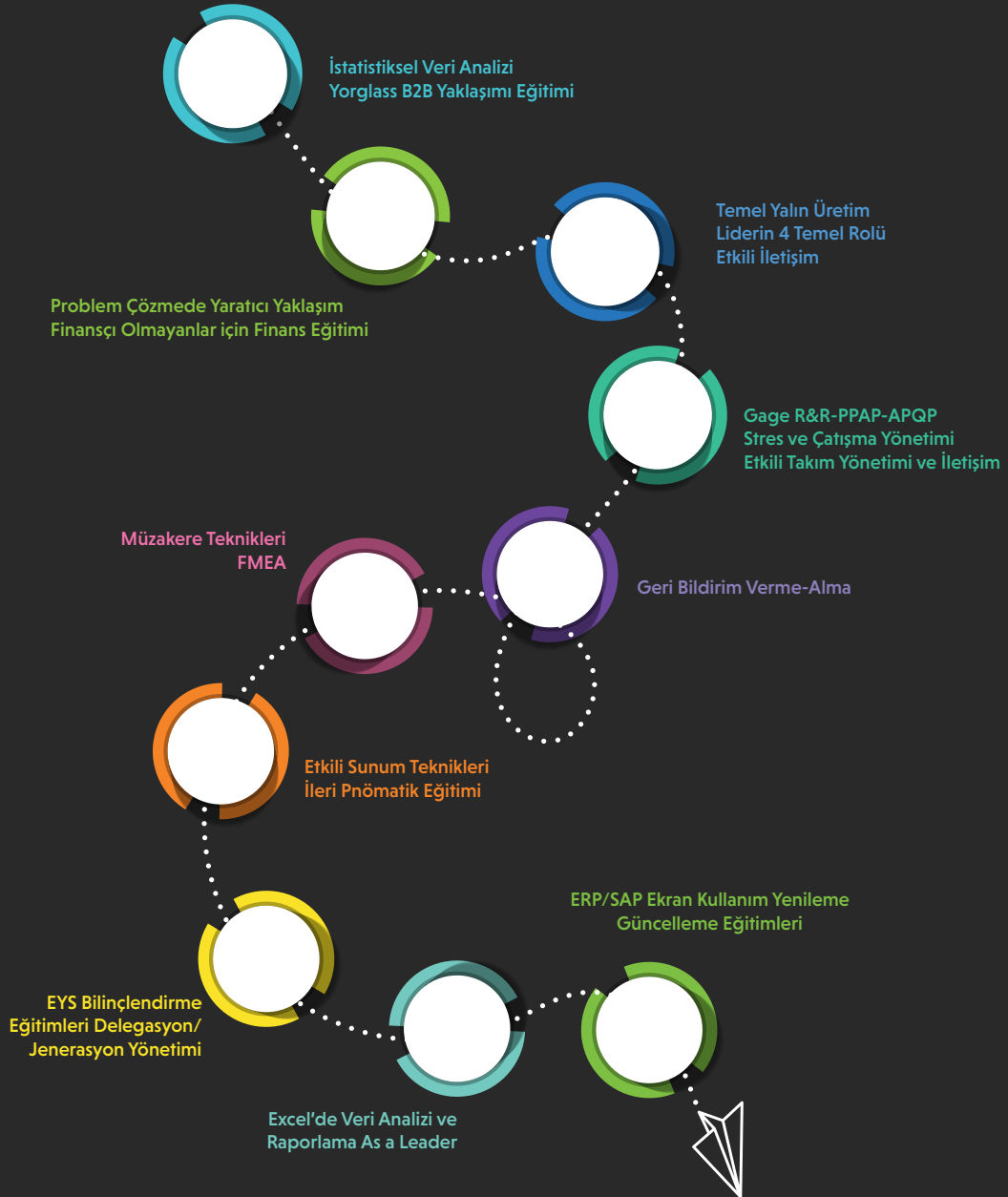
Yaka



Eğitim Kodu



Akademi Takvimi



4 İNTELEKÜEL EĞİTİM



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Mesleki Yeterlilik ve Eğitimler

Yorglass, insan kaynaklarının gelişimini ve mesleki yeterliliklerini artırma konusunda sürekli bir iyileştirme süreci içindedir. Bu doğrultuda, tüm lokasyonlarımızda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından onaylı eğitim programlarını başarıyla uygulamaktayız.

2023 yılı içerisinde, toplamda 904 çalışanımızın MYK mesleki yeterlilik belgesi alması planlanmıştır. Bu süreçte, 630 çalışanımız MYK tarafından onaylı eğitimleri tamamlayarak belgelerini almış ve %70'lik bir oranla mesleki yeterlilik konusundaki hedeflerimize önemli ölçüde ulaşmış bulunmaktayız. Bu gelişme, çalışanlarımızın hem mevcut iş fonksiyonlarında hem de endüstri standartlarına uygun olarak mesleki gelişimlerini sürdürmeleri için sağlam bir temel oluşturuyor.

Yorglass olarak, kalifiye iş gücünün önemini ve sektördeki rekabet avantajını korumak adına mesleki eğitim ve sertifikasyon süreçlerine verdiğimiz önemi gözler önüne seriyoruz. MYK eğitimlerinin sağladığı standartlar, iş süreçlerimizin kalitesini artırırken, çalışanlarımızın kişisel kariyer hedeflerine ulaşmalarına da yardımcı olmaktadır.

Önümüzdeki dönemde, bu oranı daha da yükseltmek ve tüm çalışanlarımızın MYK standartlarında belgelendirilmesini sağlamak için eğitim programlarımızı ve destek mekanizmalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Mesleki yeterlilik konusunda atılan bu adımlar, şirketimizin sürdürülebilir başarısının ve sektördeki lider konumunun devamı için kritik önem taşımaktadır. Yorglass olarak, çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmayı ve onları sektördeki değişimlere hazırlamayı sürdüreceğiz.

Yorglass Güncel

MYK Alınması Gereken Çalışan Sayısı	904
MYK Alınan	630
Oran	%70

Webinar Serisi

2023 yılında Yorglass Akademi olarak, çalışanlarımızın bireysel ve profesyonel gelişimlerini destekleyecek zengin içerikli bir webinar serisine ev sahipliği yaptık. Tüm beyaz yaka çalışanlarımıza hitap eden bu altı ayrı webinar, çeşitli alanlarda uzmanlaşmış konuşmacıların katılımıyla gerçekleştirildi ve şirket kültürümüzün önemli bir parçası haline geldi.

Webinar serimiz, "Süreklilikten Sürdürülebilirliğe" başlığı altında İzel Levi Coşkun'un katkılarıyla başladı ve sürdürülebilir iş modelleri ve çevresel etki konusunda farkındalık yarattı. Özgür Bolat'ın "Benim Çocuğum Ne Olsun Biliyor musun?" konulu oturumu ise ebeveynlik ve çocukların kariyer yönlendirmeleri üzerine derinleşmesine bir bakış sundu.

Finansal okuryazarlık ve dijital çağda yatırım konularında, Atilla Köksal'ın "Paramı Yönetiyorum Dijital Çağda Yatırım" webinarı çalışanlarımız için yol gösterici bilgiler içerirken, Yusuf Soner'in "Değer Odaklı Strateji" oturumu, iş stratejilerimizi derinlemesine gözden geçirmemize olanak tanıdı.

Dijital dönüşümün iş dünyasındaki yeri ve önemi Halil Aksu'nun "Dijital Dönüşüm ve Olgunlaşma" webinarında ele alındı. Son olarak, Merve Başgöze'nin "Doğru Besleniyor musun?" başlıklı oturumu, sağlık ve beslenme alışkanlıklarımızın iş ve günlük yaşam performansımıza etkilerini tartıştığımız bir platform oldu.

Yorglass Akademi olarak sunduğumuz bu webinar serisi ile, çalışanlarımızın kapsamlı bir perspektif geliştirme-lerini, sürekli öğrenmeyi ve yaşamın her alanında bilinçli kararlar almalarını teşvik ettik. Öğrendiklerimizi iş ve özel yaşamımıza entegre ederek, Yorglass ailesi olarak hem bireysel hem de kurumsal olarak sürekli büyüme ve gelişme yolunda ilerliyoruz. Bu tür eğitimler, şirketimizin inovasyon ve mükemmellikteki liderliğini sürdürebilmesinin anahtarlarındandır.





Saha ve Takım Hat Lideri Akademi

Ticari Soğutucu İşletmemizden Hacer der ki; "Bu program ile verdiğim emeğin ve çabalarımın görüldüğünü hissediyorum. Akademiye olmaktan mutluyum, eğitimin ekibe motivasyon sağladığını düşünüyorum. Ekip liderleri arasında işi sahip- lenme ve işe karşı sorumluluk arttı. Hepimiz değişiyoruz, değişim var"

Çerkezköy Beyaz Eşya İşletmemizden Ayhan der ki; "Akademi kapsamında aldığımız liderlik eğitimlerini bir gelişim fırsatı yakalamak ve profesyonelliğe giden yolda mesafe almak olarak görüyorum. Sahada aldığımız benzer teknik eğitimler olmuştur. Eğitim boyunca anlatılan bir çok konuda teknik bilgilerimi de tazeleme fırsatı buldum. Eğitimin bana kattığı en büyük katkı üretimdeki arkadaşlarımıza yaklaşımında oldu. Eğitimde öğrendiğim teknikleri sahada uygulamaya başladım, faydalarını görüyorum." Akademi boyunca ilk kademe üretim yönetiminde liderlerimiz ve adaylarımızın yönetsel becerilerini geliştirdik. Ekibimiz teknik eğitimler ile gelişirken kişisel eğitimlerle de gelişim sağladı.

Uzman Akademi

Ticari Soğutucu İşletmemizden Hasan der ki; "Seçilen eğitim- lerin kalitesi ve eğitmenlerin bilgi birikimi inanılmaz. Her eğitimde güncel hayata dokunan konularımız var. Akademi ile hem işime hem evime dokunan gelişmeler yaşıyorum. Eğitimler çok keyifli ve insanı değerli hissettiriyor. Bu kapsamlı program Yorglass için geç kalınmış bir konuymuş, şimdi fark ediyoruz. Değişimi tüm departmanlarda gözlemliyorum."

Bolu Beyaz Eşya İşletmemizden Berrak der ki; "Bu yıl aldığım eğitimler ile içinde bulunduğum sistemi verimli kullanarak süreçlerimi doğru yönetebilmeyi sağladım. 2023 kişisel hedefim olan "Daha çok insan hayatına fayda sağlama" çalışmalarımı hem yöntemlerimi geliştirerek hem çalışma arkadaşlarımı işin içine dahil ederek sürdürüyorum. Yapılan- dırılmış akademi eğitimleri ile geliştirdik."

Akademi boyunca ağırlıklı olarak alanında uzman çalışma arkadaşlarımız ile eğitimler gerçekleştirdik. Bu süreç departmanlar arasında hizalanmayı ve ortak bakış açılarını yakalayabilmeyi sağladı.



Mühendis Akademi

Ticari Soğutucu İşletmemizden Hazal der ki; "Teknik eğitimlerde kendimi geliştirdiğime çok inanıyorum. İş ve özel hayatımda bakış açım değişti. Akademi bize bir ayrıcalık sağladı. Bu program Yorglass kültürünü temsil ediyor ve kültürü oluşturmamıza fayda sağlayarak, içimizdeki etkileşimi artırıyor. Akademi çok güzel gidiyor, yalnızca eğitim almıyoruz, eğitimler hayatımızın her alanına etki ediyor."

Eskişehir Beyaz Eşya İşletmemizden Hasan der ki; "Mühendis Akademi eğitimlerinin içerik ve konular açısından gayet yeterli olduğunu düşünüyorum. Zamanın nasıl geçtiğini anlamadığımız eğitimler alıyoruz, öğrenirken eğleniyoruz. Şu ana kadar aldığımız eğitimler konusunda maddi ve manevi desteklerini esirgemeyen Yorglass yönetimine de çok teşekkürler."

Akademi boyunca sahadaki uzmanlarımız ile hem kişisel gelişim eğitimleri hem de teknik eğitimlerde bir araya geldik. Farklı dinamiklerde görev alan departmanlarımız ile ortak dil yaratmayı amaçladık.

Yorglass Akademi - Çalışanların Gözünden



Satış Akademi

Satına İşletmemizden Dilek der ki; "Eğitimler ve tüm akademi süreci çok keyifli geçiyor. Özellikle müşterilerle karşı karşıya geldiğimiz pazarlık durumlarında öğrendiklerimizi uyguluyorum. Özel yaşantımda da aldığımız eğitimlerin etkisini gözlemliyorum. Çok farklı işletmelerde çalıştığımız arkadaşlarımızı eğitimlerde tanıma fırsatı da buluyoruz. Eğitim günleri heyecanla eğitimlere gidiyoruz. Marmara ve Ege'de gerçekleşen eğitimlerle bir denge yakalanmış."

Ataşehir Merkez Ofisimizden Daron der ki; "Satış akademi ile birlikte Yorglass eğitimlerine karşı olumlu bir yaklaşımın olduğunu, önceki yıllarda yapılan eğitimlere göre bu program ile eğitim sürecinde seviye atladığımızı düşünüyorum. Eğitimcilerin kalitesi de her geçen gün artmakta ve daha odaklanarak eğitimlere katılıyoruz."

Akademi boyunca farklı iş kollarımızda satış rollerinde yer alan çalışma arkadaşlarımızı iş süreçlerinde hızlanmayı ve benzer bakış açılarını kazandırmayı hedefledik.

Lider Akademi

Ticari Soğutucu İşletmemizden Mete der ki; "Akademi programı ile gerçekleştirdiğimiz iyi eğitimlerin çalışanlara öncelikle kendilerini iyi hissettirdiğini düşünüyorum. Akademide yer alan eğitimler alanında başarılı eğitmen ve eğitim kurumları ile planlanıyor. Eğitimlerde bir metodoloji sunuluyor ve asıl önemli olan şirket öncelikleri ile bunu hayata nasıl geçireceğimize birlikte karar vermek."

Bolu Beyaz Eşya İşletmemizden Sefa der ki; "Pratikte uyguladığımız davranışların ve karşılaştığımız durumların teorik karşılığının farkına vardık. Akademiler farkındalık yaratmasının yanında bireysel motivasyona da katkı sağladı. Akademi katılımcılarının önemli bir sorumluluğu olduğunu düşünüyorum, öğrenilen bilgileri gündelik hayatlarımızda uygulamalıyız."

Akademi boyunca liderlerimizin yönetsel becerilerini geliştirmeyi ve yeni nesil yaklaşımlar ile başarılarımızın bir adım ötesinde bir gelecek için güçlenmeyi hedefledik.

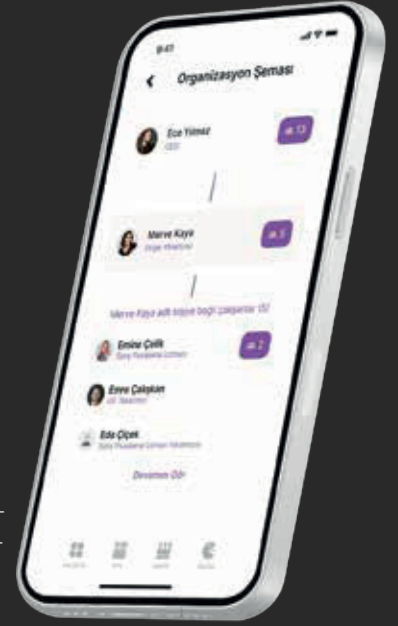


Yorglass İçindeki Sesi Ming'ledi!

2023 yılı boyunca Yorglass çalışanları, şirket içi iletişim platformu Ming üzerinde etkin bir şekilde iletişim kurarak çeşitli içerikler paylaştılar.

Ming ile;

- Eğitim ve Öğrenme Sürekliliğinin Sağlanması Ming platformu üzerinden paylaşılan 105 adet bilgi hıptı, çalışanların sürekli öğrenmesine ve mesleki gelişimine destek sağlamıştır. Bu içerikler, iş yerinde bilgiye erişimi kolaylaştırarak ve öğrenme kültürünü teşvik ederek kaliteli eğitimin yaygınlaşmasına katkıda bulunmuştur.
- İş Fırsatlarının Artırılması İçeride ve dışarıda olmak üzere toplam 6 iş ilanı, Ming üzerinden yayımlanarak, şeffaf işe alım süreçlerini desteklemiş ve adil iş fırsatları yaratılmasına olanak sağlamıştır.
- Dijitalleşme ve Yenilikçilik Toplam 3.120 market siparişi, dijital altyapı kullanımını teşvik ederek iş süreçlerinde yenilikçilik ve verimliliği artırmıştır.
- Toplumsal Katılımın Güçlendirilmesi Çalışanların Ming üzerinden gerçekleştirdikleri 1.004 adet bağış, yerel toplulukların desteklenmesine ve sosyal sorumluluk projelerinin finansmanına yardımcı olmuştur. Bu etkinlikler, sürdürülebilir topluluk gelişimine doğrudan katkı sağlamıştır.
- Farkındalığın Artırılması Alınan 223 geri bildirim, farklı konularda farkındalık yaratmış ve şirket içi gelişim konularının etkinliğine yardımcı olmuştur.
- Şeffaflık ve Katılımcılık Yapılan 77 anket ve alınan geri bildirimler, şirket içi politikaların geliştirilmesinde çalışanların seslerinin duyulmasını sağlamıştır. Bu süreçler, kurum içi demokrasiyi güçlendirerek daha barışçıl ve adil bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlamıştır.



Kültürel Etkinliklerin Rolü:

Çalışanların birbirlerinin doğum günlerini Ming üzerinden kutlamaları, iş yerindeki sosyal bağları güçlendirerek çalışan refahını ve takım ruhunu desteklemiştir.

tüm şirket tek platform.



4

HİTELİKLİ EĞİTİM



5

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9

SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



11

SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI



16

BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



17

HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR



Yorglass Süt Odaları

Yorglass olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini kolaylaştırma konusunda somut adımlar atmaktayız. Bu kapsamda, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı ve onları destekleyen bir çalışma ortamı yaratma amacıyla Çerkezköy, Bolu ve Manisa lokasyonlarımızda "Süt Odaları" projesini hayata geçirmiş bulunmaktayız.

Anne olmak, çalışma hayatının yanı sıra büyük bir sorumluluk ve özveri gerektirir. Bu düşünceyle, annelerimizin emzirme ve süt sağma gibi ihtiyaçlarını rahat ve huzurlu bir ortamda karşılayabilmeleri için özel alanlar oluşturduk. Proje, annelerimize özel bir alan sunarak, iş yerindeki annelerin rahat bir nefes alabilmesine ve bebeklerine olan bağlarını iş hayatına entegre edebilmelerine olanak tanımıştır.

Süt odalarımız, annelere mahremiyet, konfor ve hijyen sağlayacak şekilde donatılmıştır. Bu odalar, annelerin bebek bakımı gereksinimlerini düşünerek, gün içinde ihtiyaç duyacakları her türlü kolaylığı sağlamak üzere tasarlanmıştır. Proje, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadın çalışanlarımızın iş hayatındaki varlıklarını güçlendirmek adına atılmış önemli bir adımdır.

Yorglass, bu tür projelerle kadınların iş hayatındaki rolünü güçlendirmeyi ve onlara yönelik destek mekanizmalarını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. Süt odalarımızın devreye alınması, bu anlayışın bir parçası olarak, iş yerimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve aile dostu politikaları hayata geçirme yolundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Yorglass ailesi olarak, çalışanlarımızın hem profesyonel hem de kişisel ihtiyaçlarını önemsiyor ve onlara en uygun ortamı sağlamaya devam edeceğiz.



3

SAĞLIKLI BİREYLER



4

NİTELİKLİ EĞİTİM



5

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



10

EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Yorglass Yaz Festivali

Bu yıl Yorglass, çalışan hakları ve memnuniyetini önceleyen etkinliklerine bir yenisini ekleyerek, tüm lokasyonlarımızı ve değerli çalışanlarımızın ailelerini kapsayan büyük bir yaz festivali düzenledi. Bu etkinlik, şirketimizin sıcak ve birleştirici kültürünü pekiştirmenin yanı sıra, çalışanlarımıza ve ailelerine şirketin bir parçası olduklarını hissettirme amacını taşıyordu.

Yorglass Yaz Festivali, şirketimizin tüm lokasyonlarındaki çalışanlarımızı bir araya getirerek, iş dışında sosyal bir ortamda kaynaşmalarına ve birbirleriyle olan bağlarını güçlendirmelerine olanak sağladı. Bu festival, çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, şirketimizin insana değer veren yönünü vurguladı.

Etkinlik sırasında gerçekleştirilen çeşitli aktiviteler, müzik ve eğlence, çalışanlarımıza ve ailelerine unutulmaz anlar yaşattı. Bu tür organizasyonlar, Yorglass ailesinin tüm üyelerinin birbirleriyle olan ilişkilerini güçlendirmekte ve şirketimizin çalışanlarımıza sağladığı değeri gözler önüne sermektedir.

Yorglass olarak, çalışanlarımızın memnuniyeti ve şirket içi iletişimin güçlendirilmesi adına düzenlediğimiz bu tür etkinliklere önem veriyoruz. Yorglass Yaz Festivali, şirketimizin sadece iş performansına değil, aynı zamanda çalışanlarımızın sosyal ve duygusal ihtiyaçlarına da değer verdiğini gösteren, şirket kültürümüzün canlı bir örneğidir. Gelecek yıllarda da bu tür organizasyonların devam etmesi ve çalışanlarımızın şirketimizle olan bağlarının daha da güçlenmesi hedeflenmektedir.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Yorglass'ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

Uzaktan Çalışma

Yorglass olarak, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini iyileştirmek ve esnek çalışma koşullarını teşvik etmek adına, 2023 yılı itibarıyla uzaktan çalışma uygulamalarımızı etkin bir şekilde sürdürmekteyiz. Şirketimizde her ayın iki günü beyaz yaka çalışanlarımıza uzaktan çalışma esnekliği tanınmıştır. Bu uygulama ile Atşehir lokasyonumuzda 42 çalışanımız, Bolu lokasyonumuzda 75 çalışanımız, Çerkezköy'de 21, Eskişehir'de 9, Ticaret bölümümüzde 9, Manisa ÇMK'da 18 ve TS-Manisa'da 66 çalışanımız bu imkândan yararlanmıştır. Satın alma departmanımızda ise 13 çalışanımız uzaktan çalışma sistemine dahil edilmiştir. Genel toplamda, 253 beyaz yaka çalışanımız, 2023 yılında toplam 2.499 gün uzaktan çalışarak, iş süreçlerini kendi yaşam alanlarından yürütme fırsatı bulmuştur. Bu uygulama, çalışanlarımıza, işlerini verimli bir şekilde yürütürken aynı zamanda kişisel sorumluluklarını daha rahat bir şekilde yönetebilme olanağı sağlamıştır. Yorglass'ın bu adımı, çağın gerekliliklerine uyum sağlamak ve çalışan memnuniyetini artırmak adına atılmış önemli bir adımdır. Uzaktan çalışma uygulamalarımız, çalışanlarımızdan gelen olumlu geri dönüşler ve sağladığı esneklik sayesinde, şirket politikalarımızın önemli bir parçası haline gelmiştir. Önümüzdeki dönemlerde de, çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılayan, yenilikçi ve esnek çalışma modellerini benimsemeye ve geliştirmeye devam edeceğiz. Yorglass olarak, çalışanlarımızın memnuniyetini ve şirketimizin genel verimliliğini artırmaya yönelik politikalarımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Uzaktan Çalışma	Çalışan Sayısı	Çalışılan Gün Sayısı
Atşehir	42	261
Bolu	75	908
Çerkezköy	21	346
Eskişehir	9	77
Ticaret	9	29
Manisa ÇMK	18	41
TS-Manisa	66	700
Satina	13	137

Ücret

"İşteEşitÜcret" politikamız çerçevesinde, çalışanlarımızın performans ve yetkinliklerini temel alarak ücretlendirme ve terfi uygulamaları yapıyoruz. Adil ücret artışları sağlamak için Korn Ferry firması ile çalışarak piyasa değerlemelerini dikkate alıyor ve pozisyon bazlı ücretlendirme uyguluyoruz. Mevcut koşulları göz önünde bulundurarak, çalışanlarımızın refahını desteklemek amacıyla 2023 yılı Ocak ayında yapılan zamma ek olarak Temmuz ayında da zam yapılmıştır. Şirketimizde, dört maaşa kadar varan performansla dayalı bir prim sistemi bulunmaktadır ve 2023 yılında çalışan primlerimize ek olarak, hakedişin %50 üzerinde bir ilave hakediş.

Özel Sağlık Sigortası

Çalışanlarımızın yararlanacağı özel sağlık sigortası kapsamı, 2023 yılı boyunca kullanım kolaylığı ve ek faydalar ile daha fonksiyonel bir hale getirilmek üzere güncellenmiştir.

Hediye Kartı

Yılda 5 kez çalışanlarımızın ihtiyaçlarına destek olabilmek için hediye kartı uygulaması yapılmaktadır.

Çalışanlara Sağlanan Sosyal Haklar

İşveren, işçi ve devlet arasında iş barışına dayalı, çalışan ile yönetim arasında sağlıklı bir ilişkinin kurulduğu iş ortamının sağlanmasını önemsiyoruz. Bu amaçla, çalışanların toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerini sağlıyoruz. Çalışanların çalışma koşulları, ücretler, izin hakları ve diğer tüm haklarını koruma amacıyla sendikalaşma hakkını kullanmalarına saygılıyız. Tüm işletmelerimizde çalışan mavi yakalı personelimiz toplu iş sözleşmesi kapsamında. 2023 yılında mavi yaka (%100) çalışanımız Çimse - İş Sendikası üyesidir.

3 SAĞLIKLI BİREYLER



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

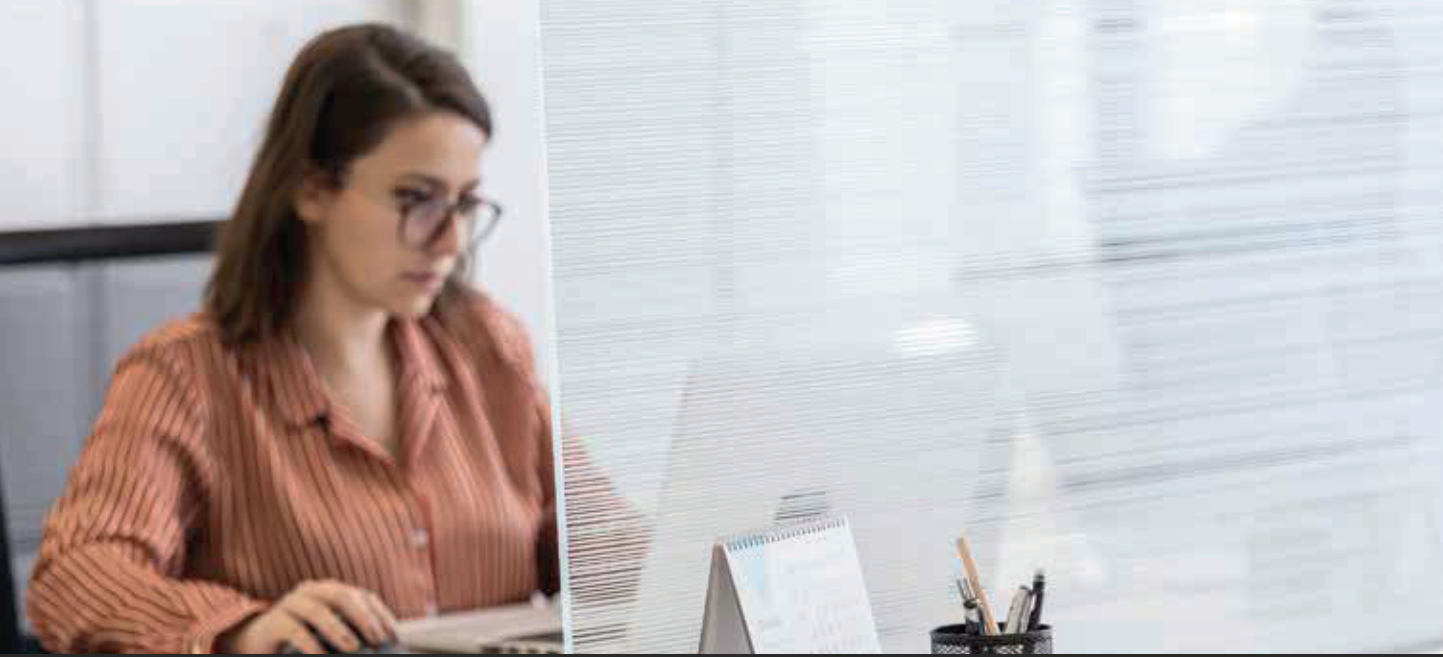


Değer Ödülleri

Yıl içerisinde Yorglass ailesi olarak çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmak adına bir dizi önemli adımlar attık. Özellikle "Değer Ödülleri Projesi" kapsamında yer alan çalışmalarımız, şirket kültürümüzün temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Bu projenin amacı, özverili çalışmaları ve şirketimize kattıkları değerler dolayısıyla çalışanlarımızı takdir etmek ve onları ödüllendirmektir.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz değerlendirme sonucunda, Bolu, Eskişehir, Çerkezköy ve Manisa lokasyonlarımızdaki toplam 17 çalışanımıza "Değer Ödülü" takdim etmiş bulunmaktayız. Ödül sistemimizde yapılan yeniliklerle birlikte, ödül miktarları da artırılmıştır. Bu gelişmeler, Yorglass'ın insan kaynağına verdiği değer ve çalışan memnuniyetini önceliklendiren yaklaşımının bir göstergesidir. Şirket olarak büyüme ve gelişme yolculuğumuzda çalışanlarımızın katkısının farkındayız ve onları her zaman yüksek standartlarda ödüllendirmeye devam edeceğiz.

Yeni dönemde de çalışanlarımızın motivasyonunu en üst seviyede tutmak ve onların profesyonel gelişmelerine katkıda bulunmak adına politikalarımızı ve sistemlerimizi sürekli olarak gözden geçirip iyileştireceğimize söz veriyoruz. Bizler Yorglass olarak, en büyük sermayemizin insan kaynaklarımız olduğuna inanıyoruz ve bu doğrultuda ilerlemeye devam edeceğiz.



Yorglass Çalışanlarına Eğitim Desteği

Eğitim ve gelişim, Yorglass'ın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının en önemli unsurlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Bu anlayışımızı pekiştiren "Okula Hazırlık Projesi" ile eğitim öğrenim döneminin başlangıcında ailelerimizin yanında olmayı hedefledik. Projemizin amacı, eğitim süreçlerinin her aşamasında çalışanlarımızın çocuklarına destek sağlamak ve eğitim masraflarını hafifletmektir.

Projemiz kapsamında, webinarlar düzenlenmiş, kırtasiye indirimleri gerçekleştirilmiş ve öğrencilere eğitim bursları sağlanmıştır. Eğitim bursları kapsamında, 859 öğrencimize eğitim desteği sağlanmıştır. Bu destek ile çocuklarımızın eğitimine katkıda bulunmanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz. Bunun yanı sıra, tüm lokasyonlarımızda yer alan anlaşmalı kırtasiyelerle %15 oranında Yorglass özel indirim anlaşmaları sağlanmıştır. Bu anlaşmalar, çalışanlarımızın okul malzemesi ihtiyaçlarını daha uygun fiyatlara karşılamalarını ve aile bütçelerine katkıda bulunmalarını mümkün kılmıştır.

Bu projeler, çalışanlarımızın ailelerine yönelik sürdürdüğümüz desteklerin somut örnekleridir ve bizleri sadece bir iş yerinden daha fazlası kılmaktadır. Yorglass olarak, çalışanlarımızın ve onların ailelerinin yaşam kalitelerini iyileştirmeyi, onlara kurum olarak destek olmayı sürdürüyoruz. Önümüzdeki dönemde de eğitim alanındaki yatırım ve desteklerimizi artırarak sürdüreceğimizden emin olabilirsiniz. Biz büyürken, çalışanlarımızın ve ailelerinin de büyümesini ve gelişmesini istiyoruz.

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI



Çalışan Memnuniyeti ve Great Place to Work Sertifikası

Great Place To Work®

Certified

EYL 2023-EYL 2024

TÜRKİYE

Yorglass, çalışan memnuniyetini ölçmek ve iyileştirmek için bağımsız bir kuruluş ile anket çalışması yürüttü. Bu kapsamlı çabalarımızın sonucunda, Great Place to Work (GPTW) belgesini 1 yıl süreyle almaya hak kazandık. Anket süreci, 13.09.2023 - 27.09.2023 tarihleri arasında tamamlandı ve 1339 çalışmamızın davet edildiği ankete, 1138 çalışmamız katılarak %85'lik yüksek bir katılım oranı gösterdi.

Bu başarının kutlaması, şirketimizin tüm lokasyonlarına, CEO'muz Semavi Yorgancılar'ın canlı yayını aracılığıyla yaklaşık 1300 çalışmamıza ulaşarak gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında, her bir çalışana kahve ve firamisu ikramının yanı sıra, sürdürülebilir ürünlerden oluşan bir hediye paketi takdim edildi. Bu jest, şirket olarak çalışanlarımızın sağlık ve refahına verdiğimiz önemi ve onları takdir etme kültürümüzü yansıtıyor.

GPTW sertifikasının alınması, Yorglass'ın çalışan hakları ve memnuniyetine verdiği değerini bir göstergesi olarak kabul edilmekte ve bu, bizim insan odaklı yaklaşımımızın ve çalışanlarımızın şirket içindeki deneyimlerini sürekli iyileştirmeyi amaçlayan çabalarımızın tanınmasını sağlamaktadır. Bu belge ile Yorglass, çalışanlarımız için mükemmel bir çalışma ortamı yaratma yolunda attığımız adımların, somut bir onayını ve motivasyonunu almış oluyoruz.

Gelecekte de Yorglass, çalışan memnuniyetini artırma ve şirketimizi çalışanlarımız için daha da iyi bir yer haline getirme yönündeki çabalarını sürdürecektir. Bu başarı, bizim için bir bitiş değil, çalışan memnuniyeti ve şirket kültürü alanında daha da ileri gitmek için bir başlangıç noktasıdır.

Türkiye'nin En İyi İşverenleri Listesinde Best Large +1000 kategorisinde 9.sırada yer alarak "En İyi İşverenler" ödülünün sahibi olduk.





Gölge İcra Ekibi

Yorglass Gölge İcra Ekibi olarak, 2023 yılı içerisinde, şirketin üst düzey yürütme kuruluna yenilikçi ve girişimci bakış açıları sunma misyonumuzu başarıyla sürdürdük. 2023 yılında 3 kadın 2 erkek üyeden oluşan ekibimiz, çeşitli disiplinlerden gelen vizyonları ve içgörülerini ile şirketin karar alma süreçlerine dinamik katkılarda bulundu. Bu yıl içinde, şirketin stratejik hedeflerine yönelik çeşitli konularda çalışmalar yaptı.

Gölge İcra Ekibi olarak, özellikle teknoloji entegrasyonu, sürdürülebilirlik pratikleri ve küresel pazarlara açılma gibi konularda yapılan toplantılarda aktif rol alarak, şirketin dönüşüm ve yenilik süreçlerine katkı sağladık. Önümüzdeki dönemde, 'Kollektif Zeka' konseptini daha da ileri taşıyarak, şirketin yenilikçi projelerini desteklemeye ve çeşitli sektörel zorluklara karşı koyacak stratejiler geliştirmeye devam edeceğiz. Yorglass Gölge İcra Ekibi, şirketin geleceğine yön verme ve rekabet avantajını artırma noktasında önemli bir kuvvet olmayı sürdürecektir.

2023 yılında Yorglass Gölge İcra Ekibi, inovatif ve stratejik bir adım olarak SAP Anahtar Kullanıcı Gelişim Programı'nı başarıyla hayata geçirmiştir. Bu program, şirketimizin operasyonel verimliliğini artırmak ve dijital dönüşüm sürecinde kritik rol oynayan SAP sistemlerinin daha etkin kullanılmasını sağlamak amacıyla dizayn edilmiştir. Gölge İcra ekibimiz, programın planlanması ve uygulanmasında merkezi bir rol üstlenerek, çeşitli departmanlardan seçilen anahtar kullanıcıların eğitim ve gelişim süreçlerini yönetmiştir. Eğitim modülleri, SAP'nin en iyi uygulamalarını ve yenilikçi işlevselliğini kapsayacak şekilde özelleştirilmiştir. Programın uygulanmasıyla birlikte, katılımcılar arasında bilgi paylaşımı teşvik edilmiş ve kullanıcıların sistem üzerindeki yetkinlikleri artırılmıştır. Bu sayede, şirket genelinde iş süreçlerinin daha etkin yürütülmesine olanak tanınmış ve karar alma mekanizmaları güçlendirilmiştir. Önümüzdeki dönemde, Gölge İcra Ekibi olarak bu programın etkilerini daha da genişletmeyi ve sürekli iyileştirme çalışmalarıyla programın kapsamını artırmayı hedefliyoruz. Bu program sayesinde, Yorglass'ın dijital altyapısını güçlendirme ve rekabetçi avantajlarını sürdürme çabalarımız devam edecektir.

OKR Takımları

Yorglass'ın Gölge İcra Ekibi, 2023 yılında şirket stratejilerini desteklemek ve çalışanlar arasında birlikteliği pekiştirmek amacıyla, OKR (Objectives and Key Results) Takımları aracılığıyla etkileyici bir çalışma performansı sergilemiştir. Bu takımlar, şirketin rekabetçilik, insan kaynakları, müşteri memnuniyeti, marka değeri, dijital dönüşüm ve pazar büyümesi gibi altı stratejik alanında 44 farklı KR (Key Result) üzerinde çalışarak, 72 kişilik bir ekiple etkin rol üstlenmiştir. Bu projelerin temel amaçları:

Ortak Hedef Bilinci Oluşturma:

Tüm çalışanların şirketin genel hedeflerini benimsemesi ve bireysel hedeflerini bu doğrultuda belirleyerek ortak bir amaç bilincinin oluşturulması.

Takım Çalışmasını Destekleme:

Şirketin ve departmanların hedeflerini dijital platformlarda görünür kılarak takım çalışmalarını desteklemek.

Çalışan Gelişimi:

Çalışanların gelişimini dijital sistemler üzerinden şeffaf ve sürdürülebilir bir biçimde izlemek ve değerlendirmek.

İnsana Yatırım Katkı Sağlama:

Dijital sistemler aracılığıyla veri analizi ve raporlama yaparak terfi, rotasyon, yetkinlik ve eğitim ihtiyaç analizi gibi insan kaynakları süreçlerine değerli girdiler sağlamak.

Yorglass Gölge İcra Ekibi'nin bu etkinlikleri, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasında ve çalışanların kariyer yolculuklarında kritik bir rol oynamıştır. Bu çalışmalar, aynı zamanda, iş süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine ve şirket kültürünün güçlenmesine katkıda bulunmuştur.



Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası

Kurumsal İlkeler ve Değerler

Yorglass, kaliteli ürün ve hizmetlerle sürdürülebilir büyüme sağlamayı, müşteri memnuniyetini maksimize etmeyi ve uluslararası standartlarda güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Şirket, tüm faaliyetlerini yasal düzenlemelere uygun olarak yürütmekte ve en yüksek etik standartlara uygun davranışları teşvik etmektedir. Yorglass, çeşitlilik ve fırsat eşitliğini önemser ve ayrımcılığa kesinlikle yer vermez.

Çalışma İlkeleri ve Uyulması Gereken Prosedürler

Yorglass, çalışma ilkelerini etik değerler üzerine kurar ve bu ilkeleri düzenli olarak denetler. Çalışanların yasalara, şirket prosedürlerine ve etik standartlara uymaları beklenir. Ayrımcılık ve tacizin önlenmesi, çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması, bilgi yönetimi ve gizli bilgilerin korunması gibi konularda kesin politikalar uygulanır.

Sosyal Sorumluluk ve Paydaşlarla İlişkiler

Yorglass, sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılır ve eğitim, kültür, sanat, sağlık ve güvenlik projelerini destekler. Şirket, müşteri memnuniyeti ve sadakati konusunda sektörünün lideri olmayı hedefler ve tedarikçileri ve diğer paydaşlarıyla her zaman nazik, profesyonel ve adil bir şekilde ilişki kurmayı ilke edinir.

Yasal Uyumluluk ve Etik Uygulamalar

Yorglass, yasalara tam uyum sağlar ve rekabet mevzuatına uygun hareket etmeyi sürdürür. Finansal doğruluk, siyasi faaliyet yasağı, ürün güvenliği ve kalite konularında sıkı politikalar izler. Yorglassayrıca, tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde yüksek etik standartlara uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Yorglass, tüm çalışanlar arasında çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesini benimser. Bu yaklaşım, iş süreçleri ve etkileşimlerinde sevgi ve saygıya dayalı ilişkiler kurmayı içerir. İnovatif yapı ve küresel standartlarda hizmet, şirketin ortak ilkesidir.

Çalışan Hakları ve Standartları

Şirket, çalışan haklarına saygı gösterir ve hiçbir ayırım yapmaksızın fırsat eşitliği sağlar. Zorla veya gönüllü olmayan çalıştırmaya izin vermez ve iş kanunlarına göre düzenlenmiş çalışma saatleri uygular.

Yorglass'ın etik kuralları, sosyal sorumluluk, yasal uyumluluk ve çalışan hakları gibi çeşitli alanlardaki politika ve uygulamalarını içermekte olup, şirketin entegre faaliyet raporuna yönelik temel bilgileri sunar.

YUDA

YORGLASS
UPCYCLE
DESIGN AWARDS
2022



Yorglass tarafından "Camın Sınırlarını Zorlamak İçin Bir Adım Daha" çağrısı ile düzenlenen Yorglass Upcycle Design Awards (YUDA) projesinin kazananları belli oldu. Üniversiteli gençlerin atık camları ilham verici tasarımlara dönüştürme yeteneğini ortaya koydukları yarışma, birbirinden özgün tasarımların buluşma noktası oldu. Yarışmada camın ileri dönüşümünün sıra dışı yolculuğunun izini süren şövale, avize ile lamba ve akvaryum tasarımları ödüle layık görüldü. Projenin kazanan tasarımları Upcycle İstanbul Art & Design Festivali'nde açıklanarak ilk kez sergilendi.

Cam sektörünün ileri dönüşüm ve tasarım yoluyla sürdürülebilirliğini sağlama vizyonuna gençleri de ortak etmek misyonu ile Yorglass Upcycle Design Awards (YUDA) projesini hayata geçirdik. Proje kapsamında gerçekleştirilen yarışmada jüri üyeleri tüm tasarımları "Cam Firesi ile Üretilbilirlik", "Üretim Uygunluğu" ve "Tasarım Estetiği" kriterlerine göre değerlendirdi. Yarışma sonucunda birinci olan öğrenci 11 inç iPad Pro ve Apple Pencil, ikinci iPad Mini ve üçüncü iPad ile ödüllendirilirken ilk 10'a giren öğrencilere de online sertifika programı hediye edildi. Tasarımlar aynı zamanda ileri dönüşüm ve kaynakların verimli kullanımı konusunda bilinç oluşturmak, atıkların sanat ve tasarımla yeniden hayat bulabileceğine dikkat çekmek amacıyla düzenlenen Upcycle İstanbul Art & Design Festivali'nde sergilendi.



Yorglass Upcycle Design Awards (YUDA) Kazanan Projeler

Easel-or (Şövale tasarımı)

Projede geri dönüşüme uygun cam kullanarak fonksiyonel bir ürün elde edildi. Reflekte cam malzemesi kullanılan bu üründe bir şövale tasarlandı. Ürün, şövale olarak kullanılmadığı zamanlarda boy aynası olarak kullanılarak mekanlara fonksiyonellik getiriyor.

Ahenk (Avize tasarımı)

Kırık cam parçaları toplanıp cam kenarlarının rodajlama işleminden sonra birleşim noktalarından delinip yine geri dönüşüm malzemesi olan tel ile birleştirilerek bir avize tasarımı yapıldı. Farklı cam malzemeleri kullanarak oldukça estetik bir görünüm sağlandı.

Boucle projesi (Lamba ve akvaryum tasarımı)

Boucle projesinde kullanılan cam malzemesi altında barınan elektrik devresi ile bir lamba tasarımı yapıldı. Elektronik devresi bozulduğunda ve artık lamba olarak kullanılamaz duruma geldiğinde ise bu tasarım bir akvaryum veya saksı olarak kullanılabilir. Bu yönüyle kullanım ömrü çok uzun olan tasarım, ileri dönüşüm kavramına tam olarak hizmet ediyor.



Turmepa İş Birliği ile Cam Gibi Denizler

2023 yılında TURMEPA 3 atık alım teknesi, Yorglass sponsorluğunda Göcek koylarında deniz turizminin çevresel etkilerini azaltma hedefiyle hizmet vermiştir. Tekne, 1300 tekne-den toplamda 500.000 litre atık su toplamış ve bu sayede yaklaşık 4 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasını sağlamıştır. 2022 yılında başladığımız proje ile toplam 620.000 litre atık su topladık. Bu faaliyetler, denizlerin korunmasına katkı sağlamakta ve bölgedeki biyolojik çeşitliliği desteklemektedir. TURMEPA'nın hizmetleri, deniz ekosistemini koruyarak, yerel ve global sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, bu çalışmalar denizlerdeki oksijen üretimini desteklemekte ve deniz canlılarının sağlıklı yaşam alanlarına katkıda bulunmaktadır. Yorglass'ın bu çabaları, sürdürülebilir deniz turizmi ve çevresel koruma alanlarında kritik bir destek sağlamaktadır.



2023 İnovasyon Faaliyetlerimiz

Yorglass Yorino Ekip Kurulumu (Yorglass Genel)

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri (Beyaz Eşya İş Ünitesi)

- Yorglass Patent Başvurusu
- Yorglass Tasarım Tescilleri
- Yorglass TEYDEB ve ARDEB Başvuruları
- Ürün ve Teknoloji Geliştirmeleri (Beyaz Eşya İş Ünitesi)
- Cam Seramiğe Alternatif Yor-Induction
- Kimyasal Temperleme Teknolojisi
- Easy To Clean Projesi
- Color Matt
- Silver-Heating Drawer
- Satış ve Pazarlama Optimizasyonları (Satına İş Ünitesi)
- Yorfloor R13 ürünlerinin seviyesinin artırılması
- Safesky ürün çeşitliliğinin artırılması
- Solar glass ürün çeşitliliğinin ve kullanım alanlarının artırılması
- Teknik Geliştirmeler ve Yenilikler (Ticari Soğutucu İş Ünitesi)
- Hidden Bus Bar Projesi

YOR İN

Takımı Kuruldu!

2016 yılında Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından başlatılan inovasyon odaklı mentorluk (INOSUIT) programına katıldık. Bu programın amacı firmaların inovasyon kapasitelerini ve performanslarını arttırmayı hedeflemektedir. Ülke çapında olan bu programda Kurumsal İnovasyon Sistemi (KİS) kurulması ve uygulanması yapılmaktadır. INOSUIT Faaliyeti kapsamında Yorglass inovasyon strateji grubu "YORINO" kurulmasını gerçekleştirdik. 2022 yılında Yorino alt yapısı oluşturularak 2023'te ekip kurulumu tamamlanmış ve aktif faaliyetlerine başlamıştır.



Yurtdışı Fuar/Konferans/Webinar/Sempozyum Katılım

Eğitimin Adı	Etkinliğin Türü	Yurtiçi/Yurtdışı/Yurt Dışı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Etkinliğe Katılan Kişi Sayısı
IFA	Fuar	Yurt Dışı	05.09.2023	07.09.2023	4
Euroshop	Fuar	Yurt Dışı	26.02.2023	02.03.2023	6
Glasstec	Fuar	Yurt Dışı	22.10.2022	25.10.2022	10
IFA	Fuar	Yurt Dışı	05.09.2022	07.09.2022	2
Digital Innovation Workshop Arçelik & Eurokera	Fuar	Yurt Dışı	23.06.2021	23.06.2021	5
Glaston Innovation Days	Fuar	Yurt Dışı	16.06.2021	16.06.2021	1
IFA	Fuar	Yurt Dışı	06.09.2019	11.06.2019	3
European Research and Innovation Days 2021	Konferans	Yurt Dışı	25.06.2021	25.06.2021	1
ICA Color System	Webinar	Yurt Dışı	03.12.2020	03.12.2020	4
Fransız Bilim ve Cam Teknolojisi Birliği (USTV) Alman Cam Teknolojisi Derneği (DGG) 2023	Sempozyum	Yurt Dışı	22.05.2023	24.05.2023	2

2023 Yılı Tasarım Tescilleri

Mülkiyet Türü	Buluş Adı	Ulusal/Uluslararası	Durum(Tescil/Başvuru)	Başvuru Tarihi	Tescil Tarihi
Tasarım	Desen-2023 009436	Ulusal	Tescil	28.08.2023	28.08.2023
Tasarım	Desen-2023 008437	Ulusal	Tescil	28.08.2023	28.08.2023
Tasarım	Desen-2023 001251	Ulusal	Tescil	30.01.2023	30.01.2023
Tasarım	Desen-2023 001248	Ulusal	Tescil	30.01.2023	30.01.2023
Tasarım	Surface Pattern-DM 224496	Ulusal	Tescil	31.08.2022	31.08.2023
Tasarım	Yüzey Deseni-2022 003458	Ulusal	Tescil	30.03.2022	30.03.2022
Tasarım	Desen-2022 002832	Ulusal	Tescil	30.02.2022	17.03.2022
Tasarım	Desen-2022 001628	Ulusal	Tescil	17.03.2022	24.02.2022



Ürün ve Teknoloji Geliştirmeleri

YOR-INDUCTION Projesi

Bu projenin temel amacı, indüksiyonlu ocaklarda kullanılan cam seramik ürünlerine yönelik yüksek katma değerli ve yerli üretim bir alternatif geliştirerek, bu ürünlerin ithalatına olan bağımlılığı azaltmaktır. Geliştirilecek olan yerli alternatifin, mevcut cam seramiklerle aynı veya daha üstün özelliklere sahip olması ve ülke ekonomisine katkıda bulunması hedeflenmektedir. Bu sayede, yerli üretimin teşvik edilmesi ve dışa bağımlılığın azalması sağlanacaktır, böylece hem maliyet avantajları elde edilecek hem de teknolojik bağımsızlık yolunda önemli bir adım atılacaktır.



9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI

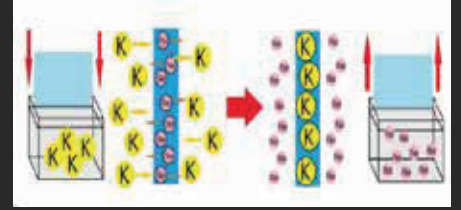


12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



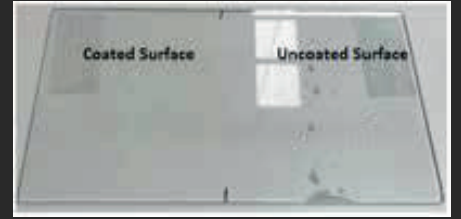
Kimyasal Temperleme Teknolojisi

Bu projenin amacı, mekanik ve termal dayanımı yüksek cam üretimini sağlayacak kimyasal temperleme teknolojisini geliştirmektir. Süreç, camın fiziksel ve kimyasal özelliklerini iyileştirecek şekilde tasarlanmıştır ve bu sayede daha dayanıklı ve güvenli cam ürünlerinin üretimine imkan tanır.



Easy to Clean Projesi

"Easy to Clean Projesi"nin temel amacı, beyaz eşya sektöründe kullanılan cam yüzeyler için özel bir kaplama geliştirmektir. Bu kaplama, gündelik kullanımdan kaynaklanan çizilmelere karşı dayanıklılığı artırırken, cam yüzeylerin kolaylıkla temizlenebilir olmasını sağlamak üzere tasarlanmıştır. Proje, bu yenilikçi kaplama sayesinde hem tüketici memnuniyetini artırmayı hem de ürün ömrünü uzatmayı hedeflemektedir.



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



Color Matt Projesi

Color Matt Projesi, mevcut Asit Mat kaplama tekniklerine bir alternatif sunmayı ve bu yeni yöntemle önemli maliyet avantajları elde etmeyi amaçlamaktadır. Projede, benzer kalite ve estetik özelliklere sahip mat yüzeyler oluşturulurken, üretim sürecinde verimliliği artırarak ve malzeme maliyetlerini düşürerek rekabetçi bir avantaj sağlamak hedeflenmektedir. Bu proje ile sektördeki mevcut çözümlere yenilikçi bir alternatif eklenmesi ve tüketicilere daha ekonomik ürünler sunulması beklenmektedir.



9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



Silver-Heating Drawer Projesi

Silver-Heating Drawer Projesi, ankastre fırınların performansını artırmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında, fırınların alt kısmında konumlandırılan ısıtma çekmeceleri için düşük voltajda yüksek ısı transferi sağlayabilen özel bir boya geliştirilmesi planlanmaktadır. Bu yenilikçi boya sayesinde, enerji verimliliğini artırırken aynı zamanda cihazın ısıtma kapasitesini maksimize etmek mümkün olacak. Böylece, mutfak aletlerinin enerji tüketimini düşürürken kullanıcıların yüksek ısıya hızlı ve etkin bir şekilde ulaşabilmesi hedeflenmektedir.



7 ENERJİ VERİMLİLİK VE TEMİZ ENERJİ



9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI



Sürdürülebilir Çözümlerimiz

9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



7 ENERJİLEŞİMLİLİK VE TEMİZ ENERJİ



9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU



13 İKLİM EYLEMİ



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



13 İKLİM EYLEMİ



15 KARABAL YAŞAM



11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

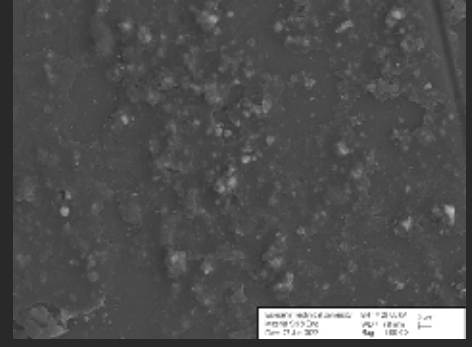


13 İKLİM EYLEMİ



Çevreye Duyarlı İşlevsel Yeni Dokuya Sahip Yüzeylerin Araştırılması

Asit banyosu işlemine alternatif olarak, mat veya ipeksi-mat yüzeyler oluşturabilecek yenilikçi ve çevre dostu bir teknoloji geliştirmektedir. Geliştirilmesi planlanan yöntem, cam yüzeylerdeki topografik özellikleri iyileştirecek şekilde tasarlanmış olup, asit kullanımına bağlı çevresel etkileri minimize edecektir. Bu sürdürülebilir yaklaşım, endüstriyel süreçlerin çevresel ayak izini düşürmeyi ve yüksek kaliteli yüzeyler üreterek cam işleme sektöründe ekolojik ve ekonomik bir dönüşümü teşvik etmeyi hedeflemektedir.



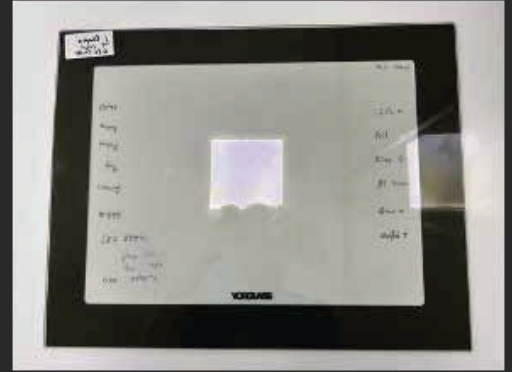
Dark & Light Inox Projesi

"Dark & Light Inox" projesinin ana hedefi, ön cam ve panellerdeki metal levha kullanımını azaltarak, ürünlerin estetik görünümünü koruyup müşteri memnuniyetini artırırken maliyetleri düşürmektir. Proje, metal levhaların tamamen ortadan kaldırılmasını ve metal montaj sürecinde gereken işçiliğin azaltılmasını içermektedir, böylece üretim maliyetleri üzerinde çift yönlü bir azaltma sağlanacaktır. Bu yaklaşım, maliyet etkinliği ve kaynak verimliliği sağlayarak sektördeki rekabet gücünü artırmayı ve sürdürülebilir üretim yöntemlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.



YOR EKO Projesi

"YOR EKO" projesi, fırınların enerji verimliliğini artırarak müşteriler için maliyet avantajları yaratmayı hedeflemektedir. Yorglass'ın inovatif kaplama teknolojisi, emisivite değerini piyasa standartlarının oldukça altına, yani 0,03 gibi bir seviyeye çekmeyi başarmıştır. Bu düşük emisivite sayesinde, fırın kapaklarındaki ısı kaybı minimuma indirilerek enerji verimliliği önemli ölçüde artırılmakta ve sonuç olarak müşteri tarafından belirgin bir maliyet tasarrufu elde edilmektedir. Geliştirilen bu teknolojiyle, sektörde genel olarak aranan <0,22 emisivite değerinin çok daha altına inilmesi sağlanmaktadır.



Safesky

2022 yılında çalışmalarını tamamladığımız kuş dostu ürünümüz SafeSky, 2023 yılı itibarıyla dünya pazarına açıldı. Yaşadığımız dünyaya saygı temasıyla ürettiğimiz ürünümüz, yaşamı paylaştığımız tüm canlılar için güvenli bir çevre sağlamayı amaçlıyor. Biyoçeşitliliği artırma çalışmaları kapsamında geliştirdiğimiz Safesky ürünü American Bird Conservancy tarafından yapılan test sonuçlarına göre; "kuş dostu" malzemeleri, gerçek dünya koşullarında en az %50 çarpışma azalmasıyla karşılık geldiğine inandığımız tehdit faktörü ≥ 30 olan malzemeler olarak muhafazakar bir şekilde tanımlar. Ürettiğimiz ürünleri yaşadığımız dünyayı koruyacak şekilde geliştirmeye devam edeceğiz.



Cam Kaykay

Camin sonsuzluğunu ve sürdürülebilirliğini vurgulamak amacıyla Cam Kaykay'ı hayata geçirdik. Şirketimizin ilk B2C ve ileri dönüşüm ürünü olan bu kaykay, dünyanın yaşadığı kaynak sıkıntısı ve enerji krizine yeni bir yaklaşım sunuyor. Cam Kaykay, sürdürülebilir bir kaynak olan camın yaşam döngüsünün sonsuzluğunu göstermekle kalmıyor, aynı zamanda hem geri dönüşüm hem de ileri dönüşüm teknikleriyle camın endüstriyel ekosistemdeki kritik rolüne dikkat çekiyor. En önemlisi, ileri dönüşüm kavramıyla, üretim sırasında ortaya çıkan atıkların değerli ürünler için ham madde olarak kullanılabilmesini açıkça gösteriyor.



"Daha İyi Bir Geleceğe Giden Yol" Perspektifimiz ile EuroShop fuarındaydık.

Yorglass olarak 2023 yılında, "Daha İyi Bir Geleceğe Giden Yol" mottosu ile Euroshop Fuarı'na katıldık. Fuar, Düsseldorf, Almanya'da gerçekleşti ve sektöründeki en son yenilikleri takip etme, global rekabetçiliğimizi artırma ve sürdürülebilir iş pratiklerimizi sergileme fırsatı sundu. Bu önemli etkinlikte, sektör liderleri ve profesyonellerle bir araya gelerek, Yorglass'ın yenilikçi ve çevre dostu ürünlerini uluslararası platformda tanıttık. "Daha İyi Bir Geleceğe Giden Yol" mottosuyla fuara katılımımız, şirketimizin geleceğe yönelik taahhütlerini ve sektördeki lider konumunu pekiştirdi. Bu etkinlik, aynı zamanda iş ortaklıklarımızı genişletme ve global pazarlardaki varlığımızı güçlendirme adına değerli bir adım oldu.



Sosyal Performansımız

Eğitim Saatleri(Yaşa Göre)	2020 Mavi Yaka&Beyaz Yaka			2021 Mavi Yaka&Beyaz Yaka			2022 Beyaz Yaka			2023 Beyaz Yaka		
	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü
Toplam eğitim saati	1.122	2.238	74	6.496	11.652	626	2.755	4.312	573	4.835	8.437	229
Çalışan başına yıllık ort. eğitim saati	3			15			29	26	14	62	53	19

Eğitim Saatleri(Kıdem Göre)	2020 Mavi Yaka&Beyaz Yaka			2021 Mavi Yaka&Beyaz Yaka			2022 Beyaz Yaka			2023 Beyaz Yaka		
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst
Toplam eğitim saati	143	74	34	730	417	179	1.338	503	258	2697	1034	225
Çalışan başına yıllık ort. eğitim saati	3,1			14,9			22	26	20	52	49	17

Eğitim Maliyetleri(TL)	2020	2021	2022	2023
Toplam eğitim saati	₺134.361	₺725.847	₺1.850.000	₺4.098.000
Çalışan başına yıllık ort. eğitim saati	121,3	576,1	1.284	3.056

Eğitim Saatleri(Saat)	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Erik ilkeler	124	597	0	0
Eşitlik,çeşitlilik ve kapsayıcılık	0	0	0	0
Sürdürülebilirlik ve çevre	248	597	250	546

Taşeron Eğitimleri(Saat)	2022	2023
Taşeron Eğitimleri	23	12

Eğitim Maliyetleri(TL)	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	29	57	42	79	61	102	73	133

Çalışan Memnuniyeti (Cinsiyete göre)	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı			154	917			176	838
Çalışan memnuniyeti skoru(%)			73	63			76	79

Çalışan Memnuniyeti(Yaşa göre)	2020			2021			2022			2023		
	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı				370	687	14				421	581	12
Çalışan memnuniyeti skoru(%)				65	64	89				77	82	92

Çalışan Memnuniyeti (Seviyeye göre)	2020			2021			2022			2023		
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı				43	28	6				51	20	9
Çalışan memnuniyeti skoru(%)				72	75	94				75	78	96

Çalışma Kategorisine göre çalışan sayısı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışma kategorisine göre toplam çalışan sayısı	152	956	177	1083	248	1.193	210	1.131
Beyaz Yakalı	75	143	79	190	92	211	83	167
Mavi Yakalı	77	813	98	893	156	982	127	964
Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sayısı	77	813	98	893	156	982	127	964
Toplam çalışan sayısı	1.108		1.260		1.441		1.341	
Toplam kadın çalışan oranı (%)	13,70%		14,00%		17,20%		15,70%	

Yaşa göre çalışan sayısı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	54	308	64	372	88	411	68	381
30-50 yaş arası	97	625	111	671	154	720	138	699
50 yaş üstü	1	23	2	40	6	62	4	51
Toplam	152	956	177	1.083	248	1.193	210	1.131

Yaşa göre yöneticisi sayısı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaşı altı	4	2	1	0	2	8	2	2
30-50 yaşı arası	22	50	22	55	25	53	22	52
50 yaşı üstü	0	3	1	10	2	11	1	7
Toplam	26	55	24	65	29	72	25	61

Seviyelerine göre yöneticisi sayısı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	19	27	17	31	21	41	17	35
Orta düzey	5	19	5	23	6	20	5	16
Üst düzey	2	9	2	10	2	11	3	10
İlk düzey kadın yöneticisi oranı(%)	23%		19%		21%		20%	
Orta düzey kadın yöneticisi oranı(%)	6%		6%		6%		6%	
Üst düzey kadın yöneticisi oranı(%)	2%		2%		2%		3%	
Üst,orta ve ilk düzey kadın yöneticisi oranı(%)	32%		27%		29%		29%	
STEM(IT,mühendislik vb.) rollerindeki kadın çalışan sayısı	28		34		39		35	
STEM rollerindeki kadın çalışan oranı(%)	37%		43%		42%		42%	

Yaşa göre yöneticisi sayısı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	0	19	0	21		21	1	16
Yasal zorunluluk gereği istihdam edilmesi gereken asgari engelli çalışan sayısı	33,2		37,8		43,2		40,2	
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0



Sürdürülebilir Gelecek için Yeşil Dönüşüm

Bilim Temelli Hedeflerimiz ve SBTi (Science Based Targets Initiative) Onay Süreci Doğrulandı.

Yorglass, Birleşmiş Milletler Global Compact'in önerdiği prensipler çerçevesinde sürdürülebilirliği merkezine alan bir strateji izlemekte ve bu doğrultuda bilimsel kanıtlara dayalı hedefler belirlemektedir. Bu hedefler, şirketin sürdürülebilir bir gelecek için aldığı taahhütlerin ölçülebilir ve doğrulanabilir olmasını sağlamaktadır. Bilimsel olarak belirlenen hedefler (Science Based Targets - SBTi), iklim değişikliğiyle mücadelede şirketlerin yol haritalarını belirlemek için kritik bir öneme sahiptir. Belirlediğimiz hedefler, karbon salınımının azaltılmasında, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasında ve enerji verimliliğinin iyileştirilmesinde somut adımlar içermektedir. Bu hedeflerimiz: Karbon Salımını Azaltma: Emisyonlarımızı, küresel ısınmanın 1,5 derece sınırı altında tutma taahhüdümüze uygun olarak azaltmak. Yenilenebilir Enerjiye Geçiş: Enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılayacak yatırımlar yapmak. Enerji Verimliliği: Operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artıracak projeler geliştirmek. Bu hedefler, SBTi Girişimi (Science Based Targets Initiative - SBTi) tarafından küresel ölçekte kabul görmüş kriterlere dayanmaktadır. SBTi, şirketlerin iklim değişikliğiyle mücadele konusunda bilimsel temellere dayanan hedefler belirlemelerine yardımcı olmakta ve bu hedefleri bağımsız bir biçimde doğrulamaktadır.

Şirket olarak SBTi onayımızı aldık ve oluşturduğumuz yol haritası kapsamında çalışmalarımıza yön veriyoruz. Onay süreci, şirketin stratejilerini, yatırımlarını ve operasyonlarını Paris Anlaşması'nın gereklilikleriyle uyumlu hale getirme çabalarını yansıtmaktadır. Bu süreç ayrıca, tedarik zincirinden tüketiciye kadar ekosistemimizde sürdürülebilirlik bilincini ve uygulamalarını teşvik etmeyi de içermektedir. Bu çabalarımız, Yorglass'ın sürdürülebilirlik alanında öncü bir rol oynama vizyonunu ve sektörde örnek bir konuma gelme hedefini desteklemektedir. SBTi onay süreci, bu hedeflere ulaşma yolundaki kararlılığımızın ve şeffaflığımızın bir göstergesidir.

Yorglass'ın Net Sıfır Emisyon Yol Haritası ve Taahhüdü

İklim krizine karşı küresel mücadelenin bir parçası olarak, Yorglass, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonla ulaşmayı hedeflemekte ve bu amaçla Science Based Targets initiative (SBTi) taahhüdünü 2023 yılında vermiştir. Bu kapsamda belirlediğimiz yol haritası ve stratejiler şunlardır:

- Net Sıfır Emisyon Hedefi: 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak, Yorglass'ın iklim değişikliğiyle mücadeledeki en önemli taahhütlerinden biridir.
- SBTi Taahhüdü: SBTi'ye verilen taahhüt çerçevesinde, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2'den %42, Kapsam 3'ten ise %25 emisyon azaltımı hedeflenmektedir.
- Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları: 2021 yılından itibaren başlattığımız kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları, üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmakta ve bu hesaplamalar net sıfır hedefimize ulaşmak için yol haritamızı şekillendirmektedir. Bu çabalar, Türkiye'nin Paris Anlaşması'na uygun olarak 2050 net sıfır emisyon hedefine ulaşmasında özel sektör olarak Yorglass'ın taşıdığı rolü ve sorumluluğu vurgulamaktadır. Ayrıca, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'na paralel olarak belirlenen bu hedefler, global emisyon azaltım çabalarına katkı sağlama konusunda şirketimizin liderliğini ve kararlılığını göstermektedir.

Yorglass Kurumsal Karbon Emisyonu (TCO2E)



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

6 TEMİZ SU VE SAĞLIK KOŞULLAR



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



13 İKLİM EYLEMİ



ISO 14064 Doğrulanmış Karbon Ayak İzi Hesaplamamız

Yorglass, çevre taahhütlerimizi somut adımlarla pekiştirmek adına ISO 14064 standartlarına göre şirketimizin karbon ayak izini hesapladı ve bu sürecin bağımsız doğrulama sertifikasını almaya hak kazandı. Bu sürecin özeti şöyledir:

- Emisyon Analizi: Direkt ve dolaylı karbon emisyon kaynaklarımızı tespit ederek analiz ettik.
- Veri Yönetimi: Operasyonlarımızdan elde edilen verileri topladık ve ISO 14064 metodolojisine uygun olarak işledik.
- Bağımsız Denetim: Doğruluğu ve saydamlığı sağlamak için hesaplamalarımızı bağımsız bir denetimden geçirdik.
- Sertifikasyon: Doğrulama sonrasında ISO 14064 uygunluk sertifikasını elde ettik. Bu adımlar, Yorglass'in çevresel etki yönetimi ve iklim değişikliği ile mücadeledeki şeffaflığının bir göstergesi olarak önem taşımaktadır.



Kurumsal Su Ayak İzimiz:

Hesaplama, Doğrulama ve Sürdürülebilirlik Çabalarımız

Yorglass, çevresel sürdürülebilirlik stratejileri çerçevesinde, su yönetimine özel bir önem vermektedir. Bu bağlamda, ISO 14046 standardı gereğince kurumsal su ayak izimizi dikkatlice hesapladık ve bu alanda uluslararası geçerliliği olan bir doğrulama sertifikası aldık. Bu çalışmanın aşamaları şunlardır:

- Su Kullanımının İzlenmesi: Tüm operasyonel süreçlerimizde su kullanımını izleyerek, en çok su tüketen alanları belirledik.
- Verimlilik Stratejileri: Su kullanımında verimliliği artıracak teknolojiler ve işlemler geliştirdik.
- Yeniden Kullanım ve Geri Dönüşüm: Atık suyun arıtılması ve yeniden kullanılması için sistemler kurduk.
- Doğrulama ve Sertifikasyon: ISO 14046 standardına uygunluk doğrulaması yapılarak sertifika elde edildi.
- Bu çabalar, sadece su tüketimimizi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda su kaynaklarının korunması ve gelecek nesiller için suyun sürdürülebilir kullanımına olan katkımızı da güçlendirmektedir.





CDP Raporlama Sürecimiz ve Modül Skorlarımız

Yorglass, çevresel performansının şeffaflığını ve hesap verebilirliğini artırmaya yönelik olarak, CDP (Carbon Disclosure Project) raporlama sürecini tamamlamıştır. CDP, şirketlerin ve belediyelerin iklim değişikliği, su güvenliği ve ormansızlaşma ile ilgili çevresel etkilerini, stratejilerini ve risklerini değerlendiren bir platformdur. Şirket olarak iklim değişikliği, tedarik zinciri ve su yönetimi konularında şu skorları almış bulunmaktayız:

- İklim Modülü: 'B' skoru ile iklim değişikliği yönetimimizin etkinliğini ve bu alandaki girişimlerimizin somutluğunu gösteriyoruz. Bu skor, sera gazı emisyon azaltımı, risk yönetimi ve iklimle ilgili fırsatların tanımlanması konularındaki proaktif yaklaşımımızı yansıtmaktadır.
- Tedarik Zinciri Modülü: Yine 'B' skoru olarak, tedarik zincirimizin yönetiminde ve tedarikçilerimizle işbirliği içinde sürdürülebilirlik ve şeffaflık prensiplerini benimsediğimizi kanıtıyoruz. Bu değerlendirme, tedarik zinciri içindeki karbon ayak izimizi ve çevresel performansımızı izleme ve iyileştirme çabalarımızı onaylıyor.
- Su Modülü: 'D' skoru, su yönetimi uygulamalarımızın geliştirilmesi gerektiğini göstermekte ve bu alanda ilerleme kaydetmek için belirlediğimiz hedeflerin önemini vurgulamaktadır. Su kaynaklarının etkin kullanımı ve su risklerinin yönetimi alanlarında daha fazla çaba gösterilmesi gerektiğini kabul ediyor ve bu yönde adımlar atmaya kararlıyız. CDP skorlarımız, çevresel stratejimizin güçlü yanlarını ve geliştirilmesi gereken alanları belirleyerek, sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bir yaklaşımın altını çizmektedir. Bu süreç, paydaşlarımıza ve potansiyel yatırımcılara çevre yönetimimizin kalitesi hakkında değerli bilgiler sağlamakta ve şirketin bu alandaki taahhütlerinin bir göstergesi olarak hizmet etmektedir.

Atık Yönetiminde Önemli Başarı: %10 Azalma

Yorglass, sürdürülebilir bir çevre için atık yönetimine büyük önem vermektedir. Bu çerçevede, geçen yıla kıyasla atık miktarımızı %10 oranında azaltma başarısını gösterdik. Bu azalma şu yöntemlerle sağlanmıştır:

- Operasyonel İyileştirmeler: Üretim süreçlerimizi gözden geçirerek atık üretimini minimize edecek şekilde optimize ettik.
- Geri Dönüşüm Faaliyetleri: Geri dönüşümlü malzemelerin kullanımını artırarak ve atık geri dönüşüm programlarımızı genişleterek atık çıktımızı azalttık.
- Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlarımızı atık azaltma konusunda eğiterek, her seviyede çevresel sorumluluk bilincini artırdık.
- Döngüsel Ekonomiye Katkı: Üretimden kaynaklanan atıkları döngüsel ekonomiye entegre edecek projeler geliştirdik. Bu stratejiler, şirketimizin atık yönetiminde verimliliğini artırma ve çevresel ayak izimizi azaltma hedeflerine ulaşmada önemli birer adımdır.



Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız ve Plastik Azaltım Taahhüdümüz

Yorglass olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin temeline yerleştirerek döngüsel ekonomi prensibini fabrikalarımızda hayata geçirmekteyiz. Bu yaklaşım, kaynak kullanımımızı en aza indirgeyerek ekolojik ayak izimizi düşürmeyi ve malzeme döngülerini kapatmayı amaçlamaktadır. İşte bu prensibi uygulama yollarımız:



- Geri Dönüştürülmüş Ambalajlar: Ambalaj malzemelerimizi seçerken geri dönüştürülmüş içerikli ürünleri tercih ediyoruz. Bu, hem atık miktarımızı azaltıyor hem de geri dönüştürülebilir malzemele- rin piyasadaki talebini artırıyor.
- Atık Geri Dönüşümü: Üretim sürecimizden çıkan atıkları yeniden değerlendirerek döngüsel ekono- miye katkıda bulunuyoruz. Bu atıklar, ya kendi üretim süreçlerimizde yeniden kullanılıyor ya da diğer sektörlerde hammadde olarak kullanılmak üzere işleniyor.
- Plastik Azaltım Taahhüdü: "İş Dünyası Plastik Girişimi" kapsamında, 2023 yılında plastik kullanımımızı 37,5 ton azaltma taahhüdü vermiş bulunmaktayız. Bu taahhüdü yerine getirerek, plastik atığın çevresel üzerindeki yükü azaltmayı hedefliyoruz. Bu stratejilerimiz, sadece çevreye olan etkimizi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir üretim uygulamaları üzerinden endüstri lideri olarak konumumuzu güçlendiriyor ve yeşil dönüşümü teşvik ediyor.

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Yatırımlarımızla Karbon Salımını Azaltma Yolunda

Yorglass olarak, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan yatırımlarımız, iklim değişikliği ile mücadelemizin en önemli unsurlarından birini oluşturuyor. Hedefimiz, operasyonel faaliyetlerimizi daha yeşil ve sürdürülebilir bir temele oturtmak ve böylece küresel karbon salımını azaltmaktır. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız projeler şunlardır:

- Enerji Verimliliği Projeleri: Fabrikalarımızda enerji kullanımını azaltacak ve işlemlerin daha verimli hale getirileceği yenilikçi çözümler üzerinde çalışıyoruz. Bu projeler, enerjiyi daha verimli kullanma- nın yanı sıra, operasyonel maliyetlerimizi düşürmeyi ve karbon ayak izimizi azaltmayı amaçlamakta- dır.
- Güneş Enerjisi Yatırımları: 2024 yılı itibarıyla fabrikalarımızın çatılarına kurmayı hedeflediğimiz güneş enerjisi panelleri, yenilenebilir enerji kullanımımızı artırarak fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azalta- cak ve enerji üretiminde sürdürülebilirliği sağlayacaktır. Bu sistemler, güneş ışığını direkt elektriğe dönüştürerek, hem kendi enerji ihtiyacımızı karşılamamıza yardımcı olacak hem de fazla üretilen enerjiyi yerel şebekelere aktararak toplumun daha geniş bir kesimine fayda sağlayacaktır. Bu girişimler, Yorglass'ın çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasının yanı sıra, enerji sektöründe yeşil dönüşüme liderlik etme amacına da hizmet etmektedir. Enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerjiye olan bu yatırımlarımız, uzun vadede hem çevresel hem de ekonomik getiriler sağlayarak şirketimizin ve toplumun genel refahına katkı sunmayı hedeflemektedir.



Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri

Yenilenebilir Enerji Kullanımıyla Karbon Ayak İzimizde Önemli Düşüş

Yorglass, karbon ayak izini azaltma yönündeki kararlılığını yenilenebilir enerji kullanımını artırarak pekiştirmektedir. Enerji temininde sürdürülebilir kaynaklara geçiş yapmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz projelerle elde ettiğimiz ilerlemeler aşağıdaki gibidir:

I-REC Yenilenebilir Enerji Sertifikası:

Önceki yıllara kıyasla I-REC yenilenebilir enerji sertifikalarının satın alım miktarını önemli oranda artırdık. Bu sertifikalar, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektriğin kullanımını garanti altına alır.

Yenilenebilir Enerji Oranındaki Artış:

Tükettiğimiz enerji içindeki yenilenebilir enerji miktarını 2022 yılında %12'den, 2023 yılında %28'e yükselttik. Bu oranın artışı, enerji portföyümüzdeki yeşil enerjinin payını gözler önüne sermektedir.

Emisyon Azaltımı:

2023 yılında 19.139.000 kWh yenilenebilir enerji kullanarak, karbon emisyonlarımızda toplamda 8.402 tCO₂e azalma sağladık. Bu azalma, küresel iklim hedeflerine ulaşma konusunda somut bir adımdır. Bu adımlar, Yorglass'ın enerji tedarik stratejilerindeki sürdürülebilirliği ve çevre üzerindeki olumlu etkisini güçlendiren uygulamalar olarak faaliyet raporumuzda yer almakta ve şirketimizin iklim değişikliği ile mücadelede ön saflarda yer almasını sağlamaktadır.



Yenilenebilir Enerjiye Geçişte Dev Adım: Yorglass Çatı GES Yatırımı

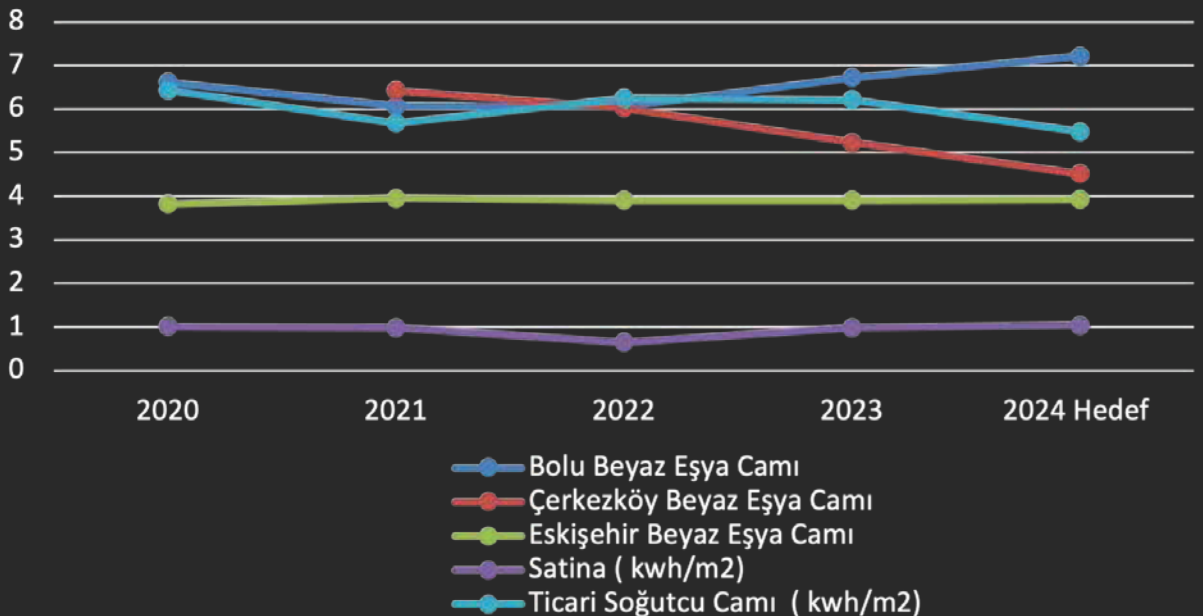
Yorglass, sürdürülebilirlik vizyonunu gerçeğe dönüştürmek adına, yenilenebilir enerji kaynaklarına büyük bir yatırım yapmaktadır. 2024 yılında tamamlanacak olan Çatı GES (Güneş Enerji Santrali) projelerimiz, bu vizyonun önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Projelerimizin ayrıntıları şu şekildedir:

- Yenilenebilir Enerji Temini:** Çatı GES projelerimizle yılda 17.102.397 kWh enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan sağlayacağız. Bu, şirketimizin toplam enerji ihtiyacının büyük bir kısmını güneş enerjisi ile karşılayacağı anlamına gelmektedir.
- Karbon Emisyonu Azaltımı:** Yenilenebilir enerji kullanımı sayesinde yılda yaklaşık 7500 tCO₂e karbon emisyonunda azalma hedefliyoruz. Bu azalma, küresel ısınmanın yavaşlatılmasına katkıda bulunacak ve çevresel sürdürülebilirliğimizi artıracaktır.
- Enerji Portföyünde Güneşin Payı:** Yatırımımızın tamamlanmasıyla birlikte, şirketimizin enerji tüketiminin %25'ini güneş enerjisinden sağlamış olacağız. Bu adımlar, Yorglass'ın iklim değişikliği ile mücadelede öncü bir rol üstlenme kararlılığını ve yenilenebilir enerjiye geçişteki ilerlemesini yansıtmaktadır. Faaliyet raporumuzda, bu yatırımın çevresel etkileri ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize nasıl katkıda bulunacağı detaylı bir şekilde açıklanmaktadır.

Etkin Yönetimi ve Korunması

Yorglass, enerji verimliliğine ve sürdürülebilirlik ilkelerine büyük önem vermektedir. 2023 yılında şirket içerisinde "Enerjinin Etkin Yönetimi ve Korunması" başlığı altında çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Bu faaliyetler, enerji tüketiminin optimize edilmesi, karbon ayak izinin azaltılması ve çevresel sürdürülebilirliğin artırılması hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca enerji tüketimini azaltmaya yönelik geliştirilen projeler, işletme içerisindeki enerji kullanım alışkanlıklarını dönüştürmeyi amaçlamıştır. Enerji verimliliği eğitimleri, tüm çalışanlarımızın enerji kaynaklarını daha bilinçli kullanmalarını sağlamak için düzenlenmiştir. Bu eğitimlerde, basit ancak etkili enerji tasarrufu yöntemlerinden, günlük operasyonlarda uygulanabilecek enerji verimliliği tekniklerine kadar geniş bir yelpazede bilgi sunulmuştur.

Yorglass İş Ünitesi Bazlı Enerji Verileri (KWH/M2)



Enerji Verimliliği İyileştirmeleri ile Karbon Emisyonlarında Büyük Düşüş

Yorglass'ın enerji verimliliğini artırmaya yönelik girişimleri, hem enerji tüketimini düşürmek hem de karbon ayak izimizi azaltmak için önemli iyileştirmeler sağlamaktadır. İyileştirme çalışmalarımızın başarılarını şu şekilde özetleyebiliriz:

- Verimli Motor Kullanımı: 2023 yılı itibarıyla fabrikalarımızda toplam 126 adet verimli elektrik motorunun kullanımına geçilmiştir. Yüksek verimli motorlarla yapılan değişim, yıllık 282.952 kWh enerji tasarrufu ve buna bağlı olarak 124 tCO₂e karbon emisyon azaltımını mümkün kılmıştır.
- Isı Akış Optimizasyonu: En büyük enerji sarfiyatına neden olan fırınlarımızda gerçekleştirilen ürün akış optimizasyonu ile enerji sarfiyatını %8,4 oranında azaltarak, yıllık 404 tCO₂e karbon emisyonunda azalma elde edilmiştir.
- Soğutma Sistemlerinde İyileştirme: Kullanımdaki 7 soğutma sistemindeki iyileştirmeler sayesinde yıllık 110.604 kWh enerji verimliliği sağlanmış ve bunun sonucunda 49 tCO₂e karbon emisyonu azaltılmıştır.
- Basınçlı Hava Sistemlerinde Verimlilik: Basınçlı hava sistemimizde hava kaçaklarının giderilmesi ve hava basıncının düşürülmesi sayesinde yıllık 175.200 kWh enerji tasarrufu sağlanarak, 77 tCO₂e karbon emisyonu azaltılmıştır. Bu enerji verimliliği iyileştirmeleri, Yorglass'ın sürdürülebilir bir geleceğe olan katkısını göstermektedir ve faaliyet raporunda bu başarıların detaylarıyla birlikte sunulmaktadır. Bu çalışmalar, aynı zamanda ulusal ve uluslararası düzeyde karbon emisyon azaltımı taahhütlerimize ulaşmada kritik öneme sahip olup, çevre üzerindeki olumlu etkilerimizi artırmaktadır.

Kapsam 3 Emisyon Azaltımı: Lojistik ve Tedarik Zinciri Optimizasyonu

Sürdürülebilir bir gelecek vizyonu çerçevesinde, kapsam 3 emisyonlarını azaltmaya yönelik stratejik adımlar atıyor. Tedarik zinciri ve lojistik operasyonlarımızda uyguladığımız yenilikçi yaklaşımlarla karbon ayak izimizi düşürüyoruz:

- Rota ve Yükleme Optimizasyonu: Hem Yorglass'ın hem de müşterilerimizin karbon emisyonlarını azaltmak için hammadde alımlarında ve ürün gönderimlerinde rota optimizasyonu ve yükleme optimizasyonu (tam dolu gönderim) uygulamalarına geçtik. Bu sayede, 2021 yılından bu yana toplamda 139.671 tCO₂e karbon emisyon azaltımı gerçekleştirildi.
- Ulaşım Modu Değişikliği: Daha düşük karbon emisyonu sunan denizyolu ve demiryolu taşımacılığına geçiş yaparak, emisyonlarımızı daha da azalttık.
- Sürdürülebilirlik Anketi: Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle sürdürülebilirlik anketi yaparak, onların bilinçlenmelerine ve bu harekete katılımlarına yardımcı olduk.
- Deniz Yolu Tercih: Lojistik operasyonlarımızda karbon salınımını daha da azaltmak için sıklıkla deniz yolunu tercih ediyoruz.



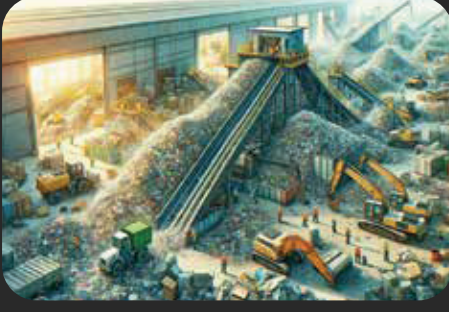


Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri



Sıfır Atık Yönetimi:

Yorglass, %98'ini geri dönüştürerek değer kazanan üretim kaynaklı atıkların doğru bir şekilde ayrıştırılmasıyla sıfır atık vizyonunu desteklemektedir. Tüm fabrikalarımızda sıfır atık belgesi ile Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında atıkların geri dönüşüm tesislerine gönderilmesi sağlanmakta ve döngüsel ekonomiye katkı sunulmaktadır.



Atık Camlar:

Atık camlar konusunda da Yorglass, %83'ünü oluşturan bu atıkları yeniden değerlendirerek döngüsel ekonomiye katkıda bulunmuştur. 2023 yılında geri dönüşüm tesislerine göndererek 26.500 ton atık camın dönüşümünü sağlamış ve bu sayede 8.661 ton atık cam fırına geri beslenerek kendi içimizde geri dönüşümü gerçekleştirilmiştir.



Arıtma Çamuru ve Alternatif Hammaddeler:

Satın alma süreçlerimizde atıksu arıtma çamurları, çimento sanayiinde alternatif hammadde olarak değerlendirilmiş, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın onayı ile 243 ton arıtma çamuru alternatif hammadde olarak kullanılmıştır.



Ürün Yaşam Sonu Geri Dönüşüm:

Ürettiğimiz camların kullanıldığı ürünlerin yaşam süresi sonunda geri dönüşüm sağlanarak, cam kırıkları %100 geri dönüşebilir özelliktedir. Bu bağlamda, ürünlerimizin yaşam döngüsü sonunda yeniden geri dönüşüm imkanı sunulmuştur.



Plastik Kullanımı Azaltımı:

Yorglass, imzacısı olduğu Dünya Plastik Girişimi (IPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek üretilen malzemelerin kullanımı üzerine taahhütlerde bulunmuştur. 2023 yılında verdiğimiz taahhüt ile kullanılan plastik ambalaj malzemesi miktarını 37.5 ton azaltarak sürdürülebilir malzeme kullanımını sağlanması hedeflenmiştir. Belirlediğimiz bu hedefin %90'nını da 2023 yılı içerisinde taahhüt süremizden önce gerçekleştirmiş bulunmaktayız.



Geri Dönüşüme Katkı Sağlayan Nakliye Yöntemleri:

Ayrıca, nakliye operasyonlarımızda karbon salınımını düşük tutan deniz yolunu tercih etmek suretiyle, sürdürülebilir nakliye yöntemlerine önem vermekteyiz.



Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması

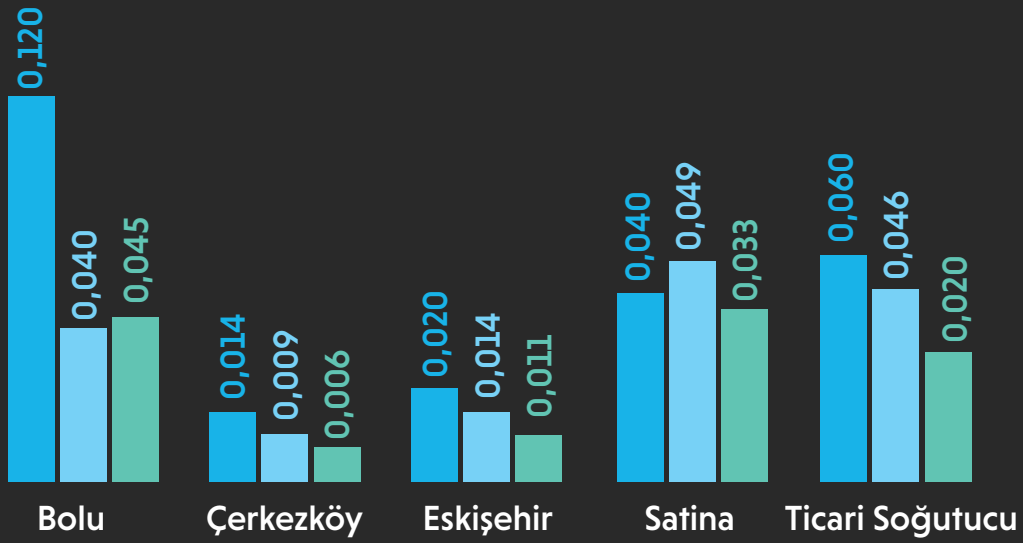
Yorglass, üretim süreçlerinde su kaynaklarının etkin kullanımına ve korunmasına büyük önem vermektedir. Bu bağlamda geliştirilen su tasarrufu projeleri ve geri dönüşüm uygulamalarıyla su tüketimini minimize etme hedefine odaklanmaktadır. İşte bu alanda gerçekleştirilen çalışmalar:

Su Tasarrufu ve Geri Dönüşüm: Üretim süreçlerimizde su tasarrufunu sağlamak amacıyla yürütülen projeler, su tüketiminin azaltılması ve atık suyun yeniden kullanımının artırılması için hayata geçirilmiştir.

Su Yönetimi Raporlaması: Yorglass'ın su ayak izi, CDP ve ISO 14046 Su Ayak İzi Standartları çerçevesinde ölçülmüş ve raporlanmıştır. Bu ölçümler, şirketin su yönetimi performansının bağımsız üçüncü taraf denetimlerle doğrulanmasını sağlamaktadır.

Atık Su Yönetimi: Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık suların mevzuata uygun bir şekilde dışarıya deşarj edilmesi sağlanmaktadır.

Su yönetimi pratiklerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamakta ve faaliyet raporumuzda bu çabalar detaylandırılarak paylaşılmaktadır. Bu çalışmalar, çevresel etkilerimizi minimize etme yolundaki kararlılığımızı ve çevreye olan sorumluluğumuzu yansıtmaktadır.



6 TEMİZ SU VE
SAĞLIKLI KULLANIM



12 SORUMLU TÜKETİM
VE ÜRETİM



13 İKLİM
EYLEMİ



Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği

Yağmur Suyu Toplama ve Kullanım Projeleri

Yorglass, su kaynaklarını koruma ve su verimliliğini artırma konusunda, yağmur suyunun toplanması ve kullanılması yönünde önemli adımlar atmaktadır. 2024 yılına yönelik planlar ve gerçekleştirilen çalışmalar;

Yağmur Suyu Toplama Sistemi:

Fabrika çatılarından toplanan yağmur suyunun işletme içi kullanımına yönelik sistemlerin kurulmasına başlanmış ve Çerkezköy Beyaz Eşya fabrikamızda bu sistem üzerinden 14.300 m³ yağmur suyu toplayarak kullanmış bulunmaktayız.

Çevreci İnovasyon:

Manisa Çamaşır Makinesi Kapağı fabrikamızda da yağmur suyu toplama sistemlerinin tamamlanmasıyla, ek 100 m³ yağmur suyunun üretimde kullanımı sağlanacaktır.

Genel Uygulama ve Beklentiler:

Diğer fabrikalarımız için de yağmur suyu toplama projeleri başlatılmış ve 2024 yılı içinde bu sistemlerin tamamlanması hedeflenmektedir.

Su Verimliliği İyileştirmeleri

Kapalı Devre Sistem Uygulaması:

Tüm beyaz eşya fabrikalarında büyük su tüketimine neden olan rodaj işleminde oluşan atıksuların, kapalı devre çalışan su geri kazanım sistemi sayesinde yeniden rodaj sürecine dahil edilmesi sağlanmıştır. Bu yöntemle, yılda 2.496.000 m³ suyun geri kazanımı gerçekleştirilerek doğal kaynak tüketimi azaltılmıştır.

Su Tüketim Ölçümleri:

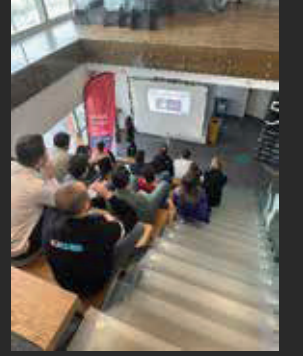
Üretime verilen su miktarının doğru şekilde ölçümü için su sayacı sayısının artırılması planlanmaktadır ve 2024 yılında su tüketim verimliliği üzerinde daha kapsamlı çalışmalar yapılacaktır.



Çevre Eğitimleri

Çevre duyarlılığı yüksek çalışanlarımız ile farkındalığımızı artırarak, iklim krizinin etkilerinin oldukça fazla olduğu günümüzde çevreye olan hassasiyetimizi güçlendirirken fark yarattık!

Değerlerimizin başında gelen "Çevre" her işletmemiz, her çalışanımız için önemli. Bu önemi vurguladığımız çevre ve sürdürülebilirlik eğitimlerimize, her geçen yıl kapsamı genişleterek devam ediyoruz.



Dünya Çevre Günü Kutlamaları ve Çevresel Farkındalık Etkinlikleri

Dünya Çevre Günü, İsveç'in Stockholm kentinde 1972 yılında düzenlenen Birleşmiş Milletler Çevre Konferansından bu yana, her yıl 5 Haziran tarihinde, çevrenin korunması konusunda dünya çapında farkındalık yaratılması ve evde bulunulması amacıyla kutlanmaktadır.

Yorglass olarak her yıl büyük bir coşkuyla kutladığımız bu önemli günü ve haftada, Ming platformu üzerinden çevre ve sürdürülebilirlik hakkında anket ve bilgiler yayımladık. Başarılı olan bütün çalışma arkadaşlarımızla günün anlamına özgü hediyelerimizi paylaştık.

Çerkezköy fabrikamız çalışanları ile Tekirdağ Kapaklı Kazak Gölü çevresinde toplum yararına çevre temizliği faaliyetinin yanında, Manisa Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün düzenlemiş olduğu etkinliklere katılarak Spil Dağı'nda çevre temizliği faaliyetlerinde bulunduk.



2023 Hikayemiz



ISO 500'de 369. olarak, Türkiye'nin en iyileri arasında yükselmeye devam ettik.



Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listelendiği Fortune 500 Türkiye Araştırması'nın 2022 yılı listesinde 15 basamak ilerleyerek 396'ıncı sıraya yükseldik!



Yorglass olarak ilk defa Capital 500 Türkiye listesine giriş yaptık ve 468. sıradaki yerimizi aldık!



Türkiye'nin "İlk 1000 İhracatçısı 2022" araştırmasında Yorglass olarak genel sıralamada iki basamak birden yükselerek 402'inci sırada yer aldık.



Dünya çapında 60 ülkeden fazla ülkeye ihracat yaparak 'İhracatın Şampiyonları' listesinde işlenmiş cam sektöründe birinciliği kazandık.



İhracatın Şampiyonları' listesinde düz cam sektöründe ikinciliği elde ettik.

2023 Hikayemiz



Ticari soğutucu iş ünitemizde ürettiğimiz ürünler, değerli iş ortağımız Electrolux'un şarap dolapları ile IF Design Awards 2023'te ödül aldı.



KalDer Türkiye Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri'nde Yönetişim Alanı İyi Uygulamalar Ödülü'nü kazanarak sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı gösterdik.



Kırkbeşinci İstanbul Maratonu'nda, 30 gönüllü çalışanımızla TEGV yararına koşarak en çok bağış toplayan 4. firma olmanın gururunu yaşadık.



Great Place To Work Sertifikası'nı alarak, çalışanlarımızın iş yerindeki memnuniyetini ve bağlılığını başarıyla yansıttık.

GRI Standartları İçerik İndeksi

Kullanıcı Beyanı: Akansa, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemi kapsayan raporumuz GRI Standartları'na göre hazırlanmıştır.
GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021
GRI Sektör Standartları: /

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Harış Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
	2-1 Kuruluşla ait detaylar	Rapor Hakkında, sf.7 7 Şirketimiz sf.12; İşletmelerimiz, sf.13-17	-	-	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf.7	-	-	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sf.7	-	-	-
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik İndeksi: Raporla yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	-	-	-
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Şirketimiz sf.12 ; İşletmelerimiz, sf.13-17 ; Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek, sf.53-54; Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi sf.53-54; ; Sorumlu Ticaret Anlayışı sf.53-54;	-	-	-
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Tablolarımız, sf.96-97	-	-	-
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Tablolarımız, sf.96-97	-	-	-
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.19-21	-	-	-
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.19-21	-	-	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.19-21	-	-	-
	2-12 Etiklerin yönetimini denetlemeye en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.19-21 ; Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13 Etikleri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-
	2-15 Çıkar çatışması	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.33-34	-	-	-
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.33-34	-	-	-
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.19-21	-	-	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.19-21	-	-	-
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti sf.83-85	-	-	-
	2-20 Ücret belirleme süreci	Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti sf.83-85	-	-	-

GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR			
			Harış Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama	
Genel Açıklamalar						
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Komite Başkanı'nun Mesajı, sf.40; ; Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Değer yaratma Modelimiz sf.43	-	-	-	
	2-23 Politika tasahhüfleri	Sürdürülebilirlik Hedef Gerçekleşmelerimiz sf.49-50 Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102	-	-	-	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-24 Politika tasahhüflerinin yönetilmesi	Sürdürülebilirlik Hedef Gerçekleşmelerimiz sf.49-50 Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-	
	2-25 Ölçümler etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102	-	-	-	
	2-26 Tavajye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.33-34	-	-	-	
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.33-34	-	-	-	
	2-28 Üyetikler	Ortak Amaçlar İçin İş Birliklerimiz, sf.51	-	-	-	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Mentorluk Programı sf.73 ; Kadın Mentorluk Programı sf.74, Kadınlar Gününde TOÇEV'e Destek, sf.74, Yorglass Akademi, sf.75-79, TURMEPA Cam Gibi Denizler, sf.90	-	-	-	
	2-30 Toplu İş Stratejileri	İş İletişim (Ming): 80, Yorglass Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.83-85 ;	-	-	-	
	Genel Açıklamalar					
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konular belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf.94	-	-	-
		3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf.94	-	-	-
Kurumsal Yönetim						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.19-21 ; Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yatırımlar ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Görünümümüz, sf.53-60; Rakamlarla Yorglass, sf.26-30	-	-	-	
	201-2 İlim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.33-34	-	-	-	
	201-3 Tanıtılmış bir fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-	
	201-4 Devletten alınan tevik ve destekler	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	İşletmelerimiz, sf.13-17 ; 2022 İnovasyon Faaliyetlerimiz, sf.91-95	-	-	-	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Görünümümüz, sf.53-60; Rakamlarla Yorglass, sf.26-30	-	-	-	

GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Harç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Enerji Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102 ; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri, sf.103-106	-	-	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf. 99-102 ; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri, sf. 103-106	-	-	-
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf. 99-102 ; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri, sf. 103-106	-	-	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri, sf. 103-106	-	-	-
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf. 99-102 ; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri, sf. 103-106	-	-	-
Etkin Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Su Ayak İzimiz: Hesaplama, Doğrulama ve Sürdürülebilirlik Çabalarımız, sf.:100 Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması, sf.108	-	-	-
GRI 303: Su ve Atık Su 2016	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Kurumsal Su Ayak İzimiz: Hesaplama, Doğrulama ve Sürdürülebilirlik Çabalarımız, sf.:100 Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması, sf.108	-	-	-
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması, sf. 108 Sürdürülebilir Su Yönetiminin Verimliliği, sf. 109	-	-	-
	303-3 Su çekimi	Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması, sf. 108 Sürdürülebilir Su Yönetiminin Verimliliği, sf. 109	-	-	-
	303-4 Su deşarjı	Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması, sf. 108 Sürdürülebilir Su Yönetiminin Verimliliği, sf. 109	-	-	-
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Kaynaklarının Etkin Yönetimi ve Korunması, sf. 108 Sürdürülebilir Su Yönetiminin Verimliliği, sf. 109	-	-	-
Biyçeşitliliğin Korunması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 47-48	-	-	-
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitliliğe Katkı -SafeSky, sf.94	-	-	-
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliğe Katkı -SafeSky, sf.94	-	-	-
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Biyçeşitliliğe Katkı -SafeSky, sf.94	-	-	-
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102	-	-	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102 ; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri, sf.103-106	-	-	-
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102 ; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri, sf.103-106	-	-	-
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm, sf.99-102 ; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri, sf.103-106	-	-	-
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	ISO 14064 Doğrulanmış Karbon Ayak İzi Hesaplamamız, sf.100; Bilimsel Temellere Dayanan Hedeflerimiz ve SBTI (Science Based Targets Initiative) Doğrulandı sf. 99 Yorglass'ın Net Sıfır Emisyon Yol Haritası ve Taahhüdü , sf. 99	-	-	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	ISO 14064 Doğrulanmış Karbon Ayak İzi Hesaplamamız, sf.100; Bilimsel Temellere Dayanan Hedeflerimiz ve SBTI (Science Based Targets Initiative) Doğrulandı sf. 99 Yorglass'ın Net Sıfır Emisyon Yol Haritası ve Taahhüdü , sf. 99	-	-	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Bilimsel Temellere Dayanan Hedeflerimiz ve SBTI (Science Based Targets Initiative) Doğrulandı sf. 99 Yorglass'ın Net Sıfır Emisyon Yol Haritası ve Taahhüdü , sf. 99	-	-	-

GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Harç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri sf. 107 Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri , sf.103-106; Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği, sf.109	-	-	-
GRI 303: Malzemeler 2016	303-1 Ağır ve hacim olarak kullanılan malzemeler	Sürdürülebilir Çözümlerimiz, sf. 94; Karbon Ayak İzi Azaltım Projeleri sf.103-106 ;	-	-	-
	303-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Sürdürülebilir Çözümlerimiz sf. 94	-	-	-
	303-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sürdürülebilir Çözümlerimiz, sf.94	-	-	-
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm sf.99-102; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri sf. 107	-	-	-
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri , sf.103-106; Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği, sf.109 Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm sf. 99-102; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri sf. 107	-	-	-
	306-3 Üretilen atık	Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri , sf.103-106; Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği, sf.109 Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm sf. 99-102; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri sf. 107	-	-	-
	306-4 Bertaraf edilmiş (geni dönüştürülen) atık	Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri , sf.103-106; Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği, sf.109 Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm sf. 99-102; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri sf. 107	-	-	-
	306-5 Bertaraf edilmiş atık	Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri , sf.103-106; Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği, sf.109 Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm sf.99-102; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri sf. 107	-	-	-
			Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri , sf.103-106; Sürdürülebilir Su Yönetimi ve Verimliliği, sf.109	-	-
Sürdürülebilir Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Çözümlerimiz, sf. 94 Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm sf. 99-102 ; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Stratejileri sf. 107 Karbon Ayak İzi Azaltım projeleri , sf.103-106	-	-	-
Sorumlu Satın Alma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Çözümlerimiz, sf. 94	-	-	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Maliyetlerimizin Dağılımı, sf. 53	-	-	-
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımından Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak eleştirilmemiş yeni tedarikçiler	Ekonomiye Yarattığımız Katkı 53-54	-	-	-
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Ekonomiye Yarattığımız Katkı 53-54	-	-	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranmış yeni tedarikçiler	Ekonomiye Yarattığımız Katkı 53-54	-	-	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Ekonomiye Yarattığımız Katkı 53-54	-	-	-

GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Etik ve Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Etik ve Uyum, sf. 33-34	-	-	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Yolsuzlukla Mücadele ve Uygun Davranışların Önlenmesi, sf. 34	-	-	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Yolsuzlukla Mücadele ve Uygun Davranışların Önlenmesi, sf. 34	-	-	-
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzlukla Mücadele ve Uygun Davranışların Önlenmesi, sf.34	-	-	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst karşıtı ve tekel uygulamalara yönelik yasal işlemler	Kurumsal Yönetim Etik ve Uyum, sf. 33-34	-	-	-
	207-1 Vergi yaklaşımı	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
GRI 207: Vergi 2019	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedbirler	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teskil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedbirler	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-
Çalışan Odaklı Kurum Kültürü					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Sosyal Performans tablolarımız, sf.88	-	-	-
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88 Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.83-85	-	-	-
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	Sosyal Performans tablolarımız, sf.96-97 ; Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-
	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Sosyal Performans tablolarımız, sf.96-97 ; Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Yorglass Akademi sf. 75-79 ; Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans tablolarımız, sf.96-97 ; Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88	-	-	-

GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-2 Tehlike tanıtılması, risk değerlendirilmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-6 İşçi sağlığının tespiti	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-7 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkinliklerinin artırılması ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 63-68	-	-	-
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olmadığı faaliyetler ve tedbirler	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88 Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.83-85	-	-	-
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88 Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.83-85	-	-	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88 Sosyal performansımız, sf.96-97	-	-	-
	405-2 Tabanı maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklerle oranı	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88 Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.83-85	-	-	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, sf.88 Sosyal Performansımız sf.96-97	-	-	-
Paydaşlarımızla Değer Yaratmak					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kadın Mentorluk Programı sf. 74, Kadınlar Gününde TOÇEV'ye Destek, sf. 74; Yorglass Akademi, sf.75-79, TÜRMEPA Cam Gibi Denizler, sf. 90	-	-	-
GRI 413: Yerel Topuluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirilmesi ve geliştirme programları ile operasyonel	Turkiye Cam Gibi Denizler, sf.90 Kadın Mentorluk Programı, sf.74; Kadınlar Gününde TOÇEV'ye Destek, sf.74	-	-	-
Ar-Ge & İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2023 İnovasyon Faaliyetlerimiz, sf.91-95 ;2023 yılında Daha da Dijital Bir Yorglass sf.56-60	-	-	-
Dijital Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2023 yılında Daha da Dijital Bir Yorglass sf. 56-60	-	-	-
GRI 418: Müşteri Güzelliği 2016	418-1 Müşteri güzelliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	2023 yılında Daha da Dijital Bir Yorglass sf. 56-60	-	-	-
Müşteri Deneyimi ve İhtiyaçları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Çözümlerimiz, sf.94	-	-	-
GRI 418: Müşteri Güzelliği 2016	418-1 Sağlık ve güvenlik etkinliklerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Sürdürülebilir Çözümlerimiz, sf.94	-	-	-
Ürün Kalitesi ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	2023 İnovasyon Faaliyetlerimiz, sf. 91-95	-	-	-

ADRESLERİMİZ

Merkez

Manisa OSB IV. Kısım Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13
Yunusemre/ Kocaeli/ TÜRKİYE T: +90 850 622 02 26

Beyaz Eşya İşletmesi / Bolu

Susuz Kınık OSB Mah. No:1/113, Kapı No:17 Bolu Organize Sanayi Bölgesi
Bolu/ TÜRKİYE T: +90 374 243 87 26 F: +90 374 243 87 22

Beyaz Eşya Eskişehir İşletmesi

75. Yıl Mahallesi Organize Sanayi Bölgesi 14. Cad. İç kapı No:5 30 Ada 16. Parsel
Odunpazarı/ Eskişehir/ TÜRKİYE T: +90 222 236 00 60 F: +90 222 236 09 39

Beyaz Eşya İşletmesi / Çerkezköy

Karaağaç O.S.B. Mah. Eski Bağlar Cad. No:3/1 Kapaklı/TEKİRDAĞ T:+90 531 081 26 81

Ticari Soğutucu İşletmesi / Manisa

Manisa OSB IV.Kısım Metin Ersan Caddesi No:13 45140 Yunusemre/ Manisa/ TÜRKİYE
T: +90 850 622 02 26

Satına İşletmesi / Manisa

Manisa OSB IV.Kısım Metin Ersan Caddesi No:13 45140 Yunusemre/ Manisa/ TÜRKİYE
T: +90 850 622 02 26

Ticaret İşletmesi / Manisa

Kemalpaşa OSB Mah. İzmir Ankara Yolu (Ansızca Mezraaltı) Dış Kapı No:313 İç kapı No:1
Kemalpaşa/İzmir/TÜRKİYE
T: +90 232 878 21 21

OFİSLER

İstanbul Ataşehir

Atatürk Mah. Ertuğrul Gazi Sok. Metropol İstanbul Sitesi A Blok No:2E Kat:0 D:16
Ataşehir/ İstanbul/TÜRKİYE
T: +90 216 575 88 90 F: +90 216 575 88 60

İstanbul Elmadağ Süzer Residence

Askerocağı Cad. No:9 Kat:26 D:2606 Elmadağ/ İstanbul/ TÜRKİYE
T: +90 212 245 29 10 F: +90 212 293 46 02

İzmir Konak

Şehit Fethi Bey Cad. Münir Birsal İş Merkezi No:36 Kat:7 Daire:20 Konak/ İzmir/ TÜRKİYE
T: +90 232 502 28 28

YORGLASS



**2023
ENTEĞRE
FAALİYET
RAPORU**

#trustedglobalsupplier 